

Labour and Household Surveys Analysis Division

Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages

# Work Absence Rates,

1987 to 1998

Ernest B. Akyeampong

Catalogue no. 71-535-MPB, no. 10

# Taux d'absence du travail,

1987 à 1998

Ernest B. Akyeampong

N° 71-535-MPB, n° 10 au catalogue

Analytic Reports

Rapports analytiques



#### Data in many forms

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered. Data are available on the Internet, compact disc, diskette, computer printouts, microfiche and microfilm, and magnetic tape. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct online access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable database and retrieval system.

#### How to obtain more information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to: Ernest B. Akyeampong, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (telephone: (613) 951-4624) or to the Statistics Canada Regional Reference Centre in:

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(780) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipea	(204) 983-4020		

You can also visit our World Wide Web site: http://www.statcan.ca

Toll-free access is provided for all users who reside outside the local dialing area of any of the Regional Reference Centres.

National enquiries line National telecommunications	1 800 263-1136
device for the hearing impaired	1 800 363-7629
Order-only line (Canada and United States)	1 800 267-6677
Fax order-only (Canada and United States)	1 877 287-4369

### Ordering/Subscription information

#### All prices exclude sales tax

A paper version, catalogue no. 71-535-MPB no. 10, is published for \$50.00 in Canada. Outside Canada the cost is US\$50.00.

Please send orders to Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or by dialing (613) 951-7277 or 1 800 700-1033, by fax (613) 951-1584 or 1 800 889-9734 or by Internet: order@statcan.ca. For change of address, please provide both old and new addresses. Statistics Canada publications may also be purchased from authorized agents, bookstores and local Statistics Canada offices.

#### Standards of service to the public

Statistics Canada is committed to serving its clients in a prompt, reliable and courteous manner and in the official language of their choice. To this end, the agency has developed standards of service which its employees observe in serving its clients. To obtain a copy of these service standards, please contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre.

#### Des données sous plusieurs formes

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes. Les données sont disponibles sur Internet, disque compact, disquette, imprimé d'ordinateur, microfiche et microfilm, et bande magnétique. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

#### Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet de la présente publication ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : Ernest B. Akyeampong, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : (613) 951-4624) ou à l'un des centres de consultation régionaux de Statistique Canada :

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(780) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

Vous pouvez également visiter notre site sur le Web : http://www.statcan.ca

Un service d'appel interurbain sans frais est offert à tous les utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres de consultation régionaux.

Service national de renseignements Service national d'appareils de	1	800	263-1136
télécommunications pour les			
malentendants	1	800	363-7629
Numéro pour commander seulement (Canada et États-Unis)	4	900	267-6677
Numéro pour commander par télécopieur	. '	000	201-0011
(Canada et États-Unis)	1	877	287-4369

# Renseignements sur les commandes et les abonnements

#### Les prix n'incluent pas la taxe de vente

Une **version papier**, produit n° 71-535-MPB, n° 10 au catalogue, est publiée au coût de 50 \$ au Canada. À l'extérieur du Canada, le coût est de 50 \$ US.

Faites parvenir votre commande à Statistique Canada, Division des opérations et de l'intégration, Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario), K1A 0T6 ou commandez par téléphone au (613) 951-7277 ou au 1 800 700-1033, par télécopieur au (613) 951-1584 ou au 1 800 889-9734 ou par Internet : order@statcan.ca. Pour tout changement d'adresse, veuillez fournir votre ancienne et votre nouvelle adresse. Vous pouvez aussi vous procurer les publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés, des librairies locales et des bureaux locaux de Statistique Canada.

#### Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois et dans la langue officielle de leur choix. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle qui doivent être observées par les employés lorsqu'ils offrent des services à la clientèle. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec le centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près de chez vous.



Statistics Canada Labour and Household Surveys Analysis Division

# Work Absence Rates,

1987 to 1998

Statistique Canada Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages

# Taux d'absence du travail,

1987 à 1998

## Analytic Report No. 10

ISSN 0835-510X

Published by authority of the Minister responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry, 1999

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, without prior written permission from Licence Services, Marketing Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

July 1999

Catalogue no. 71-535-MPB, no. 10

ISBN 0-660-60591-0

Ottawa

## Rapport analytique nº 10

ISSN 0835-510X

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 1999

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division du marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada, K1A OT6.

Juillet 1999

Nº 71-535-MPB, nº 10 au catalogue

ISBN 0-660-60591-0

Ottawa

#### Note of Appreciation

Canada owes the success of its statistical system to a long-standing cooperation involving Statistics Canada, the citizens of Canada, its businesses, governments and other institutions. Accurate and timely statistical information could not be produced without their continued cooperation and goodwill.

#### Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises, les administrations canadiennes et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.

### Canadian Cataloguing in Publication Data

Main entry under title:

Work absence rates, 1987 to 1998 = Taux d'absence du travail, 1987 à 1998

(Analytic report, no. 10 = Rapport analytique, n° 10) Text in English and French. ISBN 0-660-60591-0 CS71-535-MPB no. 10

1. Absenteeism (Labor) – Canada – Statistics. I. Statistics Canada. Labour and Household Surveys Analysis Division. II. Title: Taux d'absence du travail, 1987 à 1998. III. Series.

HD5115.2 .C3 W66 1999 C99-988027-6E 331.25'98

# Données de catalogage avant publication (Canada)

Vedette principale au titre:

Work absence rates, 1987 to 1998 = Taux d'absence du travail, 1987 à 1998

(Analytic report, no. 10 = Rapport analytique,  $n^{\circ}$  10) Texte en anglais et en français. ISBN 0-660-60591-0 CS71-535-MPB  $n^{\circ}$  10

1. Absentéisme (Travail) – Canada – Statistiques. I. Statistique Canada. Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages. II. Titre: Taux d'absence du travail, 1987 à 1998. III. Collection.

HD5115.2.C3 W66 1999

331.25'98

C99-988027-6E



## Acknowledgements

This publication was put together by Ernest B. Akyeampong, under the general direction of Ian Macredie, Director of the Labour and Household Surveys Analysis Division.

The author wishes to thank Henry Pold, Analytical Output Co-ordinator; Mary McAuley and Pierre Bérard for data tabulations; Diane Joanisse and Ann Trépanier for desktop publishing; Catherine Hardwick and Sun-Kiri Mean for editing; and Joanne Bourdeau and Annamma John for data verification.

#### Remerciements

La présente publication a été réalisée par Ernest B. Akyeampong, sous la direction de Ian Macredie, directeur de la Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages.

L'auteur désire remercier Henry Pold, coordonnateur de la production d'analyses, Mary McAuley et Pierre Bérard pour les totalisations de données, Diane Joanisse et Ann Trépanier pour l'éditique, Catherine Hardwick et Sun-Kiri Mean pour la révision et Joanne Bourdeau et Annamma John pour la vérification des données.

## **Symbols**

The following standard symbols are used in the tables of this publication:

- .. figures are not available
- -- amount too small to be expressed.

## Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés dans les tableaux de la présente publication :

- .. nombres indisponibles
- -- nombres infimes.

<b>Table of Contents</b>		Table des matières	
	Page		Page
Highlights	7	Faits saillants	7
Data source	9	Source des données	9
Definitions	10	Définitions	10
What is absenteeism?	12	Qu'est-ce que l'absentéisme?	12
Reasons for absence	13	Motifs des absences	13
How absences are measured	14	Comment les absences sont mesurées	14
Questions and answers	15	Questions et réponses	15
The new industry (NAICS) and occupation (SOC 1991) classifications	17	Les nouvelles classifications types des industries (SCIAN) et des professions (CTP 1991)	17
Data quality	22	Qualité des données	22
References	23	Documents consultés	23
Section A – Absence rates for 1998, excluding maternity leave, by sex and	g	Section A – Taux d'absence pour 1998, à l'exclusio du congé de maternité, selon le sexe et	
Table 1 – age, education and presence of children	27	Tableau 1 – l'âge, le niveau d'instruction et la présence d'enfants	27
Table 2 - industry and sector	29	Tableau 2 – l'industrie et le secteur	29
Table 3 – occupation	32	Tableau 3 – la profession	32
Table 4 – workplace size, job tenure, job status and union coverage	35	Tableau 4 – la taille de l'établissement, la durée de l'emploi, la situation d'emploi et la situation syndicale	35
Table 5 – province, region and census metropolitan area (CMA)	37	Tableau 5 – la province, la région et la région métropolitaine de recensement (RMR)	37
Section B – Absence rates from 1987 to 1998, including maternity leave, by sex and		Section B – Taux d'absence de 1987 à 1998, incluant le congé de maternité, selon le sexe et	
Table 1 – total	43	Tableau 1 – le total	43
Table 2 - industry	44	Tableau 2 – l'industrie	44
Table 3 – public and private sector	72	Tableau 3 – les secteurs public et privé	72
Table 4 – occupation	74	Tableau 4 – la profession	74
Table 5 – province and region	108	Tableau 5 – la province et la région	108
Table 6 – age	120	Tableau 6 – le groupe d'âge	120
Table 7 - presence of children	127	Tableau 7 – la présence d'enfants	127
Table 8 - education	132	Tableau 8 – l'éducation	132
Table 9 – workplace size	138	Tableau 9 – la taille de l'établissement	138
Table 10 - job status and union coverage	139	Tableau 10 – la situation d'emploi et la situation syndicale	139

TABLE OF CONTENTS – Concluded	Page	TABLE DE	ES MATIÈRES – fin	Page
Appendix		Annexe		
Table A – Distribution of employment comparing the North American Industry Classification System (NAICS) with the 1980 Standard Industrial Classification (SIC 1980), 1998	142	Tableau A –	Répartition de l'emploi comparant le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) à la Classification type des industries (CTI) de 1980 en 1998	142
Table B – Distribution of employment comparing the 1991 Standard Occupation Classification (SOC 1991) with the 1980 Standard Occupation Classification (SOC 1980), 1998	142	Tableau B –	Répartition de l'emploi comparant la Classification type des professions (CTP) de 1991 à la Classification type des professions (CTP) de 1980 en 1998	142
Labour Force Survey questionnaire and codes	144	Questionnaire la populat	e et codes de l'Enquête sur ion active	150

### Highlights

- In 1998, an estimated 5.7% (525,000) of all full-time employees were absent from work for all or part of any given week for personal reasons ("own illness or disability" and "personal or family responsibilities," excluding maternity leave) up from 5.5% a year earlier.
- As a result of these absences, approximately 3.1% of usual weekly work time was lost (inactivity rate) in 1998, also up slightly from 3.0%. This translates into an increase of nearly half a day per full-time employee from 7.4 days to 7.8 (6.6 for illness or disability and 1.2 for personal or family responsibilities).
- All of the increase in incidence over the period was due to illness or disability, as was the rise in days lost per employee.
- Virtually all of the increase in overall incidence and workdays lost in 1998 can be traced to men. Even so, men continue to report work absences less often than women, and miss less time when they do so. For example, male full-time employees lost an average 6.9 workdays for personal reasons. This compares with 9.2 days missed by their female counterparts.
- This increase was widespread. Workers in both the public and private sectors; in permanent and non-permanent jobs; in unionized and non-unionized positions; and in most industry and occupation groups recorded more lost workdays. However, those in a few industries (accommodation and food, education, and transportation and warehousing) and in management positions, as well as workers in Quebec, experienced significant declines.

#### 1998 variations

In 1998, absence levels varied by demographic group, industry, occupation and province. Several underlying and interacting factors account for the differences. These include family circumstances, especially the presence of preschool-aged children; the physical health of the worker, which is frequently related to age; work environment; degree of job stress; employer-employee relations; union coverage; and work schedules. Some of the variations are listed below.

#### Faits saillants

- En 1998, environ 5,7 % des employés à temps plein (ce qui représente 525 000 travailleurs) se sont absentés de leur travail pour des raisons personnelles («maladie ou incapacité» ou «obligations personnelles ou familiales», exception faite des congés de maternité) durant une partie ou la totalité d'une semaine quelconque, alors qu'ils n'étaient que 5,5 % l'année précédente.
- Ces absences ont donné lieu à une perte d'environ 3,1 % du temps normal de travail par semaine (taux d'inactivité) en 1998, pourcentage qui a aussi légèrement grimpé à partir de 3,0 %. Ce changement se traduit en une augmentation de presque une demi-journée pour chaque employé à temps plein de 7,4 à 7,8 jours (6,6 jours pour cause de maladie ou d'incapacité et 1,2 jour en raison d'obligations personnelles ou familiales).
- La totalité des hausses des taux survenues au cours de la période, tout comme l'augmentation du nombre de jours perdus par employé, était imputable aux maladies ou aux incapacités.
- La presque totalité des hausses du taux général et du nombre de jours de travail perdus en 1998 est attribuable aux hommes. Toutefois, ces derniers demeurent toujours moins nombreux que les femmes à déclarer des absences de travail et perdent moins de temps que celles-ci lorsqu'ils s'absentent. Par exemple, les hommes qui travaillent à temps plein ont perdu une moyenne de 6,9 jours pour des raisons personnelles, tandis qu'on en a enregistré 9,2 chez les femmes.
- Cette augmentation était répandue. Les travailleurs des secteurs public et privé, syndiqués ou non et qui occupent un emploi temporaire ou permanent dans la plupart des secteurs d'activité et des catégories professionnelles ont perdu davantage de jours de travail. Toutefois, les employés de quelques secteurs (hébergement et restauration, enseignement ainsi que transport et entreposage) et ceux qui occupent des postes de gestion, tout comme les travailleurs du Québec, ont connu des baisses importantes.

#### Les variations en 1998

■ En 1998, le taux d'absence variait selon le groupe démographique, le secteur d'activité, la profession et la province. Quelques facteurs sous-jacents et d'interaction expliquaient les différences. Ces facteurs comprenaient la situation familiale, surtout la présence d'enfants d'âge préscolaire, la santé physique du travailleur, qui est souvent liée à l'âge, le milieu de travail, le niveau de stress, les relations entre l'employeur et l'employé, l'appartenance syndicale et les horaires de travail. Certaines de ces variations sont énumérées ci-dessous.

- The presence of preschool-aged children exerts a strong influence on work absences for personal or family responsibilities, especially for women. In families with preschoolers, women lost 3.4 days for this reason, about double that for men (1.8) in similar circumstances.
- Workdays lost for both men and women tend to rise with age. In 1998, for both sexes combined, youths (15 to 24 years) averaged approximately 5 days, compared with over 12 for workers aged 55 to 64. This difference can be attributed to illness or disability; days lost to personal or family responsibilities remained around one day per employee for most age groups, with the notable exception of women in their prime childbearing years (25 to 44), whose level was higher (a little over 1.5 days).
- Full-time workers in the health care and social assistance industry (12.8 days), followed by those in transportation and warehousing and in public administration (9.4 each), lost the most time in 1998. Those who lost the least were in professional, scientific and technical industries (4.6).
- Employees in occupations that are more physically demanding, hazardous or stressful lost the most time in 1998. Workers in health occupations lost 13.4 days. In contrast, managers and employees in natural and applied sciences lost the least time (under 5 days).
- Full-time workers covered by a union contract missed almost twice as many workdays for personal reasons as their non-unionized counterparts (11.4 days versus 6.0). This is not surprising, since most, if not all, collective agreements include paid sick leave entitlements.
- Workers in Newfoundland (9.6 days), British Columbia (8.7) and Quebec (8.4) lost more work time than those elsewhere, while those in Prince Edward Island (6.5), Alberta (6.9) and Ontario (7.4) recorded fewer missed days. By census metropolitan area, absences ranged from 5.5 days in Québec to 12 in St. John's.
- Employees in permanent positions lost more time (8.0 days) than those in non-permanent jobs (6.0).
- Full-time workers in the public sector missed an extra 3 workdays mostly to illness or disability –

- La présence d'enfants d'âge préscolaire exerce une influence marquée sur le nombre de jours d'absences du travail pour cause d'obligations personnelles ou familiales, surtout chez les femmes. Dans les familles comptant des enfants d'âge préscolaire, les travailleuses ont perdu 3,4 jours pour cette raison, ce qui représente presque le double du nombre enregistré chez les hommes (1,8) dans des circonstances similaires.
- Le nombre de jours de travail perdu tant chez les hommes que chez les femmes tend à augmenter avec l'âge. En 1998, pour les deux sexes, la moyenne était d'environ 5 jours dans le cas des jeunes (15 à 24 ans) et de plus de 12 jours chez les travailleurs âgés de 55 à 64 ans. Cette augmentation est attribuable à la maladie ou à l'incapacité. Le nombre de jours perdus en raison d'obligations personnelles ou familiales est demeuré d'environ une journée par travailleur pour la plupart des groupes d'âge, à l'exception bien entendu des femmes en âge de procréer (25 à 44 ans), pour lesquelles la moyenne est plus élevée (soit environ plus de 1,5 jour de travail).
- En 1998, les employés à temps plein associés aux secteurs de la santé et de l'assistance sociale (12,8 jours), suivis des employés dans le transport et l'entreposage ainsi que dans les administrations publiques (9,4 jours respectivement), ont perdu le plus de temps. On a enregistré les pertes les plus faibles dans les services professionnels, scientifiques et techniques (4,6 jours).
- Les employés dont la profession est exigeante physiquement, dangereuse ou stressante sont parmi ceux qui ont perdu le plus de jours de travail en 1998. Le personnel du secteur de la santé a perdu 13,4 jours de travail. À l'opposé, les gérants et les travailleurs en sciences naturelles et appliquées ont connu la perte la plus faible (moins de 5 jours).
- Les travailleurs syndiqués perdent près de deux fois plus de jours de travail pour des raisons personnelles que leurs homologues non syndiqués (11,4 jours contre 6,0 jours). Rien d'étonnant à cela, puisque la plupart, voire la totalité, des conventions collectives prévoient le droit à des congés de maladie payés.
- Les travailleurs de Terre-Neuve (9,6 jours), de la Colombie-Britannique (8,7) et du Québec (8,4) ont perdu plus de jours de travail que ceux d'ailleurs, tandis que ceux de l'Île-du-Prince-Édouard (6,5), de l'Alberta (6,9) et de l'Ontario (7,4) en ont perdu le moins. Parmi les régions métropolitaines de recensement, le nombre annuel de jours d'absence par employé varie de 5,5 au Québec à 12 à St.John's.
- Les employés qui occupent des postes permanents ont perdu plus de temps que les travailleurs non permanents (8,0 contre 6,0 jours de travail).
- Les employés à temps plein du secteur public ont perdu 3 jours de travail de plus en raison de maladie ou

- than their counterparts in the private sector. In 1998, the two groups missed a total of 11.5 and 8.4 workdays, respectively.
- The redesign of the Labour Force Survey allowed the removal of maternity leave from the personal or family responsibilities category; this precludes the comparison of 1997 and 1998 data with those of previous years. However, absences due to illness or disability have increased since 1996.

#### Data source

This publication uses data from Statistics Canada's Labour Force Survey (LFS). The LFS is a monthly household survey that collects data on the labour market activities of working-age Canadians, namely, those 15 years or over. Excluded from the survey are persons living in the Yukon and the Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions, and full-time members of the Canadian Armed Forces.

The majority of LFS statistics refer to a particular week each month (the reference week). The data in this publication are based on LFS annual averages, that is, the average of the 12 reference weeks of the year in question. Annual average data eliminate the effects of seasonal movements and, being based on larger samples, considerably reduce sampling error.

From its inception, the statistical objectives of the LFS have been to break the working-age population into three mutually exclusive classifications – employed, unemployed, and not in the labour force – and to provide descriptive and explanatory data on each category.

The LFS was recently redesigned and changes were fully implemented in January 1997. This redesign has allowed, for the first time, the exclusion of maternity leave, a major factor in time lost by women for personal or family responsibilities. The LFS enhancements also added more classification variables. It is now possible, for example, to estimate work absence rates by workplace size, union coverage and job permanency. (Note that any changes in a questionnaire may yield data that differ slightly from those of earlier years.)

Section A of this publication provides absence rates for 1998 by a variety of factors; it excludes maternity leave from the personal or family responsibilities code. Because the pre-1997 estimates could

- d'incapacité que leurs homologues du secteur privé. En 1998, on a enregistré chez les deux groupes des pertes respectives de 11,5 et de 8,4 jours de travail.
- Le remaniement de l'Enquête sur la population active a permis d'exclure le congé de maternité de la catégorie des obligations personnelles ou familiales, ce qui rend donc impossible la comparaison des données de 1997 et de 1998 avec celles des années précédentes. Toutefois, les absences liées à la maladie ou à l'incapacité ont augmenté depuis 1996.

#### Source des données

L'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada constitue la source des données de la présente publication. L'EPA est une enquête mensuelle menée auprès des ménages dans le but de recueillir des données sur l'activité des Canadiens en âge de travailler, c'est-à-dire âgés de 15 ans et plus. Sont exclus de l'enquête les personnes qui vivent au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest, les personnes vivant dans les réserves indiennes, les pensionnaires d'établissements et les membres à temps plein des Forces armées canadiennes.

La plupart des statistiques de l'EPA renvoient à une semaine particulière d'un mois donné (semaine de référence). Les données de la publication sont fondées sur les moyennes annuelles de l'EPA, soit la moyenne des 12 semaines de référence de l'année observée. Les moyennes annuelles suppriment les effets des mouvements saisonniers et, comme elles sont fondées sur de vastes échantillons, réduisent considérablement le taux d'erreur due à l'échantillonnage.

L'EPA a toujours eu pour objectifs statistiques de répartir la population en âge de travailler en trois catégories mutuellement exclusives – les personnes occupées, les chômeurs et les inactifs – et de fournir des données descriptives et explicatives sur chacune de ces catégories.

L'EPA fut récemment remaniée et les changements ont été mis en œuvre en janvier 1997. Ce remaniement permet pour la première fois l'exclusion du congé de maternité, un facteur important du temps perdu par les femmes en raison d'obligations personnelles ou familiales. Le remaniement de l'EPA permet également d'identifier différentes variables. Il est maintenant possible, par exemple, d'estimer le taux d'absence selon la taille de l'établissement, la situation syndicale et la permanence de l'emploi. (Notez que tout changement apporté à un questionnaire peut entraîner des données légèrement différentes de celles des années antérieures.)

La section A de la présente publication donne les taux d'absence pour 1998 selon plusieurs facteurs, sans tenir compte du congé de maternité dans le cas des absences liées au code «obligations personnelles ou familiales». Puisque

not be adjusted to conform to the redesign changes, the recent estimates are not comparable with previous years. The illness or disability code, however, was not affected by the redesign, nor were the absence rates for men. Section B provides time series including maternity leave for comparison.

For a fuller description of the LFS objectives, coverage, sampling techniques, concepts, definitions, and data quality, see *Historical Labour Force Statistics* (Catalogue no. 71-201-XPB) or visit the Internet at http://www.statcan.ca/english/Subjects/Labour/Survey/labour.htm for the *Guide to the Labour Force Survey*.

#### **Definitions**

The population covered in this publication consists of full-time paid workers holding only one job. Full-time paid workers are those who work as employees of a private firm, business or government and usually work 30 hours or more per week at their main job.

Prior to the 1997 redesign, usual hours worked were the number of hours usually worked by a full-time worker in a typical week, regardless of whether they were paid. Beginning in 1997, usual hours refer to normal paid hours, not counting overtime. The effects of this change on absence rates are unclear.

For those experiencing a part-week absence, the number of work hours missed are asked; for those reporting a full-week absence, hours missed are their usual hours worked. For workers with variable hours, the number of hours actually worked in the previous four weeks is averaged. Differences between this average and hours worked in the reference week attributable purely to work scheduling are not regarded as time lost or overtime.

Part-time workers, the self-employed and multiple jobholders are excluded from the data; definitions and reasons for the exclusion are as follows:

**Part-time workers** are employed persons who usually work less than 30 hours per week. Their work schedules generally provide them with more opportunity to attend to personal or family demands outside

les estimations antérieures à 1997 n'ont pu être rajustées en fonction des changements qu'a entraînés le remaniement de l'EPA, les estimations récentes ne sont pas comparables à celles des années antérieures. Toutefois, le code «maladie ou incapacité» n'a pas été modifié par le remaniement, pas plus que ne l'ont été les taux d'absence pour les hommes. À titre de comparaison, la section B offre des séries chronologiques comportant le congé de maternité.

Pour obtenir une description plus détaillée des objectifs, du champ d'observation, des techniques d'échantillonnage, des concepts, des définitions et de la qualité des données de l'EPA, voir *Statistiques chronologiques sur la population active* (n° 71-201-XPB au catalogue) ou le *Guide de l'Enquête sur la population active* sur l'Internet à l'adresse http://www.statcan.ca/francais/Subjects/Labour/Survey/labour\_f.htm.

#### **Définitions**

La population observée dans la présente publication est formée des **travailleurs rémunérés à temps plein** qui détiennent un seul emploi. Ce sont des employés qui travaillent dans une entreprise privée, dans un commerce ou dans l'administration publique. Ils consacrent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal.

Avant le remaniement de 1997, les heures habituelles de travail correspondaient au nombre d'heures habituellement travaillées par un travailleur à temps plein au cours d'une semaine normale, peu importe si elles étaient rémunérées ou non. Depuis janvier 1997, les heures habituelles d'un employé correspondent à ses heures régulières rémunérées, exception faite des heures supplémentaires. Les effets de ces changements sur les taux d'absence sont incertains.

Aux personnes qui se sont absentées une partie de la semaine, on demande le nombre d'heures de travail perdues. Pour celles qui se sont absentées pendant toute la semaine, le nombre d'heures perdues équivaut au nombre d'heures habituellement travaillées. Chez les personnes qui ont un horaire de travail variable, les heures habituellement travaillées correspondent à la moyenne des heures effectivement travaillées au cours des quatre semaines précédentes. La différence entre cette moyenne et les heures travaillées au cours de la semaine de référence attribuable uniquement à l'horaire de travail n'est pas considérée comme du temps perdu ou du surtemps.

Les travailleurs à temps partiel, les travailleurs autonomes et les personnes cumulant des emplois sont exclus du champ d'observation; les définitions suivantes expliquent les raisons de l'exclusion :

Les travailleurs à temps partiel sont des personnes occupées qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine. Leur horaire de travail, contrairement à celui des travailleurs à temps plein, leur laisse généralement plus de

normal working hours than is the case for full-time workers. Also, events that would otherwise result in absences sometimes occur on days when the part-time worker is not scheduled to be at work. Not surprisingly, absence rates tend to be lower among part-time workers.

The **self-employed** include all persons working for themselves in incorporated or unincorporated businesses, with or without paid help. Self-employed workers generally control their work schedules, so for them an "absence" from work has a different meaning than that for a paid worker. The same is true for unpaid workers in a family business.

Multiple jobholders are workers with two or more jobs. It is not possible, using LFS data, to link time they may have lost, or the reason for it, to a specific job. Also, as the LFS records an industry and occupation description only for the main job (the one usually involving the most hours per week), time lost cannot be accurately allocated to an industry or an occupation.

In 1997, the redesigned LFS split the personal or family responsibility work absence code into subcategories, allowing the exclusion of maternity leave. Women who have a full-time job but are on **maternity leave** have been excluded from Section A tables in this publication. Since these absences are mostly scheduled and long-term and affect only women, they have been excluded from the 1998 data.

Industry and occupation classifications used in this publication are based on the 1997 North American Industry Classification System and the 1991 Standard Occupational Classification.

Workplace size is the number of employees at the location of employment. This may not reflect the total employment for firms operating in more than one location.

Job tenure is the number of consecutive months or years a person has worked for the current employer. The employee may have worked in one or more occupations or in one or more locations, or have experienced periods of temporary layoff and still be considered to have continuous tenure if the employer has not changed. But if a person has worked for the same employer over different periods of time, job tenure measures the most recent period of uninterrupted work.

temps pour s'acquitter de leurs obligations personnelles ou familiales en dehors des heures normales de travail. De même, des événements qui entraînent normalement une absence surviennent parfois les jours où le travailleur à temps partiel n'est pas attendu au travail. Il n'est donc pas surprenant que les taux d'absence aient tendance à être moins élevés chez les travailleurs à temps partiel.

Les travailleurs autonomes comprennent toute personne qui travaille dans sa propre entreprise, constituée ou non en société, avec ou sans aide rémunérée. Le travailleur autonome détermine habituellement son propre horaire de travail. Une «absence» du travail de la part d'un travailleur autonome n'équivaut donc pas à une absence de la part d'un travailleur rémunéré. Il en va de même pour les personnes qui travaillent sans rémunération dans une entreprise familiale.

Les personnes cumulant des emplois sont les travailleurs qui détiennent deux emplois ou plus. Les données de l'EPA ne permettent pas de lier les heures qu'ils ont perdues, pas plus que les motifs de ces pertes, à un emploi précis. De même, l'EPA ne recueille des renseignements sur l'industrie et la profession qu'à l'égard de l'emploi principal (celui auquel est habituellement consacré le plus grand nombre d'heures par semaine). Il est donc impossible de ventiler les données sur les heures perdues selon l'industrie ou la profession.

En 1997, lors du remaniement de l'EPA, on a scindé le code d'absence pour obligations personnelles ou familiales en sous-catégories, ce qui permet l'exclusion du congé de maternité. Les femmes qui occupent un emploi à temps plein mais qui sont en congé de maternité sont exclues des tableaux de la section A de la présente publication. Puisque ces absences sont prévues et de longue durée et qu'elles touchent essentiellement les femmes, elles ont été exclues des données de 1998.

Les industries et les professions mentionnées dans la publication sont tirées de la version de 1997 du Système de Classification des industries de l'Amérique du nord et de la version de 1991 de la Classification type des professions.

La taille de l'établissement correspond au nombre d'employés que compte le lieu de travail. Ce total peut ne pas correspondre à l'ensemble des employés d'une entreprise dont les activités sont effectuées dans plus d'un endroit.

La durée de l'emploi est le nombre de mois ou d'années consécutifs pendant lesquels une personne a travaillé pour l'employeur actuel. Peu importe que l'employé ait occupé plus d'un emploi ou travaillé à plus d'un endroit, ou qu'il ait connu des périodes de mise à pied temporaire, si l'employeur est demeuré le même, on considère que la période d'emploi est ininterrompue. Cependant, si une personne a travaillé pour le même employeur pendant différentes périodes, la durée de l'emploi correspond à la période la plus récente pendant laquelle l'employé a travaillé sans interruption.

A permanent job is one that is expected to last as long as the employee wants it, given that business conditions permit. That is, there is no pre-determined termination date. A non-permanent job has a predetermined end date, or will end as soon as a specified project is completed. It includes jobs that are seasonal; temporary, term or contract, including work done through a temporary help agency; casual job; and other temporary work.

Census metropolitan area (CMA) is an urbanized core with a total population of at least 100,000 together with its main labour market area (determined by commuting patterns). The CMA to which the job belongs is determined by the respondent's place of residence and not by place of work.

#### What is absenteeism?

There are many kinds of absence. Some, like annual vacations, are generally considered to be economically healthy for both the organization and the employee. Also, they are usually scheduled so that their effect upon the organization can be more easily absorbed; the same can be said of statutory holidays. Others, such as those caused by illness and family-related demands, are generally unavoidable and often unscheduled. Some absences, like those due to inclement weather, are uncontrollable.

"Absenteeism" – used generally to refer to absences that are avoidable, habitual and often unscheduled – is a source of irritation to employers and co-workers. Unscheduled absences are disruptive to proper work scheduling and output, and costly to an organization and the economy as a whole. Invariably, they are work absences for personal reasons (namely, illness or disability, and personal or family responsibilities).

Although absenteeism is widely acknowledged to be a problem, it is not easy to quantify. The dividing line between avoidable and unavoidable absences is difficult to draw, and absenteeism generally masquerades as legitimate absence. A data source such as the Labour Force Survey (LFS) can provide measures of time lost due to illness or disability and personal or family responsibilities, but within these categories, it cannot distinguish between avoidable and unavoidable, scheduled and unscheduled absences. LFS data on all absences for these personal reasons can, however, be analyzed to identify patterns or trends that indicate the effect of absenteeism.

Un emploi permanent est un emploi qui devrait durer aussi longtemps que l'employé le désire, à la condition que la conjoncture économique le permette; la date de cessation d'un tel emploi n'est donc pas déterminée à l'avance. Un emploi non permanent est un emploi dont la date de cessation est prédéterminée ou qui se terminera dès qu'un projet donné aura pris fin. Cela comprend les emplois saisonniers, temporaires (c'est-à-dire pour une durée déterminée ou dans le cadre d'un contrat de travail, y compris le travail effectué par le biais d'une agence de placement), les emplois occasionnels et les autres emplois temporaires.

On définit une **région métropolitaine de recensement** (RMR) comme étant un noyau urbain comptant au moins 100 000 habitants, noyau auquel se rattache la principale région de son marché du travail (déterminée d'après les habitudes de navettage). L'appartenance d'un emploi à une RMR est déterminée par le lieu de résidence du répondant, et non par son lieu de travail.

## Qu'est-ce que l'absentéisme?

Les absences varient beaucoup. Certaines, comme les vacances annuelles, sont généralement considérées comme étant économiquement saines, tant pour l'organisation que pour le salarié. De plus, elles sont habituellement prévues de façon à ce que leur influence sur l'organisation puisse être absorbée facilement. On peut dire la même chose des jours fériés. D'autres absences, comme celles attribuables à la maladie et aux obligations familiales, sont souvent imprévues, quoique inévitables. Dans le cas de certaines absences, comme celles causées par le mauvais temps, nous n'y pouvons tout simplement rien.

L'«absentéisme», c'est-à-dire les absences évitables, habituelles et souvent imprévues, constitue une source d'irritation pour les employeurs et les collègues de travail. Les absences imprévues perturbent le calendrier de travail et la production et entraînent des coûts pour l'organisation et l'économie dans son ensemble. Invariablement, ce sont des absences pour des motifs personnels (maladie ou incapacité, obligations personnelles ou familiales).

Bien que l'absentéisme soit généralement considéré comme un problème, il n'est pas un phénomène facile à quantifier. La ligne de démarcation entre les absences évitables et inévitables est difficile à tracer, et l'absentéisme est souvent déguisé en absence légitime. Une source de données comme l'Enquête sur la population active (EPA) permet de mesurer le temps perdu pour cause de maladie ou d'incapacité ou pour des obligations personnelles ou familiales, mais, à l'intérieur de ces catégories, elle ne permet pas de distinguer les absences évitables des absences inévitables, les absences prévues des absences imprévues. Toutefois, on peut analyser les données de l'EPA sur toutes les absences pour ces motifs personnels afin de déterminer les comportements ou les tendances qui laissent voir les effets de l'absentéisme.

This publication presents absence rates due to personal reasons, which accounted for about 27% of all time lost by full-time paid workers each week in 1997. Vacations, which accounted for about 49% of total time away from work, are not counted in this study, nor are statutory holidays, which represented 11%. Maternity leave and other reasons represented 7% each.

The absence rate data in Section A were derived from the redesigned 1997 LFS Questionnaire (see Appendix). Questions 100, 150 to 154 and 157 are used to derive part-week absences and questions 100, 101, 130, 150 and 151, full-week absences.

#### Reasons for absence

The LFS redesign in 1997 made changes to the reasons for being away all or part of the week. This publication provides data incorporating both the pre- and post-redesign reasons. This way, new data can be examined and a time series can be maintained for comparison purposes.

Before the redesign, the LFS grouped the reasons for being away as follows:

- illness or disability
- personal or family responsibilities
- weather (part-week absence)
- labour dispute
- vacation
- holiday (part-week absence)
- working short time (part-week absence)
- laid off during week
- new job started during week
- seasonal business (full-week absence)
- other

The first two reasons are referred to as absences from work for personal reasons. Persons absent because of illness or disability include those who missed work because of medical or dental appointments or other temporary health-related absences. Absence for personal or family responsibilities includes taking care of children, attending funerals, appearing in court, serving on a jury, and taking care of a sick family member. Longer absences, such as maternity leave, are also included.

La présente publication met l'accent sur les taux d'absence pour des motifs d'ordre personnel. Ces absences ont représenté environ 27 % des heures de travail perdues chaque semaine en 1997 chez les travailleurs rémunérés à temps plein. Les vacances, qui représentaient environ 49 % du temps non consacré au travail, ne sont pas considérées comme des absences pour les besoins de la présente étude, de même que les congés fériés, qui représentaient 11 % du total des absences. Les absences liées à un congé de maternité ou à d'autres motifs représentaient dans chaque cas 7 % des absences.

Les données sur les taux d'absence de la section A proviennent des modifications qui ont été apportées au questionnaire de l'EPA en 1997 (voir l'annexe). Les questions n° 100, 150 à 154 et 157 ont trait aux absences pour une partie de la semaine, tandis que les questions n° 100, 101, 130, 150 et 151 concernent les absences pour toute la semaine.

#### Motifs des absences

Le remaniement de l'EPA en 1997 a donné lieu à des modifications des motifs à l'origine des absences pour toute la semaine ou pour une partie de celle-ci. La présente publication comporte à la fois des données qui ont trait aux motifs avant et après le remaniement. On peut ainsi examiner les données et maintenir une série chronologique permettant de faire des comparaisons.

L'EPA avant 1997 considérait les motifs suivants à l'appui des absences :

- maladie ou incapacité
- obligations personnelles ou familiales
- mauvais temps (absence pour une partie de la semaine)
- conflit de travail
- vacances
- jour férié (absence pour une partie de la semaine)
- travail à temps réduit (absence pour une partie de la semaine)
- mise à pied au cours de la semaine
- début d'un nouvel emploi au cours de la semaine
- entreprise saisonnière (absence pour toute la semaine)
- autre

Les deux premiers motifs sont considérés comme étant d'ordre personnel. Les personnes qui se sont absentées pour cause de maladie ou d'incapacité comprennent celles qui avaient un rendez-vous chez le médecin ou chez le dentiste ou qui s'étaient absentées temporairement pour un autre motif lié à la santé. Les absences pour des motifs d'ordre personnel ou familial comprennent les absences pour prendre soin des enfants, pour assister à des funérailles, pour comparaître devant un tribunal, pour faire partie d'un jury et pour prendre soin d'un membre malade de la famille. Sont également incluses les absences prolongées comme les congés de maternité.

The 1997 redesigned LFS set out the following reasons for being away from work:

- own illness or disability
- caring for own children
- caring for elder relative (60 years or older)
- maternity leave (women only)
- other personal or family responsibilities
- vacation
- labour dispute (strike or lockout)
- temporary layoff due to business conditions
- holiday (legal or religious)
- weather
- job started or ended during week
- working short time (because of material shortages, plant maintenance or repair, for instance)
- other

Illness or disability remain unchanged, whereas personal or family responsibilities now consist of caring for own children, caring for elder relative and other personal or family responsibilities. Maternity leave is excluded from the estimates.

The elimination of maternity leave led to an overall decline in women's work absence estimates for personal or family responsibilities. The overall weekly incidence dropped from 2.2% to 1.4%. And since maternity leaves are more likely to be full-week absences, the declines in the inactivity rate, or days lost per worker, were even greater. In terms of days lost per year, women lost an average 9.1 days in 1997. With maternity leave included, they lost 13.8.

#### How absences are measured

This publication makes use of three measures of absence.

The **incidence** of absence is the percentage of fulltime paid workers reporting some absence in the reference week. In calculating incidence, the length of work absence – whether an hour, a day, or a full week – is irrelevant.

The **inactivity rate** shows hours lost as a proportion of the usual weekly hours of all full-time paid workers. It takes into account both the incidence and length of absence.

**Days lost per worker** are calculated by multiplying the inactivity rate by the estimated number of working days in the year (250).

L'EPA remaniée, dont on utilise ici les estimations de 1997, considère les motifs d'absence du travail suivants :

- maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- soins à donner à ses enfants
- soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- congé de maternité (femmes seulement)
- autres obligations personnelles ou familiales
- vacances
- conflit de travail (grève ou lock-out)
- mise à pied temporaire due à la conjoncture économique
- jour férié (civil ou religieux)
- mauvais temps
- début ou fin d'emploi durant la semaine
- travail à temps réduit (en raison d'un manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, par exemple)
- autre

Les motifs liés à la maladie ou à l'incapacité sont les mêmes, tandis que les obligations personnelles ou familiales comprennent maintenant le soin des enfants, le soin d'un parent âgé et les autres obligations personnelles ou familiales. Le congé de maternité est exclu des estimations.

L'exclusion du congé de maternité dans les statistiques a entraîné chez les femmes une baisse générale des estimations relatives aux absences pour cause d'obligations personnelles ou familiales. Dans l'ensemble, la fréquence hebdomadaire de telles absences est ainsi passée de 2,2 % à 1,4 %. Et comme les congés de maternité durent plutôt des semaines complètes, le recul du taux d'inactivité, ou le nombre de jours perdus par travailleur, a été encore plus grand. Si on considère la moyenne des jours perdus par année, les femmes en totalisaient 9,1 en 1997 si on ne tient pas compte du congé de maternité, comparativement à 13,8 si ce dernier est considéré.

#### Comment les absences sont mesurées

Trois mesures d'absence sont utilisées dans la présente publication.

La fréquence des absences est le pourcentage de travailleurs rémunérés à temps plein qui s'absentent au cours de la semaine de référence. Dans le calcul de la fréquence, on ne tient pas compte de la durée de l'absence – qu'il s'agisse d'une heure, d'une journée ou d'une semaine complète.

Le taux d'inactivité est la proportion d'heures perdues par rapport au nombre total d'heures hebdomadaires habituellement travaillées par tous les travailleurs rémunérés à temps plein. On tient compte à la fois de la fréquence et de la durée de l'absence.

On calcule le **nombre de jours perdus** par travailleur en multipliant le taux d'inactivité par le nombre estimatif de jours ouvrables dans l'année (250).

The estimated number of working days in the year (250) is in line with other research in the field. This number assumes that the typical full-time employee works a 5-day week – indeed, the 1995 Survey of Work Arrangements showed that 75% of full-timers had a 5-day week – and is entitled to all statutory holidays (around 10 days a year). Thus, the potential annual labour supply of a typical worker would be 52 weeks multiplied by 5, less 10 statutory holidays, or 250 days. This allows the days lost per worker in a year to be calculated.

Varying the number of working days would slightly alter the number of person-days lost in the year, but not the thrust of the findings as they relate to different industries, demographic groups and so on.

### Questions and answers

The following are answers to some of the most oftenasked questions from readers and users of earlier Statistics Canada studies of work absences.

- O. What is the data source for these absence rates?
- A. The data are based on annual averages from the Labour Force Survey (LFS) (see "Data source"), not on a special survey of absenteeism.

Although the LFS was not specifically designed to capture the incidence and level of absence from work, it is the best source of data on the subject. Use of a household survey to provide such data is not unique to Canada. All countries belonging to the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) have surveys like the LFS that provide data on persons "with a job but not at work." Many of these surveys look at the reasons for the difference between usual and actual hours worked (that is, number of hours absent) in the reference week; these data can be used to generate work absence rates. Unfortunately, differences in the classification of reasons for work absence, and in periodicity, et cetera, have made international comparisons difficult. Both the OECD and the International Labour Office are currently making efforts to promote the gathering and publication of comparable data.

Most firms and institutions in Canada keep records on worker absences for administrative and accounting purposes. Again, differences in coverage, periodicity and definitions limit comparability or Conformément à d'autres études menées sur le sujet, on a estimé à 250 le nombre de jours ouvrables dans 1'année. Ce nombre repose sur l'hypothèse selon laquelle le travailleur à temps plein typique travaille 5 jours par semaine – l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail menée en 1995 révèle en effet que 75 % des travailleurs à temps plein avaient un horaire de travail de cinq jours par semaine – et a droit à tous les congés fériés (environ 10 jours par année). Ainsi, le potentiel annuel de travail d'un travailleur typique est calculé en multipliant 52 semaines par 5 et en soustrayant 10 congés fériés, ce qui donne 250 jours. Cela permet en outre de calculer le nombre de jours perdus par travailleur dans l'année.

Le fait de varier le nombre de jours ouvrables a pour effet de modifier légèrement le nombre de jours-personnes perdus dans l'année, sans toutefois modifier l'essence même des conclusions, qui ont trait à diverses industries, groupes démographiques, etc.

## Questions et réponses

Voici les réponses aux questions que posent le plus souvent les lecteurs et les utilisateurs des études publiées antérieurement par Statistique Canada sur l'absence du travail.

- Q. Quelle est la source des données de cette publication?
- R. Les données sont fondées sur des moyennes annuelles tirées de l'Enquête sur la population active (EPA) (voir «Source des données») et non sur les résultats d'une enquête spéciale sur l'absence du travail.

Bien que l'EPA ne visait pas précisément à mesurer la fréquence et le niveau des absences du travail, elle constitue la meilleure source de données sur le sujet. Le Canada n'est pas le seul pays à utiliser une enquête-ménage pour obtenir de telles données. Tous les pays membres de 1'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) mènent des enquêtes auprès des ménages (comme l'EPA) qui permettent de recueillir des données sur les personnes «qui ont un emploi mais qui ne sont pas au travail». Nombre de ces enquêtes expliquent la différence entre les heures habituellement travaillées et les heures effectivement travaillées (c'est-à-dire le nombre d'heures perdues) au cours de la semaine de référence. Ces données peuvent servir au calcul du taux d'absence du travail. Malheureusement, les différences à l'égard des motifs d'absence, de la périodicité, etc. rendent difficile toute comparaison internationale de ces taux. L'OCDE et le Bureau international du Travail collaborent actuellement au rassemblement de données comparables et à leur diffusion.

La plupart des sociétés et des institutions au Canada tiennent à jour, à des fins administratives et comptables, des dossiers sur les absences des travailleurs. Encore une fois, les différences à l'égard du champ d'observation, across-industry aggregation of the data into meaningful national rates by sex, age, industry, occupation, and so on.

- O. Is maternity leave included in the absence data?
- A. As of 1997, women with a full-time job but on maternity leave are excluded from the data. According to the LFS, around 75,000 women were on maternity leave in a typical week in 1997. This is higher than the aggregate of women who were absent to care for their own children (12,000) or an elder relative (slightly over 1,000), or for other personal or family responsibilities (48,000). As expected, the removal of maternity leave from the data results in reduced work time for women, especially those with preschool-aged children.
- O How are long-term disability absences treated?
- A. The LFS does not distinguish between long- and short-term disability absences. Those who are absent but consider themselves as "employed," and are in receipt of full or partial pay from their employer, are included in the illness or disability category irrespective of length of absence. In 1997, an average of 13,000 employees each week had been absent from work for over one year because of illness or disability. Their exclusion would have reduced the weekly work absence incidence for illness or disability from 4.1% to 4.0%, the inactivity rate from 2.5% to 2.3%, and days lost per worker from 6.2 to 5.9.
- Q. Are absences resulting from work-related injuries or illness included in the data?
- A. The LFS does not ask if an illness or disability is work-related. Thus, all such absences are included in the data in this publication.
- Q. Do the data include both paid and unpaid absences?
- A. Yes, both are included. However, only persons on full-week absences are asked whether they received any wages from their employer for any time lost from work. Those on part-week absences are not asked that question.

- de la périodicité et des définitions ont pour effet de limiter le degré de comparabilité et le regroupement, pour l'ensemble des industries, des différentes données sous forme de taux nationaux selon le sexe, l'âge, l'industrie, la profession, etc.
- Q. Les données comprennent-elles les congés de maternité?
- R. Depuis 1997, les femmes occupant un emploi à temps plein mais en congé de maternité ne sont pas incluses dans ces données. Les données de l'EPA révèlent qu'en 1997, au cours d'une semaine normale, environ 75 000 femmes étaient en congé de maternité. Ce chiffre est supérieur au nombre total de femmes qui étaient absentes pour s'occuper de leurs enfants (12 000) ou d'un parent âgé (un peu plus de 1 000), ou encore en raison d'autres obligations personnelles ou familiales (48 000). Comme on pouvait s'y attendre, l'exclusion du congé de maternité des données s'est traduit en une diminution du temps de travail chez les femmes, surtout chez celles qui ont des enfants d'âge préscolaire.
- Q. Comment traite-t-on les absences pour cause d'incapacité de longue durée?
- R. L'EPA ne fait pas de distinction entre l'absence pour cause d'incapacité de longue durée et celle de courte durée. Les travailleurs qui se considèrent comme «occupés», et qui reçoivent de leur employeur leur plein salaire ou une partie de celui-ci, sont compris dans la catégorie des absences pour cause de maladie ou d'incapacité, quelle que soit la durée de celles-ci. En 1997, le nombre d'employés qui étaient absents du travail depuis plus d'un an pour cause de maladie ou d'incapacité de longue durée était, en moyenne, de 13 000 au cours d'une semaine normale. Leur exclusion aurait fait passer de 4,1 % à 4,0 % la fréquence des absences hebdomadaires pour cause de maladie ou d'incapacité, de 2,5 % à 2,3 % le taux d'inactivité et de 6,2 % à 5,9 % le nombre de jours perdus par travailleur.
- Q. Les données comprennent-elles les absences attribuables à des lésions ou à des maladies découlant d'un accident de travail?
- R. Dans l'EPA, on ne demande pas si la maladie ou l'incapacité du répondant est liée à un accident de travail. Toutes les absences de ce genre sont incluses dans les données de la présente publication.
- Q. Les données comprennent-elles les congés payés et non payés?
- R. Oui, ces deux types de congé sont compris. Cependant, on ne demande qu'aux personnes absentes pendant toute la semaine si elles ont reçu une rémunération quelconque de leur employeur pendant qu'elles étaient absentes du travail, la question n'étant pas posée aux personnes absentes pendant une partie de la semaine.

- Q. Does the LFS measure the effect of stress?
- A. Not directly. While stress may be an important explanatory factor for work absences, this reason and others, such as worker boredom (with repetitive work, for example), employer-employee relations, and poor working conditions all of which affect work attendance are not listed separately in the LFS response categories. Answers to such questions are often unreliable.

# The new industry (NAICS) and occupation (SOC 1991) classifications

In January 1999, the Labour Force Survey (LFS) began to release data using the new North American Industry Classification System (NAICS) and a new Standard Occupational Classification (SOC 1991). To aid labour market observers and analysts interested in trends, the LFS also recoded its data back to 1987 using NAICS and SOC 1991 standards and definitions.

The industry and occupation work absence data presented in this report are based on NAICS and SOC 1991, and as such differ from those contained in earlier reports and studies using the SIC 1980 and SOC 1980. A brief review of differences between the old and new classifications (including an examination of the LFS algorithm for classifying employment by industry and occupation) and comparison tables are presented below and in the appendix.

#### **NAICS**

With the advent of the North American Free Trade Agreement (NAFTA), Canada, the United States and Mexico agreed upon a new industrial classification system, namely, the North American Industry Classification System (NAICS). Its major objectives are to facilitate comparisons between NAFTA members, to accommodate industries that have emerged in the past two decades, and to acknowledge the growing importance of the service sector. The new system also differs from the Standard Industrial Classification (SIC 1980) in another important respect: it groups industries in terms of common inputs and processes, rather than outputs, the basis for the earlier classification.

- O. L'EPA mesure-t-elle les effets du stress?
- S. Pas directement. Bien que le stress puisse être un facteur important qui expliquerait les absences du travail, ce motif et d'autres, comme un travail ennuyant (p. ex. un travail répétitif), de mauvaises relations employé-employeur et de mauvaises conditions de travail qui tous influent sur l'assiduité au travail –, ne sont pas énumérés séparément dans les catégories de réponses à l'EPA. Les réponses à ces questions sont souvent peu fiables.

# Les nouvelles classifications types des industries (SCIAN) et des professions (CTP 1991)

En janvier 1999, l'Enquête sur la population active (EPA) a commencé la diffusion de données selon le nouveau Système de classification des industries de l'Amérique du Nord et de la nouvelle Classification type des professions (CTP 1991). En guise d'aide aux utilisateurs et aux analystes des renseignements sur le marché du travail qui s'intéressent aux tendances, l'EPA a également recodé ses données, aussi loin que 1987, en fonction des normes et des définitions du SCIAN et de la CTP 1991.

Les données sur l'absence du travail selon l'industrie et la profession présentées dans ce rapport sont conformes au SCIAN et à la CTP de 1991. Elles diffèrent donc des données qui se trouvent dans les études et les rapports antérieurs, qui étaient fondées sur les classifications types des industries et des professions de 1980. Nous vous présentons, dans les paragraphes qui suivent et dans l'annexe, une courte analyse des différences entre les anciennes et les nouvelles classifications (comprend un examen des algorithmes de l'EPA pour la classification des emplois selon l'industrie et la profession) ainsi que des tableaux de comparaison.

#### **SCIAN**

L'Accord de libre-échange nord-américain (ALÉNA) a donné lieu à une entente entre le Canada, les États-Unis et le Mexico sur un nouveau système de classification des industries, soit le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). Le SCIAN, principalemenr, vise à faciliter l'établissement de comparaisons entre les membres de l'ALÉNA, prend en compte les branches d'activité qui sont apparues au cours des deux dernières décennies et reconnaît l'importance croissante du secteur des services. La nouvelle classification diffère en outre de la Classification type des industries (CTI 1980) par un autre aspect important : les branches d'activités sont groupées selon les intrants et les processus communs, et non en fonction des extrants, le principe de base de l'ancienne classification.

A detailed account of NAICS can be found at the Statistics Canada Internet address:

www.statcan.ca/english/Subjects/Standard/index.htm.

The new classification system has six levels of detail, but the LFS uses only four. This provides roughly the same level of detail as the SIC 1980.

Both classification schemes are hierarchical in structure, composed of sectors, sub-sectors, industry groups and industries. At the highest level of aggregation, NAICS has 20 sectors, compared with 18 divisions in the SIC 1980. These levels are too detailed to provide reliable seasonally adjusted estimates for all provinces. The LFS groups some of the sectors (divisions) to derive 16 categories for monthly, seasonally adjusted publication. While some NAICS and SIC group titles are the same, the detailed industries represented are different.

Construction, for example, is a division of the SIC 1980 and a sector in NAICS. In the SIC 1980, it includes the inspection of buildings and landscaping activities, but excludes street and highway repairs. In NAICS, it excludes building and landscaping inspection, but includes street and highway repairs. Consequently, direct comparisons cannot be made.

## Seasonally adjusted industry detail from the Labour Force Survey

SIC 1980	NAICS
Goods-producing	Goods-producing
Agriculture Other primary Logging and forestry Fishing and trapping Mining, quarrying and oil wells Utilities Construction Manufacturing	Agriculture Forestry, fishing, mining, oil and gas Utilities Construction Manufacturing
Service-producing	Service-producing
Transportation, storage and communications Trade Wholesale Retail Finance, insurance and real estate Community, business and personal services Education Health and social services Business and personal services Accommodation, food and beverage Public administration	Transportation and warehousing Trade Finance, insurance, real estate and leasing Information, culture and recreation Educational services Health care and social assistance Professional, scientific and technical Management, administrative and other support Accommodation and food Other services Public administration

Une page détaillée où figurent des renseignements sur le SCIAN se trouve sur le site Internet de Statistique Canada:

www.statcan.ca/francais/Subjects/Standard/index\_f.htm

Le nouveau système de classification comporte six niveaux de détails, mais l'EPA n'en utilise que quatre, ce qui permet d'obtenir un niveau de détail assez comparable à la CTI 1980.

Les deux classifications adoptent une structure hiérarchique, sont divisées en secteurs, en sous-secteurs, en groupes et en classes d'industries. Au niveau d'agrégation le plus élevé, le SCIAN comporte 20 secteurs, comparativement à 18 dans la CTI 1980. Ces niveaux de détail s'avèrent trop élevés pour fournir des estimations désaisonnalisées fiables pour l'ensemble des provinces. L'EPA regroupe certains des secteurs (divisions) desquels dérivent 16 catégories pour les publications mensuelles de données désaisonnalisées. Certains titres de groupes du SCIAN et de la CTI sont identiques, mais les branches d'activités précises sont différentes.

La construction, par exemple, est une division de la CTI 1980 et un secteur du SCIAN. La CTI 1980 comprend l'inspection des bâtiments et les activités d'aménagement de paysage, mais pas les travaux de réfection des rues et des routes. Dans le SCIAN, c'est exactement le contraire. Par conséquent, des comparaisons directes ne peuvent être établies.

## Données désaisonnalisées sur les branches d'activité de l'Enquête sur la population active

CTI 1980	SCIAN
Production des biens	Production de biens
Agriculture Autres industries primaires Exploitation forestière et services forestiers Pêche et piégeage Mines, carrières et puits de pétrole Services publics Construction Fabrication	Agriculture Foresterie, pêche, extraction minière et extraction de pétrole et de gaz Services publics Construction Fabrication
Production de services	Production de services
Transport, entreposage et communications Commerce De gros De détail Finances, assurances et immobilier Services communautaires, personnels et aux entreprises Enseignement Soins de santé et services sociaux Services personnels et aux	Transport et entreposage Commerce Finances, assurances, immobilier et location Information, culture et loisirs Enseignement Soins de santé et assistance sociale Services professionnels, scientifiques et techniques Gestion, administration et
entreprises Hébergement et restauration Administrations publiques	autres soutiens Hébergement et restauration Autres services

#### **SOC 1991**

The 1991 Standard Occupational Classification system replaces the 1980 Standard Occupational Classification (SOC 1980) system. In the late 1980s, Statistics Canada and Human Resources Development Canada (HRDC) worked together to modernize the occupational classification system. The two parties agreed to code occupations in such a way that allowed HRDC to aggregate the codes into meaningful skill groups (known as NOC 1991), and Statistics Canada, into meaningful groups based on similar activities. The SOC 1991 groups jobs into four levels of aggregation: "broad," "major," "minor" and "unit" groups — "broad" being the highest level of aggregation.

The new classification was needed for a number of reasons.

- The SOC 1980 corresponded more to the economy of the 1970s and 1980s than to that of the 1990s. Occupations that were in relative decline tended to be over-represented, while too few rapidly expanding service occupations were included.
- In the SOC 1980, occupations encompassing a wide range of skill levels were classified together in the same unit group. With the SOC 1991, unit groups are better defined according to skill level.
- The SOC 1991 provides increased detail at the major and minor group levels. Although the Labour Force Survey does collect to the unit group level, often the sample is not large enough to accurately reflect employment at that aggregation.
- Unit group detail is now greater in the managerial category, in natural and applied sciences and in some service occupations, such as travel and tourism.
- In natural and applied sciences and in health occupations, technical and professional positions have been allocated to separate major groups.
- In sales and service occupations, supervisors are now allocated to a separate major group.

#### **CTP 1991**

La Classification type des professions de 1991 (CTP 1991) remplace la Classification type des professions de 1980 (CTP 1980). À la fin des années 80, Statistique Canada et Développement des ressources humaines Canada (DRHC) ont uni leurs efforts en vue de moderniser le système de classification des professions. Les deux parties ont alors convenu de coder les professions d'une manière qui permette, d'une part, à DRHC de regrouper les différentes professions en des groupes fondés sur les compétences (en accord avec la CNP 1991) et, d'autre part, à Statistique Canada d'établir des groupes selon la similarité des activités professionnelles. La CTP 1991 comporte quatre niveaux d'agrégation : «grande catégorie professionnelle», «grande catégorie professionnelle» et «groupe de base», la «grande catégorie professionnelle» étant le niveau d'agrégation le plus élevé.

Le besoin d'une nouvelle classification a été dicté par un certain nombre de raisons.

- La CTP 1980 correspondait davantage à la réalité économique des années 70 et 80 qu'à celle des années 90. Ainsi, des professions relativement en déclin avaient tendance à être surreprésentées. En revanche, elle contenait trop peu de professions liées aux nouveaux secteurs de services en pleine expansion.
- Dans la CTP 1980, des professions reflétant des niveaux de compétence très variés étaient classées dans un même groupe de base; dans la CTP 1991, les groupes de base sont plus homogènes sur le plan du niveau de compétence.
- La CTP 1991 est plus détaillée aux niveaux des grands groupes et des sous-groupes. Bien que des données au niveau des groupes de base soient recueillies dans le cadre de l'Enquête sur la population active, l'échantillon est souvent trop petit pour refléter fidèlement la situation de l'emploi à ce niveau d'agrégation.
- Les groupes de base sont maintenant plus détaillés dans la catégorie «gestion», de même que dans certaines professions liées aux sciences naturelles et appliquées et dans celles liées aux services (par exemple dans le domaine des voyages et du tourisme).
- Dans la catégorie des sciences naturelles et appliquées et dans le secteur de la santé, une distinction a été faite entre les professions techniques et les professions libérales au niveau des grands groupes.
- A l'intérieur de la catégorie des ventes et services, le personnel de supervision est maintenant regroupé dans un grand groupe distinct.

# Seasonally adjusted occupational data from the Labour Force Survey

SOC 1991
Management Business, finance and administrative Natural and applied sciences Health Social science, education, government service and religion Art, culture, recreation and sport Sales and service Trades, transport and equipment operators Occupations unique to primary industry Occupations unique to process-

# Classifying employment by industry and occupation

#### Questions classifying job activity

As part of the monthly LFS questionnaire, respondents who are currently employed, or had a job or business within the previous 12 months, are asked to provide information on the nature of their work. The coding of industry, occupation and public/private status is based on the responses given to the following four questions:

#### For whom did (this person) work?

If the respondent is self-employed, the question is customized to read "What was the name of this person's business?"

What kind of business, industry or service was this?

What kind of work was (this person) doing?

What were (this person's) most important activities or duties?

#### Coding

The LFS uses a combination of automated and manual coding. Approximately 30% of the industry and occupation codes are assigned automatically. The remainder are manually assigned by experienced coders.

#### Historical conversion

Moving to new classification systems has benefits and costs. The new systems are designed to better reflect today's industrial and occupational reality. NAICS makes North American comparisons feasible. The

# Données désaisonnalisées sur les professions de l'Enquête sur la population active

CTI 1980	CTI 1991
Directeurs et administrateurs	Gestion
Professionnels	Affaires, finance et administration
Employés de bureau	Sciences naturelles et appliquées
Travailleurs spécialisés dans	Santé
la vente	Sciences sociales, enseignement,
Travailleurs spécialisés dans les services	services gouvernementaux et religion
Travailleurs des industries primaires	Arts, culture, loisirs et sports Ventes et services
Travailleurs dans la transformation, l'usinage et la fabrication	Commerce, transport et machinerie Secteur primaire
Construction	Transformation, fabrication et
Personnel d'exploitation des transports	services publics
Manutentionnaires et autres ouvrier	

# Classification de l'emploi selon l'industrie et la profession

#### Questions permettant de classifier l'emploi

Dans le cadre du questionnaire mensuel de l'EPA, on demande aux répondants qui sont présentement occupés ou qui avaient un emploi ou une entreprise au cours des 12 derniers mois de fournir des renseignements sur la nature de leur travail. Le codage de l'industrie, de la profession et du secteur public ou privé repose sur les réponses données aux quatre questions suivantes:

#### Pour qui (cette personne) travaillait-elle?

Si le répondant est un travailleur indépendant, la question est adaptée de la façon suivante: «Quel était le nom de l'entreprise de (cette personne)?»

De quel genre d'entreprise, d'industrie ou de service s'agissait-il?

Quel genre de travail (cette personne) faisait-elle?

Quelles étaient les activités ou fonctions les plus importantes de (cette personne)?

#### Codage

L'EPA utilise une combinaison de codage automatisé et de codage manuel. Environ 30 % des codes d'industrie et de profession sont assignés de façon automatique. Les autres codes sont assignés manuellement tous les ans par des codeurs expérimentés.

#### Conversion des séries chronologiques

La transition à un nouveau système de classification comporte à la fois des avantages et des inconvénients. Les nouveaux systèmes se veulent un reflet fidèle de la réalité contemporaine dans les branches d'activité et les SOC 1991 provides the data necessary for Human Resources Development Canada to provide young people and policy makers alike with projections of future occupational demand. However, it is impossible to assess the present, and project into the future, without a solid understanding of past trends. Historical time series are essential for these exercises. To fill in the vacuum, the LFS series have been revised back to 1987 using NAICS and SOC 1991 standards.

All LFS records from 1987 to 1998 provide industry and occupation codes for both classifications. As of January 1999, all records are coded only to the new ones.

(For details on coding, historical revision and data quality, refer to Statistics Canada, 1999).

#### Public/private sector redefined

Another definitional change introduced by the LFS in January 1999 pertains to the public and private sectors of the economy.

The distinction between public and private sector employment is important in the analysis of output and employment growth. Prior to 1999, the LFS used "ownership" as the basis for classification to the public sector. This differed slightly from the definition used by the System of National Accounts (SNA) (which was related to "funding and control").

As of January 1999, LFS data have been harmonized to the SNA standard. Under the former "ownership" rules, LFS classified about 60% of hospital workers to the private sector, within the broad group of health and social services. These workers are now coded as public. Under the old rules, employment by universities was coded to the private sector. This group is now also coded to the public sector.

Data have been revised back to 1976. The revision, a straightforward re-coding exercise, raised the estimates of employment in the public sector and lowered those in the private sector.

professions. Le SCIAN permet les comparaisons en Amérique du Nord. La CTP de 1991 fournit les données nécessaires à Développement des ressources humaines Canada pour que celui-ci puisse offrir aux jeunes et aux décideurs des prévisions de la demande dans la profession. Toutefois, il est impossible d'évaluer le présent et de le projeter dans l'avenir, sans disposer d'une solide compréhension des tendances du passé. Les séries chronologiques sont donc essentielles pour effectuer ces exercices. Pour compenser les données manquantes, les séries de l'EPA qui remontent à 1987 ont été révisées conformément aux normes du SCIAN et de la CTI 1991.

Toutes les données de l'EPA, de 1987 à 1998, renferment des codes de branche d'activité et de profession à la fois pour les deux classifications. Depuis janvier 1999, les données sont codées seulement en fonction des nouvelles classifications.

(Pour plus de détails sur le codage, la conversion des séries chronologiques et la qualité des données, voir Statistique Canada 1999.)

#### Révision des secteurs public et privé

Un autre changement sur le plan des définitions introduit par l'EPA en janvier 1999 porte sur les secteurs public et privé de l'économie.

La distinction entre l'emploi dans le secteur public et le secteur privé est importante dans l'analyse des extrants et de la croissance de l'emploi. Avant 1999, l'EPA considérait la «propriété» comme la base de la classification du secteur public. Cette définition différait légèrement de celle utilisée par le Système de comptabilité nationale (SCN). (Cette dernière avait plutôt trait au financement et au contrôle.)

Depuis janvier 1999, les données de l'EPA ont été harmonisées aux normes du SCN. D'après les anciennes règles de «propriété», l'EPA classait environ 60 % des employés d'hôpitaux, du grand groupe de la santé et des services sociaux, dans le secteur privé. Ces travailleurs sont maintenant classés dans le secteur public. De plus, d'après les règles liées à la propriété, l'emploi dans les universités était codé comme faisant partie du secteur privé. Ce groupe est lui aussi maintenant codé dans le secteur public.

Les données depuis 1976 ont été révisées. La révision, qui a pris la forme d'un processus de recodage assez simple, a donné lieu à une augmentation des estimations de l'emploi dans le secteur public et, en contrepartie, à une diminution dans le secteur privé.

## **Data quality**

The Labour Force Survey produces estimates based on information drawn from a sample survey of households. Somewhat different estimates might have been obtained had a complete census been taken using the same questionnaire, interviewers, supervisors, processing methods, and so on. The difference between the estimates obtained from the sample and those from a complete count taken under similar conditions is called the sampling error of the estimate.

While the sampling error is not known, it can be estimated from the sample data. One measure used is the coefficient of variation (CV), which is the standard deviation expressed as a percentage of the estimate. Since it can be very time-consuming and expensive to compute CVs for a large number of estimates from a complex survey such as the LFS, an indirect measure of reliability may be used. Generally speaking, the larger the estimate, the smaller its CV. Analysis has shown that LFS estimates of less than 1,500 typically have high CVs, making them unreliable.

In this publication, absence rates at the national level are considered reliable enough if they are derived from estimates of at least 1,500. For example, in 1997 the estimated number of male full-time paid workers aged 65 and over was 32,700. Since the estimated number of these men with absences was below the reliability threshold of 1,500, no rates are shown. Estimates not reliable enough to be published are shown as two dashes (--).

For provinces and regions, reliability thresholds are as follows:

Atlantic provinces	500	Ontario	1,500
Newfoundland	500	Prairies	1,500
Prince Edward Island	200	Manitoba	500
Nova Scotia	500	Saskatchewan	500
New Brunswick	500	Alberta	1,500
Quebec	1,500	British Columbia	1,500

Errors that are not related to sampling may occur at almost any phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, answers may be incorrectly entered on the questionnaire, and errors may be introduced in the processing and tabulation of the data. These are all examples of non-sampling errors.

## **Qualité des données**

L'Enquête sur la population active permet de produire des estimations fondées sur les données tirées d'une enquête-échantillon menée auprès des ménages. On aurait pu obtenir des estimations légèrement différentes si l'on avait procédé à un recensement en faisant appel au même questionnaire et aux mêmes intervieweurs, superviseurs, méthodes de traitement, etc. L'écart entre les estimations découlant de l'échantillon et celles tirées d'un dénombrement complet effectué dans des conditions semblables est appelé erreur d'échantillonnage des estimations.

Bien que l'erreur d'échantillonnage ne soit pas connue, elle peut toutefois être estimée au moyen des données-échantillon. L'une des mesures utilisées pour ce faire s'appelle le coefficient de variation (CV), lequel constitue l'écart-type exprimé en pourcentage de l'estimation. Puisqu'il serait nettement trop long et trop onéreux de calculer les CV de toute une série d'estimations tirées d'une enquête aussi complexe que l'EPA, on peut avoir recours à une mesure de confiance indirecte. De façon générale, plus l'estimation est grande, plus le CV sera petit. L'analyse révèle que les estimations tirées de l'EPA qui sont inférieures à 1 500 ont systématiquement des CV élevés, ce qui par conséquent les rend moins fiables.

Dans la présente publication, on considère comme suffisamment fiables les taux d'absence nationaux tirés d'estimations atteignant au moins 1 500. Par exemple, en 1997, on estimait à 32 700 le nombre de travailleurs masculins rémunérés à temps plein ayant 65 ans et plus. Cependant, si on considère parmi eux ceux qui étaient absents, on obtient une estimation inférieure au seuil de confiance de 1 500, ce qui explique dans ce cas l'absence de taux. Les estimations non suffisamment significatives pour être publiées sont indiquées au moyen de deux tirets (--).

Voici les seuils de confiance des différentes provinces et régions :

Atlantique	500	Ontario	1 500
Terre-Neuve	500	Prairies	1 500
Île-du-Prince-Édouard	200	Manitoba	500
Nouvelle-Écosse	500	Saskatchewan	500
Nouveau Brunswick	500	Alberta	1 500
Québec	1 500	Colombie-Britannique	1 500

Des erreurs qui ne se rapportent pas à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les phases d'une enquête. Il se peut que les intervieweurs comprennent mal les instructions, que les enquêtés fassent des erreurs en répondant aux questions, que des réponses soient mal inscrites sur les questionnaires et que des erreurs soient introduites lors du traitement et de la totalisation des données. Ces erreurs sont toutes des exemples d'erreurs non attribuables à l'échantillonnage.

Over a large number of observations, randomly occurring errors will have little effect on estimates derived from the survey. However, errors occurring systematically will contribute to biases in the survey estimates. Considerable time and effort was taken to reduce non-sampling errors in the survey. Quality-assurance measures, implemented at each stage of the data collection and processing cycle, included the use of well-trained and highly skilled interviewers, the observation of interviewers to detect problems of questionnaire design or misunderstanding of instructions, the use of procedures to ensure that data-capture errors were minimized, and the provision of coding and edit quality checks to verify the processing logic.

#### References

Akyeampong, E.B. "Work absences: New data, new insights." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-001-XPE) 10, no. 1 (Spring 1998): 16-22.

- ---. "Work absence rates, 1995." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-001-XPE) 8, no. 3 (Autumn 1996): supplement.
- ---. "Missing work." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-001-XPE) 7, no. 1 (Spring 1995): 12-16.
- ---. "Absences from work revisited." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-00l-XPE) 4, no. 1 (Spring 1992): 44-53.
- ---. "Time loss from work for personal reasons." *The Labour Force* (Statistics Canada, Catalogue no. 71-001-XPB) 44, no. 5 (May 1988): 87-121.

Enterline, P.E. "Worker absence due to illness." *Monthly Labor Review* 87, no. 10 (October 1964): 1181-83.

Haggar-Guénette, C. "Work injuries in Canada, 1982 to 1986." *The Labour Force* (Statistics Canada, Catalogue no. 71-001-XPB) 44, no. 3 (March 1988): 85-120.

Haggar-Guénette, C. and J. Proulx. "Back injuries at work, 1982-1990." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-00l-XPE) 4, no. 3 (Autumn 1992): 31-37.

Sur un grand nombre d'observations, les erreurs aléatoires auront peu d'effet sur les estimations tirées des données recueillies dans le cadre de l'enquête. Toutefois, les erreurs qui se produisent systématiquement contribueront à biaiser les estimations de l'enquête. On a consacré beaucoup de temps et d'efforts à réduire les erreurs non attribuables à l'échantillonnage dans l'enquête. Des mesures d'assurance de la qualité ont été appliquées à chaque étape du cycle de collecte et de traitement des données. Ces mesures comprenaient l'emploi d'intervieweurs très expérimentés, l'observation des intervieweurs afin de trouver les problèmes liés à la conception du questionnaire ou à la mauvaise interprétation des instructions, l'utilisation de procédures afin de s'assurer que les erreurs de saisie des données étaient minimisées et des vérifications de la qualité du codage et du contrôle afin de vérifier la logique du traitement.

#### Documents consultés

Akyeampong, E.B. «Nouvelles données sur les absences du travail», dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPF au catalogue, vol. 10, n° 1, Statistique Canada, Ottawa, Printemps 1998, p. 16-23.

- ---. «Taux d'absence du travail, 1995», dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-00l-XPF au catalogue, vol. 8, n° 3, Statistique Canada, Ottawa, Automne 1996, supplément.
- ---. «S'absenter du travail», dans *L'emploi et le revenu* en perspective, nº 75-001-XPF au catalogue, vol. 7, nº 1, Statistique Canada, Ottawa, Printemps 1995, p. 14-19.
- ---. «L'absentéisme: une mise à jour», dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPF au catalogue, vol. 4, n° 1, Statistique Canada, Ottawa, Printemps 1992, p. 48-58.
- ---.. «Les absences du travail pour motifs personnels», dans *La population active*, nº 71-001-XPB au catalogue, vol. 44, n° 5, Statistique Canada, Ottawa, mai 1988, p. 87-121.

Enterline, P.E. «Worker absence due to illness», dans *Monthly Labor Review*, vol. 87, n° 10, octobre 1964, p. 1181-1183.

Haggar-Guénette, C. «Les accidents du travail au Canada, 1982 à 1986», dans *La population active* n° 71-001-XPB au catalogue, vol. 44, n° 3, Statistique Canada, Ottawa, mars 1988, p. 85-120.

Haggar-Guénette, C. et J. Proulx. «Les lésions au dos subies au travail, 1982 à 1990», dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPB au catalogue, vol. 4, n° 3, Statistique Canada, Ottawa, Automne 1992, p. 36-43.

Lévesque, J.-M. "Work absences and compensation, 1979-1986." *The Labour Force* (Statistics Canada, Catalogue no. 71-001-XPB) 44, no. 4 (April 1988): 85-119.

Marshall, K. "Balancing work and family responsibilities." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-00l-XPE) 6, no. 1 (Spring 1994): 26-30.

---. "Employed parents and the division of housework." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-00l-XPE) 5, no. 3 (Autumn 1993): 23-30.

Noreau, N. "Work absences and compensation." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue no. 75-00l-XPE) 8, no. 3 (Autumn 1996): 17-23.

Organisation for Economic Co-operation and Development. *Employment Outlook*. Paris: OECD, 1991.

---. "On measuring absence from work." Document prepared by Adriana Mata from the Bureau of Statistics of the International Labour Office, Paris, 1989. Mimeograph.

Statistics Canada. Work Injuries. Catalogue no. 72-208-XPB. Ottawa.

- ---. Labour Force Update. (Statistics Canada, Catalogue no. 71-005-XPB) 3, no. 2 (Spring 1999).
- ---. Work Arrangements in the 1990s. Catalogue no. 71-535-MPB no. 8. Ottawa, 1998.
- ---. Work Absence Rates, 1980 to 1997. Catalogue no. 71-535-MPB no. 9. Ottawa, 1998.
- ---. *Work Absence Rates, 1977 to 1994*. Catalogue no. 71-535-MPB no. 7. Ottawa, 1995.
- ---. Standard Occupational Classification, 1980. Catalogue no. 12-565-XPE. Ottawa, 1981.
- ---. Standard Industrial Classification, 1980. Catalogue no. 12-501-XPE. Ottawa, 1980.

Lévesque, J.-M. «Absences du travail et compensation, 1979 à 1986», dans *La population active*, Statistique Canada, n° 71-001-XPB au catalogue, vol. 44, n° 4, Ottawa, avril 1988, p. 85-119.

Marshall, K. «Concilier le travail et la famille», dans L'emploi et le revenu en perspective, n° 75-001-XPF au catalogue, vol. 6, n° 1, Statistique Canada, Ottawa, Printemps 1994, p. 31-36.

---. «Les parents occupés et le partage des travaux domestiques», dans L'emploi et le revenu en perspective, n° 75-001-XPF au catalogue, vol. 5, n° 3, Statistique Canada, Ottawa, Automne 1993, p. 25-33.

Noreau, N. «Absence du travail et compensation», dans L'emploi et le revenu en perspective, n° 75-001-XPF au catalogue, vol. 8, n° 3, Statistique Canada, Ottawa, Automne 1996, p. 18-25.

Organisation de coopération et de développement économiques. *Perspectives de l'emploi*, OCDE, Paris, 1991.

---. «La mesure de l'absence du travail», document rédigé par Adriana Mata du Bureau de statistiques du Bureau international du Travail, Paris (polycopié), 1989.

Statistique Canada. Accidents du travail, n° 72-208-XPB au catalogue, Ottawa.

- ---. Le point sur la population active, n° 71-005-XPB au catalogue, vol. 3, n° 2, Statistique Canada, Ottawa, Printemps 1999.
- ---. Les horaires et conditions de travail des années 90, n° 71-535-MPB, n° 8 au catalogue, Ottawa, 1998.
- ---. Taux d'absence du travail, 1980 à 1997, n° 71-535-MPB, n° 9 au catalogue, Ottawa, 1998.
- ---. Taux d'absence du travail, 1977 à 1994, n° 71-535-MPB, n° 7 au catalogue, Ottawa, 1995.
- ---. Classification type des professions, 1980, n° 12-565-XPF au catalogue, Ottawa, 1981.
- ---. Classification type des industries, 1980, n° 12-501-XPF au catalogue, Ottawa, 1980.

# **SECTION A**



Table 1

Absence rates for full-time paid workers by sex, age, education and presence of children, 1998, excluding maternity leave

Tableau 1

Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, l'âge, le niveau d'instruction et la présence d'enfants en 1998, à l'exclusion du congé de maternité

		Incide	nce		Inactivity	rate	Days	lost per wo	rker in year
		Fréque	nce		Taux d'inactiv		Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Iliness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities
	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales
		%			%			days - jo	ours
Age – Groupe d'âge									
Both sexes – Les deux sexes  15 to 19 – 15 à 19 ans  20 to 24 – 20 à 24 ans  25 to 34 – 25 à 34 ans  35 to 44 – 35 à 44 ans  45 to 54 – 45 à 54 ans  55 to 64 – 55 à 64 ans  65 and over – 65 ans et plus	<b>5.7</b> 4.3 4.8 5.6 5.7 5.8 6.9 5.2	4.3 3.1 3.5 4.0 4.2 4.7 5.8 4.3	1.4 1.1 1.3 1.6 1.5 1.1	3.1 1.8 2.2 2.8 3.1 3.6 4.9 3.5	2.6 1.4 1.7 2.2 2.6 3.2 4.5 3.1	0.5 0.4 0.4 0.6 0.5 0.4	7.8 4.6 5.4 6.9 7.7 9.0 12.4 8.9	6.6 3.6 4.4 5.4 6.4 8.0 11.1 7.8	1.2 0.9 1.1 1.4 1.2 1.0
Men – Hommes 15 to 19 – 15 à 19 ans 20 to 24 – 20 à 24 ans 25 to 34 – 25 à 34 ans 35 to 44 – 35 à 44 ans 45 to 54 – 45 à 54 ans 55 to 64 – 55 à 64 ans 65 and over – 65 ans et plus	4.9 4.3 4.8 4.9 4.8 6.3 4.8	3.7 3.2 3.1 3.4 3.6 3.9 5.2	1.2 1.2 1.4 1.3 0.9 1.1	2.8 1.9 2.0 2.4 2.7 3.0 4.6 3.0	2.3 1.5 1.6 1.9 2.3 2.7 4.2	0.4 0.4 0.5 0.4 0.3 0.4	6.9 4.7 5.1 6.0 6.8 7.4 11.5 7.4	5.9 3.8 4.1 4.7 5.8 6.6 10.4	1.0  1.0 1.3 1.0 0.8 1.1
Women – Femmes 15 to 19 – 15 à 19 ans 20 to 24 – 20 à 24 ans 25 to 34 – 25 à 34 ans 35 to 44 – 35 à 44 ans 45 to 54 – 45 à 54 ans 55 to 64 – 55 à 64 ans 65 and over – 65 ans et plus	6.7 4.2 5.6 6.7 6.8 7.1 7.9	5.1 3.1 4.1 4.8 5.0 5.8 6.7	1.6  1.5 1.9 1.8 1.3	3.7 1.7 2.4 3.3 3.6 4.4 5.6	3.1 1.3 1.9 2.6 3.0 4.0 5.0	0.6 0.5 0.7 0.6 0.5 0.6	9.2 4.4 5.9 8.2 9.0 11.1 14.1	7.7 3.3 4.7 6.5 7.4 9.9 12.6	1.5  1.2 1.7 1.6 1.2 1.5
Educational attainment – Niveau d'instruction									
Both sexes – Les deux sexes Less than Grade 9 – Moins d'une 9° année Some secondary – Études secondaires partielles High school graduation –	<b>5.7</b> 7.2 6.7	<b>4.3</b> 6.0 5.3	1.4 1.2 1.4	<b>3.1</b> 5.2 4.1	<b>2.6</b> 4.8 3.6	<b>0.5</b> 0.4 0.5	<b>7.8</b> 13.0 10.2	<b>6.6</b> 11.9 9.1	1.2 1.1 1.1
Diplôme d'études secondaire Some postsecondary –	5.4	4.1	1.3	3.1	2.6	0.5	7.7	6.5	1.2
Études postsecondaires partielles Postsecondary certificate or diploma –	6.1	4.6	1.5	3.2	2.7	0.5	7.9	6.7	1.2
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires University degree – Diplôme universitaire	5.9 4.6	4.4 3.2	1.4 1.4	3.2 2.1	2.7 1.6	0.5 0.5	7.9 5.4	6.7 4.1	1.2 1.3
Men – Hommes Less than Grade 9 – Moins d'une 9° année Some secondary – Études secondaires partielles High school graduation –	<b>4.9</b> 6.6 6.1	<b>3.7</b> 5.7 4.8	<b>1.2</b> 0.9 1.3	<b>2.8</b> 4.9 3.8	<b>2.3</b> 4.5 3.4	<b>0.4</b> 0.3 0.4	<b>6.9</b> 12.2 9.6	<b>5.9</b> 11.4 8.6	1.0 0.8 1.0
Diplôme d'études secondaire Some postsecondary –	4.8	3.7	1.1	2.8	2.4	0.4	7.1	6.1	1.0
Études postsecondaires partielles Postsecondary certificate or diploma –	5.3	4.0	1.3	2.9	2.5	0.4	7.3	6.2	1.1
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires University degree – Diplôme universitaire	5.0 3.5	3.7 2.3	1.3 1.2	2.7 1.5	2.2 1.1	0.4 0.4	6.7 3.8	5.6 2.7	1.1 1.0

Table 1 Absence rates for full-time paid workers by sex, age, education and presence of children, 1998, excluding maternity leave

Tableau 1 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe l'âge, le niveau

Tableau 1 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, l'âge, le niveau d'instruction et la présence d'enfants en 1998, à l'exclusion du congé de maternité

		Incider	ce		Inactivity	rate	Days	lost per wo	rker in year
		Fréque	nce		Taux d'inactiv	rité	Jours	perdus pa dans l'an	r travailleur née
	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities
	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales
		%			%			days – jo	ours
Women - Femmes Less than Grade 9 - Moins d'une 9° année Some secondary - Études secondaires partielles High school graduation -	<b>6.7</b> 8.3 7.9	<b>5.1</b> 6.5 6.3	<b>1.6</b> 1.8 1.6	<b>3.7</b> 5.9 4.6	<b>3.1</b> 5.2 4.1	<b>0.6</b> 0.7 0.5	<b>9.2</b> 14.7 11.6	<b>7.7</b> 13.0 10.2	<b>1.5</b> 1.8 1.4
Diplôme d'études secondaire	6.2	4.7	1.5	3.4	2.8	0.6	8.5	7.0	1.5
Some postsecondary – Études postsecondaires partielles Postsecondary certificate or diploma –	7.0	5.2	1.8	3.5	3.0	0.5	8.8	7.5	1.3
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires University degree – Diplôme universitaire	7.0 5.9	5.4 4.3	1.6 1.6	3.9 3.0	3.3 2.4	0.6 0.7	9.7 7.6	8.3 5.9	1.4 1.7
Presence of children – Présence d'enfants									
Both sexes - Les deux sexes With children - Avec enfants Preschool-aged (under 5 years) -	<b>5.7</b> 5.8	<b>4.3</b> 4.2	<b>1.4</b> 1.7	<b>3.1</b> 3.2	<b>2.6</b> 2.6	<b>0.5</b> 0.6	<b>7.8</b> 7.9	<b>6.6</b> 6.4	<b>1.2</b> 1.5
d'âge préscolaire (moins de 5 ans) 5 to 12 years – de 5 à 12 ans 13 years and over –	6.4 5.9	4.0 4.2	2.4 1.7	3.2 3.1	2.2 2.5	0.9 0.5	7.9 7.7	5.6 6.4	2.4 1.3
de 13 ans et plus Without children – Sans enfant	5.3 5.6	4.3 4.4	1.0 1.2	3.3 3.1	2.9 2.7	0.4 0.4	8.1 7.8	7.2 6.8	0.9 1.0
Men – Hommes With children – Avec enfants Preschool-aged (under 5 years) –	<b>4.9</b> 4.8	<b>3.7</b> 3.4	<b>1.2</b> 1.4	<b>2.8</b> 2.7	<b>2.3</b> 2.2	<b>0.4</b> 0.5	<b>6.9</b> 6.7	<b>5.9</b> 5.4	<b>1.0</b> 1.2
d'âge préscolaire (moins de 5 ans) 5 to 12 years – de 5 à 12 ans 13 years and over –	5.3 4.8	3.3 3.4	2.0 1.4	2.5 2.6	1.8 2.2	0.7 0.4	6.3 6.6	4.5 5.5	1.8 1.0
de 13 ans et plus Without children – Sans enfant	4.5 5.0	3.5 3.9	1.0 1.1	2.8 2.8	2.5 2.5	0.3 0.4	7.1 7.1	6.3 6.2	0.8 0.9
Women – Femmes With children – Avec enfants Preschool-aged (under 5 years) –	<b>6.7</b> 7.1	<b>5.1</b> 5.2	<b>1.6</b> 2.0	<b>3.7</b> 3.9	<b>3.1</b> 3.2	<b>0.6</b> 0.7	<b>9.2</b> 9.8	<b>7.7</b> 7.9	<b>1.5</b> 1.9
d'âge préscolaire (moins de 5 ans) 5 to 12 years – de 5 à 12 ans 13 years and over –	8.4 7.2	5.2 5.1	3.2 2.1	4.5 3.7	3.1 3.0	1.4 0.7	11.1 9.2	7.7 7.5	3.4 1.7
de 13 ans et plus Without children – Sans enfant	6.3 6.4	5.1 5.1	1.2 1.3	3.8 3.5	3.3 3.1	0.4 0.5	9.4 8.8	8.4 7.6	1.1 1.2

Table 2
Absence rates for full-time paid workers by sex, industry and sector\*, 1998, excluding maternity leave

Tableau 2
Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, l'industrie et le secteur\* en 1998, à l'exclusion du congé de maternité

		Incider	псе		Inactivity	rate	Days	lost per wo	rker in year
		Fréque	nce	Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities
	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales
		%			%			days – jo	ours
Both sexes – Les deux sexes	5.7	4.3	1.4	3.1	2.6	0.5	7.8	6.6	1.2
Public sector – Secteur public Private sector – Secteur privé	6.8 5.4	5.5 4.0	1.3 1.4	4.0 2.9	3.4 2.4	0.6 0.5	10.0 7.2	8.6 6.1	1.4 1.2
Goods-producing – Industries des biens Primary – Industries primaires	5.7 4.7	4.2 3.5	1.5 1.2	3.2	2.8	0.5 0.4	8.1 6.7	6.9 5.6	1.2 1.1
Agriculture Other – Autres Utilities – Services publics	4.5 4.8 5.5	3.0 3.7 4.0	1.1 1.5	2.3 2.8 2.7	1.9 2.4 2.3	0.4 0.4	5.8 7.1 6.8	4.7 6.0 5.8	1.1 1.0
Construction  Manufacturing – Fabrication  Durable ** – Biens durables **	5.3 6.0 6.1	3.9 4.5 4.5	1.4 1.5 1.5	3.1 3.4 3.4	2.6 2.9 2.9	0.5 0.5 0.5	7.6 8.5 8.5	6.5 7.3 7.3	1.1 1.2 1.2
Non-durable † – Biens non durables †	6.0	4.4	1.6	3.4	2.9	0.5	8.6	7.3	1.3
Service-producing – Industries des services Trade – Commerce Wholesale – De gros	5.7 4.9 5.0	4.3 3.7 3.7	1.3 1.3 1.3	3.1 2.6 2.5	2.6 2.1 2.1	0.5 0.4 0.4	7.7 6.4 6.2	6.5 5.4 5.2	1.2 1.1 1.0
Retail – De détail  Transportation and warehousing – Transport et entreposage	4.9 5.7	3.7	1.2	2.6 3.8	3.2	0.4	6.5 9.4	5.4 8.1	1.1
Finance, insurance, real estate and leasing – Finances, assurances, immobilier et location	5.2	3.8	1.4	2.5	2.1	0.4	6.3	5.2	1.1
Finance and insurance – Finances et assurances Real estate and leasing – Immobilier	5.2	3.9	1.3	2.6	2.2	0.4	6.6	5.5	1.1
et location  Professional, scientific and technical —  Professionnels, scientifiques et techniques	4.9	3.5	1.4	1.8	1.8	0.4	5.4 4.6	4.5 3.4	0.9
Management, administrative and support – Gestion, administration et soutien	5.4	4.0	1.4	2.9	2.4	0.5	7.4	6.0	1.4
Educational services – Services d'enseignement Health care and social assistance – Soins	5.5	4.3	1.2	3.0	2.5	0.6	7.6	6.2	1.4
de santé et assistance sociale Information, culture and recreation –	8.2	6.7	1.4	5.1	4.5	0.6	12.8	11.3	1.6
Information, culture et loisirs Accommodation and food services – Hébergement et restauration	5.0	3.6	1.3 0.9	2.4	2.0	0.4	6.1 5.7	5.1	0.9
Other services – Autres services Public administration – Administrations	5.1	3.7	1.5	2.7	2.2	0.5	6.8	5.4	1.4
publiques Federal – Fédérale Provincial – Provinciale	6.9 8.0 7.0	5.3 6.0 5.7	1.5 2.0 1.3	3.8 4.1 4.0	3.2 3.4 3.5	0.5 0.6 0.5	9.4 10.2 10.1	8.0 8.5 8.9	1.4 1.6 1.2
Local, other - Locale et autre	5.7	4.3	1.3	3.3	2.7	0.5	8.2	6.9	1.3

Public sector employees are those working for government departments or agencies, crown corporations or publicly funded schools, hospitals or other institutions. Private sector employees are all other wage and salary earners. – Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État. Les employés du secteur privé représentent tous les autres salariés.

<sup>\*\*</sup> Wood; non-metallic mineral; primary metal; fabricated metal; machinery; computer and electronic; electric equipment; transportation equipment; and furniture. — Bois, minéraux non métalliques, métal de première fusion, produits métalliques, machinerie, ordinateurs et matériel électronique, matériel électrique, matériel de transport et meubles.

Food; beverages and tobacco; textiles; textile products; clothing; leather and allied; paper; printing; petroleum and coal; chemicals; plastics and rubber; and miscellaneous. – Aliments, boissons et tabac, textiles et produits textiles, vêtements, cuir et produits connexes, papier, imprimerie, pétrole et charbon, produits chimiques, matières plastiques et caoutchouc, et autres.

Table 2 Absence rates for full-time paid workers by sex, industry and sector\*, 1998, excluding maternity leave

Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, l'industrie et le

secteur\* en 1998, à l'exclusion du congé de maternité

		Incide	nce		Inactivity	rate	Days lost per worker in year			
		Fréque	nce		Taux d'inactiv		Jours	perdus pa dans l'an	r travailleur née	
	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	filness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	
	Total	Maladie ou inca- l pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	
		%			%			days – jo	ours	
Men – Hommes	4.9	3.7	1.2	2.8	2.3	0.4	6.9	5.9	1.0	
Public sector – Secteur public Private sector – Secteur privé	5.8 4.7	4.6 3.5	1.2 1.2	3.4 2.6	2.9 2.2	0.4 0.4	8.5 6.6	7.4 5.5	1.1 1.0	
Goods-producing – Industries des biens Primary – Industries primaires Agriculture	5.3 4.4 3.9	3.9 3.3 2.6	1.3	3.0 2.6 1.9	2.6 2.2 1.5	0.4	7.6 6.4 4.6	6.5 5.4 3.8	1.1 1.0 	
Other – Autres Utilities – Services publics Construction Manufacturing – Fabrication	4.6 5.3 5.2 5.4	3.5 4.0 3.9 4.0	1.0  1.4 1.4	2.8 2.8 3.1 3.1	2.4 2.5 2.6 2.7	0.4  0.4 0.4	7.0 7.1 7.6 7.8	6.0 6.2 6.5 6.7	1.0  1.1 1.1	
Durable ** - Biens durables ** Non-durable † - Biens non durables †	5.6 5.1	4.2 3.8	1.4 1.3	3.2 3.0	2.8 2.6	0.4 0.4	8.0 7.5	6.9 6.4	1.1 1.1	
Service-producing – Industries des services Trade – Commerce Wholesale – De gros Retail – De détail	4.7 4.2 4.3 4.1	3.5 3.1 3.2 3.0	1.1 1.1 1.1 1.1	2.6 2.2 2.4 2.1	2.2 1.8 2.0 1.7	0.4 0.3 0.4 0.3	6.4 5.4 6.0 5.2	5.4 4.6 5.0 4.3	1.0 0.9 0.9 0.8	
Transportation and warehousing – Transport et entreposage	5.5	4.3	1.2	3.7	3.3	0.5	9.4	8.1	1.2	
Finance, insurance, real estate and leasing – Finances, assurances, immobilier et location	4.1	2.8	1.3	1.8	1.4	0.4	4.6	3.6	1.1	
Finance and insurance – Finances et assurances  Real estate and leasing – Immobilier	4.0	2.8	1.1	1.8	1.3	0.4	4.4	3.4	1.0	
et location Professional, scientific and technical –	4.3	2.8		2.0	1.6		5.1	4.0		
Professionnels, scientifiques et techniques Management, administrative and support –	3.6	2.3	1.3	1.2	0.9	0.4	3.1	2.2	0.9	
Gestion, administration et soutien Educational services – Services d'enseignement	4.8	3.6	1.2	2.9	2.4	0.5	7.1 6.4	5.9	1.2	
Health care and social assistance – Soins de santé et assistance sociale	7.7	6.6	1.1	4.8	4.4	0.4	12.1	11.0	1.0	
Information, culture and recreation – Information, culture et loisirs Accommodation and food services –	3.8	2.6	1.2	1.7	1.4	0.3	4.4	3.5	0.8	
Hébergement et restauration Other services – Autres services Public administration – Administrations	3.2 5.2	2.6 3.8	1.3	1.8 3.0	1.4 2.4	0.5	4.4 7.4	3.6 6.1	1.3	
publiques Federal – Fédérale Provincial – Provinciale	5.6 6.7 5.1	4.4 5.3 4.0	1.2	3.1 3.3 2.9	2.7 2.8 2.5	0.4 0.5	7.7 8.2 7.3	6.7 7.0 6.2	1.0 1.2	
Local, other - Locale et autre	5.1	4.0	1.1	3.1	2.7	0.4	7.6	6.7	0.9	

<sup>\*</sup> Public sector employees are those working for government departments or agencies, crown corporations or publicly funded schools, hospitals or other institutions. Private sector employees are all other wage and salary earners. – Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État. Les employés du secteur privé représentent tous les autres salariés.

<sup>\*\*</sup> Wood; non-metallic mineral; primary metal; fabricated metal; machinery; computer and electronic; electric equipment; transportation equipment; and furniture. – Bois, minéraux non métalliques, métal de première fusion, produits métalliques, machinerie, ordinateurs et matériel électronique, matériel électrique, matériel de transport et meubles.

<sup>&</sup>lt;sup>†</sup> Food; beverages and tobacco; textiles; textile products; clothing; leather and allied; paper; printing; petroleum and coal; chemicals; plastics and rubber; and miscellaneous. – Aliments, boissons et tabac, textiles et produits textiles, vêtements, cuir et produits connexes, papier, imprimerie, pétrole et charbon, produits chimiques, matières plastiques et caoutchouc, et autres.

Table 2 Absence rates for full-time paid workers by sex, industry and sector\*, 1998, excluding maternity leave

Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, l'industrie et le secteur\* en 1998, à l'exclusion du congé de maternité

		Incide	nce		Inactivity	rate	Days	lost per wo	rker in year
		Fréque	nce		Taux d'inactiv	rité	Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Illness or disability	Persona or family respon- sibilities
	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales
		%			%			days – jo	ours
Women – Femmes	6.7	5.1	1.6	3.7	3.1	0.6	9.2	7.7	1.5
Public sector – Secteur public	7.8	6.3	1.5	4.6	3.9	0.7	11.5	9.8	1.6
Private sector – Secteur privé	6.3	4.7	1.7	3.4	2.8	0.6	8.4	7.0	1.4
Goods-producing – Industries des biens	7.3	5.3	2.0	4.0	3.4	0.6	10.0	8.4	1.6
Primary – Industries primaires	6.1	4.2		3.2	2.6	***	8.1	6.4	
Agriculture	6.0			3.5		69	8.7	***	***
Other – Autres	6.2			3.0		**	7.5		
Utilities – Services publics	***			400		40			
Construction	6.1	3.8		3.0	2.4	w.m	7.6	6.0	-
Manufacturing – Fabrication	7.6	5.6	2.0	4.2	3.6	0.6	10.6	9.0	1.6
Durable ** – Biens durables ** Non-durable † – Biens non durables †	8.0 7.5	5.9 5.5	2.0 2.0	4.4 4.2	3.7 3.5	0.6 0.6	10.9 10.4	9.3 8.9	1.6 1.5
Service-producing – Industries des services	6.6	5.1	1.5	3.6	3.0	0.6	9.1	7.6	1.5
Trade – Commerce	6.0	4.5	1.5	3.2	2.6	0.5	7.9	6.6	1.3
Wholesale - De gros	6.6	4.7	1.9	2.8	2.3	0.5	6.9	5.7	1.2
Retail – De détail	5.8	4.4	1.4	3.2	2.7	0.5	8.1	6.7	1.4
Transportation and warehousing - Transport	0.0	• • • •	***	0.2		0.0	0.1	0.,	1
et entreposage	6.2	4.7	1.5	3.8	3.1	0.7	9.5	7.7	1.8
Finance, insurance, real estate and leasing -				0.0	0	0.7	0.0		
Finances, assurances, immobilier et location Finance and insurance – Finances et	5.9	4.4	1.4	3.0	2.6	0.4	7.5	6.4	1.1
assurances	5.9	4.4	1.5	3.1	2.7	0.5	7.8	6.6	1.2
Real estate and leasing - Immobilier									
et location	5.7	4.5		2.4	2.1		5.9	5.2	
Professional, scientific and technical -									
Professionnels, scientifiques et techniques  Management, administrative and support –	6.2	4.2	2.0	2.5	1.9	0.6	6.3	4.8	1.5
Gestion, administration et soutien Educational services – Services	6.3	4.6	1.8	3.1	2.5	0.6	7.7	6.2	1.5
d'enseignement	6.2	4.9	1.2	3.4	2.8	0.6	8.5	6.9	1.5
Health care and social assistance – Soins de santé et assistance sociale	8.3	6.8	1.5	5.2	4.5	0.7	13.0	11.3	1.7
Information, culture and recreation – Information, culture et loisirs	6.4	4.9	1.5	3.3	2.8	0.5	8.2	6.9	1.2
Accommodation and food services –  Hébergement et restauration	5.0	3.9	1.2	2.7	2.3	0.4	6.8	5.7	1.0
Other services – Autres services	5.1	3.5	1.7	2.7	1.8	0.4	5.8	4.4	1.4
Public administration – Administrations	3.1	3.3	1.7	2.3	1.0	0.0	5.0	4.4	1.4
publiques	8.5	6.6	2.0	4.7	4.0	0.7	11.8	10.0	1.8
Federal – Fédérale	9.3	6.8	2.6	5.0	4.1	0.9	12.5	10.3	2.2
Provincial – Provinciale	9.1	7.6	1.5	5.2	4.7	0.5	13.1	11.9	1.3
Local, other – Locale et autre	6.8	5.0	1.5	3.7	2.9	0.5	9.3	7.2	1.0

<sup>\*</sup> Public sector employees are those working for government departments or agencies, crown corporations or publicly funded schools, hospitals or other institutions. Private sector employees are all other wage and salary earners. — Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État. Les employés du secteur privé représentent tous les autres salariés.

<sup>\*\*</sup> Wood; non-metallic mineral; primary metal; fabricated metal; machinery; computer and electronic; electric equipment; transportation equipment; and furniture. — Bois, minéraux non métalliques, métal de première fusion, produits métalliques, machinerie, ordinateurs et matériel électronique, matériel électronique, matériel de transport et meubles.

Food; beverages and tobacco; textiles; textile products; clothing; leather and allied; paper; printing; petroleum and coal; chemicals; plastics and rubber; and miscellaneous. — Aliments, boissons et tabac, textiles et produits textiles, vêtements, cuir et produits connexes, papier, imprimerie, pétrole et charbon, produits chimiques, matières plastiques et caoutchouc, et autres.

Table 3 Absence rates for full-time paid workers by sex and occupation, 1998, excluding maternity leave
Tableau 3 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession en
1998, à l'exclusion du congé de maternité

		Incide	nce		Inactivity	rate	Days lost per worker in year			
		Fréque	nce		Taux d'inactiv	vité	Jours perdus par travailleur dans l'année			
	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	
	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	
		%			%			days – jo	ours	
Both sexes – Les deux sexes	5.7	4.3	1.4	3.1	2.6	0.5	7.8	6.6	1.2	
Management – Gestion Business, finance and administrative – Affaires,	4.3	3.0	1.3	1.9	1.5	0.4	4.8	3.8	1.0	
finance et administration	6.1	4.5	1.6	3.1	2.6	0.5	7.8	6.5	1.3	
Professional – Professionnels	5.1	3.4	1.7	2.3	1.7	0.6	5.8	4.4	1.4	
Administrative – Administration	5.8	4.2	1.7	2.9	2.3	0.5	7.2	5.8	1.3	
Clerical – Personnel de bureau	6.6	5.0	1.6	3.5	3.0	0.5	8.8	7.5	1.3	
Natural and applied sciences - Sciences										
naturelles et appliquées	4.5	2.9	1.5	1.9	1.4	0.5	4.7	3.4	1.2	
Health – Santé	8.2	6.8	1.4	5.3	4.7	0.6	13.4	11.7	1.6	
Professional – Professionnels	5.0	3.4		2.7	2.0		6.7	4.9		
Nursing – Sciences infirmières	8.7	7.5	1.1	5.9	5.3	0.6	14.7	13.3	1.5	
Technical – Personnel technique	7.8	6.2	1.6	5.0	4.3	0.7	12.4	10.7	1.7	
Support staff – Personnel de soutien	9.8	8.2	1.6	6.5	5.9	0.6	16.4	14.8	1.6	
Social and public service – Sciences sociales	0.0	0.2	1.0	0.5	5.5	0.0	10.4	14.0	1.0	
et administration publique	5.5	4.2	1.3	2.9	2.3	0.6	7.2	5.7	1.5	
Legal, social and religious workers –	0.0	7.2	1.0	2.0	2.0	0.0	1.2	5.7	1.0	
Personnel du droit, des services sociaux										
et de la religion	6.1	4.6	1.5	3.1	2.6	0.6	7.9	6.4	1.5	
Teachers and professors – Enseignants	5.0	3.9	1.1	2.7	2.0	0.6	6.7	5.2	1.5	
Secondary and elementary – Niveaux	5.0	3.9	1,1	2.1	2.1	0.0	0.7	5.2	1.0	
secondaire et primaire	5.3	4.3	1.0	2.8	2.2	0.7	7.1	5.5	1.6	
Other – Autres	4.2	2.9	1.0	2.2						
					1.8	0.4	5.5	4.4		
Culture and recreation – Culture et loisirs	5.4	4.0	1.4	2.6	2.3	0.4	6.5	5.7	0.9	
Sales and service – Ventes et services	5.3	4.1	1.2	3.0	2.6	0.5	7.6	6.4	1.2	
Wholesale – Grossistes	4.1	2.9	1.3	2.0	1.5	0.5	5.1	3.8	1.3	
Retail – Détaillants	5.1	3.7	1.4	2.6	2.1	0.5	6.6	5.3	1.3	
Food and beverage – Aliments et boissons	4.5	3.4	1.0	2.6	2.2	0.4	6.5	5.4	1.1	
Protective services – Services de protection	5.8	4.9	**	3.8	3.4		9.4	8.5	~~	
Childcare and home support – Garderie	7.1	F 7	4.4	A 4	0.5	0.0	100	0.7	4.0	
et soutien à domicile	7.1	5.7	1.4	4.1	3.5	0.6	10.3	8.7	1.6	
Travel and accommodation – Voyages et	- 0	4.0			0.4					
hébergement	5.9	4.8	1.1	3.6	3.1	0.5	9.0	7.8	1.1	
Trades, transport and equipment operators –		4.5								
Métiers, transport et machinerie	5.8	4.5	1.3	3.6	3.2	0.4	9.0	7.9	1.1	
Contractors and supervisors – Entrepreneurs		0.0			0.5					
et contremaîtres	5.5	3.8	4.4	3.1	2.5		7.8	6.3		
Construction trades - Métiers de la construction		4.8	1.4	3.9	3.4	0.5	9.7	8.4	1.2	
Other trades – Autres métiers	5.2	3.9	1.3	3.0	2.6	0.4	7.5	6.5	1.0	
Transportation equipment operators –	0.0	4.0	4.0	4.0	0 -	0.5	40.4			
Conducteurs de matériel de transport	6.0	4.8	1.2	4.2	3.7	0.5	10.4	9.2	1.2	
Helpers and labourers – Aides et manœuvres	6.9	5.5	. 1.4	4.2	3.8	0.4	10.5	9.5	1.0	
Occupations unique to primary industry –	4.5	0.0	1.0	0.5						
Professions du secteur primaire	4.8	3.6	1.2	2.7	2.3	0.4	6.8	5.8	1.0	
Occupations unique to production – Professions										
du secteur de la production	6.9	5.4	1.5	4.1	3.6	0.5	10.3	9.0	1.2	
Machine operators and assemblers -										
Conducteurs de machines et monteurs	6.7	5.1	1.5	3.9	3.4	0.5	9.8	8.5	1.3	
Labourers – Manœuvres	7.6	6.1	1.4	4.8	4.3	0.5	12.0	10.8	1.2	

Table 3 Absence rates for full-time paid workers by sex and occupation, 1998, excluding maternity leave
Tableau 3 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession en 1998, à l'exclusion du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity	rate	Days lost per worker in year			
		Fréque	nce		Taux d'inactiv	rité	Jours perdus par travailleur dans l'année			
	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Iliness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	
	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	
		%			%			day – jo	urs	
Men Hommes	4.9	3.7	1.2	2.8	2.3	0.4	6.9	5.9	1.0	
Management – Gestion Business, finance and administrative – Affaires,	3.4	2.3	1.2	1.5	1.2	0.4	3.8	2.9	0.9	
finance et administration	5.2	3.9	1.3	2.9	2.4	0.5	7.2	6.0	1.1	
Professional - Professionnels	3.6	2.4	1.2	1.7	1.3	0.4	4.2	3.2	1.1	
Administrative – Administration	4.2	2.7	1.5	1.8	1.2	0.6	4.4	2.9	1.5	
Clerical – Personnel de bureau	6.2	4.9	1.3	3.8	3.4	0.4	9.4	8.4	1.0	
Natural and applied sciences - Sciences				0.0				· · ·		
naturelles et appliquées	4.2	2.7	1.4	1.7	1.3	0.4	4.4	3.3	1.1	
Health - Santé	6.2	5.2	and a	3.4	3.1	**	8.5	7.7		
Professional - Professionnels			***		86.10	***	apin	***		
Nursing – Sciences infirmières				~~						
Technical – Personnel technique	6.9			3.4			8.4			
Support staff – Personnel de soutien			***			***				
Social and public service - Sciences sociales										
et administration publique	4.0	2.9	1.1	1.9	1.5	0.5	4.9	3.7	1.1	
Legal, social and religious workers -										
Personnel du droit, des services sociaux	4.0	0.0		4.0			4.0			
et de la religion	4.0	2.8		1.8	1.4	0.5	4.6	3.6	4.0	
Teachers and professors – Enseignants	4.0	2.9	1.1	2.0	1.5	0.5	5.1	3.9	1.2	
Secondary and elementary – Niveaux secondaire et primaire	4.7	3.8		2.5	2.0		6.3	5.1		
Other – Autres	3.0	3.0	00-00 00-00	1.2	2.0		3.1	5.1	-	
Culture and recreation – Culture et loisirs	5.1	3.9		2.8	2.5		7.0	6.2		
Sales and service – Ventes et services	4.1	3.2	0.9	2.3	1.9	0.4	5.8	4.8	0.9	
Wholesale - Grossistes	3.2	2.0	1.1	1.5	1.0	0.5	3.7	2.5	1.2	
Retail - Détaillants	3.1	2.3		1.2	0.9		3.0	2.3	-	
Food and beverage - Aliments et boissons	3.3	2.6		2.1	1.7		5.2	4.2		
Protective services – Services de protection	5.2	4.4		3.4	3.1	010	8.6	7.8		
Childcare and home support – Garderie										
et soutien à domicile			-	siyee	0.0	**				
Travel and accommodation – Voyages et	4.0			0.0		0.4				
hébergement	4.8	3.9	0.9	2.9	2.5	0.4	7.2	6.3	0.9	
Trades, transport and equipment operators –	5.7	4.4	1.3	3.6	3.1	0.4	8.9	7.8	1.1	
Métiers, transport et machinerie	5.7	4.4	1.3	3.0	3.1	0.4	0.8	7.0	1.1	
Contractors and supervisors – Entrepreneurs et contremaîtres	5.5	3.7		3.1	2.5	-	7.7	6.2	***	
Construction trades – Métiers de la construction	6.1	4.8	1.3	3.9	3.4	0.5	9.7	8.5	1.2	
Other trades – Autres métiers	5.1	3.8	1.3	2.9	2.5	0.4	7.4	6.3	1.0	
Transportation equipment operators –										
Conducteurs de matériel de transport	5.9	4.8	1.2	4.1	3.7	0.5	10.3	9.2	1.1	
Helpers and labourers - Aides et manœuvres	6.6	5.3	1.3	4.0	3.6	0.4	10.0	9.1	1.0	
Occupations unique to primary industry –										
Professions du secteur primaire	4.6	3.5	1.1	2.6	2.2	0.4	6.5	5.5	0.9	
Occupations unique to production – Professions	6.0	4.0	4.4	0.7	2.0	0.4	0.0	0.4	4.4	
du secteur de la production	6.3	4.9	1.4	3.7	3.3	0.4	9.2	8.1	1.1	
Machine operators and assemblers -	6.1	4.7	1.4	3.5	3.1	0.5	8.8	7.7	1.1	
Conducteurs de machines et monteurs										

Table 3 Absence rates for full-time paid workers by sex and occupation, 1998, excluding maternity leave
Tableau 3 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession en
1998, à l'exclusion du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity	rate	Days lost per worker in year			
		Fréque	nce		Taux d'inactiv		Jours perdus par travailleur dans l'année			
	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	filness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Illness or disability Maladie ou inca- pacité	Personal or family respon- sibilities Obligations person- nelles ou familiales	
	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total			
		%			%			days – jo	ours	
Women – Femmes	6.7	5.1	1.6	3.7	3.1	0.6	9.2	7.7	1.5	
Management – Gestion Business, finance and administrative – Affaires,	5.7	4.1	1.6	2.5	2.1	0.5	6.3	5.2	1.1	
finance et administration	6.5	4.7	1.7	3.2	2.7	0.6	8.0	6.7	1.4	
Professional - Professionnels	6.4	4.3	2.1	2.9	2.2	0.7	7.2	5.5	1.7	
Administrative - Administration	6.2	4.5	1.7	3.1	2.6	0.5	7.8	6.6	1.3	
Clerical – Personnel de bureau	6.7	5.0	1.7	3.4	2.8	0.6	8.4	7.0	1.4	
Natural and applied sciences - Sciences		0.5					0.0			
naturelles et appliquées	5.8	3.9	2.0	2.4	1.7	0.7	6.0	4.2	1.8	
Health – Santé Professional – Professionnels	8.7 6.6	7.1	1.5	5.8 3.7	5.1	0.7	14.5 9.4	12.7	1.8	
Nursing - Sciences infirmières	8.7	7.6		6.0	5.4		15.0	13.5	_	
Technical – Personnel technique	8.0	6.4		5.4	4.7		13.5	11.6	en:	
Support staff – Personnel de soutien Social and public service – Sciences sociales	10.1	8.4	1.8	6.7	6.0	0.7	16.8	14.9	1.8	
et administration publique Legal, social and religious workers – Personnel du droit, des services sociaux	6.5	5.1	1.4	3.5	2.8	0.7	8.8	7.1	1.7	
et de la religion	7.5	5.9	1.7	4.1	3.4	0.7	10.3	8.5	1.8	
Teachers and professors – Enseignants Secondary and elementary – Niveaux	5.7	4.6	1.2	3.1	2.5	0.7	7.8	6.1	1.7	
secondaire et primaire	5.7	4.6	1.1	3.0	2.3	0.7	7.5	5.7	1.8	
Other – Autres	6.0	4.8		3.6	3.2		9.0	8.0	-	
Culture and recreation – Culture et loisirs	5.8	4.1	1.4	2.4	2.0		6.1	5.1	4.5	
Sales and service – Ventes et services Wholesale – Grossistes	6.5 5.9	5.1 4.4	1.4 1.4	3.8	3.3 2.6	0.6 0.6	9.6 7.9	8.1 6.5	1.5	
Retail – Détaillants	6.3	4.7	1.6	3.7	2.9	0.7	9.1	7.3	1.8	
Food and beverage – Aliments et boissons	5.3	4.0	1.3	3.0	2.6	0.5	7.6	6.4	1.2	
Protective services – Services de protection Childcare and home support – Garderie	8.8	7.6	**	5.7	5.0		14.1	12.5	-	
et soutien à domicile Travel and accommodation - Voyages et	7.2	5.8 5.8	1.4	4.1	3.5	0.6	10.2	8.7	1.6	
hébergement Trades, transport and equipment operators – Métiers, transport et machinerie	7.0	6.4	1.2	4.4	3.8	0.6	11.0	9.6	1.4	
Contractors and supervisors – Entrepreneurs et contremaîtres				-1.1	-7.6					
Construction trades - Métiers de la construction					••		-		6-1	
Other trades – Autres métiers Transportation equipment operators –	7.2	5.9	-	4.0	3.8		10.1	9.4		
Conducteurs de matériel de transport Helpers and labourers – Aides et manœuvres	 O E	7.6		E 0			14.0	40.0	-	
Occupations unique to primary industry –	9.5	7.6	<del></del>	5.9	5.5		14.8	13.6	***	
Professions du secteur primaire Occupations unique to production – Professions	6.2	**	**	3.5		***	8.7		-	
du secteur de la production Machine operators and assemblers –	8.4	6.5	1.9	5.2	4.5	0.6	12.9	11.4	1.6	
Conducteurs de machines et monteurs	8.2	6.3	1.9	5.0	4.3	0.6	12.4	10.8	1.6	
Labourers - Manœuvres	8.9	7.0		5.8	5.1		14.5	12.8	-	

Table 4 Absence rates for full-time paid workers by sex, workplace size, job tenure, job status and union coverage, 1998, excluding maternity leave

Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, la taille de l'entreprise, la durée de l'emploi, la situation d'emploi et la situation syndicale en 1998, à l'exclusion du congé de maternité

		Incide	nce		Inactivity	rate	Days	lost per wo	rker in year
		Fréque	nce		Taux d'inactiv		Jours	perdus pa dans l'ar	r travailleur née
	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Illness or disability	Persona or family respon- sibilities
	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales
		%			%			days - jo	
Workplace size – Taille de l'établiss	ement	,-			,-			,- ,	
Both sexes – Les deux sexes	5.7	4.3	1.4	3.1	2.6	0.5	7.8	6.6	1.2
Under 20 employees – Moins de 20	5.7	4.3	1.4	3.1	2.0	0.5	7.0	0.0	1.4
employés	4.8	3.4	1.4	2.5	2	0.5	6.2	5.0	1.2
20 to 99 employees - 20 à 99 employés	5.7	4.3	1.4	3.1	2.6	0.5	7.7	6.5	1.2
100 to 500 employees - 100 à 500 employés	6.5	5.1	1.4	3.8	3.3	0.5	9.4	8.2	1.2
Over 500 employees – Plus de 500 employés	6.5	5.1	1.4	3.8	3.2	0.5	9.4	8.1	1.4
Men – Hommes Under 20 employees – Moins de 20	4.9	3.7	1.2	2.8	2.3	0.4	6.9	5.9	1.0
employés	4.2	3.0	1.2	2.3	1.9	0.4	5.7	4.7	1.0
20 to 99 employees - 20 à 99 employés	4.8	3.6	1.2	2.7	2.3	0.4	6.7	5.7	1.0
100 to 500 employees - 100 à 500 employés	5.5	4.3	1.2	3.2	2.8	0.4	8.1	7.1	1.0
Over 500 employees - Plus de 500 employés	5.6	4.4	1.2	3.2	2.7	0.5	8.0	6.9	1.1
Women – Femmes Jnder 20 employees – Moins de 20	6.7	5.1	1.6	3.7	3.1	0.6	9.2	7.7	1.5
employés	5.5	3.9	1.5	2.8	2.2	0.6	6.9	5.5	1.4
20 to 99 employees – 20 à 99 employés	6.8	5.2	1.6	3.7	3.1	0.6	9.1	7.6	1.5
100 to 500 employees – 100 à 500 employés Over 500 employees – Plus de 500 employés	8.0 7.8	6.3 6.2	1.7 1.6	4.6 4.7	4.0	0.6 0.7	11.5 11.7	10.0 10.0	1.3
Job tenure – Durée de l'emploi									
Both sexes – Les deux sexes	5.7	4.3	1.4	3.1	2.6	0.5	7.8	6.6	1.3
1 to 12 months – 1 à 12 mois Over 1 to 5 years – Plus de 1 année à	4.6	3.2	1.4	2.0	1.6	0.5	5.1	3.9	1.2
5 années	5.3	3.9	1.4	2.8	2.3	0.5	7.0	5.8	1.2
Over 5 to 9 years - Plus de 5 années à	0.0	4.5	4.0	0.0	0.7	0.0	0.0		4.4
9 années Over 9 to 14 years – Plus de 9 années à	6.2	4.5	1.6	3.3	2.7	0.6	8.3	6.8	1.6
14 années	6.2	4.9	1.3	3.6	3.2	0.5	9.1	7.9	1.3
Over 14 years - Plus de 14 années	6.5	5.2	1.2	4.1	3.7	0.4	10.3	9.2	1.1
Men – Hommes	4.9	3.7	1.2	2.8	2.3	0.4	6.9	5.9	1.0
to 12 months – 1 à 12 mois	4.2	2.9	1.3	2.0	1.5	0.4	4.9	3.8	1.
Over 1 to 5 years - Plus de 1 année à	4 -	0.5	4.0	0.0	0.0	0.4	0.5		4.0
5 années Over 5 to 9 years - Plus de 5 années à	4.7	3.5	1.2	2.6	2.2	0.4	6.5	5.5	1.0
9 années	5.0	3.6	1.4	2.6	2.2	0.5	6.6	5.4	1.2
Over 9 to 14 years – Plus de 9 années à 14 années	5.1	3.9	1.2	2.9	2.5	0.4	7.3	6.2	1.0
Over 14 years - Plus de 14 années	5.7	4.5	1.1	3.6	3.3	0.4	9.1	8.1	0.9
Homes Femmes	6.7	5.1	1.6	3.7	3.1	0.6	9.2	7.7	1.5
Women - Femmes I to 12 months - 1 à 12 mois	5.2	3.6	1.5	2.2	1.6	0.5	5.4	4.1	1.3
Over 1 to 5 years - Plus de 1 année à									
5 années	6.2	4.6	1.7	3.1	2.5	0.6	7.8	6.3	1.4
Over 5 to 9 years – Plus de 5 années à	7.5	5.5	2.0	4.2	3.4	0.8	10.5	8.5	2.0
9 années Over 9 to 14 years ~ Plus de 9 années à	7.5	5.5	2.0	4.2	5.4	0.6	10.3	0.0	2.0
14 années	7.5	6.1	1.4	4.5	4.0	0.6	11.3 12.3	10 11	1.4

Table 4 Absence rates for full-time paid workers by sex, workplace size, job tenure, job status and union coverage, 1998, excluding maternity leave

Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, la taille de l'entreprise, la durée de l'emploi, la situation d'emploi et la situation syndicale en 1998, à l'exclusion du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity	rate	Days	lost per wo	rker in year
		Fréque	nce		Taux d'inactiv		Jours	perdus pa dans l'ar	r travailleur née
	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities
	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales
		%			%			days – jo	ours
Job status – Situation d'emploi									
Both sexes – Les deux sexes Permanent Non-permanent – Non permanent	<b>5.7</b> 5.8 4.9	<b>4.3</b> 4.4 3.4	<b>1.4</b> 1.4 1.4	3.1 3.2 2.4	<b>2.6</b> 2.7 1.9	<b>0.5</b> 0.5 0.5	<b>7.8</b> 8.0 6.0	<b>6.6</b> 6.8 4.8	<b>1.2</b> 1.2 1.2
Men – Hommes Permanent Non-permanent – Non permanent	<b>4.9</b> 5.0 4.4	<b>3.7</b> 3.8 3.1	<b>1.2</b> 1.2 1.3	2.8 2.8 2.3	<b>2.3</b> 2.4 1.9	<b>0.4</b> 0.4 0.4	<b>6.9</b> 7.0 5.8	<b>5.9</b> 6.0 4.7	<b>1.0</b> 1.0 1.1
Women – Femmes Permanent Non-permanent – Non permanent	<b>6.7</b> 6.9 5.5	<b>5.1</b> 5.2 3.9	<b>1.6</b> 1.6 1.6	<b>3.7</b> 3.8 2.6	<b>3.1</b> 3.2 2.0	<b>0.6</b> 0.6 0.6	<b>9.2</b> 9.5 6.4	<b>7.7</b> 8.0 5.0	<b>1.5</b> 1.5 1.4
Union coverage – Situation syndicale									
Both sexes – Les deux sexes Union member or covered by collective agreement – Travailleur syndiqué ou protégé	5.7	4.3	1.4	3.1	2.6	0.5	7.8	6.6	1.2
par une convention collective Non-unionized – Non syndiqué	7.3 4.8	5.9 3.4	1.3 1.4	4.6 2.4	4.0 1.9	0.5 0.5	11.4 6.0	10.1 4.8	1.3 1.2
Men – Hommes Union member or covered by collective agreement – Travailleur syndiqué ou protégé	4.9	3.7	1.2	2.8	2.3	0.4	6.9	5.9	1.0
par une convention collective Non-unionized – Non syndiqué	6.2 4.2	5.1 2.9	1.2 1.2	3.9 2.1	3.5 1.7	0.4 0.4	9.9 5.3	8.8 4.3	1.1 1.0
Women – Femmes Union member or covered by collective agreement – Travailleuse syndiquée ou	6.7	5.1	1.6	3.7	3.1	0.6	9.2	7.7	1.5
protégée par une convention collective Non-unionized – Non syndiquée	8.8 5.7	7.2 4.1	1.6 1.6	5.5 2.8	4.8 2.2	0.7 0.5	13.7 7.0	12.0 5.6	1.7 1.4

Table 5
Absence rates for full-time paid workers by sex, province, region and census metropolitan area (CMA), 1998, excluding maternity leave

Tableau 5
Tableau 5
Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, la province, la région et la région métropolitaine de recensement (RMR) en 1998, à l'exclusion du congé de maternité

		Incide	nce		Inactivity	rate	Days	lost per wo	rker in year
		Fréque	nce		Taux d'inactiv		Jours	perdus pa dans l'ar	r travailleur inée
	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities
	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales
		%			%			days – j	ours
Province and region – Province et région									
Both sexes – Les deux sexes  Atlantic provinces – Provinces de l'Atlantique Newfoundland – Terre-Neuve Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard Nova Scotia – Nouvelle-Écosse New Brunswick – Nouveau-Brunswick	<b>5.7</b> 5.7 5.6 5.0 5.9 5.5	4.3 4.4 4.7 3.4 4.4 4.4	1.4 1.2 1.0 1.5 1.4	3.1 3.3 3.8 2.6 3.1 3.2	2.6 2.8 3.3 2.0 2.6 2.8	0.5 0.5 0.5 0.6 0.5 0.4	<b>7.8</b> 8.1 9.6 6.5 7.8 7.9	6.6 7.0 8.3 5.1 6.6 7.0	1.2 1.2 1.3 1.4 1.2 0.9
Quebec - Québec	5.5	4.4	1.2	3.4	3.0	0.4	8.4	7.4	1.0
Ontario	5.6	4.1	1.5	2.9	2.4	0.5	7.4	6.0	1.3
Prairies Manitoba Saskatchewan Alberta	6.0 6.6 6.5 5.6	4.4 5.0 4.7 4.0	1.6 1.6 1.8 1.5	3.0 3.3 3.3 2.8	2.4 2.8 2.7 2.2	0.5 0.5 0.6 0.6	7.4 8.2 8.3 6.9	6.1 7.0 6.8 5.5	1.4 1.3 1.5 1.4
British Columbia – Colombie-Britannique	5.9	4.7	1.2	3.5	3.0	0.5	8.7	7.5	1.2
Men – Hommes Atlantic provinces – Provinces de l'Atlantique Newfoundland – Terre-Neuve Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard Nova Scotia – Nouvelle-Écosse New Brunswick – Nouveau-Brunswick	4.9 4.7 4.5 4.1 5.0 4.5	3.7 3.7 3.9 2.8 3.8 3.5	1.2 1.0 0.7 1.3 1.2 1.0	2.8 2.7 3.2 2.2 2.8 2.5	2.3 2.4 2.9 1.7 2.5 2.2	0.4 0.3 0.3 0.5 0.3	6.9 6.8 8.0 5.6 6.9 6.2	<b>5.9</b> 6.0 7.3 4.4 6.1 5.5	1.0 0.8 0.7 1.3 0.8 0.8
Quebec - Québec	4.8	3.9	1.0	3.1	2.7	0.3	7.6	6.8	0.8
Ontario	4.9	3.5	1.4	2.6	2.1	0.5	6.5	5.3	1.2
Prairies Manitoba Saskatchewan Alberta	5.1 5.8 5.3 4.8	3.7 4.3 3.8 3.5	1.4 1.5 1.5 1.3	2.6 2.9 2.7 2.4	2.1 2.5 2.2 2.0	0.5 0.4 0.5 0.5	6.5 7.4 6.7 6.1	5.3 6.3 5.6 4.9	1.2 1.1 1.2 1.2
British Columbia - Colombie-Britannique	5.1	3.9	1.1	3.0	2.5	0.4	7.4	6.4	1.0
Women – Femmes Atlantic provinces – Provinces de l'Atlantique Newfoundland – Terre-Neuve Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard Nova Scotia – Nouvelle-Écosse New Brunswick – Nouveau-Brunswick	6.7 6.9 7.1 5.9 7.0 6.8	5.1 5.4 5.7 4.1 5.3 5.5	1.6 1.5 1.4 1.8 1.7 1.3	3.7 4.0 4.8 3.0 3.7 4.1	3.1 3.3 3.9 2.4 2.9 3.6	0.6 0.7 0.9 0.7 0.7	9.2 10.0 12.0 7.6 9.2 10.2	7.7 8.3 9.8 5.9 7.3 9.0	1.5 1.7 2.2 1.7 1.8 1.2
Quebec – Québec	6.5	5.1	1.4	3.8	3.4	0.5	9.6	8.4	1.2
Ontario	6.6	4.9	1.7	3.4	2.8	0.6	8.6	7.1	1.5
Prairies	7.2	5.3	1.9	3.6	2.9	0.7	9.0	7.3	1.7
Manitoba Saskatchewan Alberta	7.8 8.1 6.8	6.0 5.9 4.9	1.8 2.2 1.9	3.8 4.2 3.3	3.2 3.5 2.6	0.6 0.8 0.7	9.6 10.6 8.3	8.1 8.6 6.6	1.5 1.9 1.7
British Columbia - Colombie-Britannique	7.1	5.8	1.3	4.2	3.6	0.6	10.5	9.1	1.5

Table 5
Absence rates for full-time paid workers by sex, province, region and census metropolitan area (CMA), 1998, excluding maternity leave

Tableau 5
Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, la province, la région et la région métropolitaine de recensement (RMR) en 1998, à l'exclusion du congé de maternité

		Incide	nce		Inactivity	rate	Days	lost per wo	rker in year
		Fréque	nce		Taux d'inactiv		Jours	perdus pa dans l'ar	r travailleur inée
	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities
	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales
		%			%			days – jo	ours
CMA - RMR									
Both sexes - Les deux sexes	5.7	4.3	1.4	3.1	2.6	0.5	7.8	6.6	1.2
All CMAs – Total des RMR	5.7	4.3	1.4	3.1	2.6	0.5	7.6	6.4	1.2
St. John's Halifax	7.4 5.8	6.1 4.4	1.2 1.3	4.8 2.8	4.1 2.4	0.7 0.4	12.0 7.0	10.4 5.9	1.6 1.1
Saint John	4.5	3.4	1.0	2.4	2.0	0.4	6.0	4.9	
Chicoutimi-Jonquière	5.1	4.2		3.5	3.2		8.8	8.1	
Québec	4.7	3.8	0.9	2.2	1.9	0.3	5.5	4.6	0.9
Montréal	5.9	4.5	1.3	3.5	3.1	0.4	8.8	7.7	1.1
Trois-Rivières	6.4	5.4		3.9	3.6		9.8	9.0	
Sherbrooke Hull	4.8 6.6	3.8 5.5		3.1 3.7	2.6 3.4	**	7.6 9.3	6.5 8.5	
Ottawa	5.7	4.2	1.5	2.6	2.0	0.5	6.4	5.1	1.3
Sudbury	5.6	4.9		3.3	3.1		8.3	7.7	
Toronto	5.1	3.7	1.4	2.7	2.2	0.6	6.8	5.4	1.4
Hamilton	5.7	4.6	1.1	3.3	2.9	0.4	8.2	7.2	1.0
St. Catharines-Niagara	6.7	5.2	1.5	3.9	3.4	0.5	9.7	8.5	1.2
London	4.9	3.7	1.2	2.7	2.3	0.4	6.8	5.8	1.0
Windsor Kitchener-Waterloo	6.5 6.6	4.2	2.3 2.0	3.7	2.9	0.8	9.2	7.3	1.9
Oshawa	5.7	4.5	2.0	3.0	2.4 2.6	0.6	7.5 7.6	6.1 6.6	1.4
Thunder Bay	6.2	4.6		3.2	2.7		8.0	6.7	
Winnipeg	7.0	5.5	1.6	3.5	3.1	0.5	8.9	7.6	1.2
Regina	6.4	4.9	1.6	3.3	2.8	0.5	8.3	6.9	1.3
Saskatoon	7.0	5.1	1.9	3.4	2.8	0.6	8.6	7.1	1.5
Calgary	5.4	4.2	1.3	2.8	2.3	0.4	6.9	5.8	1.1
Edmonton Vancouver	5.7 5.5	4.1	1.6 1.2	2.8	2.2	0.5	6.9	5.6	1.3
Victoria	7.5	5.9		3.1 4.0	2.6 3.5	0.5	7.7 10.0	6.5 8.8	1.1
Non-CMAs – Hors RMR Urban centres – Centre urbains	5.7 6.0	4.2 4.6	1.4 1.4	3.3 3.3	2.8 2.9	0.5 0.5	8.2 8.3	7.0 7.1	1.2 1.2
Men - Hommes	4.9	3.7	1.2	2.8	2.3	0.4	6.9	5.9	1.0
All CMAs - Total des RMR	4.9	3.7	1.2	2.7	2.3	0.4	6.7	5.6	1.1
St. John's	6.1	5.1		4.1	3.6		10.3	9.0	
Halifax	4.6	3.5	1.0	2.2	2.0	0.2	5.6	5.0	0.6
Saint John Chicoutimi-Jonquière	3.7	2.6		1.9	1.5	***	4.8	3.8	
Québec	4.3	3.3		2.0	1.6		4.9	4.0	
Montréal	5.1	4.0	1.1	3.1	2.8	0.3	7.9	7.0	0.8
Trois-Rivières	6.2			4.1			10.1		
Sherbrooke		**							
Hull	5.4	4.3		3.0	2.6		7.4	6.6	
Ottawa Sudbury	4.4	3.1	1.3	2.0	1.5	0.5	4.9	3.7	1.2
Toronto	5.2 4.4	3.1	1.3	3.2 2.4	1.8	0.5	8.1 5.9	4.6	1.3
Hamilton	4.8	3.8	1.3	2.9	2.7	0.5	7.4	6.6	1.3
St. Catharines-Niagara	6.7	5.4		4.1	3.8		10.3	9.4	
London	4.1	3.1		2.3	2.0		5.8	5.0	
Windsor	5.7	3.6		3.2	2.5		8.0	6.3	
Kitchener-Waterloo	5.8	4.0	**	2.5	2.0		6.4	5.1	

Table 5 Absence rates for full-time paid workers by sex, province, region and census metropolitan area (CMA), 1998, excluding maternity leave Tableau 5

Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, la province, la région et la région métropolitaine de recensement (RMR) en 1998, à l'exclusion du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity	rate	Days	lost per wo	rker in year
		Fréque	nce		Taux d'inactiv		Jours	perdus pa dans l'an	r travailleur née
	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Illness or disability	Personal or family respon- sibilities	Total	Iliness or disability	Personal or family respon- sibilities
	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales	Total	Maladie ou inca- pacité	Obligations person- nelles ou familiales
		%			%			days – jo	ours
Men (concluded) – Hommes (fin) Oshawa Thunder Bay	<b>4.9</b> 5.1	<b>3.7</b> 3.9	1.2	<b>2.8</b> 2.7	<b>2.3</b> 2.3	0.4	<b>6.9</b> 6.7	<b>5.9</b> 5.8	1.0
Winnipeg Regina	6.2 5.4	4.8 4.2	1.5	3.2 2.8	2.8 2.4	0.4	8.0 7.0	6.9 6.1	1.1
Saskatoon Calgary Edmonton Vancouver Victoria	5.7 4.6 4.9 4.7 6.0	3.9 3.5 3.6 3.6 4.6	1.8 1.1 1.3 1.2	2.7 2.4 2.5 2.6 3.0	2.2 2.0 2.1 2.1 2.6	0.5 0.4 0.4 0.4	6.8 5.9 6.2 6.4 7.4	5.5 5.0 5.2 5.4 6.6	1.3 1.0 1.0 1.1
Non-CMAs – Hors RMR Urban centres – Centre urbains	5.0 4.9	3.8 3.7	1.2 1.2	3.0 2.7	2.6 2.4	0.4 0.4	7.4 6.9	6.4 5.9	1.0 1.0
<b>Women – Femmes</b> All CMAs – Total des RMR	<b>6.7</b> 6.7	<b>5.1</b> 5.1	<b>1.6</b> 1.6	<b>3.7</b> 3.6	<b>3.1</b> 3.0	<b>0.6</b> 0.6	<b>9.2</b> 9.0	<b>7.7</b> 7.5	<b>1.5</b> 1.4
St. John's Halifax	8.8 7.2	7.3 5.5	1.7	5.7 3.5	4.8 2.8	0.7	14.2 8.8	12.0 7.1	 1.7
Saint John Chicoutimi-Jonquière Québec	5.5  5.2	4.3	  	2.6	2.5	-	7.7  6.4	6.3  5.6	
Montréal Trois-Rivières Sherbrooke	6.9	5.2	1.7  	4.0	3.4	0.6  	10.0	8.6	1.4
Hull Ottawa Sudbury	8.1 7.2 	7.0 5.4 	1.8	4.7 3.3 	4.4 2.7 	0.6	11.7 8.2 	11.0 6.8 	1.4
Toronto Hamilton St. Catharines-Niagara London	5.9 7.1 6.6 6.0	4.4 5.8 4.9 4.5	1.6	3.2 3.8 3.5 3.3	2.6 3.3 2.8 2.8	0.6  	8.0 9.5 8.8 8.3	6.4 8.2 7.1 7.0	1.5
Windsor Kitchener-Waterloo Oshawa	7.8 7.8 6.8	5.1 5.5 5.4	**	4.5 3.7 3.6	3.6 3.0 3.1	00 00 00 00	11.3 9.3 9.0	9.0 7.6 7.8	*** **-
Thunder Bay Winnipeg Regina Saskatoon	8.1 7.7 8.9	6.4 5.7 6.7	1.7 2.0 2.1	4.1 3.9 4.6	3.5 3.2 3.8	0.6 0.7 0.7	10.2 9.8 11.4	8.7 8.0 9.6	1.4 1.8 1.8
Calgary Edmonton Vancouver Victoria	6.6 6.8 6.6 9.1	5.1 4.8 5.3 7.4	1.5 2.0 1.3	3.3 3.2 3.8 5.3	2.9 2.5 3.3 4.6	0.5 0.7 0.5	8.3 8.0 9.4 13.2	7.1 6.3 8.1 11.4	1.2 1.7 1.3
Non-CMAs – Hors RMR Urban centres – Centre urbains	6.7 7.5	5.0 5.9	1.7 1.6	3.8 4.2	3.2 3.6	0.6 0.6	9.6 10.6	8.0 9.1	1.6 1.5



## **SECTION B**



Table 1 Absence rates of full-time paid workers by sex, 1987 to 1998, including maternity leave

Tableau 1 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity	rate		ys lost per wo	
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
r-Ani	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or famil responsibilitie
otal	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligation personnelle ou familiale
oth sexes – es deux sexes		%			%			days - j	ours
987 988 989 990	5.8 6.3 6.6 6.4	4.1 4.3 4.4 4.3	1.7 2.0 2.2 2.2	3.4 3.6 3.7 3.7	2.6 2.7 2.7 2.7	0.8 0.9 1.0 1.1	8.5 9.0 9.3 9.3	6.4 6.7 6.7 6.6	2 2 2 2
991 992 993	6.2 5.7 5.9	4.1 3.7 3.8	2.0 1.9 2.1	3.7 3.6 3.7	2.6 2.5 2.4	1.1 1.2 1.3	9.3 9.1 9.2	6.5 6.2 6.0	2 2 3
994 995 996 1997	5.8 5.8 5.7 6.3	3.6 3.6 3.5 4.1	2.2 2.2 2.2 2.2	3.6 3.7 3.5 3.7	2.4 2.4 2.3 2.5	1.3 1.3 1.3 1.2	9.1 9.1 8.8 9.3	6.0 5.9 5.6 6.2	3 3 3 3
1997 * 1998 *	5.5 5.7	4.1	1.4	3.0	2.5 2.6	0.5	7.4 7.8	6.2 6.6	1
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	4.9 5.3 5.5 5.2	3.8 4.0 4.1 3.9	1.1 1.3 1.4 1.3	2.9 2.9 3.0 2.9	2.5 2.5 2.6 2.5	0.3 0.4 0.4 0.4	7.1 7.2 7.4 7.3	6.3 6.4 6.5 6.3	( ( (
1991 1992 1993	4.8 4.4 4.4	3.7 3.4 3.4	1.1 1.0 1.1	2.8 2.7 2.6	2.4 2.3 2.3	0.4 0.3 0.3	7.0 6.7 6.5	6.1 5.8 5.6	(
1994 1995 1996 1997	4.3 4.4 4.2 4.6	3.2 3.2 3.0 3.4	1.1 1.2 1.1 1.2	2.5 2.5 2.4 2.5	2.2 2.2 2.0 2.1	0.4 0.4 0.4 0.4	6.3 6.3 5.9 6.3	5.4 5.4 5.0 5.3	
1997 * 1998 *	4.6 4.9	3.4 3.7	1.2 1.2	2.5 2.8	2.1 2.3	0.4 0.4	6.3 6.9	5.3 5.9	
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	7.0 7.9 8.3 8.2	5.0	3.0 3.3	4.3 4.8 4.9 5.0	2.6 2.9 2.8 2.8	2.1	11.9	6.5 7.2 7.1 7.1	
1991 1992 1993	7.9 7.4 7.7	4.7 4.2	3.2		2.9 2.7 2.6	2.4	12.7	7.1 6.7 6.6	
1994 1995 1996 1997	7.8 7.8 7.8 8.6	4.2 4.2	3.6 3.6	5.3 5.2	2.7 2.7 2.6 3.0	2.6 2.6	13.3 13.0	6.7 6.5	,
1997 * * * * * * * * * * * * * * * * * *	6.7						9.1	7.6	

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity —			ays lost per w	
		Fréque	nce		Taux d'inacti			ours perdus pa dans l'ai	
Goods-producing industries	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Iliness or disability	Persona or family responsibilities
Industries des biens	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	6.1 6.6 7.0 6.5	4.6 4.8 5.0 4.7	1.5 1.8 2.0 1.8	3.8 3.8 4.0 3.9	3.2 3.2 3.2 3.2	0.6 0.7 0.7 0.7	9.4 9.5 9.9 9.7	7.9 7.9 8.0 8.0	1.8 1.6 1.7
1991 1992 1993	6.1 5.5 5.5	4.4 3.9 3.9	1.7 1.5 1.6	3.8 3.5 3.5	3.1 2.8 2.7	0.7 0.7 0.8	9.5 8.9 8.7	7.7 7.1 6.8	1.8 1.8 1.8
1994 1995 1996 1997	5.4 5.5 5.3 5.6	3.7 3.7 3.5 3.8	1.7 1.8 1.8 1.8	3.4 3.4 3.3 3.3	2.6 2.5 2.4 2.5	0.8 0.9 0.9 0.8	8.5 8.5 8.3 8.3	6.6 6.3 6.1 6.2	2.0 2.2 2.1 2.1
1997 * . 1998 *	5.2 5.7	3.8 4.2	1.4 1.5	2.9	2.5 2.8	0.4	7.3 8.1	6.2 6.9	1.0
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	5.6 6.0 6.1 5.8	4.4 4.6 4.6 4.4	1.1 1.4 1.5 1.4	3.4 3.4 3.5 3.5	3.1 3.1 3.1 3.1	0.3 0.4 0.4 0.4	8.5 8.6 8.7 8.7	7.7 7.7 7.7 7.7	0.7 0.9 1.0 1.0
1991 1992 1993	5.4 4.8 4.9	4.2 3.8 3.7	1.1 1.1 1.1	3.3 3.1 3.0	3.0 2.8 2.6	0.3 0.3 0.3	8.3 7.7 7.4	7.4 6.9 6.6	3.0 3.0 3.0
1994 1995 1996 1997	4.8 4.7 4.6 4.7	3.6 3.5 3.3 3.5	1.2 1.2 1.2 1.3	3.0 2.8 2.7 2.6	2.6 2.5 2.3 2.3	0.4 0.4 0.4 0.4	7.4 7.1 6.8 6.6	6.5 6.1 5.8 5.7	0.9 1.0 0.9 0.9
1997 *	4.7 5.3	3.5	27 3 3 3 3 1.3 3 3 3 4 1.3 3 3 4 1.3	2.6	2.3 2.6	0.4 0.4	6.6 7.6	5.7 6.5	0.9
Women - Femmes									
1987 1988 1989 1990	8.2 8.9 10.1 9.0	5.2 5.6 6.3 5.6	3.0 3.3 3.8 3.4	5.2 5.1 5.8 5.4	3.4 3.5 3.7 3.5	1.8 1.7 2.1 1.9	12.9 12.9 14.4 13.5	8.5 8.7 9.3 8.9	4.5 4.1 5.2 4.7
991 1992 1993	8.7 7.7 7.8	5.2 4.5 4.5	3.5 3.2 3.3	5.6 5.2 5.3	3.5 3.0 3.0	2.2 2.1 2.3	14.1 13.0 13.2	8.6 7.6 7.5	5.4 5.7 5.7
994 995 996 997	7.5 8.0 7.8 8.7	4.1 4.3 4.2 4.9	3.5 3.7 3.6 3.8	5.1 5.4 5.5 5.8	2.7 2.8 2.9 3.3	2.4 2.6 2.6 2.6	12.8 13.6 13.8 14.6	6.9 7.0 7.1 8.1	5.9 6.6 6.6 6.4
1997 * 1998 * 19	6.8	5.0	1575 1 1.81 J	3.9 4.0	3.3		9.7	8.3 8.4	1.4

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Primary	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
Industries primaires	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	4.8 5.2 5.6 5.4	3.6 3.7 3.9 3.9	1.2 1.4 1.8 1.5	2.9 2.9 3.4 3.2	2.5 2.4 2.7 2.7	0.4 0.5 0.7 0.5	7.3 7.3 8.6 8.0	6.2 6.0 6.8 6.7	1.7 1.8 1.8 1.4
1991 1992 1993	5.0 4.7 4.4	3.5 3.4 3.0	1.5 1.3 1.4	3.1 3.0 2.5	2.4 2.4 2.0	0.7 0.6 0.5	7.7 7.5 6.3	6.0 6.0 5.1	1.7 1.3 1.3
1994 1995 1996 1997	4.2 4.7 4.3 4.7	2.9 3.2 3.0 3.1	1.3 1.5 1.3 1.6	2.5 2.8 2.6 2.8	2.0 2.2 2.1 2.1	0.5 0.6 0.6 0.7	6.2 7.1 6.6 7.1	5.0 5.5 5.1 5.3	1.5 1.6 1.8 1.8
1997 * 1998 *	4.4	3.1	1.2	2.6 2.7	2.1	0.4	6.4 6.7	5.3 5.6	1.1 1.1
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	4.6 4.8 5.3 5.4	3.6 3.6 3.9 4.0	1.0 1.2 1.4 1.3	2.8 2.8 3.3 3.3	2.5 2.4 2.9 2.9	0.3 0.4 0.5 0.4	7.0 7.0 8.4 8.3	6.3 6.0 7.2 7.2	0. 1. 1. 1.
1991 1992 1993	4.6 4.3 4.1	3.4 3.3 3.1	1.1 1.0 1.0	2.8 2.8 2.5	2.4 2.5 2.2	0.4 0.3 0.3	7.1 6.9 6.2	6.1 6.2 5.4	1./ 0./ 0./
1994 1995 1996 1997	4.0 4.4 3.8 4.0	2.9 3.2 2.8 2.9	1.1 1.1 1.0 1.1	2.5 2.7 2.4 2.4	2.1 2.3 2.0 2.0	0.4 0.4 0.4 0.4	6.2 6.6 5.9 6.0	5.2 5.7 5.1 5.0	1. 1. 0. 0.
1997 * 1998 *	4.0	2.9 3.3	1.1	2.4 2.6	2.0 2.2	0.4 0.4	6.0 6.4	5.0 5.4	0. 76 (1.
Women – Femmes	5								
1987 1988 1989 1990	6.2 7.2 7.4 5.4	3.7 4.6 3.7 3.0	3.7	3.5 3.6 4.0 2.6	2.3 2.4 2.0 1.5	2.0	8.8 9.0 10.0 6.5	5.7 6.0 5.0 3.7	5.
1991 1992 1993	6.9 6.3 5.6	3.8 3.4 	3.1 2.9 2.9	4.3 4.1 2.9	2.3 2.2 	2.0 1.9 1.4	10.7 10.1 7.2	5.7 5.4 	5. 4. 3.
1994 1995 1996 1997	5.2 5.9 6.3 7.8	3.0 2.9 3.7 4.2	3.0 2.6 3.6	2.5 3.7 3.9 5.3	1.4 1.8 2.2 2.7	1.9 1.8 2.6	6.3 9.3 9.8 13.2	3.6 4.6 5.4 6.7	4.
1997 * 1998 *	6.1	4.3		3.6 3.2	2.7 2.6		8.9	6.8	

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity			ys lost per wo	
		Fréquer	nce		Taux d'inacti		J0	urs perdus pa dans l'ar	
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
Agriculture	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987	3.0	2.0		1.5	1.1		3.8	2.8	-
1988 1989 1990	4.3 4.6 3.7	2.5 2.2 2.0	1.8 2.4 	2.0 2.4 2.0	1.4 1.4 1.4	0.6 1.0 	5.1 6.0 4.9	3.6 3.5 3.4	1.5 2.5 -
1991 1992	3.7 3.7 3.5	1.9 2.3 1.9	1.8	2.0 2.1 1.6	1.2 1.6 1.1	0.8	5.0 5.2 4.0	3.1 4.0 2.8	1.9 - -
1993							4.7	3.3	
1994 1995 1996 1997	3.6 4.4 3.7 4.5	2.2 2.9 2.2 2.9		1.9 2.5 2.0 2.4	1.3 1.8 1.3 1.9	  	6.3 4.9 6.1	3.3 4.7	-
1997 * 1998 *	4.3 4.5	2.9	, hanne aprile	2.3 2.3	1.9 1.9		5.7 5.8	4.7 4.7	
Men - Hommes									
1987	2.5			1.2			2.9		-
1988 1989 1990	3.8 3.8 3.6	2.5		1.8 1.9 1.8	1.4	  	4.5 4.8 4.5	3.5	-
1991	3.1		**	1.4			3.6		-
1992 1993	2.9 2.7			1.5 1.2			3.8 3.1		-
1994	3.3 3.4	2.5		1.6 1.8	1.5	 	4.1 4.5	3.6	
1995 1996 1997	2.8			1.4			3.6 4.6		-
1997 *		2.6		1.8 1.9	 1.5		4.6 4.6	3.8	
Women – Femmes									
1987		**							-
1988 1989	6.5		mer fects	3.8			9.5		-
1990	de tu								
1991 1992	5.0			3.4			8.4		-
1993	5.5			2.8			7.0		
1994									
1995 1996	6.8 6.1	***		4.5 3.5			11.3 8.7		-
1997	6.1			4.0			10.1		
1 <b>997 *</b> - 8.85.   \$ 88.	ga time.	ujjačny i <del>y</del> .	unia di nanga					***	
1998 * 5404 37446	6.0			3.5		antina.	8.7		

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity	rate	Da	ys lost per w	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Other primary	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
Autres industries primaires	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	5.6 5.5 6.0 5.9	4.3 4.2 4.4 4.5	1.3 1.3 1.5 1.5	3.6 3.3 3.9 3.7	3.1 2.8 3.3 3.2	0.5 0.5 0.6 0.5	9.0 8.2 9.6 9.2	7.8 7.0 8.1 7.9	1.2 1.3 1.5 1.3
1991 1992 1993	5.5 5.1 4.8	4.1 3.8 3.5	1.4 1.3 1.3	3.6 3.4 3.0	2.9 2.8 2.5	0.6 0.6 0.5	8.9 8.6 7.5	7.3 7.0 6.2	1.6 1.6 1.3
1994 1995 1996 1997	4.5 4.7 4.5 4.7	3.3 3.3 3.2 3.2	1.2 1.5 1.2 1.5	2.8 3.0 2.9 3.0	2.3 2.4 2.4 2.2	0.5 0.6 0.6 0.8	6.9 7.4 7.3 7.4	5.6 5.9 5.9 5.5	1.0 1.0 1.0 1.0
1997 * 1998 *	4.4	3.2 3.7	1.2	2.7	2.2	0.5	6.7	5.5 6.0	1.3
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	5.3 5.1 5.7 5.9	4.3 3.9 4.4 4.6	1.1 1.2 1.3 1.3	3.5 3.1 3.8 3.8	3.2 2.7 3.3 3.4	0.3 0.4 0.5 0.4	8.8 7.9 9.5 9.5	7.9 6.8 8.4 8.4	0.! 1. 1.: 1.
1991 1992 1993	5.0 4.8 4.7	3.9 3.9 3.6	1.1 0.9 1.0	3.3 3.3 3.0	2.9 2.9 2.7	0.4 0.3 0.3	8.3 8.2 7.5	7.3 7.3 6.6	1. 0. 0.
1994 1995 1996 1997	4.3 4.7 4.2 4.1	3.3 3.5 3.1 3.0	1.0 1.2 1.0 1.1	2.8 2.9 2.7 2.5	2.4 2.5 2.4 2.1	0.4 0.4 0.4 0.4	7.0 7.3 6.8 6.4	6.0 6.3 5.9 5.4	0.5 1.5 0.5 1.5
1997 * 1998 *	4.1 4.6	3.0 3.5	1.1	2.5 2.8	2.1 2.4	0.4 0.4	6.4 7.0	5.4 6.0	\$10 to 1.10
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	7.7 8.8 8.2 6.3	4.8 6.5		4.3 4.4 4.2 2.7	2.8 3.2 		10.8 10.9 10.5 6.9	7.1 8.1  	
1991 1992 1993	8.8 7.1 	5.4 - -		5.3 4.5	3.1		13.3 11.3 	7.9	
1994 1995 1996 1997	5.8 5.2 6.6 9.3			2.5 3.0 4.3 6.3	**************************************		6.3 7.6 10.8 15.8		
1997 * 1998 *	6.6			3.7			9.1		

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity	/ rate	Da	ays lost per w	orker in year
		Fréque	nce		Tau: d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ai	
Utilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Iliness or disability	Persona or famil responsibilitie
Services publics	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligation: personnelle: ou familiale:
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	6.4 7.1 6.6 5.6	4.6 4.4 4.5 4.1	1.8 2.7 2.1 1.5	3.7 3.2 2.9 3.1	2.7 2.2 2.2 2.5	1.0 1.0 0.7 0.6	9.2 -8.1 7.2 7.7	6.8 5.6 5.5 6.2	2.4 2.5 1.7 1.4
1991 1992 1993	5.3 5.1 5.6	3.5 3.6 4.3	1.8 1.5 1.3	2.8 2.9 3.4	1.9 2.3 2.8	0.9 0.6 0.6	7.0 7.2 8.4	4.7 5.6 7.0	2.0 1.6 1.5
994 1995 1996 1997	5.4 5.1 5.3 4.9	3.8 3.5 3.2 3.3	1.7 1.6 2.1 1.7	2.9 2.9 2.9 2.7	2.1 2.1 1.8 2.0	0.8 0.8 1.1 0.7	7.3 7.3 7.3 6.6	5.2 5.4 4.5 5.0	2.1 2.0 2.8 1.6
997 * 998 *	4.7 5.5	3.3 4.0	1.5	2.5 2.7	2.0 2.3	0.5 0.4	6.2 6.8	5.0 5.8	4 / / 1.2 1.0
fen – Hommes									
987 988 989 990	5.8 6.5 5.8 5.2	4.8 4.5 4.3 3.9	2.0	3.1 2.8 2.6 3.0	2.9 2.4 2.2 2.6	0.4	7.8 7.0 6.4 7.4	7.2 5.9 5.6 6.4	1.1 
991 992 993	4.3 4.6 5.4	3.4 3.3 4.2		2.2 2.6 3.2	2.0 2.2 2.8		5.5 6.5 8.0	4.9 5.5 6.9	
994 995 996 997	5.1 4.6 4.4 4.2	4.0 3.5 3.2 2.8	61 Ta 47 Ta 47 Ta 57 Ta	2.6 2.4 2.2 2.2	2.2 2.2 1.7 1.9		6.5 6.1 5.5 5.5	5.4 5.4 4.4 4.7	### ### ###
997 * 998 *	4.2 5.3	2.8 4.0		2.2 2.8	1.9 2.5		5.5 7.1	4.7 6.2	
omen – Femmes									
987 988 989 990	8.9 9.0 9.7 7.1			5.9 4.9 4.2 3.5			14.7 12.2 10.4 8.8	  	
991 992 993	8.6 6.8 6.2		 	5.0 4.0 3.9	**		12.4 10.0 9.7		
994 995 996 997	6.2 6.9 8.1 7.2			3.8 4.7 5.3 4.1	**************************************		9.5 11.7 13.4		
997 * 998 *	6.5	rasa z <del>a</del> so	584437 AS#181	3.4		 Tilver, sekindeldelden sekteb	10.2	TOTAL CONTRACTOR LAND	Restaura en el Rese y de deser

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréquer	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Construction	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Iliness or disability	Personal or family responsibilities
Constitution	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	5.0 5.6 6.0 5.7	3.7 4.3 4.2 4.1	1.3 1.4 1.7 1.6	3.0 3.4 3.5 3.4	2.5 3.0 2.9 3.0	0.4 0.4 0.6 0.5	7.5 8.5 8.7 8.6	6.3 7.4 7.2 7.4	1.1 1.0 1.5 1.2
1991 1992 1993	5.2 4.4 4.6	3.9 3.2 3.4	1.3 1.2 1.2	3.2 2.8 2.9	2.7 2.3 2.5	0.5 0.5 0.4	8.1 7.0 7.2	6.9 5.8 6.1	1.2 1.2 1.1
1994 1995 1996 1997	4.5 4.8 5.1 4.6	3.2 3.2 3.6 3.1	1.3 1.6 1.5 1.4	2.9 3.0 3.4 2.6	2.4 2.3 2.8 2.1	0.5 0.7 0.6 0.5	7.2 7.6 8.5 6.5	6.0 5.8 7.0 5.2	1.2 1.8 1.5 1.3
1997 * 1998 *	4.5	3.1	1.3	2.5 3.1	2.1	0.4	6.3 7.6	5.2 6.5	1.1
Men - Hommes									
1987 1988 1989 1990	5.0 5.6 5.7 5.7	3.8 4.4 4.2 4.2	1.2 1.3 1.5 1.5	3.0 3.5 3.4 3.5	2.7 3.1 3.0 3.1	0.3 0.4 0.4 0.4	7.5 8.7 8.6 8.8	6.6 7.7 7.5 7.8	0.8 1.0 1.1 1.0
1991 1992 1993	5.0 4.3 4.3	3.9 3.3 3.2	1.1 0.9 1.0	3.2 2.7 2.6	2.9 2.4 2.3	0.3 0.3 0.3	8.0 6.8 6.6	7.1 6.1 5.8	0.8 0.7 0.7
1994 1995 1996 1997	4.5 4.4 4.9 4.4	3.4 3.2 3.7 3.1	1.1 1.2 1.2 1.2	2.8 2.8 3.2 2.5	2.5 2.4 2.9 2.1	0.3 0.4 0.4 0.4	7.1 7.1 8.1 6.3	6.3 6.1 7.2 5.3	0.9 1.0 0.9 1.0
1997 *	4.4 5.2	3.1 3.9	1.2 1.4	2.5 3.1	2.1 2.6	0.4 0.4	6.3 7.6	5.3 6.5	1.0
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	4.8 5.5 8.4 6.0	3.4 4.3 3.0	- 4.1 3.0	2.9 2.2 3.7 2.7	1.7 1.5 1.5	2.2 1.2	7.2 5.6 9.4 6.8	4.2 3.9 3.7	5.5 3.1
1991 1992 1993	6.3 5.6 8.0	3.5  5.1	3.4	3.7 3.4 5.6	1.7  3.7	2.1	9.2 8.4 13.9	4.3  9.1	5.4 -
1994 1995 1996 1997	5.2 7.7 7.5 6.7	 	5.0 4.6	3.0 5.1 5.1 3.7		3.6 3.2	7.6 12.8 12.6 9.2		9.1 8.0 
1997 * 1998 *	5.5 6.1	3.8		2.5 3.0	2.4		6.1 7.6	6.0	

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Incide	ence				Inacti	vity	rate		Da	ays lost p	oer w	orker in year
		Fréqu	ence				d'in	aux acti			Jo		ius pa ns l'ai	ar travailleur nnée
Manufacturing	Total	Illness or disability		mily	-	Total	Illness disabil		Persona or family responsibilitie	/	Total	Illnes disa	ss or bility	Persona or fami responsibilitie
Fabrication	Total	Maladie ou incapacité		elles	-	Total	Maladie incapac		Obligation: personnelle: ou familiale:	3	Total	Malad incap		Obligation personnelle ou familiale
Both sexes – Les deux sexes		%						%				da	ys – j	ours
1987 1988 1989 1990	6.7 7.1 7.6 7.0	5.0 5.2 5.4 5.1		1.6 2.0 2.2 2.0		4.2 4.1 4.3 4.2	3	3.5 3.4 3.5 3.4	0.: 0.: 0.:	7 3	10.4 10.3 10.7 10.5		8.7 8.5 8.7 8.5	1. 1. 2. 2.
1991 1992 1993	6.6 6.0 6.0	4.8 4.3 4.2		1.8 1.7 1.8		4.2 3.9 3.8	3	3.4 3.1 2.9	0.0 0.0 0.0	3	10.5 9.8 9.5		8.5 7.8 7.3	2. 2. 2.
1994 1995 1996 1997	5.9 5.8 5.5 6.1	4.0 3.9 3.6 4.1		1.9 1.9 1.9 2.0		3.8 3.6 3.4 3.6	2	2.9 2.7 2.5 2.7	0.9 1.0 1.0 1.0	) )	9.5 9.1 8.6 9.1		7.1 6.7 6.2 6.7	2. 2. 2. 2.
1997 * 1998 *	5.5 6.0	4.1		1.4 1.5		3.1 3.4		2.7	0.e 0.e		7.7		6.7 7.3	1.
Men - Hommes														
1987 1988 1989 1990	5.9 6.3 6.4 6.0	4.8 4.8 4.9 4.6		1.1 1.5 1.6 1.4		3.7 3.6 3.6 3.5	3	3.4 3.2 3.2 3.2	0.3 0.4 0.4	1 1	9.2 9.0 8.9 8.8		8.5 8.1 8.0 7.9	0. 0. 0.
1991 1992 1993	5.7 5.2 5.2	4.5 4.1 4.0		1.2 1.1 1.2		3.5 3.3 3.2	3	3.2 3.0 2.8	0.: 0.: 0	3	8.8 8.3 8.0		8.0 7.5 7.1	0. 0. 0.
1994 1995 1996 1997	5.1 4.9 4.6 5.0	3.8 3.6 3.3 3.7		1.3 1.3 1.3 1.3		3.1 2.9 2.6 2.7	2	2.8 2.5 2.3 2.4	0.0 0.0 0.0	ļ ļ	7.8 7.3 6.6 6.9		6.9 6.3 5.7 6.0	0. 1. 0. 0.
1997 * 1998 * 19	5.0 5.4	35 - 25 3.7 45 16 4.0		1.3		2.7		2.4	14,090,17 0.0 . ma\$% = 0.12 1 0.0		6.9		6.0 6.7	400 40 Ka .0.
Women - Femmes														
1987 1988 1989 1990	8.7 9.4 10.6 9.8	5.7 6.0 6.8 6.2		3.0 3.4 3.8 3.6		5.5 5.6 6.2 6.1	3	3.8 3.9 1.2 1.1	1.i 1.i 2.i 2.i	7 	13.8 14.1 15.6 15.3		9.4 9.7 10.5 10.2	4. 4. 5. 5.
1991 1992 1993	9.2 8.2 8.2	5.6 4.9 4.6		3.5 3.3 3.6		6.1 5.6 5.6	3	3.9 3.4 3.2	2. 2. 2.	2	15.1 14.1 14.1		9.8 8.5 7.9	5. 5. 6.
1994 1995 1996 1997	8.2 8.4 8.0 9.0	4.5 4.6 4.4 5.1		3.7 3.7 3.6 3.9		5.7 5.7 5.8 6.1	3	3.1 3.1 3.1 3.5	2.0 2.0 2.0 2.0	6 7	14.3 14.3 14.4 15.3		7.9 7.7 7.7 8.7	6. 6. 6.
1997 *	7.0 7.6	% - 65 <b>5.3</b>		1.7				3.6 3.6		5 90 : 6 .d.8:			8.9 9.0	295a (515 <b>1.</b> V55423594 <b>1.</b>

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave Table 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à Tableau 2 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity	rate		ys lost per wo	
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
ourable	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or famil responsibilitie
Biens lurables *	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligation personnelle ou familiale
		%			%			days – j	ours
Both sexes – Les deux sexes									
987	6.8	5.1	1.6	4.2	3.6	0.6	10.4	8.9	1
988	7.5 7.7	5.4 5.5	2.2 2.2	4.3 4.2	3.6 3.5	0.7 0.7	10.8 10.5	9.0 8.8	1
989 990	7.0	5.1	1.9	4.2	3.5	0.7	10.4	8.6	1
991	7.0	5.3	1.8	4.5	3.8	0.7	11.2	9.4	1
992	6.2	4.5	1.7	4.0	3.3	0.7	10.0	8.1	1
993	6.1	4.4	1.7	3.8	3.0	0.7	9.4	7.6	
994	5.8	4.1	1.7	3.6	2.9	0.7	8.9 8.4	7.2 6.5	1
1995 1996	5.6 5.5	3.8 3.8	1.7 1.7	3.4 3.4	2.6 2.6	0.8	8.4	6.5	1
1997	6.1	4.1	2.0	3.4	2.6	0.8	8.6	6.6	2
1997 ** 1998 **	5.7 6.1	4.1	1.5	3.0	2.6 2.9	0.4 0.5	7.6 8.5	6.6 7.3	1
Men – Hommes									
1987	6.3	5.0	1.2	3.9	3.6	0.3	9.7	9.0	(
1988	6.8	5.2	1.6 1.8	3.9 3.8	3.5 3.4	0.4	9.7 9.4	8.7 8.5	
1989 1990	7.0 6.3	5.2 4.8	1.5	3.7	3.3	0.4	9.1	8.2	(
1991	6.2	5.0	1.2	3.9	3.6	0.3	9.7	8.9	(
1992	5.6	4.3	1.2	3.5	3.2	0.3	8.7	7.9 7.5	
1993	5.6	4.3	1.3	3.4	3.0	0.4	8.4		
1994	5.3	4.0	1.3	3.3	2.9	0.4	8.2 7.1	7.3 6.1	(
1995	4.9 4.9	3.6 3.5	1.3 1.4	2.8 2.8	2.5 2.4	0.4	7.0	6.1	-
1996 1997	5.1	3.8	1.4	2.7	2.4	0.3	6.8	5.9	(
1997 ** 1998 **	5.1 5.6	3.8 4.2	1.4	2.7 3.2	2.4 2.8	0.3 0.4	6.8 8.0	5.9 6.9	
Women – Femm									
1987	9.1	5.7	3.5	5.5	3.5		13.7	8.6	
1988	10.5	6.2			4.0		15.8 15.4	10.0 10.5	
1989 1990	10.5 9.9	6.7 6.1	3.8 3.8		4.2 4.1			10.3	
					4.6	2.5	17.9	11.5	
1991	10.5 9.0	6.4 5.3		7.1 6.3	3.7			9.3	
1992 1993	8.1	4.7			3.3			8.3	1
1994	7.9	4.2			2.6			6.5	
1995	8.4	4.9							
1996 1997	8.0 10.1	4.7 5.7							
							11.3	9.8	
1997 **	8.0 8.0	5.9 5.9							

Wood; non-metallic mineral; primary metal; fabricated metal; machinery; computer and electronic; electric equipment; transportation equipment; and furniture. – Bois, minéraux non métalliques, métal de première fusion, produits métalliques, machinerie, ordinateurs et matériel électronique, matériel électrique, matériel de transport et meubles.

\*\* Excludes maternity leave. – Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Incide	nce		Inactivity	rate		ays lost per wo	
		Fréque	ence		Taux d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ar	
Non-durable goods *	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Biens non durables *	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	6.5 6.7 7.4 7.1	4.9 4.9 5.3 5.0	1.6 1.8 2.2 2.1	4.1 3.9 4.3 4.3	3.4 3.2 3.4 3.4	0.7 0.7 0.9 0.9	10.4 ** 9.8 10.8 10.7	8.5 8.1 8.5 8.4	1.9 1.7 2.4 2.3
1991 1992 1993	6.2 5.7 5.9	4.4 4.0 4.0	1.8 1.7 1.9	3.9 3.8 3.9	3.0 2.9 2.8	0.9 0.9 1.1	9.7 9.6 9.7	7.5 7.3 6.9	2.2 2.2 2.7
1994 1995 1996 1997	6.0 6.1 5.6 6.1	3.9 3.9 3.5 4.1	2.1 2.2 2.1 2.0	4.0 4.0 3.6 3.9	2.8 2.8 2.3 2.7	1.2 1.2 1.2 1.1	10.1 9.9 8.9 9.6	7.1 6.9 5.9 6.8	3.0 3.0 2.8
1997 ** 1998 **	5.4 6.0	4.1 4.4	1.3	3.2	2.7 2.9	0.4 0.5	7.9 8.6	6.9	1.0
Men - Hommes									
1987 1988 1989 1990	5.5 5.6 5.7 5.6	4.4 4.4 4.4 4.3	1.0 1.2 1.2 1.3	3.4 3.2 3.3 3.4	3.1 2.9 3.0 3.0	0.3 0.3 0.3 0.4	8.4 8.1 8.2 8.4	7.8 7.3 7.4 7.5	0.7 0.8 0.8 0.9
1991 1992 1993	5.0 4.6 4.7	3.9 3.7 3.6	1.1 0.9 1.0	3.1 3.1 2.9	2.7 2.8 2.6	0.3 0.3 0.3	7.7 7.7 7.4	6.8 7.0 6.6	0.8 0.7 0.8
1994 1995 1996 1997	4.7 4.9 4.2 4.8	3.5 3.6 3.1 3.7	1.2 1.3 1.2 1.1	2.9 3.0 2.4 2.8	2.5 2.6 2.1 2.4	0.4 0.4 0.3 0.4	7.2 7.6 6.0 7.0	6.3 6.6 5.1 6.1	0.9 1.0 0.9 1.0
19 <b>97 **</b> 1998 <b>**</b>	4.8	3.7	## 1.3 (1.4 Table 1.3 Tabl	2.8	2.4 2.6	0.4	7.0	6.1 6.4	1.1
Women - Femmes									
1987 1988 1989 1990	8.4 8.8 10.6 9.8	5.7 5.9 6.8 6.3	2.7 2.9 3.8 3.5	5.6 5.2 6.3 6.0	3.9 3.8 4.2 4.1	1.6 1.4 2.1 1.9	13.9 13.0 15.8 15.0	9.9 9.5 10.5 10.2	4.0 3.5 5.3 4.8
1991 1992 1993	8.4 7.7 8.3	5.2 4.7 4.6	3.2 3.0 3.6	5.4 5.3 5.6	3.5 3.2 3.1	1.9 2.1 2.6	13.5 13.2 14.1	8.7 8.0 7.7	4.8 5.2 6.5
1994 1995 1996 1997	8.3 8.4 8.0 8.3	4.6 4.5 4.3 4.8	3.7 3.9 3.8 3.5	6.2 5.7 5.8 5.8	3.4 3.0 2.9 3.3	2.8 2.7 2.9 2.5	15.5 14.2 14.5 14.5	8.6 7.4 7.3 8.2	6.9 6.8 7.2 6.3
1997 ** 10 km 15 0 0 4 1998 ** 35 5 75 25 15 0 0 0	6.3		470; 110; 1.5 435; 437; -2.0			73,45, 557 - <b>0.4</b> - 43,00, 630 - <b>0.6</b> .	9.5		7079794 091 <b>1.1</b>

Food; beverages and tobacco; textiles; textile products; clothing; leather and allied; paper; printing; petroleum and coal; chemicals; plastics and rubber; and miscellaneous. – Aliments, boissons et tabac, textiles et produits textiles, vêtements, cuir et produits connexes, papier, imprimerie, pétrole et charbon, produits chimiques, matières plastiques et caoutchouc, et autres.
 \*\* Excludes maternity leave. – Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ice		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréquer	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Service- producing	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or famil responsibilitie
ndustries des services	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligation personnelle ou familiale
Both sexes – .es deux sexes		%			%			days – j	ours
987 988 989 990	5.6 6.2 6.4 6.4	3.8 4.1 4.2 4.1	1.8 2.1 2.3 2.3	3.2 3.5 3.6 3.7	2.3 2.4 2.4 2.4	1.0 1.1 1.2 1.2	8.1 8.8 9.0 9.1	5.7 6.1 6.1 6.0	2. 2. 2. 3.
991 992 993	6.2 5.7 6.0	4.0 3.6 3.7	2.2 2.1 2.3	3.7 3.7 3.8	2.4 2.3 2.3	1.3 1.4 1.5	9.2 9.2 9.4	6.0 5.8 5.7	3. 3. 3.
1994 1995 1996 1997	5.9 5.9 5.8 6.5	3.6 3.6 3.5 4.2	2.4 2.4 2.3 2.4	3.7 3.8 3.6 3.9	2.3 2.3 2.2 2.5	1.5 1.5 1.4 1.4	9.4 9.4 9.0 9.7	5.7 5.7 5.4 6.2	3. 3. 3.
1997 * 1998 *	5.6 5.7	4.2 4.3	1.4	3.0	2.5	0.5 0.5	7.5 7.7	6.2	1.
Men – Hommes									
987 988 989 990	4.5 4.7 5.0 4.8	3.4 3.5 3.7 3.5	1.1 1.2 1.3 1.3	2.5 2.5 2.6 2.5	2.1 2.2 2.3 2.1	0.3 0.3 0.4 0.4	6.2 6.2 6.5 6.3	5.3 5.4 5.6 5.4	0. 0. 0.
991 992 993 •	4.5 4.1 4.2	3.4 3.1 3.1	1.1 1.0 1.0	2.4 2.4 2.4	2.1 2.1 2.0	0.4 0.3 0.3	6.1 6.0 5.9	5.2 5.2 5.0	0 0 0
994 995 996 997	4.1 4.1 3.9 4.5	2.9 3.0 2.8 3.4	1.1 1.1 1.1 1.2	2.3 2.3 2.2 2.4	1.9 2.0 1.8 2.0	0.4 0.4 0.4 0.4	5.7 5.8 5.4 6.1	4.8 4.9 4.5 5.1	0 0 0 1
997 *	4.5	3.4	13 - 3000 - 1.2 30 - 300 - 1.1	2.4	2.0	% / 60% 1 \ 0.4 \	6.1	5.1 5.4	1-0994.0 <b>1</b> -0909 13 <b>1</b>
Vomen – Femmes									
987 988 989 990	6.8 7.7 7.9 8.0	4.2 4.7 4.7 4.7	2.6 2.9 3.2 3.4	4.1 4.7 4.7 4.9	2.4 2.8 2.7 2.7	1.7 1.9 2.1 2.2	10.3 11.7 11.8 12.1	6.1 6.9 6.6 6.8	4 4 5 5
991 992 993	7.8 7.3 7.7	4.6 4.1 4.2	3.2 3.2 3.5	5.0 5.0 5.3	2.7 2.6 2.6	2.2 2.4 2.7	12.4 12.6 13.1	6.8 6.6 6.5	5 6 6
994 995 996 997	7.8 7.7 7.7 8.6	4.2 4.1 4.2 5.0	3.6 3.6 3.6 3.6	5.3 5.3 5.1 5.5	2.7 2.6 2.6 2.9	2.6 2.6 2.6 2.5	13.3 13.2 12.9 13.7	6.7 6.6 6.4 7.3	6 6 6
1997 * 1998 *	6.7	5.1	1.6	3.6	3.0	0.6	9.0	7.5 7.6	1. 1. 1.

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ar	
Trade	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Commerce	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	4.8 5.2 5.9 5.5	3.3 3.4 3.8 3.4	1.5 1.8 2.1 2.0	2.6 2.8 3.2 3.0	2.0 1.9 2.2 2.0	0.7 0.8 1.0 1.0	6.6 7.0 8.0 7.5	5.0 4.9 5.5 5.0	1.6 2.1 2.5 2.5
1991 1992 1993	5.4 5.0 5.0	3.4 3.2 3.1	1.9 1.9 1.9	3.1 3.2 3.0	2.0 2.1 1.9	1.1 1.1 1.1	7.7 7.9 7.5	5.1 5.3 4.7	2.6 2.7 2.8
1994 1995 1996 1997	4.9 5.3 5.0 5.6	2.9 3.1 3.0 3.4	2.0 2.2 2.1 2.2	2.9 3.3 3.0 3.1	1.8 1.9 1.8 1.9	1.1 1.4 1.2 1.2	7.2 8.3 7.4 7.8	4.4 4.9 4.4 4.8	2.8 3.4 3.0 2.9
1997 * 1998 *	4.8 4.9	3.4	1.4	2.4 2.6	1.9	0.4	5.9 6.4	4.9 5.4	1.0
Men - Hommes									
1987 1988 1989 1990	4.1 4.2 4.8 4.3	3.0 3.0 3.6 3.1	1.1 1.3 1.3 1.2	2.2 2.0 2.5 2.1	1.9 1.7 2.2 1.8	0.3 0.3 0.3 0.3	5.5 5.1 6.2 5.3	4.7 4.3 5.4 4.5	0.8 0.8 0.8 0.7
1991 1992 1993	4.0 4.0 3.9	3.0 3.0 2.8	1.0 1.0 1.0	2.1 2.3 2.0	1.8 2.0 1.7	0.3 0.3 0.3	5.3 5.6 5.0	4.6 5.0 4.3	0.8 0.7 0.7
1994 1995 1996 1997	3.7 3.9 3.5 4.4	2.6 2.7 2.5 3.0	1.1 1.1 1.0 1.4	1.9 2.1 1.8 2.2	1.6 1.7 1.5 1.8	0.3 0.4 0.3 0.4	4.6 5.3 4.5 5.5	3.9 4.3 3.7 4.5	0.7 0.9 0.8 0.9
1997 * 1991   140 GES 1998 * 1991   140 GES	4.4	3.0 4.20 3.1	1075 to 1 1,4 20520032 0 71,1	2.2	##\$\$\:\ <b>1.8</b> 5,800\$\:\ <b>1.8</b>	50.58 (150.50.4 705 (150.50) - 0.3	5.5	4.5	0.9
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	5.8 6.6 7.3 7.0	3.8 4.0 4.1 3.9	2.1 2.6 3.2 3.1	3.3 4.0 4.4 4.3	2.2 2.3 2.3 2.2	1.2 1.7 2.1 2.0	8.4 9.9 10.9 10.6	5.4 5.8 5.7 5.5	3.0 4.1 5.2 5.1
1991 1992 1993	7.1 6.6 6.7	4.0 3.5 3.5	3.1 3.1 3.2	4.5 4.6 4.4	2.3 2.3 2.1	2.1 2.3 2.3	11.2 11.5 11.1	5.8 5.7 5.2	5.3 5.8 5.9
1994 1995 1996 1997	6.4 7.2 7.1 7.4	3.2 3.5 3.6 3.9	3.2 3.7 3.6 3.4	4.4 5.1 4.8 4.5	2.1 2.2 2.2 2.1	2.3 2.8 2.6 2.4	10.9 12.6 12.0 11.4	5.1 5.6 5.5 5.3	5.8 7.0 6.5 6.1
1997 * Jan 1998 * 1998		4.0	539195 w 1 <b>1.4</b> 7751, 2242 - <b>1.5</b>		2.2	26 1256 d 0.51 42 13 K 2 0.51	. 5765 <b>6.6</b> . 6576 . <b>7.9</b>		46. 235.35 × 1.2 11. 25.27 × 1.3

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity			ys lost per wo	
		Fréque	nce		Taux d'inacti			urs perdus pa dans l'ar	
Wholesale trade	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Commerce de gros	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987	4.5	3.1	1.5	2.4	1.8	0.6	6.1	4.6	1.5
1988	5.7	3.6	2.2	3.0	2.0	1.0	7.5	4.9	2.5
1989	6.0	4.0	2.1	3.3	2.4	0.9	8.1	6.0	2.1
1990	5.8	3.6	2.2	2.9	2.0	0.9	7.2	5.1	2.1
1991	5.1	3.3	1.7	2.7	2.0	0.7	6.7	4.9	1.8
1992	5.0	3.3	1.7	2.9	2.0	0.9	7.3	5.1	2.2
1993	4.8	3.1	1.8	2.4	1.7	0.7	5.9	4.2	1.7
1994	4.6	2.6	2.0	2.4	1.5	0.9	6.1	3.7	2.4
1995	5.0	2.8	2.2	2.9	1.7	1.2	7.2	4.3	2.9
1996	4.9	3.0	1.9	2.6	1.6	1.0	6.6	4.1	2.5
1997	5.4	3.3	2.1	2.5	1.7	0.9	6.4	4.2	2.1
1997 * 1998 *	4.9 5.0	3.3	1.6 1.3	2.1	1.7	0.4	5.2 6.2	4.3 5.2	1.0 1.0
Men – Hommes									
1987	4.2	3.0	1.1	2.3	2.0	0.3	5.8	5.0	0.9
1988	4.7	3.2	1.5	2.2	1.8	0.4	5.4	4.5	0.9
1989	5.4	4.0	1.4	2.9	2.5	0.4	7.1	6.2	1.0
1990	4.7	3.3	1.4	2.3	2.0	0.3	5.7	4.9	0.8
1991	4.1	2.9	1.2	2.1	1.8	0.3	5.3	4.5	0.8
1992	4.1	3.1	1.0	2.2	1.9	0.3	5.6	4.7	0.9
1993	4.1	2.9	1.2	2.0	1.7	0.3	5.0	4.3	0.7
1994	3.7	2.5	1.2	1.8	1.5	0.3	4.4	3.7	0.8
1995	3.8	2.5	1.2	1.8	1.5	0.4	4.6	3.7	0.9
1996	3.8	2.6	1.2	1.8	1.4	0.4	4.5	3.6	0.9
1997	4.3	2.8	1.6	1.9	1.5	0.4	4.7	3.8	0.9
1997 *	4.3	2.8	1.6	1.9	1.5	0.4	4.7	3.8	0.9
1998 *	4.3	3.2	1.1	2.4	2.0	0.4	6.0	5.0	
Women – Femmes									
1987	5.4	3.2	2.3	2.7	1.4	1.2	6.7	3.6	3.1
1988	8.7	4.6	4.1	5.4	2.5	2.9	13.4	6.2	7.2
1989	7.8	4.0	3.8	4.4	2.2	2.2	11.0	5.6	5.4
1990	8.4	4.4	4.0	4.4	2.2	2.2	11.1	5.5	5.6
1991	7.4	4.4	3.0	4.1	2.4	1.7	10.3	6.0	4.3
1992	7.4	3.8	3.6	5.1	2.5	2.6	12.6	6.2	6.4
1993	6.5	3.4	3.1	3.4	1.6	1.7	8.5	4.1	4.4
1994	6.7	2.8	3.9	4.1	1.5	2.6	10.2	3.7	6.5
1995	7.7	3.5	4.2	5.3	2.2	3.1	13.4	5.6	7.8
1996	7.4	3.8	3.5	4.7	2.1	2.6	11.7	5.2	6.5
1997	8.0	4.5	3.5	4.3	2.1	2.1	10.6	5.3	5.3
1997 * 1998 *	6.4	4.6	1,8	2.6 2.8	2.2 2.3	0.4	6.5	5.4 5.7	1.1

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity	rate		ys lost per wo	
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Retail trade	Total	Iliness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Iliness or disability	Personal or family responsibilities
Commerce de détail	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	4.9 5.0 5.8 5.3	3.4 3.3 3.7 3.4	1.5 1.7 2.1 2.0	2.7 2.7 3.2 3.0	2.0 1.9 2.1 2.0	0.7 0.8 1.1 1.1	6.8 6.8 8.0 7.6	5.1 4.8 5.3 4.9	1.7 2.0 2.7 2.6
1991 1992 1993	5.5 5.1 5.1	3.5 3.2 3.1	2.0 1.9 2.0	3.2 3.3 3.2	2.1 2.1 2.0	1.2 1.1 1.3	8.1 8.2 8.0	5.2 5.3 4.9	3.0 2.9 3.1
1994 1995 1996 1997	4.9 5.4 5.1 5.7	2.9 3.1 3.0 3.5	2.0 2.3 2.1 2.2	3.0 3.5 3.1 3.3	1.9 2.0 1.8 2.0	1.2 1.4 1.3 1.3	7.6 8.6 7.7 8.3	4.7 5.1 4.5 5.1	2.9 3.6 3.2 3.3
1997 * 1998 *	4.8 4.9	3.5 3.7	1.3	2.5	2.0	0.4	6.2 6.5	5.1 5.4	1.1
Men - Hommes									
1987 1988 1989 1990	4.0 4.0 4.6 4.2	3.0 2.9 3.4 3.0	1.0 1.1 1.2 1.1	2.1 2.0 2.3 2.0	1.8 1.7 2.0 1.8	0.3 0.3 0.3 0.3	5.3 4.9 5.7 5.1	4.5 4.2 5.0 4.4	0.8 0.7 0.7 0.7
1991 1992 1993	4.0 3.9 3.7	3.1 2.9 2.8	1.0 1.0 0.9	2.1 2.3 2.0	1.8 2.0 1.8	0.3 0.2 0.3	5.4 5.7 5.1	4.6 5.1 4.4	0.7 0.6 0.7
1994 1995 1996 1997	3.6 3.9 3.4 4.4	2.6 2.8 2.5 3.2	1.0 1.1 1.0 1.3	1.9 2.2 1.8 2.3	1.6 1.8 1.5 1.9	0.3 0.4 0.3 0.4	4.7 5.6 4.5 5.8	4.0 4.6 3.8 4.9	0.7 0.8 0.7 1.0
1997 * 1 4 4 4 4 4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	4.4	3.2	13524 1.5 / <b>1.3</b> 1.5 / 1.5 / 1.1	2.3	1.9	0.4	5.8 5.2	4.9 4.3	1.0 1.0 0.8
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	5.9 6.2 7.2 6.7	3.9 3.8 4.1 3.8	2.0 2.3 3.1 2.9	3.5 3.7 4.3 4.2	2.3 2.3 2.3 2.2	1.2 1.4 2.1 2.0	8.8 9.2 10.9 10.6	5.8 5.7 5.7 5.6	2.9 3.5 5.2 5.0
1991 1992 1993	7.0 6.4 6.7	3.9 3.4 3.5	3.1 3.0 3.2	4.5 4.5 4.7	2.3 2.2 2.2	2.2 2.3 2.5	11.4 11.3 11.7	5.8 5.6 5.5	5.6 5.6 6.2
1994 1995 1996 1997	6.4 7.1 7.1 7.2	3.3 3.5 3.5 3.8	3.1 3.6 3.6 3.4	4.4 5.0 4.8 4.6	2.2 2.3 2.2 2.1	2.2 2.7 2.6 2.5	11.0 12.5 12.0 11.6	5.4 5.6 5.6 5.3	5.6 6.8 6.8 6.2
1997 * 1 1 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	<u>// 5.2</u>	district <b>3.9</b>	318 (17.4.11 <b>1.3</b>	14 STANG <b>2.6</b>	12(131), 2.2.	350.50 A.50 1, <b>0.5</b>	6.6		1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Fransportation and warehousing	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	lilness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
ransport et entreposage	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – j	ours
3oth sexes – .es deux sexes									
987	5.6	4.3	1.2	3.6	3.1	0.5	9.0	7.7	1.
988	7.0	5.3	1.7	4.7	3.9	0.8 0.8	11.7 10.1	9.7 8.2	2. 1.
989 990	6.3 6.2	4.6 4.5	1.7 1.7	4.0 4.0	3.3 3.2	0.8	10.0	8.0	2.
	5.9	4.6	1.3	4.0	3.4	0.7	10.1	8.4	1.
1991 1992	5.6	4.3	1.3	4.1	3.3	0.8	10.2	8.3	2.
1993	5.9	4.2	1.7	4.2	3.2	1.0	10.4	8.0	2.
1994	5.4	3.8	1.6	3.8	2.9	0.9	9.6	7.3	2
1995	5.9	4.1	1.8	4.0	3.0	1.0 0.8	9.9 8.5	7.5 6.4	2 2
1996 1997	5.1 6.2	3.6 4.7	1.6 1.5	3.4 4.2	2.6 3.4	0.8	10.5	8.5	2
1997 *	5.9	4.7	1.2	4.0	3.4	0.5	9.9	8.5	1
1998 * Wen – Hommes	5.7	4.4	1.3	. 3.6	3.2	0.5	3.4	., 0,1	
	5.2	4.3	1.0	3.4	3.1	0.4	8.6	7.7	0
1987 1988	6.1	5.0	1.2	4.2	3.8	0.4	10.6	9.6	1
1989	5.8	4.5	1.3	3.8	3.4	0.4	9.4 8.7	8.4 7.7	1
1990	5.3	4.1	1.2	3.5	3.1	0.4	0.7		
1991	5.7	4.7	0.9	3.8	3.5	0.4 0.5	9.6 9.6	8.7 8.3	0
1992 1993	5.2 5.1	4.2 4.1	1.0 1.0	3.8 3.7	3.3	0.4	9.1	8.1	1
	4.6	2.6	0.9	3.3	2.9	0.4	8.2	7.2	1
1994 1995	4.6 4.9	3.6 3.8	1.1	3.2	2.8	0.3	8.0	7.1	0
1996	4.5	3.5	1.1	3.0	2.6	0.4	7.5 9.4	6.4 8.2	1
1997	5.5	4.4	1.1	3.8	3.3				
1997 * 1998 *	5.5 5.5	4.4 4.3	1,1 1.2	3.8 3.7	3.3 3.3	0.5 0.5	9.4 9.4	8.2	1
Women - Femmes									
1987	7.1	4.8	2.3	4.5	3.1	1.4	11.1	7.7	3
1988	10.7	6.7	4.0 3.3	6.9 5.3	4.2 2.9		17.3 13.1	10.4 7.2	6 5
1989 1990	8.1 9.7	4.8 5.9	3.8	6.3	3.8		15.7	9.5	
	6.7	4.1	2.6	4.9	2.9	2.0	12.1	7.2	4
1991 1992	7.5	4.7	2.8	5.3	3.2	2.1	13.3	8.1	5
1993	9.2	4.5	4.6	6.4	2.9	3.5	16.0	7.3	8
1994	8.7	4.4	4.4	6.3	3.1	3.2	15.7	7.7	
1995	10.0	5.2	4.8	7.5	3.8 2.6	3.7 2.6	18.7 12.8	9.5 6.5	
1996 1997	7.5 9.2	3.9 5.8	3.6 3.4	5.1 6.2	3.9		15.5	9.8	
							12.1	9.9	2
1997 *	7.8 6.2	5.9 4.7	1.9 1.5	4.9 3.8	4.0				

Excludes maternity leave. – Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity	rate	Da	ays lost per w	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ai	
Finance, insurance, real estate and leasing	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
Finances, assu- rances, immo- bilier et location	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	5.5 5.9 5.6 6.3	3.2 3.5 3.2 3.6	2.3 2.4 2.4 2.7	3.1 3.3 3.0 3.6	1.7 1.9 1.6 2.0	1.4 1.4 1.4 1.6	7.7 8.2 7.5 9.0	4.2 4.6 4.0 4.9	3. 3. 4.
1991 1992 1993	5.8 5.3 5.7	3.2 2.9 3.0	2.6 2.4 2.7	3.4 3.3 3.6	1.8 1.7 1.7	1.6 1.6 1.9	8.4 8.4 9.1	4.4 4.3 4.3	4. 4. 4.
1994 1995 1996 1997	6.0 5.9 5.8 5.9	3.2 3.2 3.1 3.3	2.8 2.8 2.7 2.7	3.8 3.6 3.6 3.5	2.0 1.8 1.8 1.8	1.8 1.8 1.7 1.7	9.6 8.9 8.9 8.7	5.0 4.5 4.6 4.5	4.6 4.3 4.3
1997 * 1998 *	4.8 5.2	3.3	1.5 1.4	2.3 2.5	1.8 2.1	0.5 0.4	5.8 6.3	4.5 5.2	1.0 1.1
Men - Hommes									
1987 1988 1989 1990	3.2 3.6 3.3 4.4	2.1 2.5 2.3 3.0	1.2 1.1 1.0 1.4	1.3 1.6 1.6 2.3	1.1 1.3 1.3 1.8	0.3 0.3 0.3 0.4	3.3 3.9 4.0 5.6	2.6 3.2 3.2 4.5	0.° 0.° 1.°
1991 1992 1993	3.7 3.1 2.9	2.5 2.3 2.0	1.2 0.9 0.9	1.7 1.7 1.4	1.3 1.5 1.0	0.4 0.2 0.4	4.3 4.3 3.6	3.2 3.6 2.6	1. 0. 1.
1994 1995 1996 1997	3.7 3.5 2.7 3.2	2.4 2.3 1.8 2.1	1.3 1.2 0.8 1.1	2.1 1.6 1.3 1.5	1.7 1.2 1.1 1.2	0.4 0.4 0.3 0.3	5.1 4.0 3.3 3.8	4.2 3.0 2.7 2.9	0. 1. 0. 0.
1997 *		2.1 4.4.4.4.4.2.8	0.00000000 <b>1.1</b> 100000000 <b>1.3</b>	1.5 - 1.8	2433.73 <b>1.2</b> .37 - 1.4	0.3 0.4	8/18/18/18 13.8 19/18/19/19/14/16	2.9 517474 3.6	37977713011 <b>0.</b> 479485 3.244 <b>1</b>
Women - Femmes									
1987 1988 1989 1990	7.0 7.4 6.9 7.5	3.9 4.2 3.7 4.0	3.1 3.2 3.2 3.6	4.3 4.5 4.0 4.5	2.2 2.3 1.8 2.1	2.2 2.2 2.1 2.5	10.8 11.3 9.9 11.3	5.4 5.7 4.6 5.1	5. 5. 5. 6.
1991 1992 1993	7.2 6.7 7.5	3.7 3.3 3.7	3.5 3.4 3.8	4.6 4.5 5.2	2.1 1.9 2.2	2.5 2.6 3.0	11.4 11.3 13.0	5.2 4.8 5.5	6. 6. 7.
1994 1995 1996 1997	7.4 7.5 7.7 7.6	3.6 3.7 3.9 4.0	3.8 3.8 3.8 3.6	5.1 5.0 5.0 4.7	2.2 2.2 2.3 2.2	2.8 2.8 2.7 2.5	12.6 12.4 12.5 11.8	5.6 5.5 5.8 5.5	7. 6. 6. 6.
1997 *	5.7	4.0	R.199 1.7	35°° 2.9	2.2	1897 N. J. <b>0.6</b>	7.2		77753-4145-4 <b>1</b> ,

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ce		Inactivity	rate	Da	ys lost per w	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ai	
Finance and insurance	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
Finances et assurances	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	5.8 6.3 5.5 6.9	3.2 3.7 3.3 3.8	2.5 2.6 2.2 3.1	3.3 3.5 3.0 4.0	1.7 1.9 1.7 2.0	1.6 1.6 1.3 1.9	8.3 8.8 7.4 9.9	4.4 4.7 4.2 5.0	3.9 4.1 3.1 4.8
1991 1992 1993	6.3 6.0 6.2	3.4 3.1 3.2	2.9 2.9 3.0	3.7 4.0 4.0	1.8 1.9 1.8	1.9 2.1 2.2	9.3 9.9 10.1	4.6 4.7 4.5	4.7 5.2 5.6
1994 1995 1996 1997	6.4 6.5 6.3 6.2	3.4 3.4 3.3 3.3	3.1 3.0 3.0 2.9	4.3 4.0 3.9 3.7	2.2 2.0 1.9 1.9	2.1 2.1 2.0 1.9	10.7 10.1 9.7 9.3	5.5 4.9 4.8 4.6	5.2 5.2 4.9 4.7
1997 * 1998 *	4.9 5.2	3.4	1.6	2.4 2.6	1.9	0.5	6.1 6.6	4.7 5.5	1.4 1.1
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	3.2 3.5 3.4 4.7	2.0 2.4 2.5 3.1	1.2 1.1  1.6	1.3 1.5 1.6 2.3	1.0 1.2 1.4 1.7	0.3 0.3  0.5	3.3 3.7 4.1 5.6	2.5 3.0 3.4 4.3	0.8 0.7  1.3
1991 1992 1993	3.7 3.5 2.5	2.7 2.5 1.6	1.0 1.0 	1.7 1.8 1.1	1.4 1.5 0.8	0.3 0.3 	4.3 4.4 2.8	3.4 3.7 1.9	0.9 0.7
1994 1995 1996 1997	3.8 3.5 2.6 3.3	2.5 2.3 1.7 2.0	1.3 1.2  1.3	2.1 1.6 1.2 1.5	1.8 1.2 0.9 1.1	0.3 0.4  0.4	5.2 4.1 2.9 3.7	4.4 2.9 2.2 2.7	0.8 1.1 1.0
1997 * 1998 *	3.3 4.0	2.0 2.8	1.3 1.1	1.5 1.8	1.1	0.4	3.7 4.4	2.7 3.4	1.0
Women – Femmes	,								
1987 1988 1989 1990	7.1 7.8 6.6 7.9	3.9 4.4 3.7 4.1	3.2 3.4 2.9 3.8	4.5 4.7 3.7 4.9	2.2 2.3 1.9 2.2	2.3 2.4 1.8 2.7	11.2 11.7 9.2 12.2	5.4 5.7 4.7 5.4	5.8 6.0 4.5 6.8
1991 1992 1993	7.7 7.3 8.0	3.8 3.4 4.0	3.9 3.8 4.1	4.9 5.2 5.6	2.1 2.1 2.3	2.8 3.0 3.3	12.3 12.9 14.0	5.3 5.3 5.8	6.9 7.6 8.2
1994 1995 1996 1997	7.8 8.0 8.0 7.7	3.8 4.0 4.0 3.9	4.0 4.0 4.0 3.7	5.5 5.5 5.3 4.9	2.4 2.4 2.5 2.2	3.1 3.0 2.8 2.6	13.8 13.7 13.2 12.2	6.1 6.1 6.2 5.6	7.7 7.6 7.1 6.5
1997 * 1998 *	5.8 5.9	4.0	1.7	2.9	2.3	0.6	7.3 7.8	5.7	1.6

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity			ys lost per w	
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ai	
Real estate and leasing	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
Immobilier et location	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987	4.7	3.0	1.7	2.4	1.6	0.9	6.0	3.9	2.
1988	4.7	2.9	1.8	2.6	1.8	0.9	6.6	4.4	2.2
1989	5.7	2.9	2.8	3.1	1.4	1.6	7.6	3.5	4.1
1990	4.8	3.1	1.7	2.7	1.8	0.9	6.6	4.5	2.
1991	4.4	2.6	1.8	2.4	1.5	0.9	6.0	3.7	2.3
1992	3.3	2.2	1.0	1.8	1.3	0.5	4.5	3.2	1.3
1993	4.3	2.6	1.7	2.5	1.5	1.0	6.3	3.8	2.0
1994	4.6	2.5	2.0	2.5	1.5	1.1	6.4	3.7	2.7
1995	4.2	2.2	2.0	2.0	1.2	0.8	5.0	3.0	2.
1996	4.2	2.5	1.7	2.4	1.5	0.9	5.9	3.7	2.
1997	4.6	3.0	1.6	2.5	1.5	1.0	6.3	3.9	2.
1997 *	4.1	3.1	, see	2.0	1.6		4.9	3.9	
1998 *	4.9	3.5	. 1.4	2.2	1.8	0.4	5.4	4.5	0.
Men – Hommes									
1987	3.2	2.2	with	1.4	1.1		3.4	2.9	
1988	3.7	2.5	***	1.7	1.5		4.4	3.6	
1989	3.3	2.1		1.5	1.2		3.8	3.0	
1990	3.8	2.9	de de	2.2	2.0		5.6	4.9	
1991	3.6	2.0	white	1.8	1.2		4.5	2.9	
1992	2.4	1.9		1.6	1.4		4.0	3.6	
1993	3.7	2.7		2.0	1.5	wa	4.9	3.7	
1994	3.5	2.3	***	2.0	1.5		5.0	3.9	
1995	3.5	2.2		1.6	1.3		4.0	3.2	
1996	2.9		**	1.7			4.2	***	
1997	3.0	**		1.5	0.0	**	3.8		
1997 *		2.8	LA GAMENTO DE LA PROPERTA DEL PROPERTA DE LA PROPERTA DEL PROPERTA DE LA PROPERTA DEL PROPERTA DE LA PROPERTA DE LA PROPERTA DE LA PROPERTA DEL PROPERTA DE LA PROPERTA DEL PROPERTA DEL PROPERTA DE LA PROPERTA DE LA PROPERTA DE LA P	1.5	1.6	render gröngsta. Den beskildere et	63 677 3.8 5.1	4.0	
Women – Femmes									
1987	6.5	3.9	2.5	3.7	2.1	1.7	9.3	5.2	4.
1988	6.0	3.4	2.5	3.8	2.1	1.6	9.5	5.4	4.
1989	8.4	3.7	4.7	5.0	1.7	3.3	12.5	4.3	8.
1990	5.8	3.3	2.4	3.1	1.6	1.5	7.8	4.0	3.
1991	5.3	3.3		3.1	1.9		7.8	4.7	
1992	4.4	2.7		2.0	1.1		5.0	2.8	
1993	5.2	2.6	2.7	3.4	1.5	1.8	8.4	3.8	4.
1994	5.8	2.8	2.9	3.2	1.4	1.8	8.0	3.4	4.
1995	5.0		2.8	2.5		1.4	6.2		3.
1996	5.8	3.1	2.8	3.3	1.5	1.8	8.3	3.8	4.
1997	6.9	4.1	**	3.9	1.9		9.6	4.7	
1997 * 250 541 531521	5.6	151 (68 ) (3 <b>4.1</b> )	- A SERVING SA	2.6	1.9		6.4	4.7	
the second second second	5.7	4.5		2.4	2.1		5.9	5.2	

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	nce		Inactivity	rate	Da	ys lost per we	orker in year
D		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ai	
Professional, scientific and echnical services	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
professionnels, scientifiques et techniques	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligation personnelle ou familiale
oth sexes – les deux sexes		%			%			days – j	ours
987 988 989 990	5.1 5.2 6.1 5.9	2.7 2.8 3.5 3.3	2.4 2.5 2.6 2.6	2.3 2.3 2.6 2.7	1.2 1.1 1.4 1.4	1.1 1.2 1.2 1.3	5.8 5.7 6.5 6.7	2.9 2.8 3.5 3.5	2. 2. 3. 3.
991 992 993	5.6 5.1 5.5	2.9 2.4 2.9	2.7 2.7 2.6	2.7 2.9 2.9	1.4 1.1 1.4	1.3 1.8 1.5	6.8 7.1 7.3	3.4 2.8 3.5	3. 4. 3.
994 995 996 997	5.2 5.0 4.8 5.6	2.3 2.2 2.3 2.8	2.9 2.7 2.6 2.8	2.8 2.6 2.2 2.8	1.1 1.0 0.8 1.1	1.7 1.6 1.4 1.7	6.9 6.5 5.5 6.9	2.8 2.6 2.1 2.7	4. 4. 3. 4.
1997 * 1998 *	4.4	2.8 3.2	1.6	1.6 1.8	1.1	0.5 0.5	4.1 4.6	2.7 3.4	1. 1.
Men – Hommes									
987 988 989 990	3.8 3.9 4.1 4.1	2.2 2.1 2.6 2.3	1.6 1.8 1.5 1.8	1.5 1.3 1.3 1.3	1.0 0.8 0.8 0.9	0.4 0.6 0.4 0.5	3.6 3.3 3.2 3.4	2.6 1.9 2.1 2.1	1 1 1 1
991 992 993	4.0 2.9 3.8	2.4 1.6 2.6	1.6 1.2 1.2	1.6 1.0 1.5	1.2 0.7 1.2	0.4 0.3 0.2	4.0 2.6 3.7	3.0 1.8 3.1	1 0 0
1994 1995 1996 1997	3.3 2.8 3.0 3.5	1.8 1.7 1.7 2.0	1.5 1.0 1.3 1.5	1.2 1.0 1.0 1.2	0.8 0.8 0.7 0.7	0.4 0.2 0.3 0.5	3.1 2.5 2.5 3.0	2.0 1.9 1.6 1.7	1 0 0 1
1997 * 1998 *	3.5 3.6	2.0	1.5 1.3	1.2 1.2	0.7 0.9	0.5 0.4	3.0 3.1	1.7	1. 1. 1. 0.
Women - Femmes									
987 988 989 990	6.4 6.5 8.1 7.8	3.1 3.4 4.4 4.3	3.3 3.1 3.7 3.5	3.3 3.3 4.0 4.2	1.3 1.5 2.0 2.0	2.0 1.8 2.1 2.2	8.3 8.2 10.1 10.5	3.4 3.7 4.9 5.1	4 4 5 5
991 992 993	7.4 7.4 7.4	3.5 3.2 3.3	3.9 4.2 4.1	4.0 4.9 4.6	1.6 1.5 1.6	2.4 3.3 3.0	10.0 12.1 11.5	3.9 3.8 4.0	6 8 7
1994 1995 1996 1997	7.2 7.3 6.9 8.1	2.9 2.8 2.8 3.7	4.3 4.6 4.1 4.4	4.5 4.5 3.7 4.8	1.4 1.3 1.1 1.6	3.1 3.1 2.6 3.2	11.2 11.2 9.2 11.9	3.6 3.3 2.7 4.0	7 7 6 8
1997 * (	5.5	3.8	1.7	2.2	1.6	0.5.	5.4	4.1 4.8	1 1

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year			
Management,		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar				
administrative and support services	Total	Iliness or disability	Personal or family responsibilities	Total	lilness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities			
Gestion et services d'administration et de soutien	Total	tration	stration		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours			
1987 1988 1989 1990	5.3 5.2 6.3 5.6	3.6 3.6 4.2 3.5	1.6 1.6 2.0 2.1	3.0 2.8 3.2 3.0	2.2 2.2 2.4 2.1	0.7 0.6 0.8 0.9	7.4 7.0 8.0 7.4	5.6 5.6 6.1 5.2	1.8 1.4 1.9 2.2			
1991 1992 1993	5.1 5.3 4.7	3.2 3.5 3.0	1.9 1.8 1.7	2.9 3.4 2.9	1.9 2.3 1.8	1.0 1.1 1.1	7.3 8.4 7.3	4.8 5.7 4.5	2.5 2.7 2.8			
1994 1995 1996 1997	4.9 5.0 4.6 6.0	3.5 3.2 3.0 4.2	1.4 1.8 1.6 1.8	2.8 3.1 3.0 3.3	2.0 2.0 2.0 2.3	0.8 1.1 0.9 1.0	7.1 7.7 7.4 8.2	5.1 5.1 5.1 5.7	2.0 2.6 2.3 2.5			
1997 * 1998 *	5.3 5.4	4.2 4.0	1.1	2.6 2.9	2.3 2.4	0.4 0.5	6.6 7.4	5.7 6.0	0.9			
Men – Hommes												
1987 1988 1989 1990	4.5 4.8 4.5 4.3	3.6 4.1 3.2 3.1	1.3	2.5 2.9 2.5 2.5	2.2 2.7 2.1 2.0	0.4	6.3 7.3 6.1 6.3	5.5 6.8 5.2 5.1	0.9			
1991 1992 1993	3.7 3.8 3.2	2.7 3.1 2.5		2.3 2.3 1.8	2.0 2.1 1.6		5.7 5.9 4.4	4.9 5.2 4.0				
1994 1995 1996 1997	4.1 3.7 3.8 4.6	3.4 2.9 2.8 3.7	  	2.2 2.2 2.3 2.5	1.9 1.9 2.0 2.2	  	5.4 5.5 5.7 6.2	4.7 4.7 4.9 5.5	  			
1997 *	4.6	3.7	1.2	2.5 2.9	2.2 2.4	0.5	6.2 7.1	5.5 5.9	1.2			
Women - Femmes												
1987 1988 1989 1990	6.3 5.7 8.8 7.3	3.6 3.0 5.7 4.0	2.7 2.6 3.1 3.3	3.7 2.6 4.4 3.6	2.3 1.5 3.0 2.2	1.4 1.1 1.4 1.4	9.3 6.4 11.0 9.0	5.7 3.8 7.5 5.5	3.5 2.7 3.5 3.5			
1991 1992 1993	7.0 7.4 6.7	3.9 4.2 3.6	3.1 3.2 3.0	3.8 4.9 4.5	1.9 2.6 2.1	1.9 2.2 2.4	9.5 12.1 11.3	4.7 6.5 5.2	4.8 5.6 6.1			
1994 1995 1996 1997	6.3 6.9 5.7 7.8	3.7 3.8 3.3 4.8	2.7 3.1 2.4 3.0	4.0 4.5 4.0 4.5	2.3 2.3 2.1 2.4	1.8 2.2 1.9 2.1	10.1 11.2 10.0 11.2	5.7 5.7 5.3 6.0	4.5 5.5 4.6 5.3			
1997 * 1998 *	6.3	4.9	. 1880 -	2.9 3.1	2.4 2.5		7.3 7.7	6.1 6.2	1.5			

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Educational services	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Services d'enseignement	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Tota	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	5.1 6.1 6.6 6.0	3.4 4.3 4.3 3.9	1.8 1.8 2.3 2.1	3.1 3.5 3.8 3.4	2.4	1.2 1.1 1.4 1.1	7.8 8.9 9.4 8.6	4.9 6.1 6.0 5.8	2.9 2.8 3.4 2.8
1991 1992 1993	5.9 5.2 5.9	4.0 3.3 3.7	2.0 1.9 2.2	3.4 3.3 3.7	2.0	1.2 1.3 1.5	8.5 8.2 9.2	5.6 4.9 5.5	2.9 3.3 3.8
1994 1995 1996 1997	5.6 5.4 6.4 7.1	3.6 3.2 3.9 4.8	2.1 2.2 2.4 2.3	3.6 3.5 4.0 4.3	2.0 2.4	1.3 1.5 1.6 1.5	9.0 8.8 9.9 10.8	5.6 5.0 5.9 6.9	3.4 3.8 4.0 3.8
1997 *	6.1	4.8 4.3	1.3	3.3		0.5	8.3 7.6	7.0 6.2	1.3
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	3.8 4.3 5.4 4.3	3.0 3.4 4.2 3.3	0.8 0.9 1.2 1.1	2.3 2.3 2.7 2.3	2.0	0.3 0.3 0.4 0.3	5.7 5.8 6.7 5.9	4.8 5.1 5.7 5.0	0.8 0.8 1.0 0.9
1991 1992 1993	4.3 3.5 4.6	3.4 2.7 3.7	0.9 0.9 0.9	2.3 2.5 2.6	1.7	0.3 0.4 0.4	5.9 5.3 6.5	5.1 4.2 5.6	0.8 1.0 1.0
1994 1995 1996 1997	4.1 3.7 4.1 5.3	3.1 2.8 3.2 4.2	1.0 0.9 1.0 1.1	2.4 2.7 2.0 3.0	1.8 1.9	0.3 0.3 0.4 0.4	5.9 5.2 5.7 7.5	5.1 4.4 4.8 6.5	0.8 0.8 0.9 1.0
1997 * 1998 *	5.3 4.5	4.2 3.4	00%00/0.1 1,1	3.6 2.6		0.4 0.5	7.5 6.4	6.5 5.3	48 1.0 1.2
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	6.2 7.6 7.6 7.3	3.6 5.1 4.4 4.4	2.6 2.5 3.2 2.9	3.9 4.0 4.3 4.3	2.8 2.5	1.8 2.2	11.7	5.0 7.0 6.1 6.5	4.8 4.5 5.8 4.3
1991 1992 1993	7.2 6.5 6.8	4.4 3.7 3.7	2.8 2.8 3.1	4.: 4.: 4.:	2.2	2.0	10.7 10.5 11.3	6.1 5.4 5.4	4.7 5.5 5.8
1994 1995 1996 1997	6.8 6.7 8.0 8.4	3.9 3.6 4.5 5.2	2.9 3.1 3.5 3.2	4.0 4.7 5.0 5.0	7 2.2 3 2.7	2.5 2.6	11.4 11.7 13.2 13.2	6.0 5.5 6.8 7.2	6.2 6.4
1997 * 1998 *	6.7 6.2	5.3 4.9	1.4 1.2	3. 3.			8.8 8.5	7.3 6.9	

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ice		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréquer	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Health care and social assistance	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Soins de santé et assistance sociale	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
987 988 989 990	7.3 8.1 8.5 8.7	5.1 5.6 5.6 5.5	2.3 2.5 2.8 3.2	4.9 5.4 5.6 5.8	3.3 3.8 3.8 3.6	1.6 1.7 1.8 2.2	12.3 13.6 14.0 14.5	8.3 9.4 9.4 8.9	4.0 4.1 4.6 5.6
991 1992 1993	8.8 8.2 8.5	5.9 5.3 5.3	2.9 3.0 3.2	6.2 6.0 6.2	4.0 3.7 3.7	2.2 2.3 2.5	15.5 15.0 15.4	10.0 9.3 9.2	5.5 5.7 6.2
1994 1995 1996 1997	8.7 8.2 8.5 9.3	5.4 5.0 5.2 6.2	3.3 3.2 3.3 3.2	6.2 5.9 6.1 6.4	3.8 3.5 3.6 4.1	2.4 2.4 2.5 2.2	15.6 14.7 15.1 15.9	9.6 8.9 9.0 10.3	6.0 5.9 6.1 5.6
1997 * 1998 *	7.8 8.2	6.3 6.7	1.5	4.8 5.1	4.2 4.5	0.6 0.6	12.1 12.8	10.5 11.3	1.6
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	5.8 5.2 6.4 5.7	4.8 4.1 5.1 4.6	1.0 1.1 1.3 1.2	3.6 2.9 3.8 3.0	3.1 2.5 3.3 2.5	0.5 0.3 0.5 0.4	8.9 7.2 9.4 7.4	7.8 6.4 8.3 6.4	1. 0. 1. 1.
1991 1992 1993	5.8 5.6 5.4	4.7 4.4 4.3	1.1 1.3 1.1	3.4 3.7 3.4	3.0 3.0 2.9	0.4 0.7 0.5	8.6 9.2 8.5	7.5 7.6 7.2	1. 1. 1.
1994 1995 1996 1997	5.1 5.2 5.7 5.7	4.0 4.0 4.6 4.7	1.0 1.2 1.1 1.1	3.0 3.3 3.5 3.3	2.7 2.7 3.1 3.0	0.3 0.6 0.4 0.3	7.6 8.3 8.8 8.3	6.9 6.8 7.9 7.5	0.4 1.4 0.4 0.4
1997 * * * * * * * * * * * * * * * * * *	5.7	4.7 6.6		3.3 4.8	3.0 4.4	0.3 0.4	8.3 12.1	7.5 11.0	0. 1.
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	7.8 8.9 9.0 9.4	5.2 6.0 5.8 5.7	2.6 2.9 3.2 3.8	5.3 6.2 6.1 6.5	3.4 4.1 3.9 3.8	1.9 2.0 2.2 2.7	13.3 15.4 15.3 16.3	8.5 10.3 9.7 9.6	4. 5. 5. 6.
1991 1992 1993	9.6 8.9 9.4	6.2 5.5 5.6	3.4 3.4 3.8	7.0 6.6 6.9	4.3 3.9 3.9	2.7 2.7 3.0	17.4 16.6 17.3	10.7 9.7 9.8	
1994 1995 1996 1997	9.7 9.0 9.2 10.2	5.8 5.3 5.3 6.5	3.9 3.7 3.9 3.7	7.1 6.6 6.7 7.1	4.1 3.8 3.7 4.4		17.8 16.6 16.8 17.8	10.3 9.4 9.3 11.0	7. 7. 7. 6.
1997 * 1 1 1 2 2 3 4 5 1 1 1 1 2 3 4 5 6 5 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6	8.3 8.3	6.7	1.7		4.5 4.5		13.1	11.3	

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity			tys lost per wo	
		Fréque	nce		Taux d'inacti		. Jo	ours perdus pa dans l'ar	
Information, culture and recreation	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Iliness or disability	Persona or family responsibilities
information, culture et loisirs	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	4.9 6.1 6.1 5.6	3.2 3.8 3.4 3.5	1.8 2.3 2.6 2.1	2.6 3.3 3.2 3.0	1.7 2.2 1.8 1.9	0.9 1.2 1.4 1.0	6.6 8.3 8.0 7.4	4.3 5.4 4.6 4.8	2.3 2.9 3.5 2.6
1991 1992 1993	5.6 4.7 5.7	3.4 3.0 3.5	2.2 1.7 2.2	3.2 2.8 3.5	1.8 1.7 2.0	1.4 1.0 1.4	8.0 6.9 8.7	4.6 4.3 5.0	3.5 2.6 3.6
1994 1995 1996 1997	4.9 5.3 5.1 5.6	3.0 3.4 2.9 3.5	1.9 1.8 2.1 2.0	2.9 3.2 3.1 3.2	1.8 2.1 1.7 2.0	1.1 1.0 1.3 1.2	7.3 7.9 7.7 8.1	4.5 5.3 4.4 4.9	2.8 2.6 3.3 3.1
1997 * 1998 *	4.8 5.0	3.6 3.6	1.2	2.4	2.0	0.4	6.0	5.0 5.1	1.0
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	3.7 4.3 4.0 3.8	2.7 3.2 2.8 2.8	1.0 1.1 1.2 1.1	1.8 2.2 1.8 1.9	1.4 1.9 1.4 1.6	0.3 0.3 0.4 0.3	4.4 5.5 4.5 4.6	3.6 4.8 3.5 3.9	0.8 0.7 1.0 0.7
1991 1992 1993	4.0 3.2 3.4	3.0 2.3 2.5	1.1 0.9 0.9	1.9 1.6 1.6	1.6 1.3 1.4	0.3 0.3 0.2	4.8 4.0 4.1	3.9 3.3 3.4	0.0 0.7 0.0
1994 1995 1996 1997	3.2 3.8 3.4 3.4	2.2 2.8 2.3 2.5	1.0 1.0 1.1 0.8	1.6 2.0 1.8 1.7	1.4 1.8 1.4 1.4	0.3 0.3 0.4 0.3	4.1 5.1 4.5 4.1	3.4 4.4 3.5 3.4	0.7 0.7 1.0 0.7
1997 * 1998 *	3.4	2.5 2.6	0.8	1.7	1.4 1.4	0.3 0.3	4.1	3.4 3.5	0.7
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	6.4 8.3 8.5 7.9	3.8 4.5 4.2 4.4	2.6 3.8 4.3 3.5	3.8 4.8 5.0 4.4	2.1 2.5 2.4 2.4	1.7 2.3 2.7 2.0	9.4 12.0 12.5 11.0	5.2 6.2 5.9 5.9	4.2 5.8 6.6 5.1
1991 1992 1993	7.6 6.5 8.3	3.9 3.8 4.6	3.7 2.7 3.7	4.9 4.3 5.7	2.2 2.3 2.8	2.7 2.0 2.9	12.2 10.6 14.3	5.4 5.7 7.0	6.1 5.1 7.5
1994 1995 1996 1997	6.9 7.1 7.0 8.2	4.0 4.2 3.7 4.7	3.0 2.9 3.4 3.5	4.6 4.7 4.6 5.2	2.4 2.6 2.2 2.7	2.2 2.0 2.5 2.5	11.5 11.6 11.6 13.0	6.0 6.6 5.4 6.9	5.5 5.1 6.2 6.1
1997 * 1998 *	6.4	4.8	1.6	3.4 3.3	2.8	0.6	8.5 8.2	7.0	1.5

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Accommodation and food services	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Hébergement et restauration	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	4.6 5.2 5.0 5.5	3.2 3.4 3.4 3.7	1.4 1.8 1.6 1.8	2.6 3.0 2.9 3.3	1.9 2.1 2.0 2.3	0.8 1.0 0.9 1.0	6.6 7.5 7.2 8.2	4.6 5.1 5.0 5.8	1.9 2.4 2.2 2.5
1991 1992 1993	5.3 4.5 4.8	3.4 2.7 2.9	1.9 1.8 2.0	3.1 3.1 3.1	2.0 1.8 1.7	1.1 1.2 1.4	7.8 7.7 7.7	5.1 4.6 4.3	2.7 3.1 3.4
1994 1995 1996 1997	5.1 4.9 4.7 5.8	2.9 2.7 2.6 3.6	2.2 2.2 2.1 2.2	3.5 3.5 3.1 3.7	2.1 1.9 1.7 2.3	1.5 1.6 1.5 1.4	8.8 8.7 7.8 9.1	5.2 4.6 4.1 5.7	3.7 4.1 3.7 3.5
1997 *	4.9	3.6 3.3	1.2	2.8 2.3	2.3	0.5	6.9 5.7	5.7 4.8	. 1.2
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	2.4 3.3 3.4 3.7	1.7 2.4 2.7 2.8	0.9  0.9	1.2 1.6 2.0 2.0	0.9 1.4 1.7 1.7	0.3  0.3	2.9 4.1 5.1 5.0	2.3 3.4 4.3 4.2	0.7 0.7  0.8
1991 1992 1993	3.3 2.2 2.7	2.4 1.6 2.0	0.9	1.6 1.3 1.6	1.3 1.1 1.4	0.3  	4.0 3.1 3.9	3.4 2.6 3.4	0.7
1994 1995 1996 1997	2.6 2.8 2.6 3.5	2.0 1.9 1.9 2.5	0.8  1.0	1.8 1.6 1.5 1.7	1.5 1.3 1.3 1.4	0.4  0.4	4.4 4.1 3.8 4.3	3.8 3.2 3.2 3.4	0.9
1997 *	3.5	2.5	7000 1750 1 <b>1.0</b> 1988 1887 1994	\$5000 1.7 .U. Cov. 1.8	5550 527 <b>1.4</b> 5200 530 <b>1.4</b>	(4) (4) (1) (2) <b>0.4</b> (2) (3) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4	4.3 7.75 d. 4.4.	3.4	1845 9984 (b+. <b>0.9</b> 
Women - Femmes									
1987 1988 1989 1990	6.3 6.7 6.2 6.7	4.4 4.2 4.0 4.4	1.9 2.5 2.2 2.3	3.8 4.2 3.5 4.3	2.6 2.7 2.2 2.8	1.2 1.5 1.3 1.5	9.6 10.4 8.9 10.6	6.6 6.6 5.5 6.9	3.0 3.8 3.3 3.7
1991 1992 1993	6.7 6.2 6.5	4.0 3.5 3.5	2.6 2.7 3.0	4.3 4.5 4.3	2.6 2.5 2.0	1.7 2.1 2.3	10.7 11.4 10.8	6.4 6.2 5.0	4.3 5.2 5.8
1994 1995 1996 1997	7.1 6.6 6.3 7.6	3.7 3.4 3.0 4.4	3.5 3.3 3.3 3.2	5.1 5.0 4.5 5.2	2.5 2.3 2.0 3.0	2.6 2.7 2.5 2.2	12.7 12.6 11.1 13.1	6.3 5.8 4.9 7.5	6.4 6.8 6.2 5.6
1997 *				ുട്ടുപ്പ <b>ു.6</b> .	€.46% <b>3.1</b> .	19,600 april <b>0.6</b> 1	g.602601 <b>9.1</b>	₩	

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden			Inactivity	(		ays lost per wo	ar travailleur	
Other services	Total	Fréquer Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	lliness or	Personal or family	Total	Illness or disability	Persona or famil	
Autres services	Total	Ma	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	responsibilities Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours	
1987	5.0	3.4	1.6	2.6	1.9	0.7	6.5	4.7	1.	
1988	5.3	3.2	2.1	2.7	1.6	1.1	6.7	4.1	2.	
1989	5.6	3.8	1.9	2.9	2.2	0.7	7.3	5.6	1.	
1990	5.9	3.6	2.3	3.1	2.0	1.0	7.7	5.1	2.	
991	5.0	3.2	1.9	2.7	1.8	0.9	6.7	4.4	2.	
992	5.1	3.3	1.8	3.3	2.2	1.1	8.4	5.5	2.	
993	4.8	2.8	2.0	2.9	1.7	1.2	7.3	4.3	3.	
1994	5.3	3.1	2.2	3.3	2.0	1.2	8.1	5.1	3.	
1995	5.5	3.6	1.9	3.4	2.4	1.0	8.4	6.0	2.	
1996	4.5	2.6	1.9	2.4	1.4	1.0	5.9	3.5	2.	
1997	5.1	3.0	2.1	2.7	1.5	1.2	6.8	3.7	3.	
1997 * 1998 *	4.3 5.1	3.0	1.3	1.9	1.5	0.4 0.5	4.8	3.7 5.4	1.	
Men – Hommes										
987	4.6	3.3	1.3	2.3	1.9	0.4	5.8	4.7	1.	
988	4.6	3.3	1.3	2.0	1.7	0.4	5.1	4.2	0.	
989	5.2	3.6	1.6	2.7	2.3	0.4	6.6	5.8	0.	
990	4.9	3.5	1.5	2.4	2.0	0.4	6.1	5.0	1.	
1991	4.5	3.2	1.3	2.2	1.8	0.4	5.6	4.6	1	
1992	4.3	3.3	0.9	2.6	2.3	0.3	6.4	5.6	0	
1993	3.6	2.7	1.0	2.0	1.7	0.3	4.9	4.2	0	
1994	3.8	2.8	1.1	2.1	1.8	0.3	5.3	4.6	0.	
1995	4.9	3.6	1.4	2.8	2.4	0.4	7.0	5.9	1.	
1996	3.4	2.2	1.2	1.7	1.3	0.3	4.1	3.3	0.	
1997	3.9	2.8	1.1	1.9	1.5	0.4	4.7	3.7	0.	
1997 * 1998 *	3.9 5.2	2.8 3.8	1.1	1.9	1.5 2.4	0.4 0.5	4.7 7.4	3.7	1 5 45 · 0.	
Women – Femmes										
987	5.5	3.5	2.0	3.0	1.9	1.1	7.5	4.7	2	
1988	6.0	3.1	2.9	3.5	1.6	1.9	8.7	4.0	4	
1989	6.2	3.9	2.2	3.2	2.1	1.1	8.1	5.4	2	
1990	7.0	3.8	3.3	3.9	2.1	1.8	9.6	5.1	4	
1991	5.6	3.2	2.5	3.3	1.7	1.5	8.1	4.3	3	
1992	6.1	3.2	2.9	4.3	2.2	2.1	10.8	5.4	5	
1993	6.2	3.0	3.2	4.1	1.8	2.4	10.4	4.4	6	
1994	7.0	3.4	3.6	4.7	2.3	2.5	11.9	5.7	6.	
1995	6.2	3.6	2.6	4.1	2.4	1.7	10.3	6.0	4.	
1996	5.8	3.0	2.8	3.4	1.6	1.8	8.4	3.9	4.	
1997	6.6	3.2	3.5	4.0	1.5	2.5	10.0	3.7	6.	
1997 * 1998 *	4.7	3.2 3.5	\$200 (1.5 ) \$40 (200 ft 1.7	2.0	1.5	0.5 0.6	5.0	3.8	1.	

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity	rate	Da	ays lost per wi	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ai	
Public administration	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Administrations publiques	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987	7.0	5.1	1.8	3.9	3.0	0.9	9.7	7.5	2.2
1988	7.4	5.2	2.2	3.8	2.9	1.0	9.6	7.2	2.4
1989	7.7	5.2	2.5	4.0	2.9	1.1	10.1	7.3	2.8
1990	7.8	5.4	2.4	4.2	3.0	1.1	10.4	7.6	2.8
1991	7.2	4.9	2.3	4.0	2.8	1.2	9.9	7.0	2.9
1992	6.8	4.6	2.2	3.9	2.7	1.2	9.8	6.8	3.0
1993	6.8	4.6	2.2	4.0	2.7	1.2	10.0	6.9	3.1
1994	7.2	4.5	2.7	4.1	2.6	1.5	10.3	6.4	3.8
1995	6.9	4.6	2.3	3.9	2.8	1.2	9.8	6.9	2.9
1996	6.9	4.6	2.3	4.1	2.8	1.2	10.1	7.0	3.1
1997	7.7	5.2	2.5	4.4	3.0	1.4	10.9	7.5	3.4
1997 *	7.0	5.3	1.7	3.6	3.0	0.6	9.0	7.6	1.4
1998 *	6.9	5.3	1.5	3.8	3.2	0.5	9.4	8.0	
Men – Hommes									
1987	6.2	5.1	1.1	3.7	3.3	0.4	9.2	8.3	0.9
1988	6.1	4.8	1.4	3.2	2.9	0.3	8.0	7.1	0.9
1989	6.1	4.5	1.5	3.1	2.7	0.4	7.7	6.8	1.0
1990	6.4	5.0	1.5	3.5	3.1	0.4	8.8	7.8	1.0
1991	5.4	4.0	1.4	2.9	2.5	0.4	7.3	6.2	1.1
1992	5.3	4.1	1.2	2.9	2.6	0.4	7.3	6.4	0.9
1993	5.3	4.0	1.3	3.1	2.6	0.5	7.7	6.4	1.3
1994	5.5	3.8	1.6	2.8	2.2	0.5	7.0	5.6	1.4
1995	5.2	4.0	1.2	2.9	2.6	0.4	7.3	6.4	0.9
1996	5.3	3.9	1.3	3.0	2.6	0.5	7.6	6.4	1.2
1997	5.6	4.3	1.3	3.0	2.6	0.4	7.5	6.5	1.0
1997 *   //   //   //   //   //   //   //	5.6 5.6	4.4	1.3 1.2	% % 13.0 3.1	2.6	11,1 2 0.4 11-11/17 0.4	7.5	1201 - 1 6.5 1260 - 6.7	25 6 9 25 1.0 5 6 7 2 2 6 1.0
Women – Femmes									
1987	8.2	5.1	3.0	4.3	2.5	1.8	10.7	6.2	4.5
1988	9.4	6.0	3.4	4.9	2.9	2.0	12.2	7.3	4.9
1989	10.0	6.1	3.9	5.5	3.3	2.2	13.7	8.2	5.5
1990	9.8	6.0	3.8	5.1	2.9	2.2	12.8	7.2	5.6
1991	9.6	6.0	3.6	5.5	3.3	2.3	13.8	8.1	5.7
1992	8.9	5.4	3.5	5.4	3.0	2.5	13.5	7.4	6.2
1993	8.9	5.4	3.4	5.3	3.0	2.3	13.4	7.5	5.9
1994	9.6	5.4	4.1	5.9	3.0	2.9	14.7	7.6	7.1
1995	9.2	5.4	3.8	5.4	3.0	2.3	13.4	7.6	5.8
1996	9.1	5.5	3.6	5.5	3.2	2.3	13.7	7.9	5.8
1997	10.7	6.4	4.3	6.4	3.6	2.7	15.9	9.1	6.8
1997 * 1998 * 19	8.9 8.5	6.6	2.3 2.0	4.5	3.7 4.0		11.3	9.2.	2.0

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Federal administration	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Administration fédérale	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days j	ours
1987	8.2	5.7	2.4	4.1	2.9	1.2	10.2	7.3	2.9
1988	8.9	6.4	2.4	4.1	3.2	0.9	10.3	8.1	2.3
1989	9.2	6.4	2.8	4.6	3.4	1.2	11.6	8.6	3.0
1990	9.3	6.3	3.0	4.8	3.4	1.4	12.1	8.6	3.5
1991	7.9	5.6	2.3	4.2	3.1	1.1	10.5	7.7	2.8
1992	7.6	5.1	2.5	4.0	2.6	1.4	10.0	6.6	3.4
1993	7.9	5.0	2.9	4.3	2.6	1.7	10.8	6.5	4.3
1994	7.8	4.8	3.0	4.0	2.4	1.6	10.1	6.1	4.0
1995	8.3	5.6	2.7	4.5	3.3	1.2	11.2	8.2	3.1
1996	8.3	5.7	2.6	4.6	3.4	1.2	11.6	8.5	3.1
1997	8.8	6.0	2.8	4.5	3.2	1.3	11.2	8.1	3.2
1997 * 1998 *	8.3 8.0	6.0	2.3 5 2.0	4.0	3.2	0.7	10.0	8.1 8.5	1.8
Men – Hommes									
1987	7.0	5.5	1.5	3.4	3.0	0.5	8.6	7.4	1.2
1988	7.4	5.6	1.9	3.3	2.9	0.4	8.3	7.2	1.1
1989	7.3	5.7	1.6	3.5	3.1	0.4	8.8	7.7	1.1
1990	7.3	5.6	1.7	3.8	3.3	0.5	9.4	8.1	1.3
1991	6.2	4.7	1.5	3.0	2.7	0.4	7.6	6.7	1.0
1992	5.4	4.0	1.5	2.4	2.0	0.4	5.9	4.9	1.0
1993	5.5	3.9	1.6	2.8	2.2	0.7	7.1	5.4	1.6
1994	6.1	4.1	2.0	2.9	2.1	0.7	7.2	5.3	1.9
1995	6.4	5.1	1.4	3.5	3.1	0.4	8.8	7.8	1.0
1996	6.1	4.6	1.6	3.5	2.9	0.5	8.7	7.3	1.3
1997	7.0	5.2	1.8	3.3	2.8	0.5	8.3	7.0	1.3
1997 *	7.0	5.2	1.8	3.3	2.8	0.5	8.3	7.0	1.3
1998 *	6.7	5.3	1.4	3.3	2.8	0.5	8.2	7.0	
Women - Femmes									
1987	10.0	6.1	3.8	5.1	2.9	2.3	12.8	7.2	5.7
1988	11.0	7.7	3.3	5.4	3.8	1.6	13.4	9.4	4.0
1989	11.5	7.2	4.3	6.1	3.9	2.2	15.1	9.7	5.8
1990	11.9	7.3	4.6	6.3	3.7	2.6	15.7	9.2	6.8
1991	10.0	6.6	3.4	5.6	3.6	2.0	14.1	8.9	5. <sup>-</sup>
1992	10.2	6.6	3.7	6.0	3.5	2.6	15.1	8.7	6.4
1993	10.9	6.5	4.4	6.2	3.1	3.1	15.6	7.9	7.7
1994	9.7	5.6	4.1	5.4	2.8	2.7	13.6	7.0	6.6
1995	10.6	6.3	4.3	5.7	3.4	2.3	14.3	8.6	5.7
1996	10.7	6.9	3.7	6.0	3.9	2.1	15.0	9.8	5.4
1997	10.9	6.9	4.1	5.9	3.7	2.1	14.7	9.3	5.4
1997 * 1998 *	9.9	6.9 6.8	2.9 2.6	4.8 5.0	3.8	1.0 0.9	11.9 12.5	9.4	2.5

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Provincial administration	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Administration provinciale	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes –		%			%			days – j	ours
es deux sexes									
1987 1988 1989 1990	6.5 6.8 7.1 7.1	4.9 4.7 4.5 4.5	1.7 2.2 2.6 2.6	3.6 3.5 3.6 3.5	2.7 2.4 2.4 2.2	0.9 1.1 1.2 1.3	9.0 8.7 9.1 8.7	6.8 6.1 6.1 5.6	2.2 2.6 3.0 3.1
1991 1992 1993	7.2 6.5 7.1	4.7 4.3 4.9	2.6 2.2 2.2	3.8 3.7 4.3	2.4 2.4 3.1	1.4 1.3 1.2	9.4 9.3 10.7	6.0 6.1 7.6	3.4 3.2 3.1
1994 1995 1996 1997	7.8 6.7 6.8 7.9	4.7 4.4 4.3 5.1	3.1 2.4 2.5 2.8	4.4 3.9 4.0 4.8	2.6 2.6 2.5 3.0	1.8 1.3 1.5 1.8	11.1 9.8 10.0 12.1	6.5 6.5 6.2 7.5	4.6 3.3 3.8 4.6
1997 * 1998 *	6.6 7.0	5:2 5.7	1.4	3.5 4.0	3.1 3.5	0.5 0.5	8.8	7.6 8.9	1.2
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	5.8 5.6 5.3 5.5	4.8 4.3 3.3 3.8	 2.0 1.7	3.2 3.0 2.4 2.5	2.8 2.6 2.0 2.0	  0.4 0.4	8.1 7.4 6.0 6.1	7.0 6.5 4.9 5.1	  1.1 1.0
1991 1992 1993	5.0 4.9 5.5	3.5 3.6 4.3	1.6 1.3	2.4 2.5 3.2	1.8 2.2 2.8	0.6 0.4	6.1 6.4 8.0	4.6 5.4 7.0	1.8 0.8 -
1994 1995 1996 1997	5.5 4.8 4.7 4.8	3.7 3.6 3.4 3.8	1.8  1.4	2.6 2.6 2.4 2.7	2.0 2.2 1.9 2.3	0.6  0.5	6.4 6.5 6.0 6.7	4.9 5.5 4.7 5.7	1.5 - 1.4 -
1997 * - 3 1 1 2 2 2 3 1 1 1 1 2 2 2 3 3 3 3 3 3	4.8	3.8		2.7	[[] 444] <b>2.3</b> [2.5] 2.5		6.7	455-35-75.7 127-35-6.2	
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	7.4 8.1 9.0 8.9	5.0 5.1 5.7 5.3	2.4 3.0 3.3 3.6	4.0 4.1 5.1 4.6	2.6 2.3 3.0 2.5	1.8	10.1 10.2 12.7 11.6	6.4 5.7 7.5 6.1	3.7 4.5 5.3 5.8
1991 1992 1993	9.7 8.3 8.7	6.0 5.1 5.6	3.7 3.2 3.1	5.4 5.1 5.4	3.1 2.7 3.3		13.4 12.6 13.5	7.7 6,8 8.3	5.1 5.1 5.1
1994 1995 1996 1997	9.9 8.6 8.9 10.9	5.6 5.1 5.3 6.4	4.3 3.5 3.5 4.5	6.3 5.2 5.6 7.1	3.2 3.0 3.1 3.8	2.3	15.7 13.1 14.1 17.7	8.1 7.4 7.8 9.5	
1997 * . Thirting	8.4	. 6.6		.3250 . 4.4		A	学规学、 <b>11.1</b>	1866 15 - <b>9.7</b>	ngugwa at 11.4

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by sex and industry, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 2 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'industrie, 1987 à
1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	nce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Local and other administration	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Administrations locale et autres	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	6.0 6.2 6.6 6.7	4.7 4.4 4.5 5.0	1.3 1.8 2.0 1.7	4.0 3.8 3.7 4.0	3.4 2.9 2.9 3.3	0.5 0.9 0.9 0.7	9.9 9.5 9.3 10.0	8.6 7.2 7.1 8.3	1.3 2.3 2.2 1.7
1991 1992 1993	6.2 6.1 5.3	4.2 4.4 3.8	2.0 1.7 1.5	3.9 4.1 3.4	2.8 3.1 2.6	1.1 1.0 0.7	9.7 10.2 8.5	7.1 7.7 6.6	2.6 2.5 1.9
1994 1995 1996 1997	6.1 5.4 5.5 6.5	4.1 3.6 3.7 4.5	2.0 1.8 1.8 2.0	3.8 3.3 3.5 3.9	2.7 2.3 2.5 2.8	1.1 1.0 1.0 1.1	9.6 8.3 8.7 9.7	6.8 5.9 6.2 7.0	2.8 2.4 2.5 2.7
1997 * 1998 *	5.9 5.7	4.5	1.4	3.3	2.8 2.7	0.5 0.5	8.2 8.2	7.1	1.2 1.3
Men - Hommes									
1987 1988 1989 1990	5.8 5.3 5.5 6.2	5.1 4.3 4.3 5.2	1.0 1.2 1.1	4.2 3.3 3.2 4.1	4.0 3.0 2.9 3.8	0.3 0.3 0.3	10.6 8.2 8.0 10.2	10.0 7.5 7.3 9.5	0.6 0.7 0.7
1991 1992 1993	5.0 5.6 5.1	3.8 4.6 3.9	1.2 0.9 1.2	3.2 3.7 3.2	2.8 3.4 2.8	0.4 0.3 0.5	8.0 9.2 8.1	7.0 8.4 7.0	1.0 0.8 1.1
1994 1995 1996 1997	4.9 4.4 4.9 5.0	3.7 3.4 3.8 4.0	1.1  1.0 1.0	2.9 2.6 3.1 3.0	2.5 2.3 2.7 2.6	0.3  0.3 0.3	7.2 6.5 7.7 7.4	6.4 5.7 6.8 6.6	0.8  0.9 0.8
1997 * <sup>*</sup> 1998 *	5.0 5.1	4.0	.370 357 1.0 . 	3.0	2.6 2.7		7.4 7.6	6.6	. 60 s 0.8 
Vomen – Femmes									
987 988 989 990	6.3 8.7 9.0 7.7	3.6 4.6 5.0 4.7	2.7 4.1 4.0 3.0	3.1 5.4 5.1 3.9	1.7 2.5 2.7 2.2	1.5 2.8 2.4 1.7	7.8 13.4 12.7 9.8	4.1 6.4 6.7 5.6	3.7 7.0 6.0 4.2
991 992 1993	8.9 7.4 6.0	5.0 4.0 3.6	3.9 3.4 2.4	5.6 4.9 3.8	2.9 2.4 2.3	2.6 2.5 1.5	13.9 12.2 9.4	7.3 6.0 5.7	6.6 6.2 3.7
1994 1995 1996 1997	8.6 7.7 6.9 10.0	4.8 4.1 3.4 5.7	3.9 3.5 3.5 4.3	6.0 5.0 4.4 6.1	3.1 2.4 2.0 3.2	2.9 2.5 2.4 2.9	15.0 12.5 11.0 15.3	7.9 6.1 4.9 8.0	7.2 6.4 6.1 7.3
1997 * 1998 *	8.1	\$ 44 5.9 24 6 5.0	2.2	4.1	3.3	0.9	10.4	8.2	2.2

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 3 Absence rates of full-time paid workers by sex and public and private sector, 1987 to 1998, including maternity leave

Tableau 3 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et les secteurs public et privé, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity	rate		tys lost per wo	·
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ai	
Public sector *	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Iliness or disability	Personal or family responsibilities
Secteur public *	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	6.6 7.3 7.6 7.5	4.7 5.2 5.0 5.0	1.9 2.1 2.5 2.4	4.0 4.3 4.4 4.4	2.9 3.1 3.0 3.1	1.1 1.2 1.4 1.3	"10.0 10.7 11.0 11.0	7.3 7.7 7.6 7.7	2.8 2.9 3.4 3.3
1991 1992 1993	7.2 6.6 7.1	5.0 4.4 4.7	2.2 2.1 2.4	4.4 4.2 4.6	3.0 2.8 3.0	1.3 1.4 1.6	11.0 10.5 11.5	7.6 7.0 7.6	3.4 3.5 4.0
1994 1995 1996 1997	6.9 6.8 7.1 7.8	4.5 4.4 4.6 5.4	2.4 2.3 2.5 2.4	4.4 4.3 4.5 4.8	2.8 2.9 2.9 3.3	1.5 1.5 1.6 1.5	10.9 10.8 11.1 12.1	7.1 7.2 7.3 8.4	3.8 3.7 3.9 3.7
1997 * 1998 *	6.9 6.8	5.5 5.5	1.4	3.9 4.0	3.4 3.4	0.5 0.6	9.8 10.0	8.4 8.6	1.4
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	5.6 5.6 5.9 5.8	4.5 4.4 4.5 4.5	1.0 1.2 1.4 1.3	3.3 3.1 3.2 3.2	2.9 2.7 2.8 2.8	0.4 0.4 0.4 0.4	8.2 7.7 7.9 8.1	7.3 6.8 6.9 7.1	0.9 0.9 1.0 1.0
1991 1992 1993	5.4 4.9 5.4	4.3 3.8 4.2	1.1 1.1 1.2	3.0 2.9 3.3	2.7 2.5 2.8	0.4 0.4 0.5	7.6 7.2 8.1	6.6 6.3 6.9	1.l 1.l 1.a
1994 1995 1996 1997	5.0 4.9 5.0 5.4	3.7 3.8 3.8 4.3	1.3 1.1 1.2 1.2	2.8 2.8 2.8 3.1	2.4 2.5 2.4 2.7	0.4 0.4 0.4 0.4	6.9 7.1 7.1 7.6	5.9 6.2 6.1 6.6	1. 0.: 1.: 1.:
1997 * 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	5.4 5.8	4.3	1.2	3.1	2.7 2.9	0.4	7.6 8.5	6.6 7.4	1.0
Women - Femmes									
1987 1988 1989 1990	7.8 9.1 9.3 9.2	4.9 6.0 5.6 5.6	2.9 3.1 3.7 3.6	4.9 5.7 5.8 5.6	2.9 3.5 3.3 3.3	2.0 2.1 2.5 2.3	12.2 14.1 14.5 14.0	7.2 8.8 8.3 8.4	5.0 5.0 6.2 5.0
1991 1992 1993	8.9 8.2 8.7	5.6 5.0 5.2	3.3 3.2 3.5	5.8 5.5 6.0	3.4 3.1 3.3	2.3 2.4 2.7	14.5 13.8 14.9	8.6 7.8 8.2	5. 6. 6.
1994 1995 1996 1997	8.7 8.6 9.0 10.1	5.2 5.1 5.3 6.5	3.5 3.5 3.7 3.6	5.9 5.8 6.0 6.6	3.3 3.3 3.4 4.0	2.6 2.6 2.7 2.6	14.8 14.6 15.0 16.4	8.3 8.1 8.4 10.0	6.: 6.: 6.:
1997 * - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -		6.6	41.7 - 41.800 - 515 - 1.5	4.8	4.1; 4.4; 3.9	0.7		124 T 10.2	- 20068833174, 19 <b>1</b> .3 - 20088833174, 19 <b>1.</b> 3

Includes those employees working for government departments or agencies, crown corporations, or publicly funded schools, hospitals, or other institutions. — Comprend les employés qui travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État.

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 3 Absence rates of full-time paid workers by sex and public and private sector, 1987 to 1998, including maternity leave

Tableau 3 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et les secteurs public et privé, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity	rate	Da	tys lost per we	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ar	
Private sector	Total	lilness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
Secteur privé	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	5.5 6.0 6.3 6.1	3.8 4.1 4.2 4.0	1.6 1.9 2.1 2.1	3.2 3.4 3.5 3.5	2.4 2.5 2.6 2.5	0.8 0.9 0.9 1.0	8.0 8.5 8.8 8.8	6.1 6.4 6.5 6.3	1.9 2.2 2.3 2.3
1991 1992 1993	5.8 5.3 5.4	3.8 3.5 3.4	2.0 1.9 2.0	3.5 3.5 3.4	2.5 2.4 2.2	1.0 1.1 1.2	8.7 8.7 8.4	6.1 5.9 5.5	2.6 2.7 2.8
1994 1995 1996 1997	5.4 5.5 5.2 5.8	3.3 3.3 3.2 3.7	2.1 2.2 2.1 2.2	3.4 3.4 3.2 3.4	2.2 2.2 2.1 2.2	1.2 1.2 1.2 1.2	8.5 8.6 8.1 8.5	5.6 5.5 5.1 5.6	2.9 3.1 2.9 2.9
1997 ** 1998 **	5.1 5.4	3.7 4.0	1.4	2.7	2.2 2.4	0.5	6.7 7.2	5.6 6.1	1.3 1.2
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	4.7 5.1 5.3 5.1	3.6 3.8 3.9 3.7	1.1 1.3 1.4 1.3	2.7 2.9 2.9 2.8	2.4 2.5 2.6 2.5	0.3 0.4 0.4 0.4	6.8 7.1 7.3 7.1	6.1 6.2 6.4 6.1	8.0 9.0 9.0 9.0
1991 1992 1993	4.7 4.2 4.2	3.5 3.2 3.1	1.1 1.0 1.0	2.7 2.6 2.4	2.4 2.3 2.1	0.3 0.3 0.3	6.8 6.5 6.0	5.9 5.7 5.3	3.0 3.0 3.0
1994 1995 1996 1997	4.2 4.2 4.0 4.4	3.1 3.1 2.8 3.2	1.1 1.2 1.1 1.2	2.5 2.4 2.3 2.4	2.1 2.1 1.9 2.0	0.3 0.4 0.3 0.4	6.2 6.1 5.6 6.0	5.3 5.2 4.8 5.0	2.0 2.0 2.0 2.0
1997 ** 1998 **	4.4	3.2	0 0 0 0 0 0 1.2. 0 0 0 0 0 0 1.2	2.4 2.6	******* 2.0 ********* 2.2	0.4	6.0	5.5 5.5	3.27 0.9 3.27 1.0
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	6.7 7.4 7.9 7.8	4.2 4.4 4.7 4.5	2.5 3.0 3.2 3.3	4.0 4.4 4.6 4.7	2.5 2.6 2.7 2.6	1.6 1.8 1.9 2.0	10.1 11.0 11.4 11.7	6.2 6.6 6.7 6.6	3.9 4.4 4.7 5.1
1991 1992 1993	7.5 7.0 7.3	4.3 3.8 3.8	3.3 3.2 3.5	4.8 4.9 4.9	2.6 2.5 2.4	2.2 2.4 2.6	12.0 12.1 12.3	6.5 6.2 5.9	5.9 5.9 6.4
1994 1995 1996 1997	7.3 7.5 7.2 8.0	3.7 3.8 3.7 4.4	3.6 3.7 3.5 3.6	5.0 5.1 4.9 5.1	2.4 2.4 2.3 2.6	2.6 2.7 2.6 2.5	12.5 12.8 12.2 12.8	6.1 6.1 5.8 6.5	6.4 6.4 6.4
1997 ** 1998 **	6.1	4.5 4.7	1.6	3.2	2.6	0.6	8.1	6.6	1.5

Excludes maternity leave. – Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ce		Inactivity			ys lost per wo	
		Fréquer	nce		Taux d'inacti			urs perdus pa dans l'ar	
Management	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Gestion	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	3.7 4.1 4.7 4.5	2.4 2.4 2.7 2.6	1.3 1.7 2.0 1.8	1.8 1.9 2.3 2.2	1.3 1.2 1.4 1.3	0.5 0.7 0.9 0.8	4.5 4.6 5.8 5.4	3.3 3.0 3.5 3.4	1.2 1.7 2.2 2.0
1991 1992 1993	4.3 4.0 4.1	2.5 2.3 2.2	1.9 1.7 1.9	2.3 2.2 2.1	1.3 1.3 1.1	0.9 0.9 1.0	5.6 5.5 5.3	3.3 3.2 2.8	2.3 2.3 2.6
1994 1995 1996 1997	4.2 4.3 4.0 5.0	2.3 2.4 2.2 2.9	1.9 1.9 1.8 2.0	2.4 2.4 2.2 2.6	1.4 1.4 1.2 1.6	1.0 1.0 0.9 1.1	6.0 6.0 5.4 6.6	3.5 3.5 3.1 3.9	2.6 2.6 2.3 2.7
1997 * 1998 *	4.3 4.3	3.0	1.3	2.0 1.9	1.6	0.4	5.0 4.8	4.0	. 1.0
Men - Hommes									
1987 1988 1989 1990	3.2 3.3 3.6 3.5	2.1 2.0 2.3 2.3	1.1 1.3 1.3 1.2	1.4 1.4 1.6 1.4	1.1 1.0 1.2 1.2	0.3 0.3 0.3 0.3	3.6 3.4 3.9 3.6	2.9 2.6 3.1 2.9	0.7 0.8 0.8 0.7
1991 1992 1993 1994 1995	3.0 2.7 2.7 2.9 3.0 2.6 3.5	2.0 1.8 1.6 1.8 1.9	1.0 0.9 1.1 1.1 1.1	1.3 1.3 1.1 1.5 1.5	1.0 1.0 0.8 1.2 1.1	0.3 0.2 0.3 0.3 0.4 0.3	3.3 3.2 2.7 3.7 3.8 2.7	2.6 2.5 2.0 2.9 2.9 2.0	0.7 0.6 0.7 0.8 0.9
1996 1997 1997 *	3.5	2.4 2.4 2.3	1.1 1.1 1.2	1.6 1.6 1.5	1.3 1.3 1.2	0.3 0.3 0.4	4.1 4.1 3.8	3.3 3.3 2.9	0.8 0.9
1998 * Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	4.9 5.9 6.9 6.3	3.2 3.3 3.5 3.2	1.6 2.6 3.4 3.1	2.7 3.0 3.9 3.6	1.8 1.5 1.8 1.7	0.9 1.5 2.1 1.9	6.7 7.5 9.8 8.9	4.5 3.8 4.5 4.3	2.3 3.7 5.4 4.7
1991 1992 1993	6.8 6.3 6.6	3.4 3.2 3.1	3.4 3.1 3.4	4.1 4.0 4.2	1.9 1.8 1.7	2.3 2.3 2.5	10.4 10.1 10.4	4.6 4.4 4.2	5.7 5.7 6.2
1994 1995 1996 1997	6.3 6.5 6.3 7.4	3.0 3.2 3.2 3.8	3.3 3.4 3.0 3.5	4.2 4.2 4.1 4.5	1.8 1.9 2.0 2.0	2.4 2.3 2.1 2.4	10.5 10.5 10.2 11.2	4.6 4.6 5.0 5.1	5.9 5.8 5.1 6.1
1997 * 4	5.5	3.9	55/19-00001 <b>1.6</b>	2.7		110 0.6 4 20 40 40 0.5 4	6.6 6.3	5.2 5.2	12 15 1 15 1 1.4 12 12 13 13 13 14 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ice		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréquer	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Business, finance and administrative	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Affaires, linance et administration	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987	6.3	3.8	2.5	3.5	2.1	1.4	8.7	5.2	3.6
1988	6.8	4.1	2.6	3.5	2.1	1.4	8.8	5.2	3.6
1989	7.2	4.2	3.0	3.8	2.1	1.6	9.4	5.4	4.0
1990	7.2	4.3	3.0	3.8	2.2	1.6	9.5	5.5	4.0
1991	6.8	4.0	2.8	3.8	2.1	1.7	9.5	5.3	4.3
1992	6.4	3.7	2.7	4.0	2.2	1.8	10.1	5.5	4.6
1993	6.6	3.7	2.8	4.0	2.1	1.9	10.1	5.3	4.8
1994 1995 1996 1997	6.7 6.6 6.7 7.2	3.6 3.6 3.7 4.2	3.0 3.0 3.0 3.1	4.0 4.0 4.0 4.1	2.1 2.1 2.1 2.3	1.9 1.9 1.9 1.8	10.0 10.1 10.0 10.2	5.2 5.3 5.3 5.6	4.8 4.9 4.6
1997 *	6.0	4.3	1.7	2.8	2.3	0.5	7.1	5.7	1.4
1998 *	6.1	4.5	1.6	3.1	2.6	0.5	7.8	6.5	1.3
Men - Hommes									
1987	4.5	3.4	1.1	2.2	1.9	0.3	5.6	4.8	0.8
1988	4.7	3.4	1.3	2.0	1.6	0.3	4.9	4.1	0.8
1989	4.7	3.3	1.4	2.0	1.7	0.3	5.0	4.2	0.9
1990	4.8	3.4	1.4	2.3	1.9	0.4	5.8	4.7	1.1
1991	4.4	3.1	1.3	2.1	1.7	0.4	5.2	4.3	1.0
1992	4.3	3.3	1.0	2.5	2.2	0.3	6.3	5.5	0.8
1993	3.9	3.0	1.0	2.1	1.8	0.3	5.3	4.6	0.7
1994	4.3	3.0	1.2	2.1	1.8	0.3	5.3	4.5	0.8
1995	4.1	2.8	1.2	2.1	1.7	0.4	5.2	4.3	0.9
1996	4.2	3.0	1.2	2.1	1.7	0.4	5.3	4.3	1.1
1997	4.4	3.1	1.3	2.0	1.7	0.3	5.0	4.2	0.9
1997 *	4.4	3.1	1.3	2.0	1.7	0.3	5.0	4.2	0.9
1998 *	5.2	3.9	1.3	2.9	2.4	0.5	7.2	6.0	
Women – Femmes									
1987	7.1	4.0	3.1	4.1	2.1	1.9	10.2	5.3	4.9
1988	7.7	4.5	3.2	4.2	2.3	1.9	10.5	5.7	4.9
1989	8.3	4.6	3.6	4.5	2.4	2.2	11.3	5.9	5.4
1990	8.3	4.6	3.6	4.5	2.3	2.1	11.1	5.8	5.3
1991	7.8	4.3	3.5	4.6	2.3	2.3	11.4	5.7	5.7
1992	7.3	3.9	3.4	4.7	2.2	2.5	11.8	5.5	6.2
1993	7.6	4.1	3.6	4.9	2.3	2.6	12.2	5.6	6.5
1994	7.7	3.9	3.8	4.8	2.2	2.7	12.1	5.5	6.6
1995	7.6	3.9	3.7	4.9	2.3	2.6	12.2	5.7	6.5
1996	7.7	4.0	3.7	4.8	2.3	2.5	12.0	5.8	6.2
1997	8.4	4.6	3.8	5.0	2.5	2.5	12.5	6.3	6.2
1997 * 1998 *	6.6	4.7	1.9	3.2 3.2	2.6 2.7	0.6	8.0	6.4	1.6

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity	rate	Da	ays lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ar	
Business professionals	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Professionnels en affaires	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	4.7 5.6 5.8 6.5	2.7 3.4 3.3 3.6	2.0 2.3 2.5 2.9	2.4 2.7 2.5 3.1	1.3 1.5 1.4 1.6	1.1 1.2 1.1 1.4	5.9 6.8 6.2 7.6	3.2 3.7 3.4 4.1	2.7 3.1 2.8 3.6
1991 1992 1993	5.4 5.3 4.6	3.2 3.1 2.8	2.2 2.2 1.7	2.7 3.0 2.4	1.5 1.7 1.5	1.2 1.4 1.0	6.7 7.5 6.1	3.8 4.1 3.6	2.9 3.4 2.4
1994 1995 1996 1997	5.4 5.3 4.9 6.0	2.9 2.5 2.2 3.2	2.5 2.7 2.7 2.8	2.6 2.8 2.7 3.2	1.4 1.2 1.0 1.6	1.2 1.6 1.7 1.6	6.5 6.9 6.8 8.0	3.5 2.9 2.6 4.1	3.0 4.0 4.2 4.0
1997 * 1998 *	5.0 5.1	3.2	1.8	2.3	1.6 1.7	0.6 0.6	5.6 5.8	··· . 4.1	1.5
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	3.3 3.6 3.7 5.2	2.1 2.2 2.2 3.3	1.4 1.4 1.9	1.4 1.5 1.1 2.2	0.9 1.0 0.8 1.5	0.5 0.2 0.7	3.4 3.7 2.7 5.5	2.3 2.5 2.1 3.8	1.3 0.6 1.6
1991 1992 1993	4.3 3.2 3.5	2.6 2.1 2.3	1.7	2.0 1.5 1.7	1.3 1.1 1.3	0.7	4.9 3.7 4.3	3.2 2.7 3.2	1.7
1994 1995 1996 1997	4.7 3.1 2.8 4.3	3.0 1.6 1.6 2.9	1.7 1.5  1.4	1.9 1.1 1.2 1.8	1.4 0.7 0.7 1.4	0.5 0.4  0.3	4.8 2.8 2.9 4.5	3.6 1.8 1.7 3.6	1.2 1.0  0.9
1997 * 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	4.3	2.9	1.4 · 1.2	1.8	8 × 1 1.4	0.3	4.5	3.6 3.2	0.9
Women - Femmes									
1987 1988 1989 1990	6.6 8.3 8.4 7.9	3.4 4.9 4.6 4.0	3.2 3.4 3.8 3.9	3.8 4.5 4.3 4.0	1.8 2.2 2.0 1.7	2.0 2.3 2.3 2.3	9.4 11.2 10.8 10.1	4.5 5.5 5.1 4.3	5.0 5.6 5.8 5.8
1991 1992 1993	6.7 7.4 5.7	3.8 4.1 3.4	2.9 3.4 2.3	3.5 4.7 3.3	1.8 2.3 1.7	1.7 2.4 1.6	8.7 11.8 8.2	4.4 5.8 4.2	4.3 6.0 4.0
1994 1995 1996 1997	6.1 7.2 6.8 7.6	2.7 3.4 2.8 3.5	3.3 3.8 4.0 4.1	3.4 4.3 4.2 4.6	1.4 1.6 1.4 1.8	2.0 2.7 2.8 2.8	8.5 10.8 10.5 11.5	3.4 4.0 3.4 4.5	5.1 6.8 7.1 7.0
1997 * 5 5 5 7 2 5 5 1998 * 120 5 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10		3.6		2.7 XXXXX 2.9		0.9	6.8		2.2

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ce		Inactivity	rate	[	Days lost per w	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti			Jours perdus pa dans l'ai	
Administrative	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Iliness or disability	Personal or family responsibilities	Tota	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Administration	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Tota	Maladie ou I incapacité	Obligations personnelles ou familiales
D-41		%			%			days – j	ours
Both sexes – Les deux sexes									
1987	6.5	3.6	2.9	3.5	1.8	1.7	8.9	4.5	4.4
1988 .	6.5	3.7	2.7	3.3	1.8	1.5	8.3	4.6	3.7
1989	6.9 6.8	3.7	3.1 3.0	3.5 3.3	1.7 1.8	1.7 1.6	8.6 8.4		4.3 3.9
1990	0.0	3.8	3.0	3.3	1.0	1.0	0.5	4.5	3.9
1991	6.9	3.9	3.0	3.8	1.9	1.8	9.4		4.6
1992 1993	5.9 6.4	3.2 3.3	2.7 3.1	3.6 3.8	1.7 1.7	1.9 2.1	8.8 9.5		4.8 5.3
1994 1995	6.6 6.4	3.3 3.2	3.3 3.2	3.9 4.0	1.7 1.9	2.2 2.1	9.8 10.0		5.6 5.3
1996	7.1	3.7	3.4	4.3	2.2	2.1	10.7		5.3
1997	7.7	4.1	3.6	4.3	2.1	2.2	10.9	5.3	5.6
1997 *	6.1 5.8	4.2	1.9 1.7	2.7	2.1	0.6	6.8		1.4 1.3
Men - Hommes									
1987	3.9	2.6		1.8	1.6		4.5		. 7
1988	4.0 4.3	2.7 2.5	1.3 1.8	1.3 1.6	1.1	0.2 0.6	3.3 4.1		0.6
1989 1990	3.5	2.0	1.5	1.4	1.0	0.4	3.4		1.0
1991	3.8	2.7		1.5	1.3		3.8	3 3.3	_
1992	3.2	2.2		1.7	1.3	***	4.2		49.4
1993	2.9	1.8		1.1	8.0	-	2.8	3 1.9	en
1994	2.9	1.8		1.2	1.0		3.	2.4	
1995	3.3	2.3		1.8	1.4		4.5		
1996 1997	3.9 3.4	2.5 2.3		2.1 1.2	1.6 1.0	~~	5.2 3.1		e-4
1997 * 3 3 2 3 3 3	3.4	2.3		COV (1.2)	0.1.0			1 653330 2.4	a sa Arabata (*
1998 *	4.2	2.7	1.5	1.8	1.2	0.6	4.4	2.9	. An (2) (2) 1.5
Women – Femmes									
1987	7.1	3.8	3.3	4.0	1.9	2.1 1.8	9.9		5.3 4.5
1988 1989	7.0 7.3	3.9	3.0 3.4	3.8	2.0 1.9	1.9	9.0		4.9
1990	7.5	4.2	3.3	3.8	2.0	1.8	9.4		4.5
1991	7.5	4.1	3.4	4.3	2.1	2.2	10.3		5.5
1992	6.5	3.4	3.1	4.0	1.7	2.2	10.0		5.6 6.3
1993	7.2	3.7	3.5	4.4	1.9	2.5	11.1	1 4.8	6.3
1994	7.3	3.5	3.8	4.5	1.9	2.7	11.		6.7
1995	6.9 7.8	3.4 3.9	3.5 3.8	4.4 4.7	2.0 2.3	2.4 2.5	11.0 11.8		6.1 6.2
1996 1997	8.5	4.4	4.0	4.9	2.3	2.6	12.		6.5
	0.0	4.5	2.1	3.0	2.4	0.6	7.5	5 5.9	1.6
1997 * 1998 *	6.6 6.2	4.5	1.7	3.1	2.6	0.5	7.1		1.3

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Clerical	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Personnel de bureau	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	6.5 7.2 7.7 7.7	4.3 4.6 4.7 4.7	2.3 2.7 3.0 3.0	3.7 3.8 4.2 4.3	2.4 2.4 2.6 2.6	1.3 1.4 1.7 1.7	9.2 9.5 10.6 10.7	6.0 5.9 6.4 6.4	3.2 3.6 4.1 4.2
1991 1992 1993	7.1 7.0 7.1	4.2 4.3 4.2	2.9 2.7 2.9	4.1 4.6 4.6	2.4 2.7 2.6	1.8 1.9 2.0	10.3 11.5 11.5	5.9 6.8 6.5	4.4 4.7 5.0
1994 1995 1996 1997	7.0 7.1 6.8 7.3	4.1 4.1 4.1 4.5	3.0 3.0 2.7 2.8	4.4 4.5 4.1 4.2	2.5 2.5 2.4 2.5	1.9 1.9 1.7 1.7	11.0 11.2 10.4 10.5	6.2 6.3 6.0 6.3	4.8 4.8 4.3 4.2
1997 * 1998 *	6.2	4.6 5.0	1.6	3.1 3.5	2.6 3.0	0.5 0.5	7.7	6.4	1.3
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	5.2 5.3 5.1 5.1	4.1 4.0 3.9 3.9	1.1 1.3 1.3 1.2	2.7 2.4 2.5 2.7	2.4 2.1 2.2 2.3	0.3 0.3 0.3 0.4	6.7 6.0 6.2 6.7	5.9 5.2 5.4 5.8	0.8 0.7 0.9
1991 1992 1993	4.6 5.1 4.5	3.5 4.1 3.6	1.2 1.0 0.8	2.4 3.3 2.7	2.0 3.0 2.5	0.4 0.3 0.2	5.9 8.1 6.7	5.0 7.4 6.2	0.8 0.7 0.6
1994 1995 1996 1997	4.5 4.7 4.8 4.7	3.4 3.5 3.7 3.4	1.1 1.2 1.1 1.3	2.5 2.6 2.5 2.3	2.2 2.2 2.1 2.0	0.3 0.3 0.4 0.4	6.3 6.4 6.3 5.8	5.5 5.6 5.3 4.9	0.7 0.8 1.0 0.8
1997 *	6.2	3.4	9201. OH4.3 13 . 191. 1.3	2.3	2.0 0.25 3.4	2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	5.8 9.4	4.9 8.4	92000388 0.9 180264 - 1.0
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	7.2 8.2 8.9 8.9	4.3 4.9 5.2 5.1	2.9 3.3 3.8 3.8	4.2 4.5 5.1 5.1	2.4 2.5 2.8 2.7	1.8 2.0 2.3 2.3	10.6 11.3 12.8 12.6	6.0 6.3 6.9 6.8	4.5 5.7 5.8 5.8
1991 1992 1993	8.2 7.9 8.3	4.6 4.3 4.5	3.7 3.6 3.9	5.0 5.3 5.5	2.5 2.6 2.6	2.4 2.7 2.9	12.4 13.3 13.8	6.3 6.5 6.6	6.6 6.8 7.2
1994 1995 1996 1997	8.3 8.2 7.8 8.6	4.4 4.4 4.3 5.1	3.9 3.8 3.5 3.5	5.4 5.4 5.0 5.2	2.6 2.7 2.6 2.8	2.8 2.7 2.4 2.3	13.4 13.5 12.4 12.9	6.5 6.7 6.4 7.1	6.9 6.0 5.8
1997 * 1998 * 19		5.2	+ 3 1, 301, <b>1.7</b>		2.9	120000000000000000000000000000000000000	8.6	7.2 7.2 7.0	-11579 External 14.

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. – Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti			urs perdus pa dans l'ar	
Natural and applied sciences	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
Sciences naturelles et appliquées	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	4.8 5.2 5.8 5.1	3.2 3.4 3.6 3.0	1.6 1.8 2.2 2.1	2.1 2.3 2.5 2.1	1.5 1.7 1.7 1.4	0.6 0.6 0.8 0.8	5.2 5.7 6.2 5.3	3.8 4.2 4.2 3.4	1.4 1.4 2.7 1.8
1991 1992 1993	4.7 4.2 4.6	3.0 2.5 3.0	1.8 1.7 1.6	2.2 2.1 2.3	1.4 1.3 1.6	0.7 0.8 0.7	5.4 5.3 5.8	3.6 3.2 4.0	1.8 2.6 1.8
1994 1995 1996 1997	4.8 4.7 4.6 4.8	2.8 2.8 2.6 2.9	2.0 1.9 2.0 1.9	2.4 2.3 2.2 2.2	1.4 1.5 1.3 1.3	0.9 8.0 9.0 9.0	5.9 5.7 5.5 5.5	3.6 3.7 3.2 3.2	2.4 2.0 2.2 2.3
1997 * 1998 *	4.4	2.9 2.9	1.5	1.8	1.3 1.4	0.5 0.5	4.4	3.2 3.4	1.2 1.2
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	4.2 4.8 5.0 4.5	2.9 3.1 3.3 2.8	1.3 1.6 1.7 1.7	1.8 1.9 1.9 1.7	1.5 1.5 1.5 1.3	0.3 0.4 0.4 0.4	4.5 4.7 4.9 4.4	3.7 3.7 3.8 3.3	0.4 1.4 1.7 1.7
1991 1992 1993	4.0 3.5 4.1	2.7 2.4 2.8	1.3 1.2 1.2	1.6 1.5 1.9	1.3 1.2 1.5	0.3 0.3 0.4	4.0 3.8 4.7	3.2 3.1 3.7	0.8 0.6 1.0
1994 1995 1996 1997	4.0 4.0 3.8 3.8	2.5 2.7 2.4 2.5	1.5 1.4 1.4 1.3	1.7 1.8 1.6 1.5	1.3 1.5 1.2 1.1	0.5 0.3 0.4 0.4	4.3 4.5 3.9 3.9	3.2 3.7 3.0 2.8	1. 0.9 0.1
1997 * 1998 *	3.8	2.5 2.7	1.3	1.5	1.1	0.4	3.9 4.4	2.8	1.
Women - Femmes									
1987 1988 1989 1990	7.6 7.9 9.9 8.4	4.4 4.9 5.2 3.9	3.2 3.0 4.6 4.5	3.5 4.5 5.3 4.2	1.8 2.8 2.4 1.6	1.8 1.7 2.8 2.6	8.9 11.2 13.2 10.4	4.4 7.0 6.1 4.0	4. 4.; 7. 6.
1991 1992 1993	8.5 7.8 7.3	4.4 3.2 3.8	4.1 4.6 3.5	5.0 5.1 4.5	2.2 1.6 2.2	2.8 3.5 2.3	12.5 12.7 11.4	5.6 4.0 5.6	6.9 8.7 5.1
1994 1995 1996 1997	8.9 7.8 8.3 9.1	4.3 3.3 3.7 4.6	4.5 4.5 4.6 4.5	5.6 4.4 4.9 5.1	2.2 1.5 1.7 2.0	3.4 2.9 3.3 3.1	14.1 11.0 12.4 12.9	5.6 3.7 4.2 5.1	8.3 7.3 8.3 7.0
1997 * 1998 *	6.9	4.8	2.1	2.8	2.1		7.0	5.2	1.1

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity	rate	Da	ys lost per we	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	dans l'ai	
Health	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Santé	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	7.6 9.0 8.6 9.8	5.0 5.9 5.6 5.9	2.6 3.1 3.0 3.8	5.1 6.5 6.0 7.0	3.3 4.1 3.9 4.2	1.9 2.4 2.1 2.8	12.9 *16.2 14.9 17.5	8.2 10.3 9.7 10.4	4.7 5.9 5.2 7.1
1991 1992 1993	9.4 8.5 8.9	6.0 5.4 5.5	3.4 3.1 3.4	6.9 6.5 6.6	4.2 3.9 4.0	2.7 2.6 2.6	17.3 16.1 16.5	10.6 9.7 10.0	6.7 6.4 6.5
1994 1995 1996 1997	8.7 8.8 8.5 9.7	5.6 5.3 5.1 6.4	3.1 3.5 3.4 3.3	6.5 6.7 6.1 7.1	4.1 3.9 3.6 4.5	2.4 2.8 2.5 2.6	16.3 16.7 15.2 17.6	10.2 9.8 8.9 11.2	6.0 6.9 6.4 6.4
1997 * 1998 *	7.9 8.2	6.6 6.8	1.4 1.4	5.3 5.3	4.6 4.7	0.7 0.6	13.1 13.4	11.4	1.7 1.6
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	6.8 4.8 5.7 6.0	5.6 4.0 4.7 4.4		4.1 2.9 3.6 2.9	3.4 2.5 3.2 2.3		10.4 7.2 9.0 7.3	8.5 6.3 7.9 5.9	
1991 1992 1993	6.6 5.1 5.4	5.2 3.9 4.5		3.8 3.5 3.4	3.1 2.9 3.1		9.5 8.8 8.5	7.8 7.2 7.7	  
1994 1995 1996 1997	4.2 4.7 4.3 6.2	3.3 3.4 3.7 4.9		2.6 3.0 2.6 3.8	2.3 2.2 2.4 3.3		6.5 7.4 6.6 9.5	5.7 5.4 5.9 8.3	
1997 * 12 12 12 14 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11	6.2	4.9 5.2	April Spirit	6-67 A 3.8	3.3 3.1	ing state of the second	46.46° 9.5	13. 14. <b>8.3</b> 1	10.330 5 75 7 6 1974 5 8 10 7 4
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	7.8 9.9 9.3 10.5	4.9 6.4 5.8 6.3	2.8 3.6 3.5 4.3	5.4 7.4 6.6 7.9	3.3 4.5 4.1 4.6	2.1 2.9 2.5 3.3	13.5 18.5 16.5 19.7	8.1 11.3 10.1 11.4	5.3 7.2 6.4 8.4
1991 1992 1993	10.0 9.2 9.7	6.1 5.7 5.8	3.8 3.5 4.0	7.6 7.1 7.4	4.5 4.1 4.2	3.1 3.0 3.2	19.0 17.8 18.5	11.2 10.3 10.6	7.9 7.5 8.0
1994 1995 1996 1997	9.8 9.8 9.3 10.5	6.1 5.8 5.4 6.8	3.7 4.0 4.0 3.7	7.5 7.6 7.0 7.8	4.5 4.4 3.8 4.7	3.0 3.3 3.1 3.0	18.7 19.0 17.4 19.5	11.4 10.9 9.6 11.9	7.4 8.2 7.8 7.6
1997 * 1 1997 * 1998 * 1 1			Tars 1.68 1.4						. voj 835 <b>1.8</b>

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity	rate	Da	lys lost per we	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ai	
Health professional	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Professionnels de la santé	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – j	ours
Both sexes – Les deux sexes									
1987	4.1	-		2.5		**	6.4		
1988 1989	4.7 7.2	3.3 3.7	3.4	2.4 4.0	1.6 2.2	1.7	6.1 9.9	4.0 5.6	4.3
1990	7.9		5.0	4.6		3.2	11.5		8.1
1991	6.5		3.7	3.9		2.6	9.8		6.5
1992 1993	6.8 6.3	3.8 2.9	3.0 3.4	4.5 4.4	2.5 2.0	2.0 2.4	11.3 11.0	6.2 5.0	5.1 6.0
	5.2	2.9	-	3.0	1.5		7.5	3.9	
1 <b>99</b> 4 1995	5.4	2.5	3.3	3.3		2.3	8.4		5.7
1996	5.0 8.0	2.8	3.5 5.2	3.2 5.3	1.3	2.5 4.0	8.0 13.3	3.3	6.3 10.1
1997			5.2						10.1
1997 * 1998 *	4.3 5.0	2.9 3.4		2.1 2.7	1.4 2.0		5.1 6.7	3.4 4.9	
Men - Hommes									
1987	et es					44	ee		
1988 1989	***		my nie gis no			**	w. co		***
1990				derde			200	••	*
1991	***		***		**				-
1992 1993 +		***	ero.		**		nd no monte		
1994 1995		***			400	po.			-
1996	***	**	6-6	•*					-
1997 1997 *		e e e e e e e e e e e e e e e e e e e		V. 07900.c. c . 1 + 1446 c		- 1. 1	J	880 LA ***	**************************************
1998 *					<u> </u>				
Women – Femmes									
1987	6.1		5040	3.5			8.6		-
1 <b>98</b> 8 1989	10.1	5.0	5.1	6.1	3.2	2.9	15.4	8.1	
1990	10.9	0-10	7.3	7.2		5.4	18.0		13.4
1991	9.0	 4 E	5.5	6.1	2.9	4.1 3.0	15.2 14.9	7.3	10.3 7.6
1992 1993	8.5 9.5	4.5	3.9 5.3	6.0 7.4	2.9	4.2	18.4	7.5	10.4
1994	7.3		. =	4.5			11.4		n (
1995	6.9		4.8 5.5	4.7 5.4		3.7 4.4	11.6 13.6		9.3
1996 1997	7.5 10.6		7.3	7.7		6.2	19.4		15.4
1997 *	4.8		_	2.3	-	_	5.8	-	
1998 *	6.6	**	4.4	3.7			9.4		

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity	rate		ays lost per we	
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ai	
Nursing	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
Sciences infirmières	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	8.9 10.1 8.7 9.9	5.6 6.4 5.7 6.3	3.2 3.7 3.1 3.6	6.4 7.5 6.6 7.4	3.9 4.6 4.2 4.6	2.6 3.0 2.4 2.8	16.1 * 18.9 * 16.5 * 18.5	9.6 11.4 10.4 11.6	6.5 7.4 6.1 7.0
1991 1992 1993	9.8 8.6 10.2	6.1 5.4 6.0	3.8 3.2 4.2	7.6 6.7 7.6	4.4 3.9 4.2	3.1 2.8 3.5	18.9 16.8 19.1	11.1 9.8 10.4	7.8 7.0 8.7
1994 1995 1996 1997	9.7 10.3 10.2 11.3	6.0 6.3 6.1 7.4	3.8 4.1 4.1 3.9	7.8 8.3 7.8 9.0	4.7 4.8 4.4 5.6	3.2 3.5 3.3 3.4	19.6 20.7 19.4 22.5	11.7 12.0 11.1 14.0	7.9 8.6 8.3 8.5
1997 * 1998 *	8.9 8.7	7.6 7.5	1.3	6.6 5.9	5.7 5.3	0.8	16.4 14.7	14.3	2.1
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	11.9 - - -	10.0	  	7.9  	6.7	  	19.8	16.7	  
1991 1992 1993	-				e+-	***		***	-
1994 1995 1996 1997	000 000 000		  			  		**************************************	
1997 * - 60 199 4 1998 * - 60 199 5									
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	8.5 10.4 9.0 10.0	5.1 6.6 5.7 6.2	3.4 3.8 3.3 3.8	6.3 7.9 6.8 7.5	3.5 4.8 4.1 4.6	2.7 3.1 2.7 3.0	15.7 19.8 17.0 18.8	8.8 12.0 10.3 11.5	6.8 7.8 6.6 7.4
1991 1992 1993	9.9 8.8 10.0	6.0 5.4 5.7	3.8 3.4 4.3	7.7 6.9 7.5	4.4 3.9 3.8	3.2 3.0 3.6	19.1 17.2 18.7	11.1 9.7 9.6	8.0 7.4 9.1
1994 1995 1996 1997	10.1 10.5 10.5 11.8	6.1 6.4 6.1 7.6	4.0 4.2 4.4 4.1	8.3 8.5 8.1 9.5	4.9 4.9 4.5 5.8	3.4 3.6 3.6 3.7	20.6 21.2 20.2 23.7	12.1 12.3 11.2 14.5	8.8 8.9 9.0 9.2
1997 * * *	9.2	7.8	1 gas 375 r.ga	6.8	NA. 6.0	101:07:0.9: 15:04:0:00:00:00:00:00:00:00:00:00:00:00:0		14.9 13.5	

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity			ys lost per wo	
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
rechnical occupations n health	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or famil responsibilitie
Personnel technique dans le secteur de la santé	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligation personnelle ou familiale
loth cours		%			%			days - j	ours
oth sexes – les deux sexes									
987	7.2	4.5	2.7	4.5	2.6	1.9	11.2	6.6	4
988	7.9	4.7	3.3	5.7	3.1	2.6	14.2	7.7	6
989 990	9.2 8.8	6.2 5.3	2.9 3.6	6.6 6.1	4.5 3.6	2.1 2.6	16.5 15.3	11.2 8.9	5
991 992	9.0 8.9	6.2 5.4	2.8 3.5	6.9 6.9	4.6 4.0	2.3 2.9	17.2 17.2	11.4 10.1	5 7
993	7.8	4.9	3.0	5.9	3.8	2.2	14.8	9.4	5
994	8.8	5.4	3.3	6.5	3.9	2.6	16.3	9.8	6
995	8.1	5.0	3.1	6.2	3.8	2.4	15.5	9.5	6
996	7.8	5.3	2.5	5.6	4.0	1.6	14.1	10.0	4
997	8.5	6.1	2.4	5.6	4.1	1.5	14.0	10.3	3
997 *	7.7 7.8	6.2	1.5 1.6	4.8 5.0	4.1	0.6 0.7	11.9 12.4	10.4	. 1
Men – Hommes									
987						***		**	
988	 7 7	7.0		 E 0	 E 6	***	14.9	14.0	
989 990	7.7	7.0	***	5.9	5.6			14.0	
991	5.8			3.8		***	9.5	***	
992		916				40		der tale	
993	5.3			3.9	**	4	9.8	***	
994		nd dis	_		***			m4s	
1995		ah so							
1996 1997	8.4	6.6		5.2	4.7		12.9	11.8	
997 ***********************************	8.4	- 6.6	- Mikastalt <del>a</del> .	5.2	4.7	iga yanikana <del>k</del>	12.9	11.8	
998 * 1	6.9			3.4		200,000,600,00 <del>4</del> 0	8.4		
Vomen – Femmes									
1987	7.6	4.6	3.0 3.9	4.9 6.1	2.7 2.8	2.2 3.2	12.1 15.2	6.7 7.0	5
1988 1989	8.4 9.6	4.5 6.0	3.6	6.8	4.1	2.7	17.0	10.3	6
990	9.4	5.5	3.9	7.0	3.9	3.0	17.4	9.8	7
991	9.8	6.5	3.3	7.7	4.9	2.8	19.3	12.2	7
992	9.8	5.7	4.0	7.7	4.3	3.4 2.8	19.3 16.5	10.8 9.5	7
993	8.6	5.0	3.6	6.6	3.8				
1994	9.9	5.9	4.0	7.6	4.3	3.3	18.9	10.6	8
1995	9.4 8.5	5.7 5.5	3.7 2.9	7.5 6.1	4.5	3.0 2.0	18.7 15.2	11.3 10.2	5
1996 1997	8.6	6.0	2.6	5.7	3.9	1.8	14.4	9.8	2
				27/20 1 4 4	14 14 4.0	The first particle at	11.5	9.9	
1997 *	7.5	6.0		4.6 5.4	4.0	and the state of t	13.5	11.6	

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity	rate	Da	ays lost per we	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ai	
Support staff in health	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
Personnel de soutie dans le secteur de la santé	n Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – j	ours
Both sexes – Les deux sexes								, ,	
1987	7.9	6.4		5.6	4.6		13.9	11.4	
1988	11.2	8.5	2.7	8.7	6.7	2.1	°21.9	16.7	5.
1989	8.5	5.9	2.6	5.6	3.9	1.8	14.1	9.7	4.4
1990	11.8	7.8	4.0	9.0	5.9	3.0	22.5	14.8	7.
1991	10.8	7.3	3.5	7.8	5.3	2.5	19.5	13.2	6.4
1992	9.1	6.4	2.7	6.9	4.7	2.2	17.2	11.7	5.5
1993	10.0	7.3	2.7	7.5	5.5	2.0	18.7	13.7	5.0
1994	9.4	7.0	2.4	6.9	5.3	1.7	17.3	13.1	4.
1995	9.5	6.4	3.1	7.2	4.8	2.4	18.1	12.0	6.
1996	9.2	5.8	3.5	6.7	4.0	2.7	16.8	10.1	6.
1997	10.0	7.6	2.4	7.1	5.4	1.7	17.8	13.5	4.
1997 *	8.9	7.7	, ,	6.0	5.4		15.0	. 13.6	
1998 *	9.8	8.2	1.6	6.5	5.9	0.6	16.4	14.8	1.0
Men – Hommes									
1987	~~		ar ex		**	***	**	**	
1988							***		
1989		andr		p=00		~~			
1990	**		**	6.0		ga m			
1991	10.9	9.4		6.6	6.1	along a	16.5	15.3	
1992					40.00				
1993	***		ends	60-00		***	M-10		
1994									
1995			en.				***		1
1996 1997			***	00 00		**	**	wa Ma	
1997 *		10.4433:11 <del>34</del> .	4.3. 1240 t. +1		ko kosti kit <del>u</del> n				
1998 * Women – Femmes	(deep)			1 - 현개의 ( 및 1 <del></del> ) -	(1111일) : 설계 <del>설</del> (				
women – remmes									
1987	7.7	6.0		5.6	4.4	 0.E	13.9	11.0	
1988 1989	12.5 9.0	9.4 6.1	3.1 2.8	9.9 6.2	7.4 4.3	2.5 2.0	24.8 15.6	18.6 10.7	6. 4.
1990	12.8	8.3	4.5	10.1	6.5	3.6	25.2	16.2	9.
1004	10.7	6.0	2.0	0.1	E 1	2.0	20.2	10.7	7
1991 1992	10.7 9.7	6.8 6.7	3.9 3.0	8.1 7.5	5.1 5.0	3.0 2.6	20.2 18.8	12.7 12.4	7. 6.
1993	10.8	7.7	3.2	8.4	6.0	2.4	20.9	14.9	6.
	10.0	7.5	0.7	7.5	F 6	1.0	10.7	14.0	
1994 1995	10.2 10.1	7.5 6.5	2.7 3.6	7.5 7.7	5.6 5.0	1.9 2.7	18.7 19.3	14.0 12.5	4. 6.
1996	9.7	5.8	3.9	7.7	4.1	3.1	17.9	10.2	7.
1997	10.5	7.8	2.7	7.4	5.5	2.0	18.6	13.6	4.
1 <b>997 *</b> - 2,554 - 5 = 5	0.0	7.9		6.2	1 15.5°		### 3353# <b>15.4</b>	- 13.8	
	3.2	7.9	*** ·	0.2	0.5	1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -	15.4	13.8	

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux <b>d'</b> inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Social and public service	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Iliness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
Sciences sociales et administration publique	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	5.3 5.9 6.2 5.9	3.2 3.9 3.9 3.6	2.1 2.0 2.3 2.3	3.1 3.2 3.3 3.3	1.8 2.0 2.0 2.0	1.3 1.2 1.3 1.3	7.7 8.1 8.4 8.3	4.4 5.0 5.0 5.0	3.3 3.0 3.3 3.3
1991 1992 1993	5.9 5.2 6.0	3.8 3.0 3.6	2.1 2.1 2.4	3.4 3.3 3.8	2.1 1.8 2.1	1.3 1.5 1.6	8.5 8.1 9.5	5.3 4.5 5.4	3.2 3.6 4.1
1994 1995 1996 1997	5.8 5.4 6.3 7.0	3.2 3.0 3.6 4.4	2.6 2.4 2.7 2.6	3.6 3.5 3.8 4.3	2.0 1.7 2.0 2.6	1.7 1.7 1.8 1.8	9.1 8.6 9.6 10.9	4.9 4.3 5.1 6.4	4.2 4.3 4.5 4.4
1997 * 1998 *	5.8 5.5	4.5	1.3 1.3	3.1	2.6 2.3	0.5 0.6	7.9 7.2	6.5 5.7	1.4 1.5
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	3.8 3.9 4.4 3.8	2.7 2.7 3.2 2.7	1.1 1.1 1.2 1.1	1.9 1.7 2.0 1.8	1.6 1.4 1.6 1.5	0.3 0.3 0.3 0.4	4.8 4.2 5.0 4.6	4.0 3.4 4.1 3.7	8.0 8.0 8.0 8.0
1991 1992 1993	3.9 3.2 4.1	2.8 2.2 3.0	1.0 1.0 1.0	2.0 1.7 2.1	1.6 1.3 1.7	0.4 0.5 0.4	4.9 4.3 5.3	4.0 3.1 4.3	0.9 1.2 1.0
1994 1995 1996 1997	3.4 2.7 3.4 4.8	2.4 2.0 2.5 3.7	1.1 0.7 0.9 1.1	1.7 1.3 1.7 2.6	1.4 1.1 1.3 2.2	0.3 0.3 0.4 0.4	4.3 3.3 4.3 6.4	3.5 2.6 3.4 5.4	0.8 0.7 0.9 1.0
1997 * 1998 *	4.8 4.0	3.7 2.9	1.1 1.1	2.6 1.9	2.2 1.5	0.4 0.5	6.4 4.9	5.4 3.7	1.0
Women - Femmes									
1987 1988 1989 1990	6.6 7.7 7.7 7.5	3.6 5.0 4.4 4.3	3.0 2.7 3.3 3.2	4.2 4.6 4.6 4.6	1.9 2.6 2.4 2.4	2.2 2.0 2.2 2.2	10.4 11.5 11.5 11.5	4.8 6.5 5.9 6.1	5.6 5.0 5.4
1991 1992 1993	7.4 6.7 7.3	4.6 3.7 3.9	2.9 3.0 3.4	4.5 4.5 5.0	2.5 2.2 2.5	2.0 2.3 2.6	11.3 11.2 12.6	6.3 5.6 6.2	5.0 5.6 6.8
1994 1995 1996 1997	7.5 7.4 8.3 8.6	3.8 3.7 4.4 5.0	3.7 3.7 3.9 3.7	5.1 5.1 5.5 5.7	2.4 2.3 2.6 2.9	2.7 2.9 2.9 2.8	12.8 12.8 13.6 14.2	6.0 5.6 6.5 7.2	6.9 7.2 7.0
1997 * 1998 *	6.6 6.5	5.1 5.1	1.5	3.6	2.9	0.6 0.7	9.0	7.3	1.0

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity	rate	Da	ays lost per we	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ai	
Legal, social and religious workers Personnel du	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
droit, des services sociaux et de la religion	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	5.8 6.7 6.1 6.4	3.5 4.0 3.6 3.7	2.3 2.7 2.5 2.8	3.1 3.3 2.9 3.5	1.9 1.9 1.8 1.7	1.2 1.4 1.1 1.8	7.8 8.2 7.2 8.8	4.7 4.7 4.4 4.4	3.1 3.6 2.8 4.4
1991 1992 1993	6.6 5.7 7.3	4.2 3.3 4.4	2.4 2.4 2.9	3.6 3.4 4.6	2.3 1.8 2.8	1.3 1.6 1.8	9.0 8.5 11.4	5.7 4.6 6.9	3.3 4.0 4.5
1994 1995 1996 1997	7.2 5.7 6.6 7.4	3.5 3.1 3.8 4.5	3.6 2.6 2.8 2.9	4.3 3.4 3.9 4.4	2.1 1.7 2.1 2.6	2.2 1.8 1.8 1.8	10.6 8.6 9.9 11.0	5.1 4.2 5.4 6.6	5.5 4.4 4.5 4.4
1997 * 1998 *	6.1 6.1	4.6 4.6	1.5	3.2	2.7 2.6	0.5	7.9 7.9	6.6 6.4	1.3
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	4.3 4.4 4.0 3.9	2.9 2.7 2.5 2.6	1.7 1.5	2.0 1.6 1.7 1.8	1.7 1.2 1.3 1.4	0.4 0.4	4.9 4.1 4.3 4.6	4.2 3.0 3.3 3.4	1.0 1.0 
1991 1992 1993	3.9 3.2 4.4	2.7 2.2 3.2		1.9 1.6 2.4	1.5 1.2 1.9	  	4.8 4.0 5.9	3.7 3.0 4.7	  
1994 1995 1996 1997	3.8 2.9 3.6 4.1	2.4 2.2 2.6 2.9	1.4  	1.8 1.3 1.7 1.9	1.4 1.0 1.2 1.5	0.4  	4.6 3.1 4.2 4.8	3.5 2.5 3.0 3.8	1.1  
1997 * 1998 *	4.1	2.9 2.8		1.9	1.5 1.4		4.8 4.6	3.8 3.6	
Nomen - Femmes									
987 988 989 990	7.2 8.8 8.3 8.5	4.0 5.1 4.7 4.5	3.3 3.7 3.5 4.0	4.4 5.0 4.2 5.1	2.1 2.5 2.3 2.1	2.3 2.5 1.9 3.0	11.0 12.5 10.5 12.7	5.2 6.3 5.7 5.2	5.8 6.2 4.9 7.5
991 992 993	8.7 7.6 9.4	5.5 4.2 5.4	3.2 3.4 4.0	5.1 5.0 6.4	3.0 2.4 3.5	2.1 2.6 2.9	12.8 12.4 15.9	7.5 5.9 8.8	5.3 6.5 7.2
994 995 996 997	9.6 7.9 8.7 9.6	4.4 3.8 4.7 5.6	5.2 4.1 4.0 4.0	6.3 5.2 5.7 6.3	2.6 2.2 2.9 3.5	3.7 3.0 2.8 2.8	15.7 13.1 14.3 15.6	6.5 5.6 7.2 8.7	9.2 7.5 7.1 7.0
1997 *	7.5 7.5	5.7	1.8	4.11 1/2013 - 4.11	3.5 3.4	13413465 0.6	10.3	8.9 8.5	1.5

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity			ys lost per wo	
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Teachers and professors	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Enseignants	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
3oth sexes -		%			%			days – j	ours
es deux sexes									
987 988 989 990	5.1 5.5 6.2 5.6	3.1 3.9 4.0 3.6	2.0 1.6 2.2 2.0	3.1 3.2 3.6 3.2	1.7 2.1 2.2 2.1	1.4 1.1 1.4 1.1	7.7 8.0 9.0 8.1	4.3 5.2 5.4 5.4	3.4 2.7 3.6 2.7
991 1992 1993	5.5 4.8 5.2	3.6 2.9 3.0	1.9 2.0 2.1	3.2 3.2 3.3	2.0 1.8 1.8	1.2 1.4 1.6	8.1 7.9 8.3	5.0 4.4 4.4	3.1 3.5 3.9
1994 1995 1996 1997	5.0 5.2 6.0 6.8	3.0 2.9 3.5 4.4	1.9 2.3 2.6 2.4	3.3 3.5 3.8 4.3	1.9 1.8 2.0 2.5	1.4 1.7 1.8 1.8	8.1 8.7 9.4 10.8	4.7 4.4 5.0 6.3	3.4 4.3 4.5 4.4
1997 * 1998 *	5.6 5.0	4.5 3.9	1.2	3.1	2.6 2.1	0.6 0.6	7.8 6.7	6.4 5.2	1.4
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	3.5 3.5 4.7 3.8	2.6 2.7 3.7 2.8	0.9  1.1 1.0	1.9 1.7 2.2 1.8	1.5 1.4 1.8 1.5	0.4  0.3 0.3	4.8 4.4 5.4 4.6	3.9 3.6 4.6 3.8	0.9  0.8 0.8
1991 1992 1993 .	3.8 3.2 3.8	2.9 2.1 2.9	1.0 0.9	2.0 1.8 2.0	1.7 1.3 1.6	0.5 0.4	5.0 4.5 4.9	4.2 3.2 4.0	1.3 0.9
1994 1995 1996 1997	3.2 2.6 3.3 5.2	2.4 1.9 2.4 4.1	   1.0	1.7 1.4 1.7 3.0	1.4 1.1 1.4 2.6	0.4	4.2 3.4 4.4 7.4	3.5 2.7 3.6 6.4	  1.0
1997 * 1998 *	5.2 4.0	4.1 2.9	1.0 1.0	3.0 2.0	2.6 1.5	0.4	7.4 5.1	6.4	MARKE 1. 1.0
Women - Femmes									
1987 1988 1989 1990	6.3 7.2 7.5 6.9	3.5 4.9 4.3 4.2	2.9 2.3 3.2 2.8	4.1 4.4 4.8 4.3	1.9 2.7 2.4 2.6	2.2 1.8 2.4 1.7	10.2 11.0 12.0 10.8	4.7 6.6 6.1 6.6	5.5 4.4 5.9 4.2
1991 1992 1993	6.7 6.1 6.1	4.0 3.4 3.1	2.6 2.7 3.0	4.2 4.2 4.3	2.3 2.2 1.9	1.9 2.1 2.4	10.4 10.6 10.7	5.6 5.4 4.7	4.8 5.2 6.0
1994 1995 1996 1997	6.3 7.0 8.0 8.0	3.5 3.6 4.2 4.6	2.8 3.4 3.8 3.4	4.5 5.0 5.3 5.3	2.3 2.3 2.4 2.5	2.2 2.8 2.9 2.8	11.1 12.6 13.2 13.2	5.7 5.7 6.0 6.3	5.5 7.0 7.2 7.0
1997 * 1998 *	6.0 5.7	4.7		3.2	2.6 2.5	0.7	8.1	6.4	1.7

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivi	ty rate		Da	tys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Tai d'inac			Jo	ours perdus pa dans l'ar	
Secondary/ elementary teachers	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness o		Personal or family sibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Enseignants aux niveaux secondaire et primaire	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	perso	igations onnelles miliales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%	)			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	5.3 6.3 6.7 6.0	3.2 4.4 4.2 3.9	2.1 1.9 2.4 2.1	3.4 3.7 3.9 3.5	1.8 2.3 2.3 2.4		1.6 1.4 1.6 1.1	8.4 9.3 9.7 8.8	4.4 5.8 5.7 6.0	4.0 3.5 4.1 2.9
1991 1992 1993	6.0 4.9 5.7	3.9 2.9 3.3	2.1 1.9 2.4	3.6 3.1 3.8	2.2 1.8 2.0		1.4 1.4 1.8	9.1 7.9 9.5	5.6 4.4 4.9	3.5 3.4 4.6
1994 1995 1996 1997	5.3 6.0 6.5 7.4	3.1 3.5 3.8 4.8	2.1 2.5 2.7 2.5	3.6 4.1 4.2 4.7	2.0 2.2 2.2 2.8		1.6 2.0 2.0 1.9	8.9 10.3 10.5 11.8	5.0 5.4 5.6 7.0	3.9 4.9 4.7
1997 * 1998 *	6.1 5.3	4.9 4.3	1.2	3.4 2.8	2.9		0.6 0.7	8.5 7.1	7.1 5.5	1.4
Men – Hommes										
1987 1988 1989 1990	3.6 4.2 5.3 4.6	3.0 3.3 4.1 3.6		2.2 2.1 2.4 2.4	1.8 1.7 2.0 2.1			5.5 5.2 6.1 5.9	4.5 4.3 5.1 5.2	
1991 1992 1993	4.4 3.0 4.4	3.4 2.3 3.6	••	2.4 1.5 2.3	2.0 1.2 2.0		 	6.1 3.7 5.7	5.1 3.1 5.0	
1994 1995 1996 1997	3.6 3.2 3.9 5.8	2.8 2.4 3.0 4.8		2.0 1.6 2.1 3.5	1.8 1.3 1.7 3.0		  	5.0 3.9 5.2 8.7	4.5 3.3 4.3 7.5	
1997 * 4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	5.8	3.8		3.5 2.5	76600 13.0 1644 2.0			8.7 6.3	7.5	(1661-935-1860-1864-1 812-61-128-68-1865-1
Women - Femmes										
1987 1988 1989 1990	6.3 7.6 7.5 6.8	3.3 5.1 4.3 4.1	3.0 2.5 3.2 2.7	4.1 4.7 4.8 4.2	1.7 2.7 2.4 2.6		2.4 2.0 2.4 1.7	10.3 11.8 12.0 10.6	4.3 6.8 6.0 6.5	6.0 5.0 6.0 4.2
1991 1992 1993	6.9 5.9 6.5	4.2 3.3 3.2	2.6 2.6 3.3	4.3 4.1 4.6	2.3 2.1 1.9		1.9 2.0 2.7	10.7 10.2 11.6	5.9 5.2 4.9	4.8 5.0 6.7
1994 1995 1996 1997	6.2 7.5 7.9 8.2	3.3 4.0 4.2 4.9	2.9 3.4 3.7 3.3	4.4 5.5 5.3 5.4	2.1 2.6 2.5 2.7		2.3 2.9 2.8 2.7	11.1 13.7 13.3 13.4	5.2 6.5 6.2 6.8	5.9 7.2 7.1 6.6
1997 * s ich u i ac a aci	6.3	5.0 7.000 4.6	11.355 (1.3.355) 1.1.355 (1.1.355)	3.4	2.8		0.6	8.5 7.5	6.9 5.7	1.5

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity		Da	ays lost per we	orker in year
		Fréque	nce	-	Tau: d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ai	
Other teachers/ professors	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Iliness or disability	Persona or famil responsibilitie
Autres enseignants	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligation personnelle ou familiale
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	4.4 3.4 5.0 4.3	2.9 2.5 3.3 2.7	1.7 1.6	2.2 1.8 2.7 2.3	1.6 1.4 1.8 1.4	0.9 0.8	5.5 4.4 6.8 5.7	4.0 3.6 4.6 3.6	2.: 2.:
1991 1992 1993	3.9 4.7 3.7	2.5 2.6 2.3	2.0 1.4	2.1 3.2 2.1	1.3 1.8 1.2	1.4 0.9	5.3 8.1 5.3	3.3 4.5 3.1	3. 2.:
1994 1995 1996 1997	4.2 3.2 4.8 5.3	2.7 1.4 2.6 3.1	1.5 1.7 2.2 2.1	2.4 1.8 2.7 3.2	1.6 0.8 1.3 1.8	0.8 1.1 1.3 1.4	6.0 4.6 6.7 8.0	4.1 2.0 3.4 4.4	2.0 2.7 3.3 3.6
1997 * 1998 *	4.4	3.2 2.9	Annual	2.3 2.2	1.8	7	5.9 5.5	4.4	•
Men – Hommes									
987 988 989 990	3.3 2.5 3.6	2.8		1.4 1.2 1.7	1.5	  	3.5 2.9 4.2	3.7	
991 992 993	2.9 3.3 3.0	610 610	**************************************	1.3 2.3 1.5	ad dis-	••	3.3 5.7 3.8	60 He 60 He 60 He	a. a.
994 995 996	2.6  2.4	***		1.1	en we	0-00 No.00	2.8		e-
997	4.1	3.1	60 dal Walife	1.2 2.2	1.9		3.1 5.5	4.7	****
997 * 998 *	4.1 3.0	3.1		2.2 1.2	1.9		5.5 3.1	4.7	
Vomen – Femmes									
987 988 989 990	6.3 5.0 7.4 7.7	   4.9		3.9 2.9 4.7 4.7	   3.0	ere des	9.8 7.2 11.8 11.8	  7.4	stade State Sta State Sta Stae Sta Sta Sta Sta Sta Sta Sta Sta Sta Sta
991 992 993	5.5 7.1 4.7	4.0	  	3.6 5.1 2.9	2.6		9.0 12.7 7.3	 6.6 	60 60
994 995 996 997	6.5 5.3 8.8 7.1	4.3  4.3	3.5 4.4 3.9	4.5 3.1 5.1 4.9	3.0  2.0	2.3 3.1 3.4	11.3 7.9 12.9 12.3	7.5  5.1	5.8 7.8 8.4
997 * 12 / 12 / 13 / 13 / 13 / 13 / 13 / 13 /	4.8	4.8		2.6	3.2		6.5	8.0	

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Culture and recreation	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Culture et loisirs	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	5.4 6.1 6.7 5.8	3.8 3.9 4.3 3.5	1.6 2.1 2.4 2.3	2.7 3.1 3.4 3.1	1.9 2.2 2.3 1.8	0.8 1.0 1.2 1.3	6.8 7.8 8.6 7.7	4.9 5.4 5.7 4.6	2.0 2.4 2.9 3.1
1991 1992 1993	5.5 5.0 5.6	3.4 2.8 3.5	2.0 2.3 2.1	3.0 2.7 3.2	1.8 1.4 1.8	1.2 1.3 1.4	7.6 6.7 8.1	4.5 3.4 4.5	3.1 3.3 3.5
1994 1995 1996 1997	4.3 5.1 4.8 6.3	2.5 2.9 3.1 3.6	1.9 2.2 1.7 2.7	2.3 2.9 2.6 3.3	1.4 1.5 1.7 1.7	0.9 1.3 0.9 1.7	5.8 7.1 6.6 8.3	3.4 3.9 4.2 4.2	2.3 3.3 2.4 4.1
1997 * 1998 *	5.2 5.4	3.6	1.6 1.4	2.2 2.6	1.7	0.5 0.4	5.5 6.5	4.2. 5.7	1.3
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	5.0 4.5 4.7 4.3	3.7 3.2 3.3 3.2		2.5 2.0 2.2 2.0	2.0 1.7 1.8 1.9	0.0 	6.3 4.9 5.6 5.0	4.9 4.2 4.5 4.6	  
1991 1992 1993	4.2 3.6 3.9	3.0 2.4 2.9		1.9 1.4 2.0	1.6 1.1 1.5		4.7 3.4 4.9	3.9 2.7 3.8	
1994 1995 1996 1997	3.3 3.1 3.2 3.3	1.9 2.1 2.3 2.4	  	1.6 1.5 1.6 1.5	1.2 1.1 1.3 1.2		3.9 3.7 4.1 3.7	2.9 2.8 3.3 3.0	
1997 * 1 1/2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	3.3	2.4		1.5 2.8	2.5		3.7.1 7.0	3.0 6.2	
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	5.8 7.6 8.8 7.5	3.8 4.6 5.2 3.8	3.0 3.6 3.6	3.0 4.4 4.8 4.2	1.9 2.7 2.8 1.8	1.7 2.0 2.4	7.5 10.9 12.0 10.5	4.8 6.7 7.1 4.6	4.2 4.9 6.0
1991 1992 1993	6.9 6.6 7.3	3.9 3.2 4.1	2.9 3.3 3.2	4.3 4.1 4.6	2.1 1.7 2.1	2.2 2.4 2.4	10.8 10.1 11.4	5.3 4.2 5.3	5.6 6.0 6.1
1994 1995 1996 1997	5.4 7.0 6.2 9.0	2.9 3.7 3.9 4.7	2.4 3.3 2.4 4.3	3.1 4.2 3.6 5.1	1.6 2.0 2.0 2.1	1.5 2.2 1.6 2.9	7.7 10.6 8.9 12.7	4.0 4.9 5.1 5.3	3.7 5.6 3.9 7.4
1997 * 1 (1915 1916) 1998 * 1916 1916 1916		4.8	1 975 (1854 <b>2.2</b> 1 A 4 (1857 1 <del>.4</del> 7)		2.2			38050 - <b>5.5</b> .1	1.8

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréquer	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Sales and service	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
/entes et services	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
3oth sexes – .es deux sexes		%			%			days – j	ours
987 988 989 990	5.2 5.7 5.9 5.8	3.8 4.0 4.1 4.0	1.4 1.7 1.7 1.8	3.2 3.4 3.4 3.5	2.4 2.5 2.5 2.6	0.8 0.9 0.9 0.9	8.0 8.6 8.6 8.9	6.0 6.3 6.3 6.5	1.9 2.3 2.4
1991 1992 1993	5.6 5.4 5.6	3.8 3.6 3.5	1.8 1.8 2.1	3.5 3.6 3.7	2.5 2.5 2.3	1.0 1.1 1.5	8.8 9.0 9.4	6.1 6.2 5.7	2.6 2.8 3.7
1994 1995 1996 1997	5.7 5.6 5.5 6.0	3.6 3.4 3.4 3.9	2.1 2.1 2.1 2.1	3.8 3.7 3.7 3.8	2.4 2.3 2.2 2.4	1.3 1.4 1.4 1.3	9.5 9.3 9.1 9.4	6.1 5.8 5.5 6.1	3.3 3.5 3.6 3.3
1997 * 1998 *	5.1 5.3	3.9	1.2. 1.2	2.9	2.5 2.6	0.4	7.2 7.6	6.1 6.4	1.1 1.2
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	4.0 4.5 4.5 4.6	3.3 3.5 3.5 3.6	0.8 1.0 1.0 1.1	2.4 2.5 2.5 2.7	2.1 2.2 2.2 2.4	0.3 0.3 0.3 0.4	6.0 6.3 6.3 6.8	5.3 5.6 5.5 5.9	7.0 3.0 3.0 3.0
1991 1992 1993	4.0 3.9 4.0	3.2 3.0 3.1	0.9 0.9 0.9	2.4 2.4 2.4	2.0 2.1 2.1	0.3 0.3 0.4	5.9 6.1 6.1	5.1 5.3 5.1	0.8 0.8 1.0
1994 1995 1996 1997	3.8 3.9 3.6 4.1	2.9 2.9 2.8 3.0	0.9 1.0 0.8 1.0	2.3 2.4 2.2 2.2	2.0 2.0 1.9 1.9	0.3 0.4 0.3 0.3	5.7 6.0 5.4 5.5	4.9 5.0 4.7 4.6	8.0 9.0 7.0 9.0
1997 * 1998 *	4.1 4.1	3.0 3.2	0.9	2.2 2.3	1.9 1.9	0.3 0.4	5.5 5.8	4.6 4.8	0.0
Women - Femmes									
1987 1988 1989 1990	6.4 7.0 7.4 7.0	4.4 4.5 4.8 4.5	2.1 2.5 2.5 2.5	4.1 4.4 4.5 4.5	2.8 2.8 2.9 2.9	1.3 1.6 1.6 1.6	10.3 11.1 11.2 11.3	7.0 7.1 7.3 7.2	3.3 4.0 4.0 4.1
1991 1992 1993	7.2 6.8 7.3	4.5 4.1 3.9	2.7 2.7 3.3	4.7 4.9 5.2	2.9 2.9 2.5	1.8 2.0 2.7	11.9 12.2 13.1	7.3 7.2 6.3	5.
1994 1995 1996 1997	7.6 7.2 7.4 8.0	4.2 3.9 3.9 4.8	3.4 3.3 3.5 3.3	5.4 5.1 5.3 5.5	3.0 2.6 2.6 3.1	2.5 2.5 2.7 2.4	13.6 12.8 13.2 13.7	7.4 6.6 6.4 7.7	6.3
1997 * 1998 *	6.2	4.9 5.1	1.4	3.7	3.1	0.6	9.2	7.8	1.

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréquer	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Wholesale	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Grossistes	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
3oth sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	3.9 4.9 4.4 4.7	2.2 3.1 2.5 3.0	1.7 1.8 1.9 1.8	2.0 2.7 2.2 2.4	1.1 1.8 1.3 1.7	0.9 0.9 0.9 0.8	5.1 6.6 5.4 6.1	2.8 4.4 3.3 4.2	2.3 2.3 2.2 1.9
1991 1992 1993	4.6 4.2 4.5	2.7 2.5 2.5	1.9 1.7 2.1	2.6 2.4 2.7	1.6 1.5 1.4	1.0 0.9 1.2	6.6 6.1 6.7	4.0 3.8 3.6	2.6 2.2 3.1
1994 1995 1996 1997	5.0 4.6 4.4 4.9	2.7 2.3 2.2 2.6	2.3 2.3 2.2 2.2	/3.1 2.6 2.6 2.7	1.7 1.3 1.2 1.3	1.4 1.3 1.4 1.3	7.6 6.6 6.6 6.6	4.2 3.3 2.9 3.4	3.5 3.2 3.6 3.3
1997 * 1998 *	3.9 4.1	2.7	1.2	1.7	1.4 1.5	0.3	4.2 5.1	3.4	0.8
Men - Hommes									
1987 1988 1989 1990	2.9 3.8 3.4 3.9	1.9 2.5 2.2 2.7	1.0 1.3 1.2 1.2	1.4 1.9 1.5 2.0	1.0 1.5 1.2 1.7	0.4 0.4 0.3 0.4	3.5 4.9 3.8 5.1	2.6 3.9 3.1 4.2	0.9 1.0 0.8 0.9
1991 1992 1993	3.3 3.0 3.2	2.0 2.0 2.2	1.3 1.1 1.1	1.7 1.5 1.6	1.1 1.1 1.3	0.6 0.4 0.4	4.3 3.8 4.1	2.8 2.9 3.1	1.4 0.9 1.0
1994 1995 1996 1997	3.2 3.0 2.4 2.9	2.2 1.8 1.4 1.9	1.0 1.2 1.0 1.1	1.6 1.3 1.1 1.2	1.3 1.0 0.7 1.0	0.3 0.3 0.3 0.3	4.0 3.4 2.7 3.1	3.3 2.5 1.8 2.4	0.7 0.8 0.9 0.6
1997 *	2.9 3.2	1.9		1.2	1.0	0.3	3.1 3.7	2.4 2.5	0.6 1.2
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	6.1 7.2 6.3 6.8	2.9 4.3 3.2 3.5	3.3 2.9 3.1 3.2	3.7 4.4 3.6 3.6	1.4 2.3 1.5 1.7	2.3 2.1 2.1 1.9	9.2 10.9 8.9 8.9	3.4 5.7 3.7 4.2	5.8 5.2 5.2 4.7
1991 1992 1993	7.6 6.8 7.2	4.4 3.6 3.1	3.3 3.1 4.2	4.9 4.6 4.9	2.7 2.4 1.8	2.2 2.1 3.1	12.2 11.4 12.3	6.7 6.1 4.6	5.6 5.3 7.7
1994 1995 1996 1997	8.6 7.7 8.1 8.4	3.7 3.3 3.7 4.0	4.9 4.4 4.4 4.3	6.1 5.3 5.7 5.4	2.4 2.0 2.1 2.1	3.7 3.3 3.6 3.3	15.2 13.2 14.3 13.5	5.9 4.9 5.2 5.2	9.3 8.3 9.1 8.3
1997 *			1945 (1946) 1.5 1864 (1946) 1.4.	ê la . <b>2.6</b>		- [			

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity	rate	Da	ys lost per we	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ai	
Retail	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Iliness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
Détaillants	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	5.0 5.2 6.0 5.7	3.4 3.2 3.8 3.7	1.5 2.0 2.3 2.0	2.8 3.0 3.5 3.5	2.0 1.9 2.1 2.3	0.8 1.1 1.4 1.3	7.1 7.6 8.7 8.9	4.9 4.9 5.3 5.7	2. 2. 3. 3.
1991 1992 1993	5.3 5.6 5.2	3.5 3.2 3.1	1.8 2.4 2.1	3.2 3.7 3.4	2.1 2.2 1.9	1.1 1.6 1.5	8.0 9.3 8.4	5.2 5.5 4.8	2. 3. 3.
1994 1995 1996 1997	5.0 5.2 5.5 5.7	2.9 2.8 3.2 3.4	2.0 2.3 2.2 2.3	3.1 3.4 3.5 3.4	1.8 1.8 1.9 2.0	1.3 1.6 1.6 1.5	7.8 8.5 8.8 8.6	4.4 4.5 4.8 5.0	3.5 4.1 4.1 3.1
1997 * 1998 *	4.7 5.1	3.4 3.7	1.3	2.5 2.6	2.0	0.5 0.5	6.2 6.6	5.0 5.3	1.3 1.3
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	3.4 3.7 3.7 4.1	2.6 2.3 2.6 3.1	1.4 1.1	1.7 1.5 1.8 2.1	1.5 1.2 1.5 1.9	0.3 0.3 	4.4 3.8 4.5 5.3	3.7 3.0 3.7 4.7	0. 0.
1991 1992 1993	3.4 3.6 2.8	2.7 2.4 2.1	1.2 	1.8 2.0 1.4	1.5 1.6 1.2	0.4	4.4 5.0 3.6	3.9 4.1 3.0	1. 1.
1994 1995 1996 1997	2.8 3.0 3.4 3.7	2.1 2.2 2.6 2.3	   1.3	1.4 1.6 1.7 1.8	1.2 1.3 1.5 1.3	0.4	3.6 4.1 4.3 4.4	2.9 3.2 3.6 3.3	1.
1997 * 1998 *	3.7 3.1	2.3 2.3	1.3	1.8 1.2	1.3 0.9	0.4	4.4	3.3	25 25 2 5 4 5 4 5 4 5 4 5 4 5 4 5 4 5 4
Women – Femme	S								
1987 1988 1989 1990	6.0 6.2 7.4 6.7	4.0 3.8 4.5 4.0	2.0 2.4 2.9 2.7	3.6 4.0 4.6 4.4	2.3 2.4 2.5 2.5	1.3 1.6 2.0 1.9	9.0 10.0 11.4 11.1	5.8 6.1 6.3 6.3	3. 3. 5. 4.
1991 1992 1993	6.3 6.7 6.6	3.9 3.7 3.7	2.4 3.0 2.9	4.1 4.9 4.7	2.4 2.6 2.4	1.7 2.3 2.3	10.2 12.2 11.7	6.0 6.4 6.0	4. 5. 5.
1994 1995 1996 1997	6.3 6.4 6.8 7.0	3.5 3.2 3.6 4.1	2.8 3.2 3.1 3.0	4.2 4.5 4.8 4.7	2.2 2.1 2.3 2.5	2.0 2.4 2.5 2.2	10.5 11.2 12.0 11.7	5.4 5.3 5.7 6.2	5. 5. 6. 5.
1997 * 1998 *	5.4	4.1	1.3 1.6	3.0	2.5 2.9	0.5	7.6 9.1	6.3	1.

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity			ys lost per w	
		Fréque	nce		Taux d'inacti			ours perdus pa dans l'a	
Food and beverage	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Iliness or disability	Personal or family responsibilities
Aliments et poissons	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	5.0 5.8 5.4 5.6	3.3 3.9 3.9 3.9	1.6 1.9 1.5 1.7	3.2 3.6 3.4 3.2	2.2 2.5 2.5 2.4	1.0 1.1 0.9 0.8	7.9 9.1 8.5 8.0	5.4 6.3 6.3 6.0	2.5 2.7 2.3 2.0
1991 1992 1993	5.4 4.4 5.1	3.5 3.0 3.3	1.9 1.4 1.8	3.3 2.8 3.5	2.1 2.0 2.2	1.1 0.8 1.3	8.2 7.1 8.6	5.3 5.1 5.5	2.9 2.0 3.2
1994 1995 1996 1997	5.2 5.0 5.5 5.5	3.1 2.8 3.3 3.3	2.1 2.1 2.2 2.2	3.7 3.6 4.0 3.6	2.2 2.0 2.4 2.3	1.5 1.6 1.6 1.4	9.2 9.1 10.0 9.0	5.5 5.1 6.1 5.6	3.7 4.0 4.0 3.4
1997 * 1998 *	4.7	3.4	1.3	2.8 2.6	2.3 2.2	0.5 0.4	7.0 6.5	5.7 5.4	1.3
Men - Hommes									
1987 1988 1989 1990	2.8 3.7 3.3 4.5	2.2 2.9 2.8 3.3		1.3 2.0 2.2 2.5	1.1 1.7 1.9 2.1		3.4 4.9 5.5 6.2	2.8 4.3 4.7 5.3	
1991 1992 1993	3.5 2.6 3.3	2.7 2.1 2.6		1.9 1.7 2.0	1.6 1.6 1.8		4.7 4.2 4.9	4.0 4.0 4.4	***
1994 1995 1996 1997	2.9 2.5 3.3 3.1	2.2 1.6 2.7 2.2		2.0 1.5 2.3 1.8	1.7 1.1 2.1 1.4		5.0 3.9 5.8 4.5	4.3 2.7 5.2 3.5	
1997 *	3.1	2.2 2.6		1.8	% 34 11 1.4 4 4.4 1.7		10-19-00 4.5 10-10-10-5.2	8:37 F 3.5	na kilonomia. Kalindonia
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	6.4 7.1 6.8 6.3	4.1 4.5 4.6 4.2	2.3 2.5 2.2 2.0	4.5 4.8 4.3 3.7	2.9 3.1 3.0 2.6	1.6 1.7 1.3 1.1	11.2 11.9 10.8 9.2	7.2 7.7 7.4 6.5	3.9 4.2 3.4 2.7
1991 1992 1993	6.6 5.6 6.3	4.0 3.6 3.8	2.6 2.1 2.5	4.2 3.7 4.6	2.5 2.4 2.5	1.7 1.4 2.1	10.5 9.3 11.4	6.2 5.9 6.2	4.3 3.4 5.2
1994 1995 1996 1997	7.0 6.7 7.1 7.3	3.8 3.6 3.7 4.2	3.2 3.0 3.4 3.2	5.0 5.2 5.5 5.1	2.6 2.7 2.7 3.0	2.4 2.5 2.8 2.2	12.6 13.0 13.7 12.8	6.6 6.8 6.8 7.4	6.0 6.1 6.9 5.4
1997 * 'a di a di a mada 1998 * I wasan a lingua di	5.8	4.3	1.6	a nu * <b>3.7</b>	o-1101. <b>3.0</b>	d - tx- 10.7		7.5 6.4	-01 + 325.03. <b>1.7</b> 0-204 - 112 <b>1.2</b>

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ice		Inactivity	rate	Da	iys lost per we	orker in year
		Fréquer	nce		Taux d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ai	
Protective services	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Iliness or disability	Persona or famil responsibilitie
Services de protection	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligation personnelle ou familiale
3oth sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
987 988 989 990	5.4 5.2 4.6 5.0	4.6 4.3 3.7 4.0	1.0	3.8 3.5 3.0 3.3	3.4 3.2 2.6 2.9		9.6 8.6 7.5 8.3	8.6 7.9 6.6 7.2	1.
991 992 993	4.7 5.5 5.6	3.2 4.6 3.9	1.5  1.7	3.3 4.2 3.9	2.4 3.7 2.8	0.8  1.1	8.2 10.4 9.7	6.1 9.2 6.9	2.
994 1995 1996 1997	5.4 4.9 5.4 5.3	4.2 3.7 3.8 4.0	1.2 1.2 1.6 1.3	3.8 3.5 3.6 3.7	3.0 2.8 2.7 2.9	0.7 0.7 0.9 0.7	9.4 8.8 9.0 9.1	7.6 7.0 6.8 7.3	1. 1. 2. 1.
997 *	5.0 5.8	4.1		3.4 3.8	2.9 3.4		8.4 9.4	7.3 8.5	
Men – Hommes									
987 988 989 990	5.3 5.1 4.1 5.1	4.6 4.3 3.3 4.1	61 M 61 M 64 M 64 M	3.9 3.4 2.6 3.4	3.5 3.2 2.3 3.0	40 TO CO	9.7 8.6 6.6 8.4	8.8 8.0 5.9 7.5	
991 992 993	3.8 4.6 4.9	3.0 4.0 3.9	 	2.5 3.3 3.4	2.3 3.1 2.8		6.2 8.3 8.4	5.7 7.7 7.1	
994 995 996 997	4.8 4.5 4.5 4.5	3.9 3.7 3.6 3.5		3.2 3.2 3.0 3.0	2.7 2.8 2.6 2.5	400 440 440	8.1 7.9 7.5 7.4	6.8 6.9 6.6 6.3	
997 *	4.5 5.2	3.5 4.4	- 	3.0 3.4	2.5 3.1		7.4 8.6	6.3	
Vomen – Femmes									
987 988 989 990	9.2	 		6.2	000 000 000	and And one	15.6	0.00 0.00 0.00 0.00	
991 992 993	12.3 11.5 10.5	8.9 	40 40	9.3 9.9 7.8	7.8		23.2 24.9 19.4	19.6	
994 995 996	9.8 7.9 10.8 10.9	   7.8		8.0 6.0 7.5 8.2	  5.5	ente ente sente	20.0 15.0 18.7 20.4	- - - 13.7	
997 * 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	8.7	7.0 8.0	- 12 1 2 2 3 K. 3	6.0	33, 41, <b>5.6</b>	K 1955/1955#	14.9	14.0	

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Childcare and nome support	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	lilness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
Garderie et soutien à domicile	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
3oth sexes – .es deux sexes		%			%			days – j	ours
987 988 989 990	5.8 7.6 7.5 7.4	4.2 5.2 5.2 4.4	2.4 2.2 2.9	3.3 4.2 4.6 4.3	2.3 2.9 3.2 2.5	 1.3 1.4 1.8	8.3 * 10.5 *11.5 10.7	5.8 7.3 8.0 6.2	3. 3. 4.
991 992 993	8.1 6.5 7.9	5.2 4.1 3.8	2.9 2.4 4.1	5.1 4.1 5.8	3.1 2.2 2.5	2.0 1.9 3.3	12.7 10.2 14.5	7.7 5.4 6.1	4. 4. 8.
994 995 996 997	7.6 6.7 7.7 8.5	4.1 3.9 3.9 5.3	3.6 2.7 3.8 3.2	4.6 4.1 5.2 5.4	2.6 2.2 2.4 3.2	2.1 1.9 2.7 2.2	11.6 10.3 12.9 13.5	6.4 5.5 6.1 7.9	5. 4. 6. 5.
1997 * 1998 *	7.1 7.1	5.4 5.7	1.7	3.9	3.2 3.5	0.7 0.6	9.7	8.1	160 julio <b>1.</b>
Men – Hommes									
987 988 989 990						  	## ##		
1991 1992 1993		### ###			 	*** ***		and state	
1994 1995 1996 1997		 	  	60 60		  			
						1 - Sarah 19-201 <del>-</del> Januarya 19-201 <del>-</del>			
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	5.6 7.5 7.2 7.2	3.9 4.9 4.9 4.2	2.6 2.3 3.1	3.1 4.0 4.3 4.2	2.1 2.6 2.9 2.3	1.4 1.4 1.9	7.8 9.9 10.8 10.5	5.1 6.5 7.3 5.7	3 3 4
1991 1992 1993	8.4 6.5 8.2	5.3 4.1 3.8	3.1 2.4 4.4	5.3 4.1 6.1	3.2 2.2 2.5	2.1 1.9 3.6	13.3 10.2 15.3	8.1 5.5 6.3	5 4 9
1994 1995 1996 1997	8.1 6.8 7.8 8.6	4.3 4.1 4.0 5.3	3.8 2.7 3.9 3.3	5.0 4.2 5.3 5.4	2.7 2.3 2.5 3.1	2.2 1.9 2.8 2.3	12.4 10.5 13.4 13.6	6.9 5.8 6.2 7.7	5 4 7 5
1997 *	7.0	5.4		3.8		- 12 - 13 - 15 - 10.7 - 1	9.6	7.9	

Excludes maternity leave. – Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréquer	nce		Taux d'inactiv		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
ravel and	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
oyages et nébergement	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – j	ours
Both sexes – Les deux sexes									
987	5.8	4.6	1.2	3.8	3.2	0.6	9.4	7.9	1.
988	6.1	4.6	1.6 1.6	3.9 4.0	3.0 3.2	0.8	9.6 9.9	7.5 8.1	2. 1.
989 990	6.8 6.3	5.2 4.7	1.6	4.0	3.3	0.9	10.4	8.2	2.
991	6.1	4.5	1.6	4.0	3.2	0.8	10.0	7.9	2.
1992	5.9	4.2	1.7	4.2	3.1	1.1	10.5	7.7	2
993	6.1	4.1	2.0	4.2	2.8	1.4	10.6	7.0	3
1994	6.3	4.3	2.0	4.5	3.2	1.3	11.1	7.9	3
1995	6.4	4.4	2.0 1.9	4.5 3.8	3.1 2.6	1.3 1.2	11.1 9.5	7.8 6.5	3
1996 1997	5.7 6.7	3.8 4.7	2.0	4.3	3.1	1.2	10.8	7.7	3
1997 *	5.8	. 4.8	- 1.1	3.5	3.1	0.4	8.7	7.8	1
1998 *	5.9	4.8	1.1	3.6	3.1	0.5	9.0	7.8	1 Jen 1 1
Men – Hommes									
1987	4.7	3.9	0.8	2.9	2.6 2.7	0.2	7.2 7.6	6.6 6.8	0
1988 1989	5.1 5.8	4.2 4.8	0.9 1.0	3.0	3.0	0.3	8.3	7.5	0
1990	5.0	4.0	1.0	3.1	2.7	0.4	7.8	6.8	1
1991	5.0	4.2	0.8	3.1	2.9	0.2	7.8	7.2	0
1992	4.7	3.9	0.8	3.1	2.8 2.7	0.3 0.4	7.7 7.9	7.0 6.8	0
1993	4.7	3.7	1.0	3.1	2.1				
1994	4.5	3.6	0.9	2.8	2.5 2.9	0.3	7.1 8.1	6.2 7.3	0
1995	5.0 4.2	4.1 3.4	1.0 0.7	3.3 2.6	2.9	0.2	6.6	6.0	
1996 1997	4.9	4.0	0.9	2.8	2.5	0.3	6.9	6.2	0
1997 *	4.9	4.0	0.9	2.8	2.5	0.3 0.4	6.9 7.2	6.2 6.3	
1998 *	4.8	3.9	0.9	2.9	2.5	U.4	£ . C.	0.0	~
Women – Femmes									
1987	7.1	5.4	1.7	4.8	3.8	1.0	12.1	9.5 8.4	
1988	7.4	5.0	2.4 2.3	4.9 4.8	3.3 3.5			8.8	_
1989 1990	7.9 7.9	5.6 5.5	2.4	5.5	4.0			9.9	
		4.0	2.4	5.0	3.5	1.5	12.6	8.7	3
1991 1992	7.3 7.3	4.9 4.6	2.8	5.5	3.4	2.1	13.7	8.5	
1993	7.7	4.5	3.2	5.6	2.9	2.6	13.9	7.4	. 6
1994	8.3	5.1	3.3	6.4	3.9			9.9	
1995	8.2	4.8	3.3	5.9	3.4 2.9			8.4 7.2	
1996	7.3 8.6	4.2 5.5	3.1 3.2	5.2 6.2	3.8			9.5	
1997								9.6	<b>.</b>
1997 *	6.8	5.6	1.3	4.4	3.9 3.8				

Excludes maternity leave. – Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ar	
Trades and transport and equipment operators	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Métiers, transport et machinerie	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maładie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	5.8 6.4 6.4 6.1	4.6 5.1 4.8 4.6	1.2 1.4 1.5 1.4	3.7 4.1 3.9 3.8	3.3 3.6 3.4 3.3	0.4 0.4 0.4	9.3 * 10.1 * 9.7 9.4	8.3 9.1 8.6 8.4	1.0 1.0 1.1 1.1
1991 1992 1993	6.0 5.4 5.4	4.7 4.3 4.2	1.2 1.1 1.2	3.9 3.7 3.5	3.4 3.2 3.1	0.4 0.4 0.4	9.7 9.2 8.8	8.6 8.1 7.8	1.1 1.1 1.0
1994 1995 1996 1997	5.1 5.3 5.1 5.5	3.8 4.1 3.8 4.2	1.3 1.3 1.3 1.3	3.2 3.4 3.3 3.3	2.8 3.0 2.8 2.9	0.4 0.4 0.5 0.4	8.1 8.5 8.2 8.4	7.0 7.4 6.9 7.2	1.0 1.1 1.2 1.1
1997 * 1998 *	5.5 5.8	4.2 4.5	1.3	3.3	2.9	0.4	8.3 9.0	7.2 7.9	1.0
Men - Hommes									
1987 1988 1989 1990	5.7 6.3 6.3 6.0	4.6 5.0 4.8 4.6	1.1 1.4 1.5 1.4	3.7 4.0 3.8 3.7	3.3 3.6 3.4 3.3	0.3 0.4 0.4 0.4	9.1 10.0 9.6 9.3	8.3 9.0 8.6 8.3	0.8 1.0 1.0 1.0
1991 1992 1993	5.8 5.3 5.3	4.7 4.2 4.1	1.2 1.1 1.1	3.8 3.6 3.4	3.4 3.2 3.1	0.4 0.4 0.3	9.4 8.9 8.5	8.5 8.0 7.7	9.0 9.0 9.0
1994 1995 1996 1997	5.0 5.1 4.9 5.3	3.8 3.9 3.7 4.1	1.2 1.2 1.2 1.3	3.1 3.2 3.2 3.2	2.8 2.8 2.8 2.8	0.4 0.4 0.4 0.4	7.8 8.0 7.9 8.1	6.9 7.1 6.9 7.1	0.9 0.9 1.0 1.0
1997 * 15 197 4658 1 1 1998 * 10 7 7 6 6 6 6 7	5.3	. 4.4	# 3 101 1 <b>1.3</b>	6.8 414 <b>3.2</b> 1411 1 3.6	2.8	15045771 0.4 150467 0.4	00000 8.10 10000 8.9	7.1° 7.8	: 45522466850 <b>1.0</b>
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	8.2 8.7 8.2 8.2	5.2 6.7 5.5 5.3	2.9  2.7 2.8	5.3 5.9 4.8 5.1	3.6 4.8 3.6 3.6	1.7  1.2 1.5	13.3 14.7 12.1 12.7	9.0 11.9 9.1 8.9	4.3 - 3.0 3.8
1991 1992 1993	9.2 8.5 8.6	6.0 6.0 5.9	3.1 2.5 2.6	6.5 6.3 6.1	4.4 4.6 4.4	2.0 1.7 1.6	16.2 15.8 15.1	11.1 11.6 11.1	5.0 4.2 4.0
1994 1995 1996 1997	8.3 10.1 8.5 9.4	5.4 7.6 5.2 6.9	2.9 2.6 3.3 2.5	5.7 7.6 5.7 5.7	4.0 5.9 3.3 4.5	1.7 1.7 2.3 1.3	14.2 18.9 14.2 14.4	9.9 14.8 8.4 11.2	4.3 4.2 5.8 3.
1997 *		7.0	- Albert der soll (4 Martin auch 11 de		+122 4.5	- 1570 1700 2570 1574 <del>15</del> - 1770 1574 1574 <del>15</del> 74 <del>15</del> 7	223 ( <b>12.7</b> 27 (12.8 <b>11.7</b> )		7 84 85 86 87 <del>8</del> 3 88 88 8 6 8 6 8 8 8 8 8

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity	rate		ys lost per wo	
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	ar travailleur nnée
Contractors and supervisors	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or famil responsibilitie
Entrepreneurs et contremaîtres	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligation personnelle ou familiale
oth sexes – es deux sexes		%			%			days – j	ours
987	4.4	3.2	••	2.5	2.2		6.4	5.5	
988	4.6	3.5	***	2.6	2.2	***	6.4	5.6	
989 990	4.4 3.7	3.0 2.6	40 AV	2.5 2.1	2.1 1.7	m-0-	6.1 5.3	5.2 4.3	
	5.1	3.9		3.0	2.6		7.5	6.5	
1991 1992	4.7	3.8		3.3	3.0		8.2	7.4	
993	5.6	4.2		3.6	3.2		9.1	8.1	
994	4.3	3.1		2.2	1.8	e	5.5	4.5	
995	4.1	3.0 3.5		2.5 2.5	2.1 2.2	a+0	6.3 6.4	5.2 5.5	
1996 1997	4.5 5.4	3.8	••	3.3	2.7	***	8.2	6.8	
997 *	5.4 5.5	3.8		3.3	2.7 2.5		8.2 7.8	6.8 6.3	
Wen – Hommes									
1987	4.3	3.1		2.5	2.2	_	6.3	5.4	
1988	4.5	3.4		2.6	2.3		6.5	5.7	
1989 1990	4.4 3.6	3.0 2.6		2.4 2.1	2.1 1.8	ato to second	6.0 5.3	5.2 4.4	
	5.0	3.8		2.9	2.6		7.2	6.4	
1991 1992	4.6	3.7		3.2	2.9	***	7.9	7.3	
1993	5.8	4.3		3.7	3.3		9.2	8.2	
1994	3.9	2.8		2.1	1.8	wne	5.1	4.4	
1995	3.9	3.0		2.4 2.4	2.1 2.1	parts.	6.0 6.1	5.3 5.3	
1996 1997	4.3 5.4	3.3 3.9	_	3.3	2.8		8.3	7.1	
1997 * 1998 *	5.4 5.5	3.9 3.7		3.3 3.1	2.8 2.5	:	8.3 7.7	7.1 6.2	
Women – Femmes									
1987				0.00			***	_	
1988					**	10 to	~~	u.u.	
1989 1990	***	**	4.0				-		
1991 1992					mynin		**		
1993			ng sig	- Control					
1994		_	_	nande					
1995					44.60		and min	de de	
1996 1997						-			
1997 *	10 th 14	iyakada			walana <del>-</del>	8 (183), 1 <sub>8</sub> (18 11 <del>4</del>			
1997					100000000000000000000000000000000000000		AND AND A		

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity	rate		ys lost per wo	
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Construction trades	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
Métiers de la construction	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligation personnelle ou familiale
Both sexes – .es deux sexes		%			%			days – j	ours
987 988 989 990	5.9 6.2 6.5 6.5	4.6 4.7 4.8 5.0	1.3 1.5 1.7 1.6	3.8 3.7 3.9 4.1	3.3 3.2 3.4 3.8	0.5 0.5 0.6 0.4	9.4 9.2 9.9 10.4	8.2 8.1 8.4 9.4	1. 1. 1. 1.
991 992 993	5.6 4.9 4.9	4.6 3.9 3.6	1.0 1.0 1.3	3.5 2.9 3.1	3.2 2.6 2.6	0.3 0.4 0.5	8.8 7.4 7.8	8.0 6.5 6.6	0. 0. 1.
994 995 996 997	5.6 5.0 5.2 5.5	4.4 3.6 4.0 3.9	1.2 1.4 1.3 1.6	3.9 3.1 3.3 3.3	3.5 2.7 2.9 2.8	0.4 0.4 0.5 0.5	9.7 7.6 8.3 8.3	8.7 6.7 7.2 7.0	1. 0. 1.
1997 * 1998 *	5.5 6.2	3.9 4.8	1.6	3.3 3.9	2.8 3.4	0.5 0.5	8.3 9.7	7.0 8.4	1. 1.
Men – Hommes									
987 988 989 990	5.9 6.2 6.4 6.6	4.6 4.7 4.8 5.0	1.3 1.5 1.6 1.6	3.8 3.7 4.0 4.2	3.3 3.3 3.4 3.8	0.5 0.4 0.5 0.4	9.4 9.3 9.9 10.4	8.3 8.1 8.5 9.5	1 1 1 1
1991 1992 1993	5.6 4.9 4.9	4.6 3.8 3.6	1.0 1.0 1.3	3.5 2.8 3.1	3.2 2.5 2.6	0.3 0.3 0.5	8.8 7.1 7.7	8.0 6.2 6.6	0 0 1
1994 1995 1996 1997	5.6 4.9 5.1 5.5	4.4 3.6 3.9 4.0	1.2 1.4 1.2 1.6	3.9 3.0 3.3 3.3	3.5 2.7 2.9 2.8	0.4 0.4 0.5 0.5	9.8 7.6 8.3 8.3	8.7 6.7 7.2 7.0	1 0 1 1
1997 * 1998 *	5.5	4.0 4.8	1.6	3.3	2.8	0.5	8.3 9.7	7.0 8.5	
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990		00 de 00 de 00 de 00 de		60 PC				400 400 900	
1991 1992 1993		60-10 series	de car	are dre			67 FE		
1994 1995 1996 1997	-	0.00 0.00	-		•-				

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréquer	nce		Taux d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ar	
Other trades	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Autres métiers	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	6.2 6.1 6.3 6.3	4.9 4.6 4.8 4.9	1.3 1.6 1.6 1.5	3.8 3.5 3.6 3.8	3.4 3.1 3.1 3.3	0.4 0.4 0.4 0.4	9.4 8.6 8.9 9.4	8.4 7.6 7.8 8.4	1.0 1.0 1.0 1.0
1991 1992 1993	6.1 5.6 5.3	4.6 4.3 4.0	1.5 1.3 1.2	3.6 3.5 3.1	3.2 3.1 2.8	0.5 0.4 0.3	9.1 8.8 7.8	7.9 7.7 7.0	1.2 1.0 0.8
1994 1995 1996 1997	5.3 5.3 4.9 5.1	3.8 4.0 3.4 3.8	1.5 1.3 1.5 1.3	3.0 3.3 2.9 2.7	2.6 2.8 2.4 2.4	0.4 0.4 0.5 0.4	7.5 8.1 7.2 6.9	6.4 7.1 6.0 5.9	1.0 1.1 1.2 1.0
1997 * 1998 *	5.1 5.2	3.8	1.3	2.7 3.0	2.4 2.6	0.3	6.8	5.9 6.5	0.9
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	6.1 6.0 6.2 6.1	4.8 4.5 4.7 4.8	1.2 1.5 1.5 1.4	3.6 3.4 3.5 3.6	3.3 3.0 3.1 3.3	0.3 0.4 0.4 0.3	9.1 8.4 8.7 9.0	8.3 7.5 7.8 8.2	3.0 2.0 2.0 3.0
1991 1992 1993	5.9 5.4 5.2	4.5 4.2 4.0	1.3 1.2 1.2	3.5 3.4 3.1	3.1 3.0 2.8	0.4 0.3 0.3	8.6 8.4 7.7	7.7 7.6 6.9	1.0 0.8 0.8
1994 1995 1996 1997	5.2 5.2 4.9 5.0	3.8 3.9 3.5 3.7	1.4 1.2 1.4 1.3	2.9 3.1 2.8 2.6	2.5 2.7 2.4 2.3	0.4 0.4 0.4 0.3	7.2 7.7 7.0 6.6	6.3 6.8 6.1 5.7	0.9 0.9 1.0 0.8
1997 * 1998 *	5.0	3.7	1.3	2.6 2.9	2.3 2.5	0.3	6.6 7.4	5.7 6.3	0.1 5 3 4 1.1
Women - Femme	s								
1987 1988 1989 1990	8.8 8.2 9.2 10.7	6.2 5.9 5.9 6.9	610 610 610 610	5.7 5.4 5.4 6.8	4.2 4.0 3.8 4.8		14.4 13.5 13.5 16.9	10.6 10.0 9.4 11.9	-
1991 1992 1993	11.2 9.0 6.5	6.9 6.1 		7.6 6.7 4.1	5.1 4.7 		19.0 16.8 10.3	12.7 11.7 -	
1994 1995 1996	8.8 9.0 6.0	6.6		6.2 7.0 4.2 5.5	5.2  3.9	**	15.5 17.6 10.4 13.8	13.0  9.8	
1997 1997 * 1998 *	9.0 8.0 7.2	6.0 6.0 5.9		4.5	4.0		11.4	9.9	

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréquer	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Fransportation equipment operators	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Iliness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or fami responsibilitie
Conducteurs de natériel de ransport	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligation personnelle ou familiale
		%			%			days – j	ours
oth sexes – es deux sexes									
987	5.3	4.4	0.9	3.8	3.4	0.3	9.4	8.5	1
988	6.7	5.7	1.0	4.9	4.5 3.7	0.4 0.4	10.4	11.2 9.4	
989	6.1 5.9	4.8 4.6	1.3 1.3	4.2 4.1	3.6	0.5	10.3	9.1	
990	5.9	4.0							
1991	6.1	5.0	1.1	4.3	3.9	0.5 0.5	10.9 10.4	9.7 9.1	1
1992 1993	5.3 5.5	4.4 4.5	1.0 1.0	4.2 4.1	3.6 3.6	0.5	10.2	9.1	
1993									
1994	4.5	3.5	1.0	3.3 3.9	2.9 3.5	0.4	8.3 9.7	7.3 8.6	
1995	5.5 5.0	4.4 4.0	1.1 1.0	3.8	3.3	0.4	9.4	8.2	
1996 1997	5.7	4.6	1.1	4.0	3.5	0.5	10.0	8.9	•
1997 *	5.7	4.6	1.1	4.0	3.5	0.5	10.0	8.9	
1998 *	6.0	4.8	1.2	4.2	3.7	0.5	10.4	9.2	
Men – Hommes									
1987	5.3	4.4	0.9	3.7	3.4	0.3	9.3	8.5 10.8	(
1988	6.5 6.1	5.5 4.8	1.0 1.3	4.7 4.1	4.3 3.7	0.4 0.4	11.8 10.3	9.3	
1989 1990	5.8	4.6	1.2	4.1	3.6	0.4	10.2	9.1	
			4.0	4.0	0.0	0.4	10.5	9.5	
1991	5.9 5.2	4.9 4.3	1.0 1.0	4.2 4.1	3.8 3.5	0.4 0.5	10.5 10.2	8.9	
1992 1993	5.2	4.4	0.9	3.8	3.5	0.3	9.6	8.8	(
1994	4.4	3.5	0.9	3.3	2.9	0.4	8.2	7.3	
1995	5.2	4.1	1.0	3.6	3.2	0.4	9.1	8.1	
1996	4.8	3.9	0.9	3.6	3.2	0.4 0.5	9.0 9.7	8.0 8.5	
1997	5.5	4.4	1.1	3.9	3.4				
1997 * 1998 *	5.5 5.9	4.4	1.1	3.9 4.1	3.4 3.7	0.5	9.7 10.3	8.5 9.2	
Women – Femmes									
1987	44.0			40.0			2E 1	444	
1988 1989	11.6			10.0			25.1		
1990		•=			98 de			apon.	
1991	9.7	***	90	7.7		***	19.2		
1992							***		
1993	12.1			10.5	**		26.2	-	
1994				10.4			25.0	00.4	
1995	12.9	10.6		10.4 7.9	9.0		25.9 19.7	22.4	
1996 1997	10.3	***		7.5			18.7		
							*		
1997 *	10.3	e Andria XIII 🚕		7.5	- Jepan Sili 🦇	100 Table 100 Ta	18.7	- which	

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity			ys lost per we	
		Fréquer	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Helpers and abourers	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Iliness or disability	Persona or famil responsibilitie
Aides et nanœuvres	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligation personnelle ou familiale
Both sexes -		%			%			days j	ours
es deux sexes									
987	6.1	4.9	1.3	4.0	3.6	0.4	10.0	9.0	1
988	7.8	6.3	1.5	5.1	4.7	0.4	12.9 11.9	11.9 10.7	1
989	7.8	6.0	1.8	4.8	4.3	0.5 0.5	8.9	7.8	
990	6.3	4.7	1.6	3.6	3.1	0.5	0.9	7.0	'
991	6.2	5.0	1.2	4.3	4.0	0.4	10.8	9.9	(
1992	5.8	4.7	1.1	4.0	3.6	0.4	9.9	9.0	1
993	5.9	4.7	1.3	3.7	3.4	0.4	9.4	8.5	(
1004	5.5	4.3	1.2	3.5	3.1	0.4	8.9	7.8	1
1994 1995	5.6	4.2	1.4	3.5	3.0	0.5	8.6	7.5	
996	5.6	4.1	1.6	3.6	3.0	0.6	9.0	7.4	4
997	6.3	5.0	1.3	3.8	3.3	0.5	9.5	8.2	•
				0.7		0.4	9.3	8.2	
1997 * 1998 *	6.2	5.0 5.5	1.2 1.4	3.7	3.3	0.4	10.5	9.5	
	. 0.0		***						
Men – Hommes									
1987	6.0	4.9	1.1	3.9	3.7	0.2	9.7 12.9	9.2 11.9	(
1988	7.8	6.4	1.5	5.1	4.8 4.3	0.4 0.5	12.9	10.9	
1989	7.7 6.4	6.0 4.8	1.7 1.6	4.8 3.6	3.2	0.4	9.0	8.0	
1990	0.4	4.0	1.0	0.0	0.2				
1991	6.2	5.1	1.1	4.3	4.0	0.3	10.8	10.1	9
1992	5.6	4.6	1.0	3.9	3.7	0.3	9.9	9.2	
1993	5.6	4.5	1.1	3.6	3.3	0.3	9.0	8.2	(
1994	5.3	4.1	1.2	3.4	3.0	0.3	8.4	7.6	(
1995	5.3	3.9	1.3	3.2	2.8	0.4	8.0	7.0	
1996	5.3	3.9	1.4	3.4	2.9	0.5	8.4	7.2	
1997	5.9	4.7	1.2	3.6	3.2	0.4	9.1	8.0	
1997 * 1998 *	5.9 6.6	4.7 5.3	1.2	3.6 4.0	3.2 3.6	0.4	9.1	8.0 9.1	
Women – Femme	S								
1007				-				**	
1987				_			10.00		
1988 1989			6.0	_			so di		
1990			40				pi-m	***	
1001							an-		
1991 1992									
1992	10.0			5.7			14.3		
				at on					
1994 1995	10.4			6.9			17.3		
1996	10.4			6.9	-		17.1		
1997	10.4		am.	5.8	••		14.6		
1997 * 5 E 5 E 5 E 5 E	9.6			5:0	19		12.4	.,	
	3.0				5.5		14.8	13.6	

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ce		Inactivity			ays lost per we	_
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ai	
Occupations unique to primary industry	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Tota	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Iliness or disability	Personal or family responsibilities
Professions du secteur orimaire	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Tota	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	4.8 5.1 5.7 4.8	3.5 3.8 4.0 3.4	1.3 1.3 1.7 1.4	2.9 3.0 3.6 2.9	2.6 2.9	0.5 0.5 0.7 0.5	7.4 7.5 9.0 7.2	6.1 6.4 7.3 6.0	1.2 1.2 1.7 1.2
1991 1992 1993	4.9 4.8 4.2	3.4 3.8 3.0	1.5 1.1 1.2	3.0 3.2 2.4	2.8	0.7 0.4 0.4	7.6 7.9 6.1	5.8 7.0 5.0	1.8 0.9 1.0
1994 1995 1996 1997	4.3 4.9 4.4 4.3	3.1 3.6 3.1 3.1	1.2 1.3 1.3 1.2	2.6 3.1 2.7 2.5	2.6 2.2	0.5 0.6 0.5 0.4	6.6 7.9 6.9 6.2	5.2 6.4 5.6 5.1	1.4 1.4 1.3 1.1
1997 * 1998 *	4.2 4.8	3.1	1.1	2.5 2.7		0.4	6.1	5.2 5.8	1.0
Men - Hommes									
1987 1988 1989 1990	4.6 5.1 5.5 4.9	3.5 3.9 4.1 3.6	1.1 1.2 1.3 1.4	2.8 3.1 3.5 3.0	2.7 3.1	0.4 0.4 0.4 0.4	7.1 7.6 8.8 7.4	6.2 6.6 7.7 6.3	0.9 1.0 1.1
1991 1992 1993	4.4 4.7 3.9	3.3 3.8 3.0	1.1 1.0 0.9	2.7 3.1 2.3	2.8	0.4 0.3 0.3	6.9 7.8 5.8	5.9 7.0 5.2	1.0 0.8 0.7
1994 1995 1996 1997	4.2 4.6 4.1 4.0	3.2 3.6 3.1 2.9	1.0 1.0 1.0 1.0	2.6 2.9 2.6 2.3	2.6 2.2	0.4 0.4 0.4 0.4	6.5 7.3 6.5 5.8	5.4 6.4 5.6 4.9	1.1 0.8 0.8 0.8
1997 * 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	4.0	2.9	. (2020) 1.0 (1.0 (1.0 (1.0 (1.0 (1.0 (1.0 (1.0	2.3		1 284 de tor 00.4 18 de 181 0.4	(3.6 - 80% - 25.8 - 6.5 - 6.5 -	4.9	1.000 (200 (200 ) 1.000 (200 )
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	5.8  7.0			3.6  3.9		00 to	9.1  9.7 		
1991 1992 1993	7.5 5.5 6.0		***	4.7 3.5 3.0		**************************************	11.8 8.7 7.6		
1994 1995 1996 1997	6.8 6.1 6.0	  	**************************************	4.7 3.8 3.9		,	11.6 9.4 9.8	ala-	
1997 *	6.2	a grang k <u>u</u> s A grang kus		3.5		e et eregen köttjör <del>ke</del> r Augstos obstankt ags	8.7		eresi, el la civilia El 1980 els Jacobs

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity			ays lost per wo	
		Fréquer	nce		Taux d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ar	
Occupations unique to production	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
Professions du secteur de a production	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987	7.6	6.0	1.5	4.9	4.3	0.6	12.2	10.7	1.5
1988	8.2	6.1	2.1	5.0	4.2	0.8	12.5	10.5	1.5
1989	8.7	6.4	2.3	5.2	4.3	0.8	12.9	10.8	2.7
1990	8.6	6.3	2.2	5.5	4.5	1.0	13.7	11.3	2.4
1991	7.9	6.1	1.9	5.3	4.5	0.8	13.3	11.2	2.:
1992	7.0	5.2	1.8	4.8	3.8	0.9	11.9	9.6	2.:
1993	7.0	5.3	1.8	4.7	3.8	0.9	11.7	9.5	2.:
1994	6.9	4.9	1.9	4.8	3.8	1.0	11.9	9.4	2.5
1995	7.0	4.8	2.2	4.6	3.5	1.1	11.5	8.7	2.5
1996	6.3	4.3	2.0	4.1	3.1	1.0	10.2	7.7	2.6
1997	6.8	4.7	2.0	4.2	3.2	1.0	10.5	8.0	2.5
1997 * 1998 *	6.2 6.9	4.8	1.4	3.6 4.1	3.2 3.6	0.4 0.5	9.1 10.3	8.1 9.0	1.0
Men – Hommes									
1987	6.7	5.5	1.2	4.2	4.0	0.3	10.6	9.9	0.:
1988	6.9	5.5	1.4	4.2	3.8	0.4	10.4	9.5	0.:
1989	7.5	5.9	1.6	4.4	4.0	0.4	10.9	10.0	0.:
1990	7.1	5.6	1.5	4.4	4.0	0.4	11.1	10.1	1.:
1991	6.9	5.6	1.2	4.5	4.2	0.4	11.3	10.4	0.9
1992	5.7	4.6	1.1	3.7	3.4	0.3	9.4	8.6	0.6
1993	6.0	4.8	1.2	3.8	3.5	0.4	9.6	8.6	0.8
1994	6.1	4.8	1.3	4.0	3.6	0.4	10.0	9.0	1.0
1995	5.9	4.5	1.4	3.6	3.2	0.4	9.1	8.0	1.1
1996	5.3	4.0	1.4	3.1	2.8	0.4	7.9	6.9	1.0
1997	5.6	4.2	1.3	3.2	2.8	0.4	8.0	7.0	1.0
1997 *	5.6	4.2	1.3	3.2	2.8	0.4	8.0	7.0	
1998 *	6.3	4.9	1.4	3.7	3.3	0.4	9.2	8.1	
Women - Femmes									
1987	9.6	7.2	2.4	6.4	5.0	1.4	16.0	12.6	3.4
1988	11.3	7.5	3.8	7.0	5.2	1.7	17.4	13.0	4.4
1989	11.7	7.8	3.9	7.2	5.1	2.0	17.9	12.8	5.
1990	12.0	8.1	4.0	8.1	5.7	2.3	20.2	14.4	5.8
1991	10.6	7.1	3.5	7.4	5.3	2.1	18.5	13.3	5.:
1992	10.2	6.6	3.6	7.4	4.9	2.5	18.5	12.2	6.:
1993	9.7	6.4	3.3	6.8	4.6	2.2	17.1	11.6	5.:
1994	9.0	5.3	3.7	6.7	4.1	2.6	16.8	10.3	6.
1995	9.8	5.7	4.1	7.1	4.1	3.0	17.7	10.3	7.
1996	8.8	5.2	3.6	6.6	3.9	2.7	16.5	9.8	6.
1997	9.7	6.0	3.7	6.8	4.2	2.5	16.9	10.6	6.
1997 * 1998 *	7.8 8.4	6.1	1.7	4.8	4.3 4.5	0.5	12.0	10.8	1.

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Machine operators and assemblers	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Conducteurs de machines et monteurs	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	7.6 8.1 8.6 8.2	6.0 6.0 6.3 6.0	1.6 2.1 2.4 2.2	4.9 4.9 5.1 5.2	4.3 4.2 4.2 4.3	0.6 0.7 0.9 0.9	12.2 * 12.3 • 12.7 12.9	10.6 10.5 10.4 10.6	1.6 1.9 2.3 2.3
1991 1992 1993	7.9 6.8 6.8	5.9 5.0 5.0	2.0 1.8 1.8	5.3 4.7 4.4	4.4 3.7 3.5	0.9 0.9 0.9	13.2 11.6 11.1	11.0 9.3 8.8	2.1 2.3 2.3
1994 1995 1996 1997	6.9 6.9 6.0 6.6	5.0 4.7 4.0 4.6	1.9 2.2 2.0 2.0	4.8 4.5 3.8 4.0	3.8 3.4 2.8 3.1	1.0 1.1 1.0 0.9	11.9 11.3 9.4 10.1	9.4 8.4 7.0 7.7	2.5 2.8 2.5 2.3
1997 * 1998 *	6.1 6.7	4.6 5.1	1.5	3.5	3.1 3.4	0.4	8.8 9.8	7.8 8.5	1.0 1.3
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	6.7 6.7 7.4 7.0	5.5 5.3 5.8 5.4	1.2 1.4 1.7 1.5	4.2 4.0 4.2 4.3	3.9 3.7 3.8 3.9	0.3 0.3 0.4 0.4	10.5 10.0 10.5 10.7	9.8 9.2 9.6 9.7	0.7 0.9 1.0 1.0
1991 1992 1993	6.8 5.5 5.8	5.5 4.4 4.6	1.3 1.1 1.2	4.5 3.6 3.7	4.1 3.3 3.3	0.4 0.3 0.4	11.2 9.0 9.2	10.3 8.3 8.2	0.9 0.7 1.0
1994 1995 1996 1997	6.1 5.6 5.1 5.6	4.9 4.2 3.6 4.2	1.2 1.4 1.4 1.4	4.0 3.5 2.8 3.1	3.6 3.0 2.4 2.7	0.4 0.5 0.4 0.4	10.1 8.6 7.1 7.9	9.1 7.5 6.1 6.9	1.0 1.1 1.0 1.0
1997 * 1	5.6	4.2	74 - 35 - 11.4 75 - 57 5 - 1.4	. 1876 y 1 <b>3.1</b> -	2.7	20-92-03-13-10.4 87-32-03-10-0.5	3	6.9	1.10 1.11 (2004)
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	9.9 11.6 11.8 11.4	7.3 7.7 7.7 7.5	2.6 3.8 4.1 3.8	6.6 7.3 7.3 7.6	5.1 5.5 5.1 5.2	1.5 1.8 2.3 2.3	16.6 18.2 18.4 18.9	12.7 13.8 12.7 13.1	3.9 4.4 5.6 5.8
1991 1992 1993	10.8 10.5 9.4	7.0 6.6 6.1	3.7 3.9 3.3	7.4 7.7 6.5	5.2 4.9 4.2	2.2 2.8 2.2	18.5 19.2 16.2	13.0 12.2 10.6	5.5 7.0 5.6
1994 1995 1996 1997	9.1 10.1 8.7 9.3	5.4 5.9 5.0 5.7	3.7 4.2 3.7 3.5	6.8 7.3 6.4 6.4	4.1 4.3 3.8 4.1	2.7 2.9 2.6 2.4	17.0 18.2 16.0 16.1	10.3 10.8 9.4 10.2	6.7 7.3 6.6 5.9
1997 * - 4 . 11 . 12 . 44 . 14 . 1998 *	7.5	1/4/33. <b>5.9</b>	7:000000000 <b>1.7</b> - 1:00000000000 <b>1.9</b>			7.4000 (0.5) 7.4000 (0.5) 7.4000 (0.6)	11.5		- 9555/57575751 <b>.2</b>

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by sex and occupation, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 4 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la profession, 1987
à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréquer	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
.abourers	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
lanœuvres .	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
oth sexes – es deux sexes		%			%			days – j	ours
987 988 989 990	7.5 8.5 9.0 10.0	6.1 6.3 7.0 7.5	1.3 2.2 2.0 2.5	4.8 5.2 5.5 6.6	4.4 4.3 4.8 5.5	0.5 0.9 0.7 1.0	12.1 12.9 13.6 16.5	10.9 10.7 12.0 13.9	1.2 2.3 1.0 2.0
991 992 993	8.0 7.6 7.7	6.5 5.9 6.1	1.6 1.7 1.6	5.6 5.1 5.5	4.8 4.3 4.7	0.8 0.9 0.8	13.9 12.8 13.7	11.9 10.7 11.7	1. 2. 2.
1994 1995 1996 1997	6.8 7.6 7.3 7.4	4.7 5.4 5.5 5.2	2.1 2.2 1.8 2.1	4.8 5.0 5.3 4.8	3.8 3.8 4.2 3.6	1.0 1.2 1.2 1.2	11.9 12.5 13.4 12.0	9.4 9.6 10.4 9.0	2.3 2.1 2.3 3.1
1997 * 1998 *	6.6	5.3 6.1	1.3 1.4	4.0	3.6 4.3	0.4	10.0 12.0	9.1	1.
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	6.9 7.6 7.7 7.9	5.8 6.1 6.3 6.3	1.5 1.4 1.5	4.4 4.8 4.9 5.1	4.1 4.4 4.6 4.7	0.5 0.3 0.4	11.1 12.1 12.3 12.7	10.3 10.9 11.5 11.7	1. 0. 0.
1991 1992 1993 .	7.1 6.7 6.5	6.0 5.6 5.5	••• ••	4.7 4.4 4.4	4.3 4.0 4.2		11.7 10.9 11.0	10.8 10.0 10.4	
1994 1995 1996 1997	5.8 6.9 6.4 5.6	4.6 5.5 5.4 4.5	1.3 1.4  1.2	3.9 4.3 4.4 3.4	3.6 4.0 4.0 3.0	0.3 0.3  0.3	9.8 10.7 11.1 8.4	8.9 10.0 10.1 7.5	0. 0.
1997 * 1998 *	5.6 6.9	4.5 5.7	1.2 1.2	3.4 4.3	3.0 3.9	0.3 0.4	8.4 10.8	7.5 9.9	0. 0.
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	8.6 10.3 11.7 14.1	6.8 6.7 8.4 9.7	3.6 3.2 4.3	5.6 5.8 6.6 9.6	4.8 4.1 5.3 7.2	1.7 1.4 2.4	14.0 14.6 16.6 24.1	12.0 10.3 13.2 18.1	4 3 5
1991 1992 1993	10.1 9.3 10.4	7.4 6.5 7.3	2.6 2.8 3.1	7.5 6.7 7.9	5.8 4.8 5.8	1.7 1.8 2.1	18.8 16.7 19.7	14.5 12.1 14.6	4 4 5
1994 1995 1996 1997	8.7 9.1 9.2 10.9	5.1 5.2 5.8 6.7	3.6 3.8 3.5 4.1	6.5 6.5 7.2 7.8	4.1 3.5 4.4 4.8	2.4 3.0 2.8 3.0	16.2 16.3 18.0 19.4	10.3 8.8 11.1 12.0	5 7 7 7
1997 *	8.6	6.9		5.4 5.8	4.9 5.1	HARALA H	13.5	12.3	

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 5 Absence rates of full-time paid workers by sex, province and region, 1987 to 1998, including maternity leave

Tableau 5 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity	rate	Da	ays lost per we	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ai	
Atlantic provinces	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
Provinces de l'Atlantique	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	5.1 5.7 6.1 6.1	3.7 4.1 4.3 4.2	1.4 1.6 1.7 1.9	3.2 3.4 3.6 3.7	2.5 2.7 2.8 2.7	0.7 0.8 0.9 1.0	8.0 8.6 9.1 9.2	6.2 6.7 6.9 6.8	1.8 1.9 2.1 2.4
1991 1992 1993	6.1 5.7 5.7	4.3 4.0 3.9	1.8 1.7 1.7	3.9 3.7 3.6	2.8 2.8 2.7	1.0 0.9 1.0	9.7 9.3 9.1	7.1 6.9 6.6	2.6 2.4 2.4
1994 1995 1996 1997	5.6 5.6 5.6 5.8	3.7 3.7 3.7 4.0	1.9 1.8 1.9 1.9	3.6 3.5 3.5 3.5	2.5 2.5 2.4 2.5	1.1 1.0 1.1 1.1	9.0 8.8 8.8 8.9	6.1 6.3 6.0 6.2	2.9 2.6 2.7 2.7
1997 * 1998 *	5.2 5.7	4.0 4.4	1.2	2.9 3.3	2.5 2.8	0.4	7.3 8.1	6.2	1.1
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	4.2 4.7 5.1 5.0	3.3 3.7 3.9 3.8	0.9 1.0 1.1 1.2	2.6 2.8 3.0 2.9	2.3 2.4 2.6 2.5	0.3 0.3 0.4 0.4	6.5 6.9 7.4 7.3	5.8 6.1 6.5 6.3	0.7 0.8 0.9 1.0
1991 1992 1993	4.7 4.6 4.2	3.7 3.6 3.3	1.0 1.0 0.9	2.9 2.9 2.5	2.6 2.6 2.2	0.3 0.3 0.3	7.3 7.3 6.3	6.5 6.5 5.6	0.8 0.8 0.7
1994 1995 1996 1997	4.4 4.5 4.2 4.2	3.3 3.4 3.2 3.3	1.1 1.1 1.0 0.9	2.6 2.7 2.5 2.4	2.3 2.4 2.2 2.1	0.4 0.3 0.3 0.3	6.6 6.7 6.2 5.9	5.7 5.9 5.4 5.2	0.9 0.8 0.8 0.7
1997 * 1998 *	4.2 4.7	3.3 3.7	0.9	2.4 2.7		. (15) . A . E . 0.3 . A . E	5.9 6.8	5.2 6.0	0.7 0.8
Women - Femmes									
1987 1988 1989 1990	6.5 7.2 7.5 7.7	4.4 4.9 4.9 4.8	2.1 2.4 2.6 2.9	4.2 4.6 4.7 4.9	2.8 3.1 3.1 3.0	1.4 1.5 1.6 1.9	10.4 11.4 11.8 12.2	7.0 7.7 7.7 7.5	3.4 3.7 4.1 4.7
991 1992 1993	8.0 7.1 7.6	5.0 4.5 4.7	3.0 2.6 2.9	5.3 4.9 5.3	3.2 3.0 3.3	2.1 1.9 2.0	13.3 12.2 13.1	8.1 7.5 8.2	5.2 4.7 4.9
1994 1995 1996 1997	7.3 7.0 7.4 8.0	4.1 4.1 4.3 4.9	3.1 2.9 3.1 3.2	5.0 4.8 5.0 5.3	2.7 2.7 2.8 3.0	2.3 2.0 2.2 2.2	12.6 11.9 12.6 13.2	6.8 6.9 7.0 7.6	5.8 5.1 5.6 5.6
   997 *   1984     11844,194   998 *       1984,1944	6.5	5.0		3.7	receipt and	ele, 1958 de nac	Server value	180700000 <b>9-9</b> -7	1886 - 1887 SP 1887 1884 - 1886 1886 1886 1886 1886 1886 1886 18

Excludes maternity leave. – Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 5 Absence rates of full-time paid workers by sex, province and region, 1987 to 1998, including maternity leave

Tableau 5 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ce		Inactivity			ys lost per wo	
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Newfoundland	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Terre-Neuve	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	5.1 5.7 5.8 5.9	3.9 4.3 4.5 4.4	1.2 1.3 1.3 1.5	3.6 3.6 3.9 4.0	2.8 3.0 3.1 3.1	0.8 0.7 0.7 0.9	8.9 9.1 9.7 10.0	7.0 7.4 7.8 7.8	1.9 1.7 1.9 2.2
1991 1992 1993	6.2 6.1 5.6	4.8 4.9 4.1	1.4 1.2 1.5	4.2 4.3 3.8	3.3 3.6 2.9	0.9 0.7 0.9	10.5 10.8 9.5	8.3 9.1 7.3	2.2 1.7 2.2
1994 1995 1996 1997	5.6 5.9 5.5 5.7	3.8 4.1 3.7 3.7	1.7 1.8 1.8 2.1	3.7 3.9 3.7 3.7	2.6 2.8 2.5 2.4	1.1 1.0 1.2 1.3	9.2 9.7 9.3 9.3	6.5 7.1 6.3 6.0	2.7 2.6 3.0 3.3
1997 *	5.0 5.6	3.7	1.3	3.0	2.4 3.3	0.6 0.5	7.4 9.6	6.0 8.3	1.4 1.3
Men - Hommes									
1987 1988 1989 1990	4.4 4.7 5.1 4.8	3.7 3.8 4.3 4.0	0.7 0.9 0.8 0.8	3.1 3.0 3.7 3.3	2.8 2.7 3.2 2.9	0.3 0.3 0.5 0.4	7.8 7.5 9.2 8.2	7.0 6.8 8.0 7.3	0.8 0.7 1.2 0.9
1991 1992 1993	4.9 5.2 4.6	4.2 4.5 3.8	0.7 0.7 0.8	3.3 3.7 3.1	3.0 3.5 2.8	0.3 0.3 0.3	8.2 9.4 7.8	7.5 8.7 7.1	0.8 0.7 0.7
1994 1995 1996 1997	4.5 4.6 4.0 3.9	3.7 3.7 3.2 3.0	0.9 0.8 0.8 0.9	2.9 2.9 2.6 2.3	2.6 2.7 2.2 2.0	0.3 0.3 0.3 0.4	7.3 7.3 6.4 5.9	6.6 6.6 5.6 4.9	0.8 0.7 0.8 0.8
1997 * 1998 *	3.9	3.0	0.9 0.7	2.3 3.2	2.0 2.9	0.4 0.3	5.9 8.0	4.9 7.3	0.9
Women - Femmes									
1987 1988 1989 1990	6.3 7.1 6.9 7.3	4.2 5.1 4.9 4.9	2.0 2.0 2.0 2.4	4.3 4.7 4.2 5.1	2.8 3.4 3.0 3.4	1.5 1.4 1.2 1.7	10.7 11.8 10.4 12.8	7.0 8.4 7.5 8.5	3.7 3.8 3.0 4.0
1991 1992 1993	8.0 7.3 6.9	5.7 5.5 4.5	2.3 1.8 2.4	5.5 5.1 4.8	3.8 3.8 3.0	1.7 1.3 1.7	13.8 12.9 11.9	9.5 9.6 7.6	4.3 3.2 4.3
1994 1995 1996 1997	6.9 7.6 7.5 8.2	4.0 4.6 4.3 4.6	2.9 3.0 3.2 3.6	4.8 5.2 5.4 5.8	2.6 3.1 3.0 3.0	2.2 2.1 2.4 2.8	11.9 13.0 13.4 14.5	6.5 7.8 7.4 7.6	5.2 5.2 6.0 6.9
1997 * 1998 *	6.4	4.7 5.7	1.7	4.0	3.1	0.9	9.9	7.7	2.2

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 5
Absence rates of full-time paid workers by sex, province and region, 1987 to 1998, including maternity leave

Tableau 5
Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ice		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréquer	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ai	
Prince Edward	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
le-du-Prince- Édouard	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days - j	ours
3oth sexes – .es deux sexes		~							
1987	3.9	2.9	1.0	2.7	2.1	0.6	€ 6.7	5.2	1.6
1988	4.2	2.8	1.4	2.7	1.9	0.9	6.8	4.6	2.1
1989	5.3	3.7	1.6	3.2	2.4	0.8	8.1	6.0	2.
1990	4.7	3.0	1.7	2.9	1.9	1.0	7.3	4.8	2.
1991	4.9	3.3	1.6	3.2	2.3	0.9	8.0	5.8	2.5
1992	4.5	2.7	1.8	3.1	1.8	1.3	7.7	4.5	3.
1993	4.5	2.8	1.8	3.0	1.9	1.1	7.4	4.7	2.
1994	4.6	2.8	1.8	3.0	1.9	1.1	7.5	4.7	2.
1995	5.4	3.3	2.1	3.8	2.4	1.4	9.5	6.0	3.
1996	5.5	3.4	2.2	3.5	2.2	1.3	8.8	5.5	3.
1997	6.3	4.0	2.3	3.8	2.5	1.3	9.6	6.3	3.
1997 *	5.5	4.0	1.4	3.1	2.6	0.5	7.7	-6.4	W 4 2 4 1.
1998 *	5.0	3.4	1.5	2.6	2.0	0.6	6.5	5.1	1.
Men – Hommes									
1987	3.0	2.5		2.0	1.8		5.0	4.5	
1988	3.1	2.4		2.0	1.8		5.0	4.4	
1989	4.0	3.0		2.3	2.0		5.8	5.0	
1990	3.4	2.6		2.0	1.8	au	5.0	4.4	
1991	3.8	2.9		2.4	2.2		6.1	5.5	
1992	3.0	2.3		1.8	1.6		4.6	4.0	
1993	2.9	2.1		1.5	1.3	***	3.9	3.3	
1994	3.0	2.1		1.7	1.4		4.4	3.6	
1995	3.8	2.7	1.1	2.5	2.1	0.4	6.2	5.2	1
1996	3.7	2.6	1.1	2.3	1.9	0.4	5.8	4.7	1
1997	4.1	3.0	1.1	2.2	1.8	0.3	5.5	4.6	0
1997 * 1998 *	4.1 4.1	3.0 2.8	1.1 1.3	2.2 2.2	1.8 1.7	0.3 0.5	5.5 5.6	4.6 4.4	0. 1.
Women – Femmes									
1987	5.1	3.5	1.6	3.7	2.4	1.2	9.1	6.1	3
1988	5.5	3.2	2.3	3.7	2.0	1.7	9.2	4.9	4
1989	6.8	4.4	2.4	4.5	2.9	1.5	11.1	7.3	3
1990	6.2	3.4	2.8	4.1	2.1	2.0	10.4	5.3	5
1991	6.1	3.7	2.4	4.1	2.4	1.7	10.3	6.1	4
1992	6.1	3.1	3.0	4.6	2.1	2.5	11.5	5.2	6
1993	6.4	3.5	2.9	4.7	2.6	2.1	11.8	6.5	
1994	6.4	3.5	2.9	4.5	2.4	2.1	11.3	6.1	5
1995	7.3	4.0	3.3		2.8	2.6	13.6	7.1	
1996	7.6	4.3	3.3		2.6	2.4	12.6	6.6	6
1997	8.7	5.1	3.6	5.9	3.4	2.5	14.8	8.5	6
1997 * (1915) 3/43	7.0	5.2	1.8	o/38001, 4.2	10 cm 2 3.5	. Balubanii <b>0.7</b>	10.5	8.7	SACANI WYNE 1

Excludes maternity leave. – Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 5 Absence rates of full-time paid workers by sex, province and region, 1987 to 1998, including maternity leave

Tableau 5 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity	rate	Da	ays lost per we	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ai	
Nova Scotia	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Nouvelle-Écosse	Totai	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	5.0 5.7 5.8 6.1	3.6 4.0 4.1 4.0	1.4 1.7 1.7 2.0	2.9 3.4 3.4 3.6	2.3 2.6 2.6 2.6	0.7 0.8 0.8 1.0	7.4 8.6 8.5 9.0	5.7 6.5 6.4 6.5	1.7 2.1 2.1 2.5
1991 1992 1993	6.0 5.5 5.8	4.2 3.8 4.0	1.9 1.8 1.8	3.9 3.6 3.9	2.8 2.6 2.8	1.1 1.0 1.1	9.8 9.0 9.7	7.1 6.5 7.0	2.7 2.5 2.6
1994 1995 1996 1997	5.9 5.8 5.8 5.9	3.9 3.9 3.7 4.1	2.0 2.0 2.1 1.8	3.8 3.7 3.6 3.4	2.6 2.6 2.4 2.4	1.1 1.0 1.2 1.0	9.4 9.1 8.9 8.5	6.5 6.6 6.1 6.1	2.9 2.6 2.9 2.4
1997 * 1998 *	5.3 5.9	4.1	1.2 1.4	2.8	2.4	0.4 0.5	7.1 7.8	6.1 6.6	1.0 1.2
Men - Hommes									
1987 1988 1989 1990	4.0 4.7 4.6 4.8	3.0 3.6 3.5 3.6	1.0 1.1 1.1 1.3	2.3 2.8 2.5 2.7	1.9 2.4 2.2 2.4	0.3 0.4 0.3 0.4	5.6 6.9 6.3 6.8	4.8 5.9 5.5 5.9	0.8 1.0 0.8 1.0
1991 1992 1993	4.7 4.2 3.9	3.7 3.3 3.0	1.0 0.9 0.8	3.0 2.7 2.3	2.6 2.4 2.0	0.3 0.3 0.3	7.4 6.7 5.8	6.6 5.9 5.1	0.8 0.8 0.7
1994 1995 1996 1997	4.6 5.0 4.2 4.3	3.5 3.7 3.2 3.4	1.1 1.3 1.0 1.0	2.8 3.0 2.4 2.3	2.4 2.6 2.1 2.0	0.4 0.4 0.3 0.3	6.9 7.4 6.0 5.8	6.0 6.4 5.2 5.1	0.9 1.0 0.8 0.7
1997 * 1998 *	4.3 5.0	3.4	1.0	2.3 2.8	2.0 2.5	0.3 0.3	5.8 6.9	5.1 6.1	0.7
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	6.5 7.2 7.5 7.8	4.5 4.7 4.9 4.7	2.0 2.5 2.5 3.1	4.1 4.5 4.9 4.9	2.8 3.0 3.2 3.0	1.2 1.5 1.7 2.0	10.2 11.3 12.1 12.4	7.1 7.5 7.9 7.4	3.1 3.8 4.2 5.0
1991 1992 1993	7.9 7.3 8.4	4.8 4.4 5.3	3.1 2.9 3.1	5.3 5.1 6.1	3.1 3.0 4.0	2.2 2.1 2.2	13.3 12.6 15.3	7.8 7.5 9.9	5.5 5.2 5.5
1994 1995 1996 1997	7.7 7.0 7.9 8.1	4.5 4.1 4.4 5.1	3.2 2.9 3.5 3.0	5.3 4.7 5.3 5.0	2.9 2.7 2.9 3.0	2.3 2.0 2.4 2.0	13.2 11.8 13.3 12.4	7.4 6.7 7.3 7.5	5.8 5.1 5.9 5.0
1997 * 1998 *	6.7	5.1	1.6	3.6 3.7	3.0	0.6	9.1	7.6 7.3	1.5

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 5
Absence rates of full-time paid workers by sex, province and region, 1987 to 1998, including maternity leave

Tableau 5
Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ce		Inactivity	rate	Da	lys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ar	
New Brunswick	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or famil responsibilitie
Nouveau-Brunswick	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligation personnelle ou familiale
		%			%			days – j	ours
Both sexes – Les deux sexes									
1987	5.4	4.0	1.5	3.3	2.6	0.7	8.3	6.5	1.
1988 1989	6.1 6.7	4.4 4.6	1.7 2.1	3.5 3.8	2.7 2.9	0.7	9.6	6.8 7.2	1. 2.
1990	6.6	4.4	2.2	3.7	2.7	1.0	9.3	6.8	2.
1991	6.4	4.2	2.2	3.8	2.6	1.1	9.4	6.5	2.
1992 1993	5.8 5.7	3.9 3.8	1.9 1.8	3.5 3.3	2.5 2.4	1.0 0.9	8.8 8.4	6.3 6.1	2. 2.
1994	5.5	3.5	2.0	3.4	2.3	1.2	8.6	5.6	3.
1995	5.1	3.4	1.7	3.1	2.2	0.9	7.9	5.5	2.
1996 1997	5.4 5.7	3.7 4.0	1.7 1.7	3.3 3.6	2.4 2.6	0.9 1.0	8.3 8.9	5.9 6.4	2 2
1997 *	5.0	4.1	1.0	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	. 0
1998 *	5.5	4.4	1.1	3.2	2.8	0.4	7.9	7.0	
Men - Hommes									
1987 1988	4.6 4.9	3.6 3.9	1.0 1.1	2.7 2.7	2.5 2.5	0.3 0.3	6.8 6.8	6.2 6.1	0
1989	5.8	4.4	1.4	3.1	2.8	0.3	7.7	6.9	Ö
1990	5.6	4.1	1.6	3.0	2.6	0.4	7.5	6.5	1
1991	4.8 4.9	3.5	1.3 1.3	2.7 2.8	2.3	0.4	6.7	5.7	1
1992 1993	4.5	3.6 3.4	1.1	2.5	2.4 2.2	0.4 0.3	7.1 6.2	6.1 5.5	1 0
1994	4.2	3.1	1.1	2.4	2.1	0.4	6.1	5.2	0
1995 1996	3.9 4.3	2.9 3.3	1.0 1.0	2.3 2.5	2.0 2.2	0.3	5.6 6.3	4.9 5.6	0
1997	4.2	3.5	0.8	2.5	2.2	0.2	6.2	5.6	0
1997 *		3.5 3.5	0.8 - 162, 8 A. 97, 1.0	2.5		0.2 ************************************	6.2	16:570 <b>5.6</b> 11:759 <b>5.5</b>	587703.3 <b>0.</b> 1388966666 <b>0.</b>
Women - Femmes									
1987	6.7	4.4	2.3	4.2			10.6	7.0	3
1988 1989	7.8 8.2	5.2 5.0	2.6 3.2	4.7 5.0		1.5 1.9	11.7 12.4	8.0 7.6	3 4
1990	8.1	5.0	3.1	4.8		1.8	12.0	7.4	4
1991	8.5	5.1	3.4	5.4		2.3	13.5	7.8	5
1992 1993	7.0 7.3	4.2 4.4	2.8 2.9	4.6 4.6		1.9 1.8	11.4 11.6	6.7 7.0	4
1994	7.2	4.0	3.3	5.0		2.4	12.4	6.3	6
1995 1996	6.7 6.8	4.0 4.2	2.7 2.7			1.9	11.1 11.2	6.4 6.5	4
1997	7.7	4.8	2.9	5.2		2.2	13.0	7.6	5
1997 *			40 (1894), 16 <b>1.2</b> 1.34 (1888) 1.3		4/41 111 <b>3.1</b> 4/44 1.13.6		5.5 % 9.0 5.5 % 10.2		-55 00 - 300 - <b>1</b> -030 - 300 00 - <b>1</b>

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 5 Absence rates of full-time paid workers by sex, province and region, 1987 to 1998, including maternity leave

Tableau 5 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréquer	псе		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Quebec	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Québec	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	6.1 6.2 6.6 6.5	4.4 4.1 4.3 4.2	1.7 2.1 2.2 2.3	3.9 3.8 4.1 4.2	2.9 2.7 2.9 2.9	1.0 1.1 1.1 1.3	9.7 9.4 10.1 10.4	7.3 6.8 7.3 7.3	2.4 2.6 2.9 3.2
1991 1992 1993	6.5 6.1 6.0	4.3 3.9 3.7	2.1 2.2 2.3	4.3 4.2 4.1	3.1 2.8 2.6	1.3 1.4 1.5	10.8 10.6 10.2	7.6 7.0 6.5	3.2 3.6 3.8
1994 1995 1996 1997	6.0 6.4 5.9 6.6	3.8 4.0 3.7 4.5	2.3 2.4 2.2 2.2	4.0 4.2 3.9 4.2	2.6 2.8 2.6 3.0	1.4 1.5 1.3 1.3	9.9 10.6 9.8 10.6	6.5 6.9 6.5 7.4	3.4 3.7 3.3 3.2
1997 * 1998 *	5.7 5.5	4.5 4.4	1.2	3.4 3.4	3.0	0.4 0.4	8.4 8.4	7.4	1.0
Men - Hommes									
1987 1988 1989 1990	5.3 5.0 5.3 5.1	4.3 3.8 4.0 3.9	0.9 1.2 1.3 1.1	3.3 2.9 3.2 3.1	3.0 2.6 2.9 2.8	0.3 0.3 0.3 0.3	8.3 7.2 7.9 7.8	7.6 6.5 7.1 7.0	0.7 0.7 0.8 0.8
1991 1992 1993	4.9 4.6 4.4	4.0 3.6 3.4	1.0 1.0 1.0	3.2 3.0 2.8	2.9 2.7 2.5	0.3 0.3 0.3	7.9 7.6 7.0	7.1 6.8 6.2	0.7 0.8 0.8
1994 1995 1996 1997	4.3 4.6 4.2 4.9 4.9	3.3 3.4 3.2 3.9 3.9	1.0 1.1 0.9 1.1	2.6 2.8 2.6 2.9 2.9	2.3 2.5 2.3 2.6 2.6	0.3 0.3 0.3 0.3 0.3	6.6 7.0 6.4 7.3 7.3	5.9 6.1 5.8 6.5	0.7 0.8 0.7 0.8
1997 * 1998 *	4.8	3.9	1.0	( <b>3.1</b> )	2.7	<u>1</u> 15. gog (155. <b>0.3</b>	7.6	6.8	0.8
Women – Femmes	7.0	4.4	2.9	4.9	2.8	2.1	12.1	6.9	5.2
1987 1988 1989 1990	7.3 7.9 8.4 8.6	4.4 4.5 4.7 4.7	3.4 3.7 4.0	5.2 5.5 5.8	2.9 3.0 3.1	2.3 2.5 2.8	12.9 13.7 14.5	7.2 7.5 7.7	5.7 6.2 6.9
1991 1992 1993	8.6 8.2 8.1	4.9 4.4 4.1	3.8 3.8 4.0	6.1 6.0 6.0	3.3 2.9 2.8	2.7 3.1 3.2	15.1 15.0 14.9	8.3 7.4 6.9	6.8 7.6 8.0
1994 1995 1996 1997	8.4 8.8 8.2 9.0	4.4 4.7 4.4 5.3	4.0 4.2 3.8 3.7	6.0 6.4 5.9 6.2	3.0 3.3 3.0 3.5	3.0 3.2 2.9 2.7	14.9 16.0 14.8 15.5	7.4 8.1 7.5 8.7	7.9 7.9 7.6 6.8
1997 * 1998 *	6.9	5.4	1.5	4.1	3.5	0.5	10.2	8.9	1.3

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 5
Absence rates of full-time paid workers by sex, province and region, 1987 to 1998, including maternity leave

Tableau 5
Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ce		Inactivity		Da	lys lost per w	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ai	
Ontario	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Iliness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days j	ours
1987 1988 1989 1990	6.0 6.8 6.9 6.7	4.2 4.7 4.7 4.5	1.8 2.1 2.3 2.2	3.4 3.8 3.8 3.8	2.6 2.9 2.8 2.7	0.8 1.0 1.0 1.1	8.5 9.5 9.5 9.5	6.4 7.1 6.9 6.8	2.1 2.4 2.6 2.7
1991 1992 1993	6.0 5.5 5.6 5.5	4.0 3.6 3.6 3.3	2.0 1.9 2.0 2.1	3.6 3.6 3.6 3.5	2.5 2.4 2.3 2.2	1.1 1.2 1.3 1.3	8.9 8.9 8.9 8.8	6.2 6.0 5.7 5.6	2.7 2.9 3.2 3.2
1994 1995 1996 1997	5.4 5.3 5.7	3.2 3.1 3.6	2.1 2.2 2.2	3.4 3.3 3.4	2.1 2.0 2.2	1.3 1.3 1.2	8.5 8.2 8.5	5.2 4.9 5.4	3.3 3.2 3.1
1997 * 1998 *	5.0 5.6	3.6	1.4 1.5	2.6 2.9	2.2 2.4	0.5 0.5	6.6 7.4	5.4 6.0	1.1 1.3
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	5.2 5.8 5.7 5.4	3.9 4.4 4.3 4.0	1.2 1.4 1.4 1.4	2.9 3.1 3.0 3.0	2.5 2.7 2.6 2.6	0.3 0.4 0.4 0.4	7.2 7.8 7.6 7.6	6.4 6.9 6.6 6.6	0.8 0.9 1.0 1.0
1991 1992 1993	4.8 4.2 4.3	3.6 3.3 3.3	1.2 0.9 1.0	2.7 2.6 2.5	2.3 2.2 2.2	0.4 0.3 0.3	6.7 6.4 6.3	5.8 5.6 5.5	0.9 0.8 0.8
1994 1995 1996 1997	4.0 3.9 3.8 4.1	2.9 2.9 2.6 2.9	1.1 1.1 1.1 1.1	2.4 2.2 2.1 2.2	2.0 1.9 1.7 1.8	0.3 0.4 0.4 0.4	6.0 5.6 5.2 5.5	5.1 4.7 4.3 4.6	0.8 0.9 1.0 0.9
1997 * 1998 *	4.1	2.9 3.5	69 100 0 1.1 GCD0 0 1.4	2.2 2.6	1.8 2.1	0.4 0.5	5.5 6.5	4.6 5.3	0.9 1.2
Women - Femmes									
987 1988 1989 1990	7.2 8.3 8.6 8.4	4.5 5.2 5.2 5.0	2.7 3.1 3.4 3.3	4.2 4.9 5.0 4.9	2.6 3.0 3.0 2.9	1.6 1.9 2.0 2.0	10.6 12.2 12.4 12.3	6.5 7.6 7.4 7.2	4.1 4.6 5.0 5.1
991 992 993	7.7 7.1 7.4	4.6 4.0 4.0	3.1 3.1 3.4	4.8 4.9 5.0	2.7 2.6 2.4	2.1 2.3 2.6	12.1 12.4 12.6	6.8 6.5 6.1	5.3 5.9 6.6
994 995 996 997	7.3 7.3 7.3 8.0	3.8 3.7 3.8 4.4	3.5 3.5 3.6 3.5	5.1 5.1 5.0 5.1	2.5 2.4 2.3 2.6	2.6 2.7 2.6 2.5	12.7 12.7 12.4 12.9	6.2 6.0 5.9 6.6	6.5 6.7 6.5 6.3
997 * 1 + 151 & 151 998 *	6.2	4.5	73. 6120 A 1 <b>1.7</b>	3.3 3.4	2.7 2.8	0.6 0.6	8.2 8.6	6.7	1.5

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 5 Absence rates of full-time paid workers by sex, province and region, 1987 to 1998, including maternity leave
 Tableau 5 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity			ys lost per wo	
		Fréquer	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Don't dan	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	lilness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Prairies	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
3oth sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
987 988 989 1990	5.5 6.4 6.8 6.3	3.6 4.2 4.3 4.1	1.8 2.2 2.5 2.2	2.9 3.4 3.4 3.1	2.0 2.4 2.3 2.2	0.9 1.0 1.1 1.0	7.2 8.4 8.4 7.8	5.1 5.9 5.6 5.4	2.2 2.5 2.7 2.4
1991 1992 1993	6.1 5.6 6.1	3.9 3.6 3.8	2.2 2.0 2.3	3.3 3.1 3.4	2.2 2.1 2.2	1.1 1.1 1.2	8.2 7.9 8.5	5.4 5.2 5.4	2.8 2.6 3.0
1994 1995 1996 1997	5.8 5.8 5.6 6.6	3.6 3.6 3.4 4.1	2.2 2.3 2.2 2.4	3.1 3.3 3.2 3.5	2.0 2.1 1.9 2.2	1.1 1.2 1.2 1.2	7.8 8.3 7.9 8.6	5.1 5.3 4.9 5.6	2.7 3.0 3.1 3.1
1997 * 1998 *	5.8 6.0	4.2 4.4	1.7 1.6	2.8 3.0	2.2 2.4	0.5 0.5	6.9 7.4	5.6 6.1	1.4 1.4
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	4.4 5.1 5.6 5.0	3.2 3.6 3.8 3.5	1.2 1.5 1.7 1.5	2.3 2.6 2.6 2.4	1.9 2.2 2.2 1.9	0.4 0.5 0.5 0.4	5.6 6.5 6.6 5.9	4.7 5.4 5.4 4.8	0.9 1.1 1.2 1.1
1991 1992 1993	4.8 4.2 4.5	3.4 3.1 3.2	1.4 1.2 1.3	2.4 2.2 2.3	2.0 1.9 1.9	0.4 0.4 0.4	6.1 5.6 5.8	5.0 4.7 4.7	1.0 0.9 1.1
1994 1995 1996 1997	4.4 4.5 4.0 4.9	3.1 3.2 2.8 3.5	1.3 1.3 1.2 1.4	2.2 2.4 2.1 2.4	1.8 2.0 1.7 1.9	0.4 0.4 0.4 0.4	5.6 6.0 5.2 5.9	4.5 5.0 4.2 4.8	1.1 1.0 1.0 1.1
1997 * 1998 *	4.9 5.1	3.5 3.7	1,4	2.4 2.6	1.9 2.1	0.4 0.5	5.9 6.5	4.8 5.3	1.1
Women – Femmes									
1987 1988 1989	7.0 8.3 8.7	4.3 5.0 5.1	2.7 3.3 3.6	3.9 4.5 4.5	2.3 2.7 2.4	1.6 1.8 2.0	9.7 11.4 11.2	5.6 6.7 6.0	4.6 4.6 5.1
1990 1991 1992	8.2 7.9 7.4 8.2	4.9 4.5 4.3 4.6	3.3 3.4 3.1 3.6	4.3 4.6 4.5 5.0	2.5 2.4 2.4 2.6	1.8 2.2 2.1 2.4	10.7 11.5 11.3 12.6	6.2 6.0 6.0 6.5	4.5 5.5 5.2 6.1
1993 1994 1995 1996 1997	7.7 7.8 7.8 7.2	4.3 4.2 4.1 5.2	3.4 3.6 3.7 2.1	4.5 4.7 4.9 3.5	2.4 2.3 2.3 2.7	2.1 2.4 2.5 0.7	11.3 11.8 12.2 8.6	5.9 5.9 5.8 6.8	5.4 5.9 6.3
1997 * 1998 *	7.2	5.3 5.1	1.9	3.6	2.9 2.7	0.7 2.5	9.0	7.3 6.7	1.7

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 5
Absence rates of full-time paid workers by sex, province and region, 1987 to 1998, including maternity leave

Tableau 5
Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Iliness or disability	Personal or family responsibilities
Manitoba	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	6.5 7.3 7.8 7.6	4.4 4.8 5.1 5.0	2.1 2.5 2.8 2.7	3.4 3.8 3.5 3.6	2.4 2.8 2.5 2.6	0.9 1.0 1.1 1.0	8.4 9.5 8.8 9.1	6.1 7.0 6.2 6.5	2.4 2.5 2.6 2.6
1991 1992 1993	7.0 6.3 7.3	4.5 4.1 4.8	2.5 2.1 2.6	3.7 3.4 3.9	2.4 2.4 2.6	1.2 1.0 1.3	9.2 8.4 9.6	6.1 6.0 6.4	3.1 2.4 3.2
1994 1995 1996 1997	6.5 6.8 6.8 7.2	4.2 4.3 4.0 4.7	2.3 2.5 2.8 2.5	3.4 3.8 3.7 4.0	2.3 2.5 2.2 2.6	1.1 1.3 1.5 1.4	8.5 9.5 9.3 10.0	5.7 6.3 5.5 6.6	2.8 3.1 3.7 3.4
1997 *	6.4 6.6	4.7 5.0	1.6 1.6	3.2	2.7	0.5	8.0 8.2	6.6	1.3
Men – Hommes									
1987 1988 1989	5.5 6.4 6.6	4.0 4.7 4.5	1.5 1.8 2.1	2.9 3.5 3.0	2.4 3.0 2.4	0.4 0.5 0.5	7.2 8.6 7.4	6.1 7.4 6.1	1.1 1.2 1.3
1990 1991 1992 1993	5.9 5.8 4.9 5.9	4.1 4.2 3.6 4.4	1.8 1.6 1.4 1.6	2.8 2.9 2.5 2.9	2.3 2.5 2.1 2.4	0.4 0.5 0.3 0.5	7.0 7.4 6.2 7.1	5.9 6.2 5.3 6.0	1.1 1.2 0.8 1.1
1994 1995 1996 1997	5.1 5.5 5.1 5.4	3.7 3.9 3.5 4.0	1.4 1.5 1.6	2.5 2.9 2.6 2.7	2.1 2.4 2.0 2.3	0.4 0.5 0.5 0.4	6.3 7.1 6.4 6.9	5.2 6.0 5.1 5.8	1.1 1.2 1.3 1.1
1997 * 1998 *	5.4 5.8	4.0 4.3	1.4	2.7	2.3 2.5	0.4	6.9 7.4	5.8 6.3	
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	8.0 8.6 9.5 10.0	5.0 5.1 5.8 6.1	3.1 3.5 3.7 3.9	4.1 4.3 4.4 4.9	2.4 2.5 2.5 3.0	1.7 1.8 1.9 1.9	10.3 10.8 11.0 12.2	6.0 6.3 6.3 7.4	4.3 4.5 4.7 4.7
1991 1992 1993	8.9 8.0 9.2	5.0 4.8 5.3	3.8 3.2 3.9	4.8 4.7 5.3	2.4 2.8 2.8	2.4 1.9 2.5	12.0 11.7 13.4	5.9 7.0 7.1	6.1 4.7 6.3
1994 1995 1996 1997	8.5 8.6 9.2 9.7	4.9 4.8 4.8 5.6	3.6 3.7 4.4 4.0	4.8 5.2 5.5 5.9	2.6 2.8 2.5 3.1	2.2 2.4 3.0 2.8	12.0 13.0 13.7 14.7	6.4 6.9 6.2 7.8	
1997 * *********************************	7.7 7.8		1 1 1 2 1 2 1 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1				9.6 9.6	7.9 8.1	1.7 1.5

Excludes maternity leave. – Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 5 Absence rates of full-time paid workers by sex, province and region, 1987 to 1998, including maternity leave
 Tableau 5 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Saskatchewan	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
saskatchewan	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
3oth sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
987 988 989 990	4.8 5.4 6.3 5.8	3.1 3.5 4.0 3.6	1.7 1.9 2.3 2.2	2.8 3.0 3.4 3.2	1.9 2.0 2.2 2.0	0.9 0.9 1.2 1.1	7.0 7.4 8.5 7.9	4.7 5.1 5.6 5.0	2.3 2.3 2.9 2.9
991 992 993	5.7 5.3 5.7	3.5 3.3 3.4	2.2 2.0 2.3	3.3 3.2 3.4	2.1 2.0 2.1	1.3 1.2 1.3	8.4 8.0 8.5	5.2 5.0 5.3	3.2 3.0 3.2
1994 1995 1996 1997	5.8 6.0 5.9 7.1	3.4 3.6 3.7 4.3	2.4 2.5 2.2 2.7	3.2 3.4 3.5 3.7	2.0 2.1 2.3 2.3	1.2 1.3 1.2 1.4	8.1 8.6 8.7 9.2	5.1 5.3 5.7 5.8	3.0 3.3 3.0 3.4
1997 * 1998 *	6.3 6.5	4.4 4.7	1.9	3.0	2.3 2.7	0.6 0.6	7.4 8.3	5.8 6.8	1.6 1.5
Men – Hommes									
987 988 1989 1990	3.7 4.4 4.9 4.4	2.8 3.2 3.5 3.0	0.9 1.2 1.4 1.4	2.0 2.3 2.5 2.2	1.7 2.0 2.1 1.8	0.3 0.3 0.4 0.4	4.9 5.9 6.2 5.5	4.1 5.0 5.2 4.4	0.8 0.9 1.0 1.1
1991 1992 1993	4.3 3.8 4.1	3.1 2.8 3.0	1.2 1.0 1.2	2.3 2.1 2.3	1.9 1.8 1.9	0.4 0.3 0.4	5.7 5.2 5.7	4.7 4.5 4.8	1.0 0.7 0.9
1994 1995 1996 1997	4.3 4.7 4.3 5.4	2.8 3.2 3.1 3.7	1.5 1.5 1.2 1.7	2.1 2.5 2.4 2.5	1.7 1.9 2.0 2.0	0.5 0.5 0.4 0.5	5.4 6.1 6.0 6.1	4.2 4.9 5.0 5.0	1.1 1.3 1.0 1.2
1997 <b>*</b> 1998 <b>*</b>	5.4	3.7 3.8	1.7	2.5 2.7	2.0 2.2	0.5 0.5	6.1 6.7	5.0 5.6	1.2
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	6.4 6.9 8.2 7.7	3.6 4.0 4.6 4.4	2.7 2.9 3.5 3.3	4.1 3.9 4.7 4.6	2.2 2.1 2.4 2.4	1.9 1.8 2.3 2.2	10.2 9.9 11.8 11.5	5.4 5.3 6.1 6.0	4.7 4.6 5.7 5.5
1991 1992 1993	7.5 7.4 7.7	4.0 4.0 4.0	3.5 3.4 3.7	4.9 4.8 5.0	2.4 2.3 2.4	2.5 2.5 2.6	12.2 12.0 12.5	5.9 5.8 6.0	6.3 6.2 6.5
1994 1995 1996 1997	7.7 7.9 8.0 9.4	4.1 4.1 4.4 5.3	3.6 3.8 3.6 4.1	4.8 4.9 5.1 5.6	2.5 2.4 2.7 2.8	2.3 2.6 2.4 2.8	12.1 12.4 12.7 13.9	6.3 5.9 6.7 7.0	5.8 6.4 6.1 6.9
1997 *	7.5 8.1	5.4 5.9	2.2	3.7	2.9	0.9	9.3	7.1	2.2

Excludes maternity leave. – Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 5

Absence rates of full-time paid workers by sex, province and region, 1987 to 1998, including maternity leave

Tableau 5

Tableau 5

Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity	rate		ys lost per wo	
		Fréquer	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Alberta	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – j	ours
Both sexes – Les deux sexes									
1987	5.2	3.5	1.7 2.2	2.7 3.3	1.9 2.3	0.8	6.8	4.8 5.8	2.1 2.5
1988 1989	6.3 6.6	4.1 4.2	2.4	3.3	2.2	1.1	8.2	5.5	2.7
1990	6.0	3.9	2.1	2.9	2.0	0.9	7.3	5.1	2.2
1991	5.9	3.8	2.1 1.9	3.1 3.0	2.1 2.0	1.1 1.0	7.9 7.6	5.2 5.0	2.6 2.6
1992 1993	5.4 5.7	3.5 3.6	2.1	3.2	2.0	1.2	8.0	5.1	2.9
1994	5.5	3.4	2.0	3.0	1.9	1.0	7.4	4.8	2.6
1995	5.4 5.1	3.3 3.0	2.1 2.0	3.1 2.9	2.0 1.7	1.1	7.7 7.2	5.0 4.3	2.8 2.8
1996 1997	6.2	3.9	2.3	3.2	2.0	1.2	8.0	5.1	2.9
1997 * 1998 *	5.5 5.6	3.9 4.0	1.6 1.5	2.6 2.8	2.1 2.2	0.5 0.6	6.5	5.1 5.5	1.3
Men – Hommes									
1987	4.2	3.0	1.2 1.5	2.1 2.4	1.7 1.9	0.4 0.5	5.2 5.9	4.3 4.8	1.0
1988 1989	4.8 5.3	3.3 3.6	1.7	2.6	2.1	0.5	6.4	5.2	1.2
1990	4.8	3.4	1.4	2.3	1.8	0.4	5.7	4.6	1.1
1991	4.6	3.3 3.0	1.3 1.1	2.3 2.2	1.9 1.8	0.4 0.4	5.7 5.5	4.7 4.6	1.0 0.9
1992 1993	4.1 4.1	2.9	1.2	2.1	1.7	0.4	5.3	4.2	1.1
1994	4.1	2.9	1.2		1.7	0.4	5.4	4.3	
1995	4.0 3.6	2.9 2.5	1.2 1.1	2.2 1.8	1.9 1.5	0.4 0.3	5.6 4.5	4.7 3.6	
1996 1997	4.6	3.2	1.4	2.2	1.8	0.4	5.5	4.4	1.7
1997 * 1998 *	4.6 4.8	3.2 3.5	1.4 1.3	2.2 2.4	1.8 2.0	0.4 0.5	5.5 6.1	4.4 4.9	
Women – Femmes									
1987	6.8	4.2	2.6		2.2			5.5 7.4	
1988 1989	8.6 8.5	5.3 4.9	3.3 3.5		3.0 2.4		11.0	5.9	5.
1990	7.6	4.6	3.0		2.3		9.9	5.9	4.
1991	7.7		3.2		2.4 2.3			6.1 5.7	
1992 1993	7.2 7.9	4.2 4.5	3.0 3.4		2.6				
1994	7.3	4.1	3.2	4.3	2.2				
1995	7.4	3.9	3.4	4.4					
1996 1997	7.2 8.5	3.8 4.8	3.4 3.7						
					- 1980 2.5	n nugh ya ya <b>0.7</b>	€ 8.0	2 (2.630) (1 <b>6.3</b>	i kom Musebur <b>t.</b>
1997 * 1998 *	7.0 6.8								

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 5 Absence rates of full-time paid workers by sex, province and region, 1987 to 1998, including maternity leave

Tableau 5 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, la province et la région, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity	rate	Da	ys lost per w	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ai	
British Columbia	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Iliness or disability	Persona or family responsibilities
Colombie- Britannique	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	5.0 5.2 5.7 5.7	3.8 3.9 4.1 4.0	1.2 1.3 1.7 1.7	3.2 3.0 3.4 3.4	2.5 2.4 2.5 2.5	0.7 0.7 0.9 0.8	7.9 7.6 8.4 8.4	6.3 5.9 6.3 6.4	1.7 1.6 2.7 2.7
1991 1992 1993	5.8 5.4 6.0	4.1 3.7 4.2	1.7 1.7 1.8	3.5 3.4 3.7	2.6 2.4 2.6	0.9 1.0 1.0	8.6 8.5 9.2	6.4 6.1 6.6	2.2 2.4 2.5
1994 1995 1996 1997	6.5 6.2 6.7 7.1	4.3 4.1 4.5 4.8	2.2 2.1 2.2 2.4	4.2 3.8 4.0 4.3	2.9 2.6 2.8 2.9	1.3 1.2 1.2 1.3	10.5 9.6 9.9 10.6	7.4 6.6 7.0 7.3	3.1 3.0 2.9 3.4
1997 * 1998 *	6.4 5.9	4.8	1.6	3.5 3.5	2.9	0.6 0.5	8.8 8.7	7.3 7.5	1.5 1.2
Men - Hommes									
1987 1988 1989 1990	4.4 4.5 4.9 5.1	3.6 3.6 3.8 3.9	0.8 1.0 1.2 1.2	2.7 2.6 2.8 2.9	2.5 2.3 2.5 2.5	0.3 0.3 0.4 0.4	6.8 6.4 7.1 7.1	6.1 5.6 6.2 6.2	0.7 0.8 0.9
1991 1992 • · ·	4.8 4.4 5.0	3.7 3.3 3.9	1.1 1.1 1.1	2.8 2.7 2.9	2.5 2.3 2.5	0.4 0.4 0.4	7.1 6.8 7.2	6.1 5.8 6.3	0.9 1.0 0.9
1994 1995 1996 1997	5.3 5.1 5.5 5.5	3.9 3.7 4.1 4.0	1.4 1.4 1.4 1.5	3.1 3.0 3.2 3.0	2.7 2.5 2.7 2.5	0.5 0.4 0.5 0.6	7.8 7.4 8.0 7.6	6.7 6.3 6.8 6.1	1.2 1.1 1.2 1.5
1997 * 1998 *	5.5	4.0	1.5	3.0 3.0	2.5	0.61 1910   1910   0.4	7.6	(18%% 6.1) #12% 6.4	AR 15 GER 11.5
Women - Femmes									
1987 1988 1989 1990	6.1 6.2 6.9 6.7	4.2 4.3 4.5 4.3	1.9 1.9 2.4 2.5	3.9 3.8 4.2 4.2	2.6 2.6 2.5 2.6	1.3 1.2 1.6 1.6	9.8 9.5 10.4 10.4	6.5 6.4 6.3 6.5	3.3 3.0 4.1 3.9
1991 1992 1993	7.3 6.7 7.5	4.7 4.2 4.7	2.6 2.5 2.8	4.4 4.4 4.9	2.7 2.6 2.8	1.7 1.8 2.0	11.0 11.1 12.1	6.8 6.6 7.1	· 4.2 4.5 5.0
1994 1995 1996 1997	8.2 7.8 8.4 9.5	4.8 4.5 5.0 5.9	3.4 3.2 3.3 3.6	5.8 5.1 5.1 6.1	3.4 2.8 3.0 3.6	2.4 2.3 2.2 2.5	14.5 12.8 12.8 15.2	8.5 7.0 7.4 9.0	6.1 5.8 5.4 6.2
1997 * 1 12 4 4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	7.7	6.0	1.7	4.3	3.7	0.6	10.7	9.1	1.6 1.5

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 6 Absence rates of full-time paid workers by sex and age, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 6 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'âge, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
I5 to 19 years	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
15 à 19 ans	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligation personnelle ou familiale
3oth sexes – Les deux sexes		%			%			days j	ours
987 988 989 990	4.2 4.8 5.4 5.1	3.0 3.4 3.8 3.4	1.3 1.4 1.6 1.6	1.8 2.3 2.4 2.3	1.4 1.8 1.9 1.7	0.4 0.5 0.5 0.6	4.5 5.8 6.0 5.8	3.4 4.6 4.7 4.3	1. 1. 1. 1.
991 1992 1993	4.5 3.5 4.1	3.1 2.4 2.4	1.4 1.1 1.8	2.1 1.9 2.0	1.6 1.4 1.2	0.5 0.5 0.8	5.3 4.7 4.9	4.0 3.4 3.0	1. 1. 1.
1994 1995 1996 1997	3.9 4.3 3.8 4.5	2.2 2.7 2.5 2.9	1.7 1.6 1.3 1.6	2.0 2.2 2.0 2.1	1.1 1.4 1.3 1.5	0.9 0.9 0.7 0.6	4.9 5.5 5.0 5.3	2.7 3.4 3.4 3.7	2. 2. 1. 1.
1997 * 1998 *	4.1	2.9 3.1	1.3	1.8	1.5 1.4	0.3 0.4	4.6 4.6	3.7	0
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	3.9 4.2 5.1 4.5	2.8 3.1 3.7 3.0	1.1 1.1 1.4 1.5	1.7 2.1 2.4 2.1	1.4 1.8 2.0 1.6	0.3 0.3 0.5 0.5	4.2 5.3 6.0 5.3	3.5 4.5 4.9 4.1	0 0 1 1
1991 1992 1993	4.2 3.3 3.9	3.0 2.4 2.3	1.2  1.6	2.1 1.8 1.8	1.7 1.4 1.3	0.4  0.5	5.3 4.4 4.5	4.2 3.6 3.2	1
1994 1995 1996 1997	3.5 3.8 3.1 4.0	2.4 2.9 2.1 2.9		1.6 1.9 1.6 1.9	1.2 1.5 1.3 1.6		4.1 4.7 3.9 4.6	3.0 3.7 3.2 4.0	
1997 * 1998 *	4.0 4.3	2.9 3.2		1.9	1.6 1.5		4.6 4.7	4.0 3.8	
Women – Femmes	S								
1987 1988 1989 1990	4.7 5.7 5.9 5.9	3.2 3.9 4.1 4.1	1.5 1.8 1.8 1.8	2.0 2.6 2.4 2.7	1.3 1.9 1.8 1.8	0.6 0.7 0.6 0.9	4.9 6.5 6.0 6.6	3.3 4.8 4.4 4.5	1 1 1 2
1991 1992 1993	5.1 3.9 4.4	3.4 2.4 2.4	1.7	2.1 2.0 2.2	1.5 1.3 1.1	0.6	5.3 5.1 5.5	3.7 3.2 2.7	
1994 1995 1996 1997	4.5 5.0 4.9 5.4	2.4 3.1 2.9	2.6 2.6  2.4	2.6 2.8 2.7 2.6	1.1 1.5 1.3		6.5 7.0 6.9 6.5	2.8 3.6 3.2	3
1997 * 1		3.0		1.8	21 - 41.3 - 1.3		4.4	3.2	

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 6 Absence rates of full-time paid workers by sex and age, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 6 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'âge, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
20 to 24 years	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
20 à 24 ans	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	5.3 5.7 6.1 6.1	3.5 3.8 4.0 3.9	1.9 1.9 2.1 2.2	2.7 2.9 3.1 3.2	1.8 1.9 2.0 2.0	0.9 0.9 1.1 1.2	6.7 7.1 7.7 8.0	4.4 4.9 5.0 4.9	2.2 2.3 2.7 3.0
1991 1992 1993	5.8 5.2 5.2	3.6 3.0 3.0	2.2 2.2 2.2	3.2 3.1 3.0	1.9 1.6 1.6	1.3 1.5 1.4	8.1 7.9 7.5	4.8 4.1 4.0	3.3 3.7 3.6
1994 1995 1996 1997	4.9 5.0 5.0 5.4	2.6 2.9 2.8 3.2	2.3 2.1 2.2 2.3	2.8 2.9 2.9 2.8	1.3 1.5 1.5 1.5	1.5 1.4 1.4 1.3	7.1 7.2 7.2 7.1	3.4 3.8 3.7 3.8	3.8 3.4 3.5 3.2
1997 * 1998 *	4.6 4.8	3.2 3.5	1.4 1.3	2.0	1.5	0.5 0.4	5.0 5.4	3.9 4.4	1.1 1.1
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	4.4 4.7 5.0 4.8	3.3 3.5 3.7 3.4	1.1 1.3 1.3 1.3	2.2 2.3 2.4 2.3	1.8 1.9 2.1 1.9	0.3 0.3 0.3 0.4	5.4 5.6 6.0 5.8	4.6 4.8 5.1 4.7	0.8 0.9 1.0
1991 1992 1993	4.4 3.6 3.4	3.2 2.6 2.6	1.2 1.0 0.8	2.3 1.8 1.7	1.9 1.5 1.5	0.4 0.3 0.3	5.6 4.6 4.3	4.6 3.8 3.7	1.0 0.8 0.6
1994 1995 1996 1997	3.6 3.5 3.6 4.1	2.5 2.5 2.8 2.8	1.1 1.0 0.9 1.3	1.8 1.8 1.8 1.9	1.4 1.5 1.5 1.5	0.4 0.3 0.3 0.4	4.5 4.4 4.5 4.7	3.6 3.6 3.8 3.7	0.9 0.8 0.7 1.0
1997 * 1998 *	4.1 4.3	2.8 3.1	1.3 1.2	1.9 2.0	1.5 1.6	0.4 0.4	4.7 5.1	3.7 4,1	1.0 (2) (2) 1.0
Women - Femmes									
1987 1988 1989 1990	6.5 6.8 7.5 7.7	3.7 4.1 4.3 4.4	2.8 2.7 3.2 3.3	3.3 3.6 3.9 4.3	1.7 2.0 1.9 2.1	1.6 1.6 2.0 2.2	8.3 9.0 9.8 10.7	4.2 5.0 4.8 5.2	4. 4.6 5.0 5.8
1991 1992 1993	7.3 6.9 7.4	4.0 3.3 3.6	3.2 3.6 3.8	4.4 4.7 4.6	2.0 1.8 1.7	2.4 2.9 2.9	10.9 11.7 11.6	5.0 4.4 4.3	5.9 7.3 7.3
1994 1995 1996 1997	6.5 6.9 6.8 7.3	2.6 3.3 2.9 3.7		4.2 4.4 4.4 4.3	1.2 1.6 1.4 1.6	3.0 2.8 3.0 2.7	10.6 11.1 11.0 10.7	3.1 4.0 3.5 4.0	7.9 7.0 7.9 6.0
1997 * # # # # # #	5.2 5.6	3.8	3 (ph) 1.4	2.2	1.7	0.5	5.4 5.9	4.1	1.3

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 6 Absence rates of full-time paid workers by sex and age, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 6 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'âge, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
25 to 34 years	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
25 à 34 ans	Tota!	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	6.2 7.1 7.5 7.4	3.8 4.1 4.3 4.1	2.4 3.0 3.2 3.3	3.5 4.0 4.1 4.2	2.1 2.3 2.3 2.3	1.4 1.7 1.8 1.9	8.8 9.9 10.2 10.4	5.2 5.6 5.8 5.7	3.4 4.: 4 4
1991 1992 1993	7.0 6.7 7.1	3.8 3.5 3.5	3.2 3.2 3.6	4.2 4.3 4.6	2.1 2.1 2.0	2.1 2.2 2.6	10.5 10.8 11.4	5.3 5.3 5.0	5. 5. 6.
1994 1995 1996 1997	7.0 7.1 6.8 7.4	3.3 3.3 3.1 3.7	3.7 3.8 3.6 3.7	4.4 4.5 4.3 4.4	1.9 1.9 1.8 1.9	2.5 2.6 2.5 2.5	11.0 11.4 10.8 10.9	4.7 4.9 4.5 4.6	6.3 6.4 6.4
1997 * ` 1998 * *	5.4 5.6	3.7 4.0	1.7	2.5	1.9	0.6	6.2 6.9	4.7	1. 1. 1. 1. 1.
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	4.6 5.2 5.4 5.1	3.4 3.6 3.8 3.5	1.2 1.5 1.6 1.6	2.3 2.5 2.5 2.5	2.0 2.1 2.1 2.1	0.3 0.4 0.4 0.4	5.7 6.3 6.3 6.3	4.9 5.2 5.3 5.2	0. 1. 1.
1991 1992 1993	4.6 4.3 4.3	3.3 3.2 3.1	1.3 1.1 1.2	2.3 2.4 2.2	1.9 2.0 1.8	0.4 0.4 0.4	5.6 6.0 5.5	4.7 5.1 4.6	0. 0. 1.
1994 1995 1996 1997	4.2 4.2 3.9 4.4	2.8 2.9 2.6 3.0	1.4 1.3 1.3 1.4	2.1 2.1 2.0 1.9	1.7 1.7 1.6 1.5	0.4 0.4 0.4 0.4	5.2 5.4 4.9 4.9	4.1 4.3 3.9 3.8	1. 1. 1. 1.
1997 * 1998 *	4.4	3.0 3.4	1.4	1.9 2.4	1.5 1.9	0.4	4.9 6.0	3.8 4.7	1
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	8.6 9.8 10.5 10.4	4.3 4.8 5.1 4.8	4.3 5.0 5.4 5.6	5.4 6.2 6.4 6.6	2.2 2.5 2.6 2.5	3.7	13.6 15.6 16.1 16.6	5.5 6.4 6.6 6.3	9. 9.
1991 1992 1993	10.3 9.8 10.8	4.6 4.0 4.0	5.7 5.9 6.8	6.9 7.1 7.9	2.4 2.3 2.3	4.9	17.3 17.9 19.7	6.1 5.7 5.7	12
1994 1995 1996 1997	10.8 10.9 10.5 11.3	3.9 3.9 3.8 4.6	6.9 7.0 6.7 6.7	7.8 8.0 7.6 7.8	2.2 2.3 2.2 2.4	5.7 5.5	19.4 20.0 19.1 19.5	5.6 5.7 5.4 5.9	14 13
1997 * 35 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	6.8		AMEN 2.0	11.55% <b>3.2</b>					1

Excludes maternity leave. – Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 6 Absence rates of full-time paid workers by sex and age, 1987 to 1998, including maternity leave

Tableau 6 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'âge, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
35 to 44 years	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
35 à 44 ans	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	5.3 6.0 6.3 5.9	4.0 4.4 4.4 4.2	1.4 1.6 1.9 1.7	3.1 3.3 3.5 3.3	2.6 2.7 2.8 2.6	0.6 0.6 0.7 0.7	7.9 8.1 8.7 8.2	6.5 6.7 6.9 6.6	1.4 1.4 1.8 1.6
1991 1992 1993	5.6 5.2 5.4	4.0 3.8 3.9	1.6 1.4 1.5	3.3 3.1 3.3	2.6 2.5 2.6	0.7 0.7 0.7	8.2 7.9 8.2	6.5 6.2 6.4	1.7 1.7 1.8
1994 1995 1996 1997	5.3 5.4 5.4 6.1	3.7 3.6 3.6 4.1	1.6 1.7 1.8 1.9	3.1 3.2 3.1 3.5	2.4 2.3 2.2 2.6	0.7 0.8 0.9 0.9	7.9 7.9 7.7 8.7	6.0 5.9 5.5 6.4	1.9 2.1 2.2 2.3
1997 *	5.6	4.2 4.2	1.5	3.1	2.6 2.6	0.5 0.5	7.6 7.7	6.4	1.2
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	4.7 5.2 5.3 5.2	3.5 3.9 3.9 3.9	1.1 1.3 1.4 1.3	2.7 2.8 2.9 2.9	2.3 2.4 2.5 2.5	0.4 0.3 0.4 0.4	6.7 6.9 7.2 7.2	5.8 6.1 6.3 6.2	0.9 0.8 0.9 1.0
1991 1992 1993	4.7 4.3 4.5	3.5 3.2 3.4	1.2 1.0 1.1	2.7 2.5 2.7	2.3 2.2 2.3	0.4 0.3 0.4	6.7 6.3 6.6	5.7 5.4 5.8	0.9 0.8 0.9
1994 1995 1996 1997	4.4 4.4 4.2 4.6	3.2 3.3 2.9 3.4	1.2 1.2 1.2 1.2	2.6 2.5 2.3 2.5	2.2 2.2 1.9 2.2	0.4 0.4 0.4 0.4	6.4 6.4 5.8 6.4	5.5 5.4 4.8 5.4	0.9 0.9 1.0 0.9
1997 * 1998 *	4.6	3.4 3.6	1.2 1.3	2.5 2.7	2.2 2.3	0.4 0.4	6.4 6.8	5.4 5.8	0.9
Women - Femmes									
1987 1988 1989 1990	6.4 7.1 7.6 6.9	4.6 5.0 5.0 4.6	1.7 2.1 2.6 2.3	3.9 4.0 4.4 3.9	3.0 3.1 3.1 2.9	0.9 0.9 1.3 1.1	9.7 10.0 11.0 9.8	7.5 7.7 7.7 7.1	2.2 2.4 3.2 2.6
1991 1992 1993	6.9 6.4 6.6	4.7 4.4 4.5	2.2 2.0 2.0	4.2 4.1 4.2	3.0 2.9 3.0	1.1 1.1 1.2	10.4 10.1 10.5	7.6 7.3 7.4	2.8 2.8 3.1
1994 1995 1996 1997	6.4 6.6 7.0 8.0	4.2 4.1 4.4 5.2	2.2 2.5 2.6 2.8	4.0 4.1 4.2 4.8	2.7 2.6 2.7 3.1	1.3 1.5 1.5 1.7	10.0 10.2 10.5 12.0	6.7 6.5 6.7 7.9	3.3 3.7 3.8 4.2
1997 * 1998 *	7.0	5.2 5.0	1.8	3.8	3.2	0.6	9.5 9.0	7.9 7.4	1.6

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 6 Absence rates of full-time paid workers by sex and age, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 6 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'âge, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréquer	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
45 to 54 years	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
45 à 54 ans	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
987 988 989 990	5.5 5.8 5.9 5.6	4.5 4.6 4.6 4.3	1.0 1.2 1.3 1.2	3.8 3.7 3.7 3.5	3.4 3.3 3.2 3.1	0.3 0.4 0.4 0.4	9.5 9.2 9.1 8.7	8.6 8.4 8.1 7.7	0.9 0.9 1.0 1.1
1991 1992 1993	5.6 4.8 4.9	4.5 3.8 4.0	1.0 1.0 0.9	3.7 3.2 3.1	3.3 2.8 2.8	0.4 0.4 0.3	9.2 8.0 7.8	8.2 7.1 7.0	0.9 1.0 0.8
1994 1995 1996 1997	5.1 4.9 5.0 5.8	4.2 3.8 3.9 4.6	1.0 1.1 1.1 1.1	3.4 3.1 3.2 3.6	3.1 2.8 2.8 3.2	0.3 0.4 0.4 0.4	8.5 7.9 7.9 8.9	7.7 6.9 6.9 7.9	0.8 0.9 1.0 1.0
1997 * 1998 *	5.7 5.8	4.6 4.7	1.1	3.6 3.6	3.2 3.2	0.4 0.4	8.9 9.0	7.9	1.0
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	5.2 5.3 5.3 4.9	4.4 4.3 4.2 3.9	0.9 1.0 1.1 1.0	3.7 3.5 3.4 3.1	3.4 3.2 3.1 2.8	0.3 0.3 0.3 0.3	9.2 8.7 8.6 7.8	8.5 8.0 7.8 7.0	0.7 0.7 0.8 0.8
991 1992 1993	5.2 4.3 4.6	4.3 3.3 3.7	0.9 0.9 0.9	3.4 2.9 3.0	3.1 2.6 2.7	0.3 0.3 0.3	8.6 7.2 7.5	7.9 6.4 6.8	0.7 0.8 0.7
1994 1995 1996 1997	4.4 4.3 4.3 4.8	3.5 3.3 3.4 3.9	0.8 1.0 0.9 1.0	2.9 2.7 2.7 3.0	2.6 2.4 2.4 2.7	0.3 0.3 0.3 0.3	7.2 6.9 6.8 7.5	6.6 6.1 6.0 6.7	0.7 0.8 0.8 0.8
1997 * 1 ½ k	4.8	3.9	74.1.1.2.2.1.0 0.2.3.2.1.0.9	3.0 3.0	2.7 2.7	0.3 0.3	8.5. Una <b>7.5</b> 15.67/2017 <b>7.4</b>	6.7	3.00 ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) (
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	5.9 6.7 6.8 6.6	4.7 5.3 5.1 5.1	1.2 1.5 1.7 1.6	4.0 4.1 4.0 4.1	3.5 3.6 3.4 3.5	0.5 0.5 0.6 0.6	9.9 10.2 10.1 10.3	8.8 8.9 8.6 8.8	1.2 1.5
1991 1992 1993	6.2 5.6 5.4	4.9 4.5 4.4	1.3 1.1 1.0	4.0 3.7 3.3	3.5 3.2 2.9	0.5 0.5 0.4	10.0 9.2 8.4	8.8 8.0 7.3	1.2
1994 1995 1996 1997	6.1 5.7 5.9 7.0	5.0 4.5 4.6 5.6	1.1 1.2 1.3 1.3	4.1 3.7 3.8 4.4	3.7 3.3 3.3 3.9		10.2 9.3 9.6 10.9	9.3 8.1 8.2 9.7	1.2 1.3
1997 * 14 Y Y 4/4 1998 * 12 Y Y 4/4		5.6 43.00 5.8	3355 1.3 15, 84 5 1.3	4.3 4.4	3.9 4.0		√ 25°00° 10.9 No. 752, 11.1	9.7	1 800 1 3 40 <b>1.2</b> 3300 51 7 <b>1.2</b>

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 6 Absence rates of full-time paid workers by sex and age, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 6 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'âge, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity			ys lost per we	
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
55 to 64 years	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
55 à 64 ans	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987	7.1	6.0	1.1	5.1	4.7	0.4	12.6	11.7	1.
1988	7.2	6.1	1.1	5.1	4.7	0.4	12.7	11.8	0.
1989	7.2	6.0	1.2	5.0	4.6	0.4	12.5	11.5	1.
1990	7.4	6.2	1.2	5.4	5.0	0.4	13.5	12.5	0.
991	6.9	6.0	0.9	4.9	4.6	0.3	12.2	11.4	0.
992	6.5	5.7	0.9	4.9	4.6	0.3	12.4	11.5	0.
1993	6.0	5.1	0.9	4.3	3.9	0.4	10.6	9.7	0.
1994	6.4	5.3	1.1	4.6	4.2	0.4	11.5	10.4	1.
1995	6.5	5.5	1.0	4.8	4.4	0.4	12.0	11.0	1.
1996	5.9	4.9	1.0	4.3	3.8	0.4	10.7	9.6	1.
1997	6.2	5.2	1.0	4.4	4.0	0.4	10.9	10.0	0.
1997 * . 1998 *	6.2	5.2 5.8	1.0 (1.1)	4.4	4.0 4.5	0.4	10.9 12.4	10.0	0. 1.
Men – Hommes									
1987	7.2	6.3	1.0	5.2	4.9	0.3	13.1	12.3	0
1988	6.8	5.8	0.9	4.8	4.6	0.3	12.1	11.5	0
1989	7.2	6.0	1.2	5.1	4.7	0.4	12.7	11.7	0
1990	7.2	6.1	1.0	5.3	5.0	0.3	13.3	12.6	0
1991	6.5	5.7	0.9	4.7	4.4	0.2	11.7	11.1	0
1992	6.4	5.6	0.8	5.0	4.7	0.3	12.5	11.7	0
1993	5.6	4.7	0.9	4.0	3.6	0.4	9.9	9.0	0
1994	5.7	4.8	1.0	4.2	3.8	0.3	10.4	9.6	0
1995	6.0	4.9	1.0	4.4	4.0	0.4	10.9	10.0	0
1996	5.5	4.6	0.9	4.0	3.7	0.4	10.1	9.1	0
1997	5.6	4.7	0.9	4.0	3.7	0.3	9.9	9.2	0
1997 *	5.6	4.7	0.9	4.0	3.7	0.3	9.9	9.2	0.
1998 *	6.3	5.2	1.1	4.6	4.2	0,4		10.4	
Women - Femmes									
1987	6.9	5.6	1.3	4.7	4.1	0.6	11.6	10.2	1
1988	8.0	6.6	1.4	5.6	5.0	0.6	13.9	12.4	1
1989	7.3	5.9	1.4	4.9	4.4	0.5	12.3	10.9	1
1990	7.9	6.4	1.5	5.5	5.0	0.5	13.7	12.4	1
1991	7.5	6.5	1.1	5.3	4.9	0.4	13.2	12.1	1
1992	6.8	5.9	0.9	4.8	4.4	0.4	12.1	11.0	1
1993	6.7	5.8	1.0	4.8	4.4	0.4	12.0	11.1	0
1994	7.5	6.1	1.4	5.4	4.8	0.6	13.5	12.0	1
1995	7.6	6.5	1.1	5.7	5.2	0.5	14.3	12.9	
1996	6.8	5.4	1.3	4.8	4.2	0.6	12.0	10.5	
1997	7.4	6.1	1.3	5.1	4.6	0.5	12.8	11.5	
1997 * 1998 *	7.4	6.1 6.7	1.3 1.2	5.1 5.6	4.6	0.5	12.8	11.5	

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 6 Absence rates of full-time paid workers by sex and age, 1987 to 1998, including maternity leave
Tableau 6 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'âge, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity			ys lost per w	
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ai	
65 years and over	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
65 ans et plus	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	5.6 4.7 3.6 3.8	4.7 3.3	  	3.8 3.2 2.0 2.7	3.5 2.7 	***	9.4 8.0 5.0 6.7	8.7 6.6 	  
1991 1992 1993	3.7 3.3 3.8	  3.3		2.5 2.3 3.1	  2.9		6.3 5.9 7.7	  7.2	
1994 1995 1996 1997	6.1 3.9 3.8	5.1  		4.7 2.6 2.7	4.1	*** *** ***	11.8 6.6 6.8	10.3	
1997 * 1998 *	5.2	4.3	, sale	3.5	3.1		8.9	7.8	
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	5.7 5.0 	4.8	### ### ###	3.8 3.0 	3.5  		9.6 7.6 	8.9  	
1991 1992 1993	 4.9		40 H	3.8		6.0 100	9.6		
1994 1995 1996 1997	6.6	5.7  	  	5.2	4.7		13.0   	11.7  	
1997 * 1998 *	4.8			3.0			7.4		
Women - Femmes									
1987 1988 1989 1990			  						- - -
1991 1992 1993					 	  		  	-
1994 1995 1996 1997					  	  			- - -
1997 *			M 70.			••		N/A	

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 7 Absence rates of full-time paid workers by sex and presence of children, 1987 to 1998, including maternity leave

Tableau 7 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	nce		Inactivity			ys lost per w	
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
With children	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Avec enfants	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1987	6.5	4.2	2.3	4.1	2.8	1.3	10.2	6.9	3.3
1988	7.2	4.5	2.7	4.3	2.9	1.5	10.9	7.2	3.7
1989	7.4	4.4	3.0	4.5	2.8	1.6	11.2	7.1	4.1
1990	7.2	4.3	2.9	4.4	2.8	1.7	11.0	6.9	4.1
1991	7.3	4.3	3.0	4.7	2.8	1.9	11.7	7.0	4.3
1992	6.6	3.7	2.9	4.5	2.5	1.9	11.2	6.3	4.8
1993	6.9	3.8	3.2	4.6	2.4	2.2	11.5	6.1	5.4
1994	7.0	3.7	3.3	4.7	2.5	2.1	11.6	6.3	5.3
1995	6.8	3.6	3.3	4.6	2.4	2.2	11.4	5.9	5.4
1996	6.7	3.5	3.2	4.3	2.2	2.1	10.8	5.6	5.2
1997	7.2	4.0	3.2	4.5	2.5	2.1	11.4	6.2	5.1
1997 *	5.7 5.8	4.0	1.7	3.1 3.2	2.5	0.6	7.8	6.3 6.4	1.5
Men – Hommes									
1987	5.0	3.9	1.2	3.0	2.6	0.4	7.4	6.5	0.9
1988	5.5	4.1	1.4	3.0	2.7	0.4	7.6	6.7	0.9
1989	5.5	3.9	1.5	3.0	2.6	0.4	7.6	6.5	1.0
1990	5.4	3.9	1.5	3.0	2.5	0.4	7.4	6.3	1.7
1991	5.2	3.9	1.3	3.0	2.6	0.4	7.6	6.5	1. <sup>-</sup>
1992	4.5	3.3	1.1	2.7	2.3	0.4	6.8	5.9	0.:
1993	4.7	3.4	1.3	2.7	2.3	0.4	6.9	5.8	1. <sup>-</sup>
1994	4.7	3.3	1.3	2.7	2.3	0.4	6.8	5.8	1.0
1995	4.4	3.1	1.4	2.5	2.1	0.5	6.4	5.2	1.2
1996	4.2	2.9	1.3	2.4	1.9	0.4	5.9	4.8	1.7
1997	4.6	3.3	1.3	2.5	2.1	0.4	6.4	5.2	1.7
1997 *	4.6	3.3	1.3	2.5	2.1	0.4	6.4	5.2	1.
1998 *	4.8	3.4	1.4	2.7	2.2		6.7	5.4	1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1
Women - Femmes									
1987	8.8	4.6	4.1	6.0	3.0	3.0	15.0	7.5	7.6
1988	10.0	5.1	4.8	6.6	3.2	3.4	16.5	8.0	8.4
1989	10.4	5.2	5.3	6.9	3.2	3.7	17.2	8.0	9.2
1990	10.0	4.9	5.0	6.7	3.1	3.6	16.8	7.8	9.3
1991	10.2	4.8	5.4	7.2	3.1	4.1	18.0	7.8	10.:
1992	9.6	4.4	5.2	7.1	2.8	4.3	17.8	7.1	10.:
1993	10.0	4.2	5.8	7.4	2.6	4.8	18.5	6.6	11.:
1994	10.2	4.3	5.9	7.6	2.9	4.7	18.9	7.2	11.7
1995	10.1	4.3	5.8	7.5	2.8	4.7	18.8	7.1	11.8
1996	10.0	4.2	5.8	7.3	2.7	4.6	18.2	6.8	11.4
1997	10.6	4.9	5.7	7.5	3.1	4.4	18.7	7.7	11.0
1997 * 1 1 14 14 14 14	7.3	5.1	2.1	4.0	3.2	0.8	10.0	8.0 7.9	2.

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 7 Absence rates of full-time paid workers by sex and presence of children, 1987 to 1998, including maternity leave

Tableau 7 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
With preschoolers (under 5 years)	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
Avec enfants d'âge préscolaire (moins de 5 ans)	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
3oth sexes – Les deux sexes		%			%			days - j	ours
987 988 989 990	8.5 9.8 10.2 10.2	3.9 4.3 4.3 4.2	4.7 5.5 6.0 6.1	5.5 6.1 6.4 6.6	2.2 2.5 2.4 2.4	3.3 3.6 4.0 4.2	13.8 15.3 16.1 16.5	5.6 6.2 6.0 6.0	8.2 9.1 10.5 10.6
1991 1992 1993	10.7 10.2 11.1	4.0 3.5 3.6	6.7 6.7 7.5	7.4 7.4 8.0	2.4 2.1 2.2	5.0 5.2 5.9	18.5 18.5 20.1	6.0 5.3 5.4	12.5 13.1 14.6
1994 1995 1996 1997	11.1 10.7 10.5 10.8	3.5 3.2 3.1 3.5	7.6 7.5 7.4 7.3	7.9 7.8 7.5 7.6	2.1 1.9 1.9 2.0	5.8 5.9 5.6 5.6	19.7 19.6 18.8 19.1	5.3 4.8 4.7 5.0	14.4 14.7 14.1 14.1
1997 * 1998 *	6.2 6.4	3.7 4.0	2.5 2.4	3.1 3.2	2.1 2.2	1.0	7.8 7.9	5.2 5.6	2.5 2.4
Men – Hommes									
987 988 989 1990	5.1 5.8 5.9 5.9	3.5 3.8 3.9 3.7	1.6 2.0 2.0 2.1	2.5 2.7 2.8 2.8	2.0 2.2 2.3 2.1	0.5 0.5 0.5 0.6	6.3 6.7 7.0 6.9	5.1 5.4 5.7 5.3	1.2 1.4 1.4
1991 1992 1993	5.5 4.6 5.2	3.6 3.1 3.3	1.8 1.6 1.8	2.8 2.5 2.7	2.2 1.9 2.0	0.6 0.5 0.6	7.1 6.1 6.7	5.5 4.8 5.0	1.0 1.3 1.0
1994 1995 1996 1997	5.1 4.7 4.5 4.9	3.0 2.9 2.7 3.0	2.1 1.8 1.8 1.9	2.5 2.5 2.2 2.4	1.9 1.7 1.6 1.7	0.7 0.7 0.6 0.7	6.4 6.1 5.6 5.9	4.7 4.3 4.0 4.2	1.7 1.8 1.8 1.8
1997 * 2004 1004 2 1998 * 1004 1004.	4.9 5.3	3.3	Amate 2 1.9	2.4	96.5% 1.7 5.443 1.8	0.71 0.72	1182 - 5.9 - 5 - 6.3	4.2 4.5	
Women - Femmes									
1987 1988 1989 1990	15.7 18.0 18.7 18.7	4.6 5.4 5.1 4.9	11.0 12.7 13.7 13.7	12.3 13.8 14.3 14.8	2.7 3.2 2.7 2.9	9.6 10.6 11.6 11.9	30.8 34.4 35.7 37.1	6.7 8.0 6.8 7.3	24. 26. 28. 29.
1991 1992 1993	20.0 19.9 20.8	4.7 4.2 4.1	15.3 15.6 16.7	16.5 16.9 17.7	2.8 2.5 2.4	13.7 14.3 15.3	41.2 42.2 44.3	7.1 6.3 6.1	34. <sup>-</sup> 35.1 38.1
1994 1995 1996 1997	21.0 20.8 20.3 20.6	4.2 3.8 3.8 4.5	16.9 17.0 16.5 16.2	17.8 17.9 17.2 17.1	2.6 2.3 2.3 2.6	15.2 15.6 14.9 14.5	44.5 44.8 43.1 42.9	6.5 5.8 5.8 6.5	38. 39. 37. 36.
1997 *	8.6	5.1	88801-851 <b>3.5</b>	4.7	3.0	- -}}:8:a-base= <b>1.7</b> 10	846ger <b>11.7</b> :	-3336. <b>7:5</b>	373.020a. <b>4.</b>

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 7

Absence rates of full-time paid workers by sex and presence of children, 1987 to 1998, including maternity leave

Tableau 7

Tableau 7

Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréquer	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
With children 5 to 12 years	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Avec des enfants de 5 à 12 ans	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
987 988 989 1990	5.3 6.0 6.4 6.2	4.0 4.4 4.5 4.4	1.3 1.7 1.9 1.8	3.0 3.2 3.5 3.3	2.6 2.7 2.8 2.7	0.4 0.5 0.6 0.5	7.6 8.1 8.6 8.2	6.6 6.8 7.1 6.8	1.0 1.3 1.6 1.4
1991 1992 1993	6.0 5.1 5.1	4.3 3.8 3.7	1.6 1.3 1.3	3.3 3.0 2.9	2.8 2.6 2.4	0.5 0.4 0.5	8.2 7.5 7.2	7.0 6.4 6.0	1.3 1.1 1.1
1994 1995 1996 1997	5.2 5.1 5.1 5.8	3.7 3.5 3.5 4.1	1.5 1.6 1.6 1.7	2.9 2.8 2.7 3.0	2.4 2.3 2.2 2.5	0.5 0.5 0.5 0.5	7.3 7.0 6.7 7.6	6.0 5.7 5.4 6.2	1.2 1.3 1.3 1.4
1997 * 1998 *	5.7 5.9	4.1 4.2	1.6	3.0 3.1	2.5 2.5	0.5	7.4 7.7	6.2 6.4	1.2 1.3
Men - Hommes									
1987 1988 1989 1990	4.8 5.4 5.4 5.2	3.7 4.1 3.9 3.8	1.1 1.3 1.5 1.3	2.9 3.0 3.0 2.8	2.6 2.7 2.6 2.5	0.3 0.3 0.4 0.3	7.3 7.5 7.5 7.1	6.5 6.7 6.6 6.2	0.7 0.8 0.8 0.8
1991 1992 1993	5.0 4.2 4.2	3.8 3.3 3.3	1.2 1.0 1.0	2.9 2.6 2.5	2.5 2.3 2.2	0.3 0.3 0.3	7.2 6.4 6.2	6.3 5.7 5.6	0.8 0.7 0.7
1994 1995 1996 1997	4.2 4.2 4.1 4.6	3.2 3.0 2.8 3.4	1.1 1.2 1.3 1.2	2.4 2.3 2.2 2.5	2.1 2.0 1.8 2.1	0.3 0.3 0.4 0.3	6.0 5.8 5.5 6.1	5.3 5.0 4.6 5.3	0.7 0.9 0.9 0.9
1997 * 1998 *	4.6 4.8	3.4 3.4	1.2 1.4	2.5 2.6	2.1 2.2	0.3 0.4	6.1 6.6	5.3 5.5	0.9 ***/*/* j. j. j. j. j. 1.0
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	6.1 7.0 7.8 7.5	4.4 4.7 5.2 5.1	1.8 2.3 2.6 2.4	3.2 3.6 4.1 4.0	2.7 2.8 3.2 3.1	0.6 0.8 1.0 0.9	8.1 9.0 10.4 9.9	6.7 6.9 7.9 7.7	1.5 2.5 2.5 2.2
1991 1992 1993	7.3 6.2 6.2	5.1 4.5 4.4	2.2 1.7 1.8	3.9 3.7 3.4	3.2 3.0 2.7	0.7	9.8 9.2 8.5	7.9 7.4 6.7	1.8
1994 1995 1996 1997	6.4 6.4 6.5 7.4	4.4 4.3 4.5 5.1	2.0 2.1 2.0 2.3	3.7 3.5 3.4 3.9	2.8 2.7 2.7 3.0	8.0 8.0	9.2 8.8 8.6 9.7	7.1 6.8 6.7 7.6	2. <sup>-</sup> 2.0
1997 * 1998 *	7.2 7.2	5.1	2.1	3.7 3.7	3.1	0.7	9.4	7.6 7.5	

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 7 Absence rates of full-time paid workers by sex and presence of children, 1987 to 1998, including maternity leave

Tableau 7 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity			ys lost per wo	
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
With children 13 years and over	Total	lilness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Avec enfants de 13 ans et plus	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			. %			days – j	ours
1987 1988 1989 1990	5.6 5.9 5.8 5.6	4.6 4.8 4.5 4.3	1.0 1.2 1.4 1.2	3.7 3.7 3.6 3.5	3.3 3.4 3.2 3.1	0.4 0.3 0.4 0.4	9.3 9.3 9.1 8.7	8.4 8.5 8.0 7.8	0.9 0.9 1.0
1991 1992 1993	5.5 4.9 4.9	4.4 3.9 3.9	1.1 0.9 0.9	3.5 3.3 3.1	3.2 2.9 2.7	0.4 0.4 0.4	8.9 8.1 7.7	7.9 7.2 6.8	1.0 0.9 0.9
1994 1995 1996 1997	5.1 4.9 4.9 5.3	4.0 3.9 3.7 4.3	1.0 1.0 1.2 1.1	3.4 3.2 3.0 3.3	3.0 2.9 2.6 2.9	0.4 0.4 0.4 0.4	8.5 8.0 7.6 8.2	7.6 7.1 6.5 7.3	0.9 0.9 1.1 0.9
1997 * 1998 *	5.3 5.3	4.3 4.3	3.1 1.1 3 3 1.0	3.3	2.9	0.4	8.2 8.1	7.3 7.2	2.0
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	5.2 5.3 5.0 5.0	4.4 4.3 4.0 4.0	0.9 0.9 1.1 1.0	3.5 3.5 3.3 3.3	3.2 3.2 3.0 3.0	0.3 0.2 0.3 0.3	8.8 8.7 8.2 8.2	8.1 8.1 7.4 7.5	0.7 0.6 0.7 0.8
1991 1992 1993	5.1 4.5 4.6	4.1 3.6 3.7	1.0 0.9 0.9	3.4 3.2 3.1	3.1 2.8 2.7	0.3 0.3 0.3	8.4 7.9 7.6	7.7 7.1 6.8	0.0 0.0 0.4
1994 1995 1996 1997	4.7 4.2 4.2 4.4	3.8 3.3 3.2 3.5	0.9 1.0 0.9 0.9	3.2 2.9 2.6 2.8	3.0 2.5 2.3 2.5	0.3 0.3 0.3 0.3	8.1 7.2 6.6 7.0	7.5 6.3 5.7 6.3	0.: 0.: 0.: 0.:
1997 *	4.4	% - 10 - 3.5 3.5	0.9	2.8	- /35 6 - <b>2.5</b>	0.3	7.0	.4 (100 - 6.3	1.0 1885 (C.C.)
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	6.1 6.8 6.9 6.2	4.9 5.3 5.2 4.7	1.2 1.5 1.7 1.5	4.0 4.1 4.2 3.8	3.5 3.6 3.6 3.3	0.5 0.5 0.6 0.5	9.9 10.3 10.4 9.4	8.8 9.0 8.9 8.2	1.3 1.3 1.3 1.3
1991 1992 1993	6.0 5.3 5.2	4.7 4.3 4.2	1.3 1.0 0.9	3.8 3.4 3.1	3.2 2.9 2.7	0.5 0.4 0.4	9.4 8.4 7.8	8.1 7.3 6.8	1.3 1.3 1.3
1994 1995 1996 1997	5.6 5.7 5.7 6.5	4.3 4.6 4.3 5.2	1.2 1.1 1.4 1.3	3.6 3.6 3.5 3.9	3.1 3.3 3.0 3.4		8.9 9.1 8.8 9.7	7.8 8.1 7.5 8.5	1.3
1997 * 11 - 3 - 24 1 4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1					7 ( 14 0 0 3.4 . Disease 3.3			8.5 3.03.8 8.4	

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 7 Absence rates of full-time paid workers by sex and presence of children, 1987 to 1998, including maternity leave

Tableau 7 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants, 1987 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity Taux			ys lost per wo urs perdus pa	
		Fréquer	nce		d'inacti			dans l'ar	
Without children	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Sans enfant	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
987 988 989 1990	5.2 5.6 5.9 5.8	4.0 4.2 4.5 4.3	1.2 1.4 1.5 1.5	2.8 3.0 3.1 3.2	2.4 2.5 2.6 2.6	0.5 0.5 0.5 0.6	7.1 7.5 7.8 7.9	6.0 6.3 6.5 6.4	1.1 1.3 1.3 1.5
1991 1992 1993	5.2 4.9 4.9	4.0 3.7 3.7	1.2 1.2 1.2	2.9 2.9 2.9	2.4 2.4 2.4	0.5 0.5 0.5	7.3 7.4 7.2	6.1 6.1 6.0	1.2 1.3 1.2
1994 1995 1996 1997	4.7 4.9 4.8 5.5	3.5 3.6 3.5 4.1	1.2 1.3 1.2 1.4	2.8 2.9 2.8 3.0	2.3 2.3 2.3 2.5	0.5 0.5 0.5 0.6	6.9 7.2 7.0 7.6	5.6 5.9 5.7 6.1	1.3 1.3 1.4
1997 * 1998 *	5.3 5.6	4.1	1.2	2.8	2.5 2.7	0.4 0.4	7.1 7.8	6.2	0.9 1.0
Men – Hommes									
1987 1988 1989 1990	4.8 5.0 5.4 5.1	3.8 3.9 4.2 3.9	1.0 1.2 1.2 1.2	2.7 2.8 2.9 2.9	2.5 2.4 2.6 2.5	0.3 0.3 0.3 0.3	6.9 6.9 7.3 7.2	6.1 6.1 6.5 6.3	0.0 9.0 9.0 9.0
1991 1992 1993	4.5 4.3 4.2	3.6 3.4 3.3	0.9 0.9 0.9	2.6 2.6 2.5	2.3 2.3 2.2	0.3 0.3 0.3	6.4 6.5 6.2	5.7 5.8 5.5	0. 0. 0.
1994 1995 1996 1997	4.1 4.3 4.1 4.6	3.1 3.3 3.1 3.5	1.0 1.0 0.9 1.1	2.4 2.5 2.4 2.5	2.0 2.2 2.1 2.2	0.3 0.3 0.3 0.3	5.9 6.3 6.0 6.2	5.1 5.5 5.2 5.4	0. 0. 0. 0.
1997 * 1998 *	4.6 5.0	3.5 3.9	1.1	2.5 2.8	2.2 2.5	0.3	6.2	5.4 6.2	0.1
Women – Femmes									
1987 1988 1989 1990	5.7 6.4 6.6 6.8	4.2 4.7 4.8 4.7	1.5 1.6 1.8 2.0	3.0 3.4 3.4 3.6	2.3 2.6 2.6 2.6	0.7 0.7 0.8 0.9	7.5 8.5 8.4 8.9	5.8 6.6 6.4 6.6	1.: 1.: 2.: 2.:
1991 1992 1993	6.1 5.6 5.8	4.6 4.1 4.3	1.5 1.5 1.5	3.4 3.4 3.4	2.7 2.6 2.7	0.7 0.8 0.8	8.5 8.5 8.6	6.6 6.4 6.6	1. 2. 1.
1994 1995 1996 1997	5.7 5.8 5.8 6.8	4.1 4.1 4.1 5.0	1.6 1.7 1.7 1.8	3.4 3.4 3.9	2.6 2.5 2.5 2.9	0.8 0.9 0.9	8.4 8.6 8.6 9.6	6.4 6.3 6.3 7.3	2. 2. 2. 2.
1997 * 1998 *	6.3	5.0 5.1	7 (1.3 1.3 1.3 1.3 1.3	3.4 3.5	2.9	0.4	8.4 8.8	7.3 7.6	1. 1.

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 8

Absence rates of full-time paid workers by sex and education, 1990 to 1998, including maternity leave

Tableau 8

Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'éducation, 1990 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréquer	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Less than Grade 9	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
Moins d'une 9° année	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days – j	ours
Both sexes – Les deux sexes		,*							
1990	7.2	5.8	1.4	5.1	4.5	0.6	12.7	11.2	1.4
1991	6.9	5.8	1.1	5.1	4.6	0.5	12.7	11.5	1.2
1992	6.4	5.1	1.2	4.8	4.2	0.6	12.0	10.6	1.5
1993	6.5	5.3	1.3	4.8	4.2	0.6	12.1	10.5	1.6
1994	6.9	5.4	1.4	5.2	4.5	0.7	13.1	11.2	1.8
1995	6.4	4.9	1.5	4.5	3.8	0.7	11.3	9.5	1.8
1996	5.3	4.1	1.2	3.9	3.3	0.6	9.7	8.2	1.3
1997	6.5	5.1	1.5	4.8	3.9	0.8	11.9	9.9	2.
		P 4	0.0	4.0	4.0	0.3	10.7	9.9	0.
1997 *	6.0 7.2	5.1	0.9	4.3 5.2	4.8	0.4	13.0	11.9	1.
1998 *	1.2	0.0	1.4	3.2	7.0	0.4	,0.0	.,.0	,
Men – Hommes									
1990	6.6	5.4	1.1	4.6	4.3	0.3	11.6	10.8	0.
1991	6.5	5.5	0.9	4.8	4.5	0.3	12.0	11.1	0.
1992	5.5	4.7	0.8	4.2	3.9	0.3	10.6	9.9	0.
1993	6.5	5.5	1.0	4.8	4.4	0.4	12.0	11.0	1.
1994	5.9	5.1	0.8	4.4	4.2	0.2	11.1	10.5	0.
1995	5.7	4.5	1.2	4.0	3.5	0.4	9.9	8.8	1.
1996	4.9	3.9	0.9	3.5	3.2	0.3	8.7	7.9	0.
1997	5.6	4.7	0.9	3.9	3.6	0.3	9.8	8.9	0.
1997 * * * * * * *	5.6	76- 4.7	0.9	3.9	3.6	0.3	9.8	g. 30 <b>8.9</b>	
1998 *	6.6	5.7	0.9	4.9	4.5	0.3	12.2	1, (2) 11.4	gefgegjeg i <b>0.</b>
Women – Femmes									
1990	8.5	6.5	2.0	6.0	4.9	1.1	15.1	12.3	2.
1991	7.9	6.4	1.5	5.7	4.9	0.8	14.3	12.3	2.
1992	8.1	6.1	2.0	6.1	4.8	1.3	15.3	12.1	3.
1993	6.6	4.8	1.8	5.0	3.8	1.2	12.5	9.5	3.
1994	8.9	6.2	2.7	7.0	5.1	1.8	17.4	12.8	4.
1995	7.8	5.7	2.1	5.7	4.4	1.3	14.2	10.9	3.
1996	6.2	4.4	1.8	4.8	3.6	1.2	12.0	9.0	3.
1997	8.3	5.8	2.5	6.5	4.7	1.8	16.3	11.8	4
1997 *	6.9	5.9		5.1	4.8		12.8	12.0	Taran Sa
1998 *	8.3	6.5	1.8	5.9	5.2	0.7	14.7	13.0	(Mail-1939) by 1

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 8 Absence rates of full-time paid workers by sex and education, 1990 to 1998, including maternity leave

Tableau 8 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'éducation, 1990 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity	rate	Da	Days lost per worker in year			
		Fréquer	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar			
Some secondary	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities		
Études secondaires partielles	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours		
1990 1991 1992 1993	7.1 6.4 6.0 6.6	5.3 4.9 4.6 4.8	1.8 1.5 1.4 1.8	4.4 4.2 4.1 4.3	3.7 3.4 3.4 3.4	0.8 0.7 0.7 1.0	11.1 10.4 10.2 10.9	9.2 8.6 8.5 8.4	1.9 1.8 1.7 2.4		
1994 1995 1996 1997	6.2 6.1 5.8 6.7	4.6 4.4 4.2 4.9	1.7 1.6 1.6 1.8	4.2 4.0 3.8 4.3	3.3 3.2 3.0 3.4	0.9 0.8 0.8 0.9	10.5 10.0 9.5 10.7	8.3 7.9 7.6 8.6	2.1 2.0 2.0 2.1		
1997 * 1998 *	6.3 6.7	4.9 5.3	3.4 1.4	3.9 4.1	3.4 3.6	0.4	9.7 10.2	8.6 9.1	1.1 1.1		
Men – Hommes											
1990 1991 1992 1993	6.2 5.6 5.2 5.5	4.9 4.6 4.3 4.4	1.2 1.0 0.9 1.1	3.9 3.6 3.6 3.5	3.5 3.3 3.3 3.2	0.4 0.3 0.3 0.3	9.7 9.1 8.9 8.8	8.8 8.3 8.2 8.0	2.0 3.0 7.0 3.0		
1994 1995 1996 1997	5.4 5.1 5.0 5.7	4.3 4.0 3.9 4.5	1.0 1.1 1.1 1.2	3.6 3.2 3.2 3.6	3.2 2.9 2.8 3.2	0.4 0.3 0.4 0.4	9.0 8.1 8.1 9.0	8.0 7.3 7.1 8.0	1.0 0.8 1.0 1.0		
1997 * 1998 * 19	5.7 6.1	4.5 4.8	1.2	3.6	3.2 3.4	0.4	9.0	8.0 8.6	1.0		
Women – Femmes											
1990 1991 1992 1993	8.8 7.8 7.4 8.5	5.9 5.3 5.2 5.4	2.8 2.5 2.3 3.1	5.4 5.2 5.1 5.9	3.9 3.6 3.6 3.7	1.5 1.5 1.5 2.2	13.6 12.9 12.7 14.8	9.9 9.1 9.0 9.2	3.7 3.8 3.7 5.6		
1994 1995 1996 1997	8.0 7.9 7.3 8.7	5.0 5.2 4.9 5.8	2.9 2.7 2.4 2.9	5.5 5.5 5.1 5.8	3.6 3.7 3.4 3.9	1.9 1.8 1.6 1.9	13.6 13.8 12.7 14.4	9.0 9.3 8.6 9.8	4.6 4.5 4.7		
1997 * 1998 *	7.4 7.9	5.8 6.3	1.6	4.5 4.6	4.0	0.6 0.5	11.3 11.6	9.9 10.2	1.4		

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 8 Absence rates of full-time paid workers by sex and education, 1990 to 1998, including maternity leave

Tableau 8 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'éducation, 1990 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ice		Inactivity	rate	Da	ays lost per w	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ai	
High school graduation	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Iliness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Diplôme d'études secondaires	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes - Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1990 1991 1992 1993	6.2 6.1 5.6 5.8	4.1 4.0 3.7 3.7	2.2 2.1 1.9 2.1	3.6 3.7 3.6 3.6	2.5 2.5 2.5 2.4	1.1 1.2 1.2 1.2	8.9 9.2 9.1 9.1	6.2 6.2 6.2 6.0	2.7 3.0 2.9 3.1
1994 1995 1996 1997	5.4 5.6 5.3 5.9	3.4 3.5 3.4 3.9	1.9 2.1 2.0 2.0	3.4 3.6 3.3 3.4	2.2 2.3 2.2 2.3	1.1 1.3 1.2 1.1	8.4 9.0 8.4 8.6	5.6 5.9 5.5 5.8	2.9 3.2 2.9 2.8
1997 * 1998 *	5.2 5.4	3.9	1.3 1.3	2.8 3.1	2.3 2.6	0.4	7.0 7.7	5.9 6.5	1.1 1.2
Men – Hommes									
1990 1991 1992 1993	4.8 4.5 4.3 4.2	3.6 3.5 3.3 3.2	1.2 1.0 1.0 1.0	2.7 2.6 2.6 2.5	2.3 2.3 2.3 2.2	0.3 0.3 0.3 0.3	6.7 6.6 6.6 6.3	5.8 5.9 5.8 5.5	0.9 0.7 0.8 0.8
1994 1995 1996 1997	4.0 4.2 3.9 4.4	3.1 3.2 3.0 3.2	0.9 1.0 0.9 1.2	2.4 2.6 2.3 2.4	2.1 2.2 2.0 2.0	0.3 0.3 0.3 0.4	6.0 6.5 5.9 5.9	5.2 5.6 5.1 5.0	0.8 0.9 0.8 0.9
1997 * 1999 * 1998 * 1998 * 1999 * 19	4.4	3.2 3.7	1.2 1.1 (1.1 )	2.4	2.0	0.4 0.4	5.9 3.145.0 <b>7.1</b>	5.0	.AR 1011
Women - Femmes									
1990 1991 1992 1993	7.8 7.8 7.1 7.6	4.6 4.5 4.1 4.3	3.2 3.4 3.0 3.3	4.7 5.0 4.9 5.1	2.7 2.7 2.6 2.7	2.0 2.3 2.2 2.5	11.7 12.5 12.1 12.8	6.7 6.7 6.6 6.6	5.0 5.8 5.5 6.1
1994 1995 1996 1997	7.0 7.3 7.1 7.9	3.8 3.9 3.8 4.7	3.1 3.4 3.3 3.2	4.7 5.0 4.7 5.0	2.4 2.5 2.4 2.8	2.3 2.5 2.3 2.2	11.8 12.5 11.8 12.4	6.1 6.2 6.0 7.0	5.6 6.3 5.8 5.4
1997 * 1998 *	6.3 6.2	4.8 4.7	1.6 1.5	3.4 3.4	2.8 2.8	0.6 0.6	8.5 8.5	7.1 7.0	1.4 1.5

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 8 Absence rates of full-time paid workers by sex and education, 1990 to 1998, including maternity leave

Tableau 8 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'éducation, 1990 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Incider	ce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar	
Some postsecondary	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Études postsecondaires partielles	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days - j	ours
Both sexes – Les deux sexes									
1990	6.2	3.9	2.3	3.3	2.2	1.1	8.3	5.5	2.8
1991	6.2	3.9	2.3	3.4	2.3	1.1	8.6	5.8	2.8
1992	5.9	3.6	2.3	3.7	2.3	1.4	9.4	5.9	3.5
1993	5.9	3.8	2.1	3.4	2.3	1.2	8.6	5.7	2.9
1994	6.0	3.6	2.5	3.4	2.1	1.4	8.6	5.1	3.5
1995	5.9	3.7	2.2	3.7	2.4	1.2	9.1	6.1	3.1
1996	6.2	3.9	2.3	3.6	2.4	1.2	9.0	5.9	3.0
1997	6.6	4.3	2.3	3.6	2.5	1.1	8.9	6.2	2.7
1997 *	6.1	. 4.4	1.8	3.1	2.5	0.6	7.6	6.2	1.4
1998 *	6.1	4.6	1.5	3.2	2.7	0.5	7.9	6.7	1.2
Men – Hommes									
1990	5.0	3.6	1.4	2.7	2.2	0.4	6.7	5.6	1.1
1991	4.8	3.5	1.4	2.6	2.2	0.4	6.5	5.5	1.0
1992	4.2	3.2	1.0	2.5	2.2	0.3	6.2	5.4	0.8
1993	4.3	3.2	1.1	2.4	2.1	0.3	6.0	5.2	0.9
1994	4.5	3.1	1.4	2.4	1.9	0.5	6.1	4.9	1.3
1995	4.4	3.2	1.2	2.6	2.2	0.4	6.6	5.5	1.1
1996	4.2	3.0	1.2	2.1	1.7	0.4	5.4	4.3	1.0
1997	5.0	3.5	1.5	2.6	2.1	0.5	6.5	5.3	1.2
1997 * 1998 *	5.0 5.3	3.5 4.0	1.5	2.6 2.9	2.1	0.5	6.5 7.3	5.3 6.2	1.2
Women - Femmes									
1990	7.7	4.3	3.4	4.2	2.2	2.0	10.6	5.5	5.0
1991	7.9	4.5	3.3	4.5	2.5	2.1	11.4	6.2	5.2
1992	8.0	4.2	3.9	5.4	2.6	2.8	13.5	6.4	7.1
1993	7.8	4.5	3.3	4.8	2.6	2.2	12.0	6.4	5.6
1994	7.9	4.1	3.8	4.8	2.2	2.6	11.9	5.5	6.4
1995	7.8	4.4	3.4	5.0	2.7	2.3	12.5	6.8	5.7
1996	8.7	5.1	3.6	5.5	3.2	2.3	13.8	8.1	5.7
1997	8.7	5.4	3.3	4.8	3.0	1.8	12.0	7.4	4.6
1997 *	7.6	5.4	2.1	3.7	3.0	0.7	9.2	7.5	1.7
1998 *	7.0	5.2	1.8	3.5	3.0	0.5	8.8	7.5	1.3

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 8 Absence rates of full-time paid workers by sex and education, 1990 to 1998, including maternity leave

Tableau 8 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'éducation, 1990 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ice		Inactivity	/ rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréquer	nce		Taux d'inacti		Jo	ours perdus pa dans l'ar	
Postsecondary certificate or diploma	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Persona or family responsibilities
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1990 1991 1992 1993	6.7 6.6 6.0 6.2	4.3 4.3 3.8 3.7	2.4 2.3 2.2 2.5	3.9 3.9 3.9 3.9	2.6 2.6 2.5 2.3	1.2 1.3 1.4 1.6	9.6 9.9 9.7 9.8	6.5 6.6 6.2 5.9	3.: 3.: 3.! 3.9
1994 1995 1996 1997	6.3 6.4 6.3 6.5	3.7 3.8 3.7 4.1	2.6 2.5 2.6 2.4	4.0 4.0 3.9 3.8	2.5 2.5 2.3 2.4	1.5 1.5 1.6 1.4	10.0 9.9 9.7 9.5	6.2 6.2 5.8 6.1	3.8 3.8 3.9
1997 * 1998 *	5.6 5.9	4.1	1.5 1.4	2.9 3.2	2.5 2.7	0.5 0.5	7.4 7.9	6.2 6.7	1.2 1.2
Men – Hommes									
1990 1991 1992 1993	5.3 5.0 4.5 4.5	3.8 3.8 3.3 3.3	1.5 1.2 1.1 1.2	2.8 2.7 2.6 2.5	2.4 2.4 2.3 2.1	0.4 0.4 0.4 0.4	7.1 6.8 6.6 6.3	6.1 5.9 5.7 5.4	1. 0. 0. 0.
1994 1995 1996 1997	4.5 4.7 4.5 4.6	3.2 3.4 3.2 3.4	1.3 1.3 1.3 1.3	2.5 2.6 2.5 2.4	2.1 2.2 2.1 2.0	0.4 0.4 0.4 0.4	6.3 6.6 6.2 6.0	5.3 5.6 5.3 5.0	0.: 1.: 0.: 0.:
1997 *	4.6 5.0	3.4 · 3.7	1.3	2.4 2.7	2.0	0.4 1 10 2 1 0.4	6.0 6.7	5.0 5.6	* • <b>0.</b> * <b>1.</b>
Women – Femmes									
1990 1991 1992 1993	8.6 8.5 7.9 8.3	5.0 4.9 4.3 4.2	3.6 3.6 3.6 4.1	5.3 5.6 5.5 5.8	2.8 3.0 2.8 2.6	2.4 2.6 2.8 3.2	13.2 14.0 13.8 14.4	7.1 7.5 6.9 6.5	6. 6. 7. 7.
1994 1995 1996 1997	8.7 8.5 8.5 9.0	4.4 4.4 4.2 5.1	4.2 4.0 4.2 3.9	6.1 5.8 5.8 5.8	2.9 2.8 2.6 3.1	3.1 3.0 3.2 2.8	15.2 14.6 14.5 14.6	7.3 7.1 6.6 7.7	7. 7. 7. 7.
1997 *	7.0	5.2	. 2220 236 -1.7	3.8	11-379-1 <b>3.1</b>	- 10	9.4	7.8	- 1860ku.870. d.S. <b>1.6</b> - 2506ka.860ka.1 <b>.4</b>

Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 8 Absence rates of full-time paid workers by sex and education, 1990 to 1998, including maternity leave

Tableau 8 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe et l'éducation, 1990 à 1998, tenant compte du congé de maternité

		Inciden	ce		Inactivity	rate	Da	ys lost per wo	orker in year
		Fréquer	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ai	
University degree	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
Diplôme universitaire	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Both sexes – Les deux sexes		%			%			days – j	ours
1990 1991 1992 1993	5.4 5.0 4.5 4.7	3.0 2.7 2.4 2.7	2.5 2.2 2.1 2.0	2.6 2.6 2.5 2.7	1.4 1.3 1.2 1.4	1.3 1.3 1.3 1.3	6.6 6.4 6.3 6.7	3.4 3.3 3.1 3.5	3.2 3.2 3.3 3.3
1994 1995 1996 1997	4.7 4.7 4.9 5.8	2.5 2.4 2.6 3.3	2.2 2.3 2.3 2.5	2.7 2.7 2.8 3.4	1.4 1.3 1.4 1.7	1.3 1.5 1.4 1.6	6.7 6.8 6.9 8.4	3.4 3.2 3.5 4.3	3.3 3.7 3.8 4.1
1997 * 1998 * Men – Hommes	4.7 4.6	3.4 3.2	1.3	2.3 2.1	1.8	0.5	5.6 5.4	4.4 4.1	1.3
1990 1991 1992 1993	3.9 3.4 3.1 3.2	2.6 2.1 2.0 2.1	1.4 1.3 1.1 1.1	1.5 1.4 1.4 1.4	1.1 1.0 1.0 1.1	0.4 0.4 0.4 0.3	3.7 3.5 3.6 3.6	2.8 2.5 2.6 2.7	0./ 1./ 1./ 0./
994 995 996 997	3.1 2.9 2.9 3.6	1.8 1.9 1.8 2.5	1.2 1.0 1.1 1.1	1.3 1.2 1.3 1.6	1.0 0.9 0.9 1.3	0.3 0.3 0.4 0.4	3.3 3.1 3.2 4.1	2.4 2.3 2.3 3.2	0. 0. 0.
1997 * 1	3.6 3.5	2.5	* 1.1 -2.1 1.2	1.6	11.3 11.6 (1.1	0.4	3.8	3.2 2.7	0.
Women – Femmes									
1990 1991 1992 1993	7.7 7.2 6.4 6.7	3.6 3.6 2.9 3.4	4.1 3.6 3.4 3.3	4.4 4.4 4.1 4.5	1.8 1.8 1.5 1.9	2.6 2.6 2.6 2.6	11.0 10.9 10.3 11.1	4.4 4.5 3.8 4.7	6.0 6.4 6.4
1994 1995 1996 1997	6.8 7.1 7.4 8.6	3.3 3.1 3.6 4.3	3.5 4.0 3.8 4.2	4.5 4.8 4.7 5.6	1.9 1.7 2.0 2.3	2.6 3.0 2.8 3.3	11.3 11.9 11.9 14.1	4.7 4.4 4.9 5.8	6.0 7.0 6.0 8.0
1997 * 1998 *	6.0	4.4	1.6	3.1	2.4 2.4	0.7 0.7	7.7	6.0	1.1

<sup>\*</sup> Excludes maternity leave. - Ne tient pas compte du congé de maternité.

Table 9 Absence rates of full-time paid workers by sex and workplace size, 1997 and 1998, excluding maternity leave

Tableau 9 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon de sexe et la taille de l'établissement, 1997 et 1998, à l'exclusion du congé de maternité

		Incider	ce		Inactivity	rate	Da	ys lost per we	orker in year
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ai	
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
Under 20 employees Moins de 20 emp		%			%			days – j	ours
Both sexes -							<b>v</b>		
Les deux sexes	4.0	0.0	1.5	0.5	2.0	0.5	6.0	4.9	1.3
1997 1998	4.8 4.8	3.3 3.4	1.5	2.5 2.5	2.0 2.0	0.5 0.5	6.2 6.2	5.0	1.2
Men – Hommes									
1997	4.3	3.0	1.3	2.2	1.8	0.4	5.6	4.6	1.1
1998 Women – Femmes	4.2	3.0	1.2	2.3	1.9	0.4	5.7	4.7	1.0
1997	5.5	3.8	1.7	2.8	2.1	0.6	6.9	5.4	1.6
1998	5.5	3.9	1.5	2.8	2.2	0.6	6.9	5.5	1.4
20 to 99 employees 20 à 99 employés									
Both sexes -									
Les deux sexes		4.0	4.4	0.0	0.5	0.4	7.0		4.4
1997 1998	5.5 5.7	4.2	1.4 1.4	2.9 3.1	2.5 2.6	0.4 0.5	7.3 7.7	6.2 6.5	1.1 1.2
Men - Hommes	5.7	7.0	1	0.1	2.0	0.5	* . *	0.5	112
1997	4.6	3.4	1.2	2.5	2.1	0.4	6.1	5.2	0.9
1998	4.8	3.6	1.2	2.7	2.3	0.4	6.7	5.7	1.0
<b>Women – Femmes</b> 1997	6.8	5.2	1.6	3.7	3.1	0.6	9.1	7.7	1.4
1998	6.8	5.2	1.6	3.7	3.1	0.6	9.1	7.6	1.5
100 to 500 employed 100 à 500 employ									
Both sexes -									
Les deux sexes	F 0	4.0	1.0	0.0	0.0	٥٠	0.0	7.0	
1997 1998	5.9 6.5	4.6 5.1	1.3 1.4	3.3 3.8	2.9 3.3	0.5 0.5	8.3 9.4	7.2 8.2	1.1 1.2
Men - Hommes	2.0	0.1			0.0	0.0	0,1	0.12	1.2
1997	4.9	3.8	1.1	2.8	2.4	0.4	7.0	6.1	0.9
1998 Women – Femmes	5.5	4.3	1.2	3.2	2.8	0.4	8.1	7.1	1.0
1997	7.5	5.8	1.7	4.2	3.6	0.6	10.5	9.0	1.5
1998	8.0	6.3	1.7	4.6	4.0	0.6	11.5	10.0	1.5
Over 500 employees Plus de 500 empl									
Both sexes -									
Les deux sexes		4.0	4.4	0.0	0.1	0.5	0.5	= 0	
1997 1998	6.2 6.5	4.8 5.1	1.4 1.4	3.6 3.8	3.1 3.2	0.5 0.5	9.0 9.4	7.8 8.1	1.2 1.4
Men - Hommes				0.0	0.2	0.0	0.4	0.1	1.4
1997	4.8	3.7	1.1	2.7	2.4	0.3	6.8	6.0	0.9
1998 Women – Femmes	5.6	4.4	1.2	3.2	2.7	0.5	8.0	6.9	1.1
1997	8.3	6.6	1.7	5.0	4.3	0.7	12.5	10.7	1.8
1998	7.8	6.2	1.6	4.7	4.0	0.7	11.7	10.0	1.7

Table 10 Absence rates of full-time employees by sex, job status and union coverage, 1997 and 1998, excluding maternity leave

Tableau 10 Taux d'absence chez les travailleurs rémunérés à temps plein selon le sexe, la situation d'emploi et la situation syndicale, 1997 et 1998, à l'exclusion du congé de maternité

		Incider	ce		Inactivity	rate	Days lost per worker in year			
		Fréque	nce		Taux d'inacti		Jo	urs perdus pa dans l'ar		
	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or family responsibilities	Total	Iliness or disability	Persona or family responsibilities	
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	
Job status – Situation d'emplo	i	%			%			days – j	ours	
Permanent Both sexes – Les deux sexes										
1997	5.6	4.2	1.4	3.0	2.6	0.5	7.6	6.4	1.4	
1998 Men – Hommes	5.8	4.4	1.4	3.2	2.7	0.5	8.0	6.8	1.2	
1997	4.7	3.5	1.2	2.6	2.2	0.4	6.4	5.4	0.9	
1998 Women – Femmes	5.0	3.8	1.2	2.8	2.4	0.4	7.0	6.0	1.0	
1997	6.9	5.2	1.7	3.8	3.1	0.6	9.4	7.9	1.5	
1998	6.9	5.2	1.6	3.8	3.2	0.6	9.5	8.0	1.5	
Non-permanent – Non permanent Both sexes – Les deux sexes										
1997 1998	4.5 4.9	3.1 3.4	1.4 1.4	2.2 2.4	1.7 1.9	0.5 0.5	5.4 6.0	4.2 4.8	1.2 1.2	
Men – Hommes	4.0	0.4	1.4	٤.٦	1.5	0.5	0.0	4.0	1.2	
1997	4.1	2.8	1.2	2.0	1.6	0.4	5.0	4.0	1.0	
1998 Women – Femmes	4.4	3.1	1.3	2.3	1.9	0.4	5.8	4.7	1.1	
1997	5.3	3.6	1.6	2.4	1.8	0.6	6.1	4.5	1.5	
1998	5.5	3.9	1.6	2.6	2.0	0.6	6.4	5.0	1.4	
Union coverage – Situation syndical	e									
Unionized – Syndiqu Both sexes –	és									
Les deux sexes 1997	7.1	5.7	1.4	4.3	3.8	0.5	10.7	9.4	1.3	
1998	7.3	5.9	1.3	4.6	4.0	0.5	11.4	10.1	1.3	
Men – Hommes 1997	5.8	4.6	1.2	3.5	3.1	0.4	8.9	7.8	1.0	
1998	6.2	5.1	1.2	3.9	3.5	0.4	9.9	8.8	1.1	
Women – Femmes	9.0	7.3	1.8	5.5	4.8	0.7	13.7	12.0	1.8	
1997 1998	8.8	7.2	1.6	5.5	4.8	0.7	13.7	12.0	1.7	
Non-unionized – Non syndiqués Both sexes –										
Les deux sexes 1997	4.6	3.2	1.4	2.2	1.8	0.4	5.6	4.5	1.1	
1998	4.8	3.4	1.4	2.4	1.9	0.5	6.0	4.8	1.2	
Men – Hommes 1997	3.9	2.7	1.2	1.9	1.6	0.4	4.8	3.9	0.9	
1997	4.2	2.9	1.2	2.1	1.7	0.4	5.3	4.3	1.0	
Women - Femmes		0.0	1.0	0.7	2.1	0.6	6.8	5.4	1.4	
1997	5.5 5.7	3.9	1.6 1.6	2.7 2.8	2.1	0.5	7.0	5.6	1.4	
1998	5.7	4.1	1.6	2.8	2.2	0.5	7.0	0.0		

a					

## Appendix Annexe

Table A Distribution of employment comparing the North American Industry Classification System (NAICS) with the 1980 Standard Industrial Classification (SIC 1980), 1998

					SIC 1980	- CTI 1980			
	_	Total	Agricul-	Other primary	Manufac- turing	Construc-	Utilities	Transporta- tion, storage and com- munication	Trade
No.		, ota	ture	Autres industries primaires	Fabrica- tion	tion	Services publics	Transport, entreposage et com- munications	Commerce
						%			
	NAICS								
1	All industries	100	3.1	1.9	15.7	5.4	1.0	6.5	16.9
2	Agriculture	100	97.3	0.6	0.5		-		0.9
3	Forestry, fishing, mining, and oil and gas	100	***	88.4	3.6	0.6		••	1.4
4	Utilities	100	-	-			96.3		1.0
5	Construction	100	***	0.4	1.4	92.5		2.2	1.2
6	Manufacturing	100	nen.	0.2	96.8	0.3		0.2	1.8
7	Trade	100	0.2	gang.	1.4	0.2		0.3	96.6
8	Transportation and warehousing	100		ere.	1.0			95.0	1.5
9	Finance, insurance, real estate and leasing	100		***	0.2	0.2	•		0.7
10	Professional, scientific and technical services	100	2.0		0.8	0.4		0.2	1.1
11	Management and administrative and support services	100	~~	en de	0.4	7.4	3.3	0.8	1.6
12	Educational services	100	-	-		-		ere.	0.3
13	Health care and social assistance	100			0.2	**		0.1	0.4
14	Information, culture and recreation	100			13.4	0.4		34.1	1.4
15	Accommodation and food services	100	**	0.0	0.2			**	0.5
16	Other services	100	0.8		1.7	0.6	_	0.2	28.2
17	Public administration	100		0.3	***		0.6	1.1	

Table B Distribution of employment comparing the 1991 Standard Occupation Classification (SOC 1991) with the 1980 Standard Occupation Classification (SOC 1980), 1998

				soc	C 1980 - CTP 19	80		
	_	T-4-1	Managerial and admi- nistrative	Teaching and related	Medicine and health	Other profes-sionals	Clerical and related	Sales
No		Total	Gestion et admi- nistration	Ensei- gnement	Médecine et santé	Autres profes- sionnels	Travail de bureau	Ventes
					%			
	SOC 1991							
1	All occupations	100	14.0	4.7	5.3	9.6	13.7	10.0
2	Management	100	76.4			1.7	0.7	10.8
3	Business, finance and administrative	100	28.1		***	0.7	63.4	4.1
4	Natural and applied sciences	100	5.5	0.4	0.3	78.2	0.2	
5	Health	100		**	97.4	0.3		-
6	Social and public service	100	5.8	59.7	0.4	33.1	0.4	0.2
7	Culture and recreation	100	6.6	5.9	***	76.8	2.1	0.6
8	Sales and service	100	0.8	1.8	0.8	1.5	9.5	32.2
9	Trades, transport and equipment							
	operators	100	0.2			0.1	0.4	0.7
10	Unique to primary industry	100	1.0	-	-	0.6		
11	Unique to production	100				0.2	0.3	***

Tableau A Répartition de l'emploi comparant le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) à la Classification type des industries (CTI) de 1980 en 1998

				980	1980 - CTI 1	SIC		
		Public adminis- tration	Other services	Accommo- dation, food and beverages	Health and social services	Educational services	Business services	Finance, insurance and real estate
١		Adminis- trations publiques	Autres services	Héberge- ment et restauration	Santé et services sociaux	Services d'ensei- gnement	Services aux entreprises	Finances, assurances et affaires immobilières
					%			
	SCIAN							
	Ensemble des industries	5.5	7.2	6.4	10.3	6.7	7.9	5.5
	Agriculture					**	-	-
	Foresterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	1.4	0.7	810	-	0.0	2.8	
	Services publics		-	-		-		•
	Construction	1.5	0.2		***		0.2	
	Fabrication		0.2	0.1		ed-to	0.4	
	Commerce	0.1	0.3	0.3	0.2	did din	0.3	
	Transport et entreposage	0.5				**	1.4	
	Finances, assurances, immobilier et location	0.4	6.9	44	0.2		2.0	89.0
	Services professionnels, scientifiques et techniques	0.2	1.5		0.4	0.2	92.8	0.3
	Gestion, administration et soutien	**	42.8	0.7	0.5	**	40.5	1.5
	Services d'enseignement	0.3	1.3		0.3	97.0	0.5	
	Soins de santé et assistance sociale	1.5	5.0		91.9	0.3	0.6	
	Information, culture et loisirs	1.1	39.2	0.6		5.0	3.0	1.5
	Hébergement et restauration		0.3	98.4		***	**	0.2
	Autres services	4.7	53.8	0.2	12.9		1.1	0.3
	Administrations publiques	92.7	0.6		1.8	0.9	0.5	1.2

Tableau B Répartition de l'emploi comparant la Classification type des professions (CTP) de 1991 à la Classification type des professions (CTP) de 1980 en 1998

				CTP 1980	SOC 1980 -		
		Material handling and other crafts	Transport equipment operating	Construction	Processing, machining and fabricating	Primary occupations	Samina
N°		Manutention- naires et autres métiers	Exploitation des transports	Construction	Transforma- tion, usinage et fabrications	Professions du secteur primaire	Service
					%		
	CTP 1991						
1	Ensemble des professions	3.4	3.7	5.1	12.6	4.3	13.6
2	Gestion	0.4		3.3	0.3		6.1
3	Affaires, finance et administration	0.6	1.8	0.1	0.1	0.1	1.0
4	Sciences naturelles et appliquées	**	3.4	1.0	9.8	0.7	0.4
5	Santé		nime.	-	with	***	1.8
6	Sciences sociales et administrations publique	n	st to	•	-	-	0.5
7	Culture et loisirs	2.7			2.2		3.0
8	Ventes et services	1.9	0.1	0.1	1.8	0.2	49.3
9	Métiers,transport et machinerie	12.6	22.2	32.1	29.9	0.5	1.2
10	Propres au secteur primaire	0.5	0.3	0.6		96.3	0.6
11	Propres au secteur de la production	10.2		0.1	88.8	0.2	

Reproduced from http://www.statcan.ca/english/Subjects/Labour/Survey/labour.htm

# LABOUR FORCE SURVEY QUESTIONNAIRE: 1997 VERSION

### **Demographic information**

#### **HOUSEHOLD MEMBERSHIP**

- 10 Hello, I'm (your name) from Statistics Canada. I'm calling regarding the Labour Force Survey.
- 11 Would you prefer to be interviewed in English or in French?

  If high interview go to 12

If birth interview go to 12
If subsequent interview go to 20

- 12 Confirm the listing address.
- 13 Select the dwelling type.
- 14 What is your correct mailing address?
- 15 What are the names of all persons who usually live here? (Begin with adults who have responsibility for the care or support of the family)
- 16 Is anyone staying here temporarily? Add a person unless he/she has a usual residence elsewhere.
- 17 Are there any other persons who usually live here but are now away at school, in hospital or somewhere else?

  Go to 30
- 20 Are you still living in the same dwelling as last month?
- 21 Do the following people still live or stay in this dwelling?

Select a member and press Enter to change membership status.

Go to 21A if member selected Otherwise go to 22 if F12 selected

21A Is ...

Now a member No longer a member Deceased

22 Does anyone else now live or stay there?

#### **INDIVIDUAL DEMOGRAPHICS**

- 30 Select a member and press Enter to enter or update the demographic information. When the information is correct, press F12 to continue.
- 31 What is ...'s date of birth?

- 32 So ...'s age last Saturday was (AGE). Is that right? Yes, go to 34 No, go to 33
- 33 What is ...'s age?
- 34 Enter ...'s sex.
- 35 What is ...'s marital status? (Read categories to respondent)
- 36 Enter ...'s family code: A to Z.

  Assign the same letter to all persons related by blood, marriage or adoption.
- 37 Determine a reference person for the family and enter ...'s relationship to that reference person. A reference person should be an adult involved in the care or support of the family.
- 38 What is the highest grade of elementary or high school ... ever completed?
- 39 Did ... graduate from high school?
- 40 Has ... received any other education that could be counted toward a degree, certificate or diploma from an educational institution?

  No, go to 30
- 41 What is the highest degree, certificate or diploma ... has obtained?

Go to 30 to complete demographic information for all family members.

When complete, go to 50

#### ARMED FORCES MEMBERSHIP

50 Is anyone in this household a full-time member of the regular armed forces?

Select a member and press Enter to change the response indicated.

Go to 50A if member selected Otherwise go to 60 if F12 selected

- 50A Is ... a full-time member of the Regular Armed Forces?
- Is this dwelling owned by a member of this household? If rented, complete Rent questions and return. GO TO LABOUR FORCE INFORMATION COMPONENT FOR EACH PERSON AGED 15+ AND NOT A REGULAR MEMBER OF THE ARMED FORCES

#### Labour force information

#### **PATHS**

- 1 Employed, at work
- 2 Absent from work
- 3 Temporary layoff
- 4 Job seeker
- 5 Future start
- 6 Not in labour force, able to work
- 7. Not in labour force, permanently unable to work

#### **JOB ATTACHMENT**

100 Many of the following questions concern ...'s activities last week. By last week I mean the week beginning on Sunday, [date], and ending last Saturday [date].

Last week, did ... work at a job or business? (regardless of the number of hours)

Yes, PATH = 1, go to 102

No, go to 101

Permanently unable to work, PATH = 7, go to 104

101 Last week did ... have a job or business from which he/she was absent?

No, go to 104

102 Did ... have more than one job or business last week?

No, go to 110

103 Was this a result of changing employers? Go to 110

#### PAST JOB ATTACHMENT

- 104 Has ... ever worked at a job or business? No, go to 170
- 105 When did ... last work?

If subsequent interview and no change in 105 and PREVIOUS-PATH = 3, go to 131
If subsequent and no change in 105 and PREVIOUS-PATH = 4 to 7, go to 170
If not within last year, go to 170
If not last month, and PATH = 7, go to 131
If not last month and PATH not 7, go to 110

106 Was that before or after Sunday, [date following last reference week]?

If PATH = 7, go to 131, Otherwise go to 110

#### JOB DESCRIPTION

110 I am now going to ask some questions about ...'s [new] job or business [at which he/she usually works the most hours]. Was ... an employee or selfemployed?

If not "self employed", go to 114

111 Did ... have an incorporated business?

- 112 Did ... have any employees?
- 113 What was the name of ...'s business?
- 114 For whom did ... work?
- 115 What kind of business, industry or service was this?
- 116 What kind of work was ... doing?
- 117 What were ...'s most important activities or duties?
- 118 When did ... start working [at name of employer]?

  If not last month, go to 130
- 119 Was that before or after Sunday [date following last reference week)?

  Go to 130

#### **ABSENCE - SEPARATION**

130 If PATH = 1, go to 150

If 101 = No, go to 131

What was the main reason ... was absent from work last week?

Temporary layoff, go to 134

Seasonal layoff, go to 136

Casual, go to 137

Otherwise, Employed but absent, PATH = 2, go to 150

131 What was the main reason ... stopped working at that [job/business)?

If not "Lost job or layoff", go to 137

132 Can you be more specific about the main reason for ...'s

**job loss?**If PATH = 7, go to 137

If not "Business conditions", go to 137

133 If date last worked over one year ago, go to 137

Does ... expect to return to that job?

No or "Not sure", go to 137

- 134 Has ...'s employer given him/her a date to return? Yes, go to 136
- 135 Has ... been given any indication that he/she will be recalled within the next 6 months?
- 136 As of last week, how many weeks had ... been on layoff? If 130 = "seasonal layoff" or absent more than 1 year, go to 137; otherwise, PATH = 3, go to 137
- 137 Did ... usually work more or less than 30 hours per week?

  If PATH = 3, go to 190

  Otherwise go to 170

#### WORK HOURS (MAIN JOB)

150 The following questions refer to ...'s work hours at [name of main job].
[Excluding overtime], does the number of [paid] hours ... works vary from week to week?
Yes, go to 152

151 [Excluding overtime,] how many [paid] hours does ... work per week?

If PATH = 2, go to 158

If not employee, go to 157 Otherwise, go to 153

- 152 [Excluding overtime,] on average, how many [paid] hours does ... usually work per week?

  If PATH = 2, go to 158

  If not employee, go to 157
- 153 Last week, how many hours was ... away from this job because of vacation, illness, or any other reason? (remember that [civic holiday] occurred last week)

  0 hours, go to 155
- 154 What was the main reason for that absence?
- 155 Last week, how many hours of paid overtime did ... work at this job?
- 156 Last week, how many extra hours without pay did ... work at this job?
- 157 If (employee and 150 = no) actual hours = 151 153 + 155 + 156, go to 158
   Last week, how many hours did ... actually work at [name of main job]? (Remember that [civic holiday] occurred last week)
- 158 If 151 or 152 > 29, and PATH = 2, go to 162 If 151 or 152 > 29, and PATH = 1, go to 200 Does ... want to work 30 or more hours per week (at a single job)? Yes, go to 160
- 159 What is the main reason ... does not want to work 30 or more hours per week (at a single job)?

  If PATH = 2, go to 162

  Otherwise, go to 200
- 160 What is the main reason ... usually works less than 30 hours per week (at his/her main job)?

  If not ("business conditions" or "couldn't find fulltime") and PATH = 2, go to 162

  If not ("business conditions" or "couldn't find fulltime") and PATH = 1, go to 200
- 161 At any time in the 4 weeks ending last Saturday, [date], did ... look for full-time work?

  If PATH = 2, go to 162

  Otherwise, go to 200

#### **ABSENCE**

- 162 As of last week, how many weeks had ... been continually absent from work?

  If not (employee or incorporated owner), go to 200
- 163 Is ... getting any wages or salary from his/her [employer/business] for any time off last week?

  Go to 200

#### **JOB SEARCH - FUTURE START**

- 170 If PATH = 7, go to 500
  In the 4 weeks ending last Saturday, [date], did ... do anything to find work?
  No, and age > 64, PATH = 6, go to 420
  No, and age < 65, go to 174
  Yes, PATH = 4
- 171 What did ... do to find work in the past 4 weeks? Did ... do anything else to find work?
- 172 As of last week, how many weeks had ... been looking for work? (since date last worked)
- 173 What was ...'s main activity before he/she started looking for work?

  Go to 177
- 174 Last week did ... have a job to start at a definite date in the future?

  No, PATH = 6, go to 176
- 175 Will ... start that job before or after Sunday, [date four weeks from survey week]?

  Before, PATH = 5, go to 190

  On or after, PATH = 6, go to 420
- 176 Did ... want a job last week?
  No, go to 420
- 177 Did ... want a job with more or less than 30 hours per week?
- 178 If PATH = 4, go to 190
  What was the main reason ... did not look for work last week?
  If not "Believes no work available", go to 420
  Otherwise, go to 190

#### AVAILABILITY

- 190 Could ... have worked last week [if he/she had been recalled/if a suitable job had been offered? Yes, go to 400
- 191 What was the main reason ... was not available to work last week?

  Go to 400

#### **EARNINGS - UNION - PERMANENCE**

200 If not Employee (at main job), go to 300
If subsequent and no change in 110, 114, 115, 116, 117, 118, go to 260
Now I'd like to ask a few short questions about ...'s earn-

ings from (name of main job). Is ... paid by the hour?

- 201 Does ... usually receive tips or commissions? If 200 = no, go to 204
- 202 [Including tips and commissions,] what is ...'s hourly rate of pay?

  Go to 220

- 204 What is the easiest way for you to tell us ...'s wage or salary [including tips and commissions], before taxes and other deductions? Would it be yearly, monthly, weekly, or on some other basis?
- 205 [Including tips and commissions,] what is ...'s
- to [weekly/bi-weekly/semi-monthly/monthly/yearly]
- 209 wage or salary, before taxes and other deductions?
- 220 Is ... a union member at [name of main job]? Yes, go to 240
- 221 Is ... covered by a union contract or collective agreement?
- 240 Is ...'s job permanent, or is there some way that it is not permanent? (e.g. seasonal, temporary, term, casual, etc.)

  Permanent, go to 260
- 241 In what way is ...'s job not permanent?

  Go to 260

#### **FIRM SIZE**

- 260 About how many persons are employed at the location where ... works for [name of business/ his/her employer]? Would it be less than 20, 20 to 99, 100 to 500, or over 500?

  If not September or November, go to 300
- 261 Does [name of business/...'s employer] operate at more than one location?

  No, or 260 = "over 500", go to 300
- 262 In total, about how many persons are employed at all locations? Would it be less than 20, 20 to 99, 100 to 500, or over 500?

  Go to 300

#### **CLASS OF WORKER - HOURS AT OTHER JOB**

- 300 If 102 = no, go to 400

  Now I have a couple of questions about ...'s [other/old] job or business. Was ... an employee or self-employed?

  If not "self-employed", go to 320
- 301 Did ... have an incorporated business?
- 302 Did ... have any employees?
- 320 Excluding overtime, how many [paid] hours [did/does] ... usually work per week at this [job/business]?

  If PATH = 2, go to 400
- 321 Last week, how many hours did ... actually work at this [job/business]? [Remember that [civic holiday] occurred last week.]

  Go to 400

#### **TEMPORARY LAYOFF JOB SEARCH**

400 If PATH not 3, go to 420
In the 4 weeks ending last Saturday, [date], did ... look for a job with a different employer?

Go to 420

#### PREVIOUS SEPARATION

- 420 If not (118 = survey month or 119 = since previous reference week) go to 500
  If 103 = 1, go to 423
  Before ... started working at [name of main job], had he/she ever worked at a job or business [not counting the other [job/business] he/she also works at now]?
  No, go to 500
- 421 When did ... last work at that job or business?

  If prior to month preceding this survey, go to 500

  If this survey month, go to 423
- 422 Was that before or after Sunday, [date of Sunday following last reference week]?

  Before, go to 500
- 423 What was the main reason ... stopped working at that [job/business]?

  If not "Lost job or laid off", go to 425
- 424 Can you be more specific about the main reason for ...'s job loss?
- 425 If 103 = 1, go to 500
  At that job or business, did ... usually work more or less than 30 hours per week?

  Go to 500

#### SCHOOL ATTENDANCE

- 500 If age > 64, go to END

  Last week, was ... attending a school, college or university?

  No, go to 520
- 501 Was ... enrolled as a full-time or part-time student?
- 502 What kind of school was this? Go to 520

#### SUMMER STUDENT CONTENT

- 520 If survey month not May thru August, END
  If age not 15 to 24, END
  If subsequent and PREVIOUS-520 = "no", END
  If subsequent and PREVIOUS 520 = "yes", go to 521
  Was ... a full-time student in March of this year?
  No, END
- 521 Does ... expect to be a full-time student this fall? END

# Codes for demographic component

35

- 1 Now married or living common-law
- 2 Single, never married
- 3 Widow or widower
- 4 Separated or divorced

37

- 1 Reference person
- 2 Spouse
- 3 Son or daughter (natural, adopted or step)
- 4 Grandchild
- 5 Son-in-law or daughter-in-law
- 6 Foster child (less than 18 years of age)
- 7 Parent
- 8 Parent-in-law
- 9 Brother or sister
- 0 Other relative Specify in Notes

38

- 0 Grade 8 or lower (Quebec: Secondary II or lower)
- Grade 9 10 (Quebec: Secondary III or IV)
  - (Newfoundland: 1st year of secondary)
    Grade 11 13 (Quebec: Secondary V)
    (Newfoundland: 2nd to 4th year of

secondary)

41

- 1 No postsecondary degree, certificate or diploma
- 2 Trades certificate or diploma from a vocational school or apprenticeship training
- 3 Non-university certificate or diploma from a community college, CEGEP, school of nursing, etc.
- 4 University certificate below bachelor's level
- 5 Bachelor's degree
- 6 University degree or certificate above bachelor's degree

## Codes for labour force component

#### 106/119/174/422

- 1 Before the date above
- 2 On or after the date above

#### 110 / 300

- 1 Employee
- 2 Self-employed
- 3 Working in a family business without pay

#### 130

- 01 Own illness or disability
- 02 Caring for own children
- 03 Caring for elder relative (60 years of age or older)
- 04 Maternity leave (females only)
- 05 Other personal or family responsibilities
- 06 Vacation
- 07 Labour dispute (strike or lockout)
- 08 Temporary layoff due to business conditions (employees only)
- 09 Seasonal layoff (employees only)
- 10 Casual job, no work available (employees only)
- 11 Work schedule (eg. shift work, etc.) (employees only)
- 12 Self-employed, no work available (self-employed only)
- 13 Seasonal business (excluding employees)
- 00 Other Specify in Notes

#### 131 / 423

- 01 Own illness or disability
- 02 Caring for own children
- 03 Caring for elder relative (60 years of age or older)
- 04 Pregnancy (females only)
- 05 Other personal or family responsibilities
- 06 Going to school
- 07 Lost job, laid off or job ended (employees only)
- 08 Business sold or closed down (self-employed only)
- 09 Changed residence
- 10 Dissatisfied with job
- 11 Retired
- 00 Other Specify in Notes

#### 132/424

- 1 End of seasonal job
- 2 End of temporary, term or contract job (non-seasonal)
- 3 Casual job
- 4 Company moved
- 5 Company went out of business
- 6 Business conditions (e.g. not enough work, drop in orders, retooling, etc.)
- 7 Dismissal by employer (i.e. fired)
- 0 Other Specify in Notes

#### 154

- 01 Own illness or disability
- 02 Caring for own children
- 03 Caring for elder relative (60 years of age or older)
- 04 Maternity leave (females only)
- 05 Other personal or family responsibilities
- 06 Vacation
- 07 Labour dispute (strike or lockout)
- 08 Temporary layoff due to business conditions
- 09 Holiday (legal or religious)
- 10 Weather
- 11 Job started or ended during week
- 12 Working short-time (due to material shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 00 Other Specify in Notes

#### 137/177/425

- 1 30 or more hours per week
- 2 Less than 30 hours per week

#### 159

- 1 Own illness or disability
- 2 Caring for own children
- 3 Caring for elder relative (60 years of age or older)
- 4 Other personal or family responsibilities
- 5 Going to school
- 6 Personal preference
- 0 Other Specify in Notes

#### 160

- 1 Own illness or disability
- 2 Caring for own children
- 3 Caring for elder relative (60 years of age or older)
- 4 Other personal or family responsibilities
- 5 Going to school
- 6 Business conditions
- 7 Could not find work with 30 or more hours per week
- Other Specify in Notes

171 2

Public employment agency Private employment agency

3 Union

4 Employers directly 5 Friends or relatives

6 Placed or answered ads

7 Looked at job ads

0 Other - Specify in Notes

173

1 Working

2 Managing a home

3 Going to school

4 Other - Specify in Notes

178

1 Own illness or disability

2 Caring for own children

3 Caring for elder relative (60 years of age or older)

4 Other personal or family responsibilities

5 Going to school

Waiting for recall (to former employer)

Waiting for replies from employers

8 Believes no work available (in area, or suited to skills

9 No reason given

0 Other - Specify in Notes

191

Own illness or disability 1

2 Caring for own children

3 Caring for elder relative (60 years of age or older)

4 Other personal or family responsibilities

5 Going to school

6 Vacation

Already has a job

Other - Specify in Notes

204

Yearly

Monthly

3 Semi-monthly

4 Bi-weekly

5 Weekly

0 Other - Specify in Notes

241

Seasonal job

Temporary, term or contract job (non-seasonal)

3 Casual job

Work done through a temporary help agency

0 Other - Specify in Notes

260/262

Less than 20

20 to 99

3 100 to 500

4 Over 500

501

Full-time

2 Part-time

502

Primary or secondary school

2 Community college, junior college, or CEGEP

3 University Reproduction intégrale du questionnaire d'enquête tiré du site Web suivant : http://www.statcan.ca/francais/Subjects/Labour/Survey/labour f.htm

# QUESTIONNAIRE DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE : VERSION DE 1997

## Renseignements démographiques

#### **MÉNAGE**

- 10 Bonjour, mon nom est ... de Statistique Canada. Je vous appelle dans le cadre de l'Enquête sur la population active.
- 11 Préférez-vous être interviewé(e) en français ou en anglais?

Si c'est la première entrevue, passez à 12 Autrement, passez à 20

- 12 Confirmez l'adresse de liste.
- 13 Choisissez le genre de logement.
- 14 Quelle est votre adresse postale exacte?
- Quels sont les noms des personnes qui demeurent habituellement dans ce logement?
   (Commencez par les adultes qui ont la responsabilité des soins ou la charge de la famille)
- 16 Y a-t-il quelqu'un qui réside temporairement ici? Ajoutez une personne sauf si elle a une résidence habituelle ailleurs.
- 17 Y a-t-il habituellement d'autres personnes qui habitent ici mais qui sont présentement parties à l'école, à l'hôpital ou ailleurs?

  Passez à 30
- 20 Demeurez-vous toujours dans le même logement que le mois dernier?
- 21 Les personnes suivantes demeurent-elles encore dans ce logement?

  Pour corriger la composition du ménage, sélectionnez

un nom et appuyez sur ENTER.

Passez à 21A si un membre est sélectionné
Autrement, passez à 22 si F12 est sélectionné

21A Est-ce que ...

Est actuellement un membre du ménage N'est plus un membre du ménage Est décédé(e)

22 Y a-t-il quelqu'un d'autre qui demeure présentement dans ce logement?

#### **INDIVIDUS**

30 Choisissez un membre et appuyez sur ENTER pour inscrire ou mettre à jour les données démographiques. Lorsque l'information est exacte, appuyez sur F12 pour continuer l'interview.

- 31 Quelle est la date de naissance de ...?
- 32 ... était donc âgé(e) de [âge] ans, samedi dernier. Est-ce exact?

  Oui, passez à 34

  Non, passez à 33
- 33 Quel est l'âge de ...?
- 34 Inscrire le sexe de ....
- 35 Ouel est l'état matrimonial de ...?
- 36 Inscrire l'unité familiale de ... : A à Z. Assigner la même lettre à toutes les personnes unies par les liens du sang, du mariage ou de l'adoption.
- 37 Déterminez une personne de référence pour la famille et sélectionnez le lien unissant ... à cette personne. La personne de référence devrait être un adulte ayant la responsabilité des soins ou la charge de la famille.
- 38 Quel est le plus haut niveau d'études primaires ou secondaires que ... a achevé?
- 39 ... a-t-il (elle) obtenu un diplôme d'études secondaires?
- 40 ... a-t-il (elle) suivi tout autre cours pouvant mener à l'obtention d'une attestation, d'un certificat ou d'un diplôme décerné par un établissement d'enseignement? Non, passez à 30
- 41 Quel est le plus haut certificat ou diplôme que ... a obtenu?

Passez à 30 afin de remplir l'information démographique pour tous les membres du ménage. Lorsque terminé, passez à 50.

#### FORCES ARMÉES

50 Y a-t-il dans ce ménage un membre à temps plein des forces armées régulières?

Choisissez un membre et appuyez sur ENTER pour changer la réponse indiquée.

Passez à 50A si un membre est sélectionné Autrement, passez à 60 si F12 est sélectionné

- 50A ... est-[il/elle] un membre à temps plein des Forces armées régulières?
- 60 Ce logement appartient-il à un membre de ce ménage? Si loué, répondez aux questions sur le loyer et revenez. PASSEZ À LA COMPOSANTE SUR LA POPULA-TION ACTIVE POUR CHAQUE PERSONNE ÂGÉE DE 15 ANS OU PLUS N'ÉTANT PAS MEMBRE DES FORCES ARMÉES RÉGULIÈRES

## Renseignements sur la population active

#### VOIES

- 1 Occupé(e), au travail
- 2 Absent(e) du travail
- 3 Mise à pied temporaire
- 4 À la recherche d'emploi
- 5 Emploi devant commencer à une date future
- 6 Inactif(ve), capable de travailler
- 7 Inactif(ve), incapacité permanente

#### LIENAUTRAVAIL

100 La majorité des questions suivantes ont trait aux activités de ... la semaine dernière, c'est-à-dire la semaine du dimanche [date] à samedi dernier [date]. La semaine dernière, ... a-t-[il/elle] travaillé à un emploi ou à une entreprise?

(peu importe le nombre d'heures)

Oui, VOIE = 1, passez à 102

Non, passez à 101

Incapacité permanente, VOIE = 7, passez à 104

- 101 La semaine dernière, ... avait-[il/elle] un emploi ou une entreprise dont [il/elle] s'est absenté(e)? Non, passez à 104
- 102 .... avait-[il/elle] plus d'un emploi ou plus d'une entreprise la semaine dernière?

  Non, passez à 110
- 103 Était-ce dû à un changement d'employeur? Passez à 110

#### LIEN À L'EMPLOI PRÉCÉDENT

- 104 ... a-t-[il/elle] déjà travaillé à un emploi ou à une entreprise?

  Non, passez à 170
- 105 Quand a-t-[il/elle] travaillé la dernière fois?

  Si interview subséquente et pas de changement à 105 et VOIE PRÉCÉDENTE = 3, passez à 131

  Si interview subséquente et pas de changement à 105 et VOIE PRÉCÉDENTE = 4 à 7, passez à 170

  Si pas durant la dernière année, passez à 170

  Si pas le mois dernier et VOIE = 7, passez à 131

  Si pas le mois dernier et VOIE 7, passez à 110
- 106 Était-ce avant ou après le dimanche [date suivant la dernière semaine de référence]?

  Si VOIE = 7, passez à 131, autrement passez à 110

#### **DESCRIPTION DE L'EMPLOI**

110 Je vais maintenant vous poser quelques questions sur le [nouvel] emploi ou [la nouvelle] entreprise [de .../où ... travaille habituellement le plus grand nombre d'heures]. ... était-[il/elle] employé(e) ou travaillait-[il/elle] à son compte?

Si pas «à son compte», passez à 114

- 111 ... avait-[il/elle] une entreprise constituée en société?
- 112 ... avait-[il/elle] des employés?
- 113 Quel était le nom de l'entreprise de ...?

  Passez à 115
- 114 Pour qui ... travaillait-[il/elle]?
- 115 De quel genre d'entreprise, d'industrie ou de service s'agissait-il?
- 116 Quel genre de travail ... faisait-[il/elle]?
- 117 Quelles étaient les activités ou fonctions les plus importantes de ...?
- 118 Quand a-t-[il/elle] commencé à travailler? Si pas le mois dernier, passez à 130
- 119 Était-ce avant ou après le dimanche [date suivant la dernière semaine de référence]?

  Passez à 130

#### **ABSENCE - SÉPARATION**

130 Si VOIE = 1, passez à 150 Si 101 = Non, passez à 131

Quelle est la raison principale pour laquelle ... s'est absenté(e) du travail la semaine dernière?

Mise à pied temporaire, passez à 134 Mise à pied saisonnière, passez à 136 Travail occasionnel, passez à 137

Autrement, Occupé(e) mais absent(e), VOIE = 2, passez à 150

- 131 Quelle est la raison principale pour laquelle ... a cessé de travailler à [cet emploi/cette entreprise]? Si pas «Perdu son emploi ou mis(e) à pied», passez à 137
- 132 Pourriez-vous préciser la raison principale pour laquelle ... a perdu son emploi? Si VOIE = 7, passez à 137 Si pas «conjoncture économique», passez à 137
- 133 Si date où a travaillé pour la dernière fois est il y a plus d'un an, passez à 137
   ... prévoit-[il/elle] retourner à cet emploi?
   Non ou «incertain», passez à 137
- 134 L'employeur de ... lui a-t-il donné une date de retour au travail? Oui, passez à 136
- 135 ... a-t-[il/elle] des raisons de croire qu'[il/elle] sera rappelé(e) au travail d'ici 6 mois?
- 136 La semaine dernière, depuis combien de semaines ... était-[il/elle] mis(e) à pied?

  Si 130 = «mise à pied saisonnière» ou absent(e) pendant plus d'un an, passez à 137

  Autrement, VOIE = 3, passez à 137

137 ... travaillait-[il/elle] habituellement plus, ou moins de 30 heures par semaine?

Si VOIE = 3, passez à 190 Autrement, passez à 170

#### HEURES DE TRAVAIL (EMPLOI PRINCIPAL)

- 150 Les questions suivantes portent sur les heures de travail de ... à [nom de l'emploi principal]. [En ne tenant pas compte des heures supplémentaires,] le nombre d'heures de travail [payées] de ... varie-t-il d'une semaine à l'autre?

  Oui, passez à 152
- 151 [En ne tenant pas compte des heures supplémentaires,] combien d'heures [payées] ... travaille-t-[il/elle] par semaine?

  Si VOIE = 2, passez à 158

  Si pas un(e) employé(e), passez à 157. Autrement, passez à 153
- 152 [En ne tenant pas compte des heures supplémentaires,] combien d'heures [payées] en moyenne ... travaille-t-[il/elle] habituellement par semaine?

  Si VOIE = 2, passez à 158

  Si pas un(e) employé(e), passez à 157
- 153 La semaine dernière, combien d'heures ... était-[il/elle] absent(e) de son travail en raison de vacances, de maladie ou de toute autre raison? (N'oubliez pas que [jour férié] était la semaine dernière)
  0, passez à 155
- 154 Quelle est la raison principale de cette absence?
- 155 La semaine dernière, combien d'heures supplémentaires payées a-t-[il/elle] travaillé à cet emploi?
- 156 La semaine dernière, combien d'heures supplémentaires non payées a-t-[il/elle] travaillé à cet emploi?
- 157 Si (employé(e) et 150 = non) heures effectivement travaillées = 151 153 + 155 + 156, passez à 158

  Au total, combien d'heures ... a-t-[il/elle] travaillées la semaine dernière à [nom de l'emploi principal]?
  (N'oubliez pas que [jour férié] était la semaine dernière)
- 158 Si 151 ou 152 > 29 et VOIE = 2, passez à 162 Si 151 ou 152 > 29 et VOIE = 1, passez à 200 ... voudrait-[il/elle] travailler 30 heures ou plus par semaine [à un seul emploi]? Oui, passez à 160
- 159 Quelle est la raison principale pour laquelle ... ne veut pas travailler 30 heures ou plus par semaine [à un seul emploi]?

  Si VOIE = 2, passez à 162; autrement, passez à 200
- 160 Quelle est la raison principale pour laquelle ... travaille habituellement moins de 30 heures par semaine [à son emploi principal]?

  Si ni «conjoncture économique», ni «n'a pu trouvé un travail à temps plein», et VOIE = 2, passez à 162

  Si ni «conjoncture économique», ni «n'a pu trouvé un travail à temps plein», et VOIE = 1, passez à 200

161 Au cours de la période de 4 semaines terminée samedi dernier le [date], ... a-t-[il/elle], à un moment donné, cherché du travail à temps plein?

Si VOIE = 2, passez à 162 Autrement, passez à 200

#### ABSENCE

- 162 La semaine dernière, depuis combien de semaines ... avait-[il/elle] été absent(e) du travail de façon continue? Si ni employé(e), ni ayant une entreprise constituée en société, passez à 200
- 163 ... reçoit-[il/elle] un salaire ou un traitement de son [employeur/entreprise] pour ses absences de la semaine dernière?

Passez à 200

#### RECHERCHE DE TRAVAIL - EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE

170 *Si VOIE = 7, passez à 500* 

Au cours de la période de 4 semaines terminée le samedi [date], ... a-t-[il/elle] fait quoi que ce soit pour trouver du travail?

Non, âge > 64 et VOIE = 6, passez à 420 Non et âge < 65, passez à 174 Oui, VOIE = 4

- 171 Au cours des 4 dernières semaines, qu'a fait ... pour trouver du travail?
   ... a-t-[il/elle] fait autre chose pour trouver du travail?
- 172 La semaine dernière, depuis combien de semaines cherchait-[il/elle] du travail? (depuis la date de la dernière journée de travail)
- 173 Quelle était l'activité principale de ... avant qu'[il/elle] commence à chercher du travail?

  Passez à 177
- 174 La semaine dernière, ... avait-[il/elle] un emploi devant débuter à une date précise?

  Non, VOIE = 6, passez à 176
- 175 ... va-t-[il/elle] commencer à travailler à cet emploi avant ou après le dimanche [date 4 semaines plus tard]? Avant, VOIE = 5, passez à 190 À ou après, VOIE = 6, passez à 420
- 176 ... voulait-[il/elle] un emploi la semaine dernière? Non, passez à 420
- 177 ... voulait-[il/elle] un emploi de plus, ou moins de 30 heures par semaine?
- 178 Si VOIE = 4, passez à 190

  Quelle est la raison principale pour laquelle ... n'a pas cherché du travail la semaine dernière?

  Si pas «Croyait qu'il n'y avait pas de travail», passez à 420

  Autrement, passez à 190

#### DISPONIBILITÉ

- 190 ... aurait-[il/elle] pu travailler la semaine dernière [s'il/si elle] avait été rappelé(e)/si un emploi convenable lui avait été offert]?

  Oui, passez à 400
- 191 Quelle est la raison principale pour laquelle ... n'était pas disponible pour travailler la semaine dernière? Passez à 400

#### **GAINS - SYNDICAT - PERMANENCE**

200 Si pas un(e) employé(e) (à l'emploi principal), passez à 300

Si interview subséquente et pas de changement à 110, 114, 115, 116, 117, 118, passez à 260

Je voudrais maintenant vous posez quelques courtes questions sur les gains de ... à [nom de l'entreprise]. ... est-[il/elle] payé(e) à l'heure?

- 201 ... reçoit-[il/elle] habituellement des pourboires ou des commissions?

  Si 200 = non, passez à 204
- 202 [En incluant les pourboires et les commissions], quel est le salaire horaire de ...? Passez à 220
- 204 Pour vous, quelle est la manière la plus facile de nous dire le salaire ou le traitement de ... [y compris les pourboires et les commissions], avant impôt et autres déductions? Sous forme de gains annuels, mensuels, hebdomadaires ou autre?
- 205 [En tenant compte des pourboires et des commis-
- à sions,] quel est le salaire ou le traitement [hebdoma-
- 209 daire/aux deux semaines/bimensuel/mensuel/annuel] de ..., avant impôt et autres déductions?
- 220 ... est-[il/elle] syndiqué(e) à [nom de l'emploi principal]?

  Oui, passez à 240
- 221 ... est-[il/elle] couvert(e) par une convention collective ou par un contrat de travail négocié par un syndicat?
- 240 [L'emploi principal] de ... est-il permanent ou est-il d'une manière ou d'une autre non permanent? (p. ex., emploi saisonnier, temporaire, d'une durée déterminée, occasionnel)

  Permanent, passez à 260
- 241 De quelle manière l'emploi de ... n'est-il pas permanent?

  Passez à 260

#### TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT

- 260 Environ combien de personnes sont employées à l'endroit où ... travaille pour [nom de l'employeur]? Est-ce moins de 20, entre 20 et 99, entre 100 et 500, ou plus de 500? Si pas septembre ou novembre, passez à 300
- 261 [L'employeur de ... a-t-[il/elle] des opérations à plusieurs endroits?

  Non, ou 260 = «plus de 500», passez à 300
- 262 Au total, environ combien de personnes travaillent pour cet employeur à ces différents endroits? Est-ce moins de 20, entre 20 et 99, entre 100 et 500, ou plus de 500? Passez à 300

#### CATÉGORIE DE TRAVAILLEUR - HEURES À L'AUTRE EMPLOI

- 300 Si 102 = non, passez à 400

  J'ai maintenant quelques questions sur l'[autre/ancien]
  emploi ou l'[autre/ancienne] entreprise de ... . Était-[il/
  elle] employé(e) ou travaillait-[il-elle] à son compte?

  Si pas «à son compte», passez à 320
- 301 ... avait-[il/elle] une entreprise constituée en société?
- 302 ... avait-[il/elle] des employés?
- 320 [En ne tenant pas compte des heures supplémentaires,] combien d'heures payées par semaine ... travaill[e-t-/ ait-][il/elle] habituellement à [cet emploi/cette entreprise]? Si VOIE = 2, passez à 400
- 321 Au total, combien d'heures ... a-t-[il/elle] travaillées la semaine dernière à [cet emploi/cette entreprise]?

  Passez à 400

#### RECHERCHE D'EMPLOI (MISE À PIED TEMPORAIRE)

400 Si VOIE 3, passez à 420

Au cours des 4 semaines terminées samedi dernier le [date], ... a-t-[il/elle] cherché un emploi auprès d'un autre employeur?

Passez à 420

#### SÉPARATION PRÉCÉDENTE

- 420 Si ni 118 = mois d'enquête, ni 119 = depuis la dernière semaine de référence, passez à 500. Si 103 = 1, passez à 423

  Avant que ... commence à travailler à [nom de l'employeur], avait-[il/elle] déjà travaillé à un emploi ou à une entreprise [en ne tenant pas compte de [l'autre emploi/l'autre entreprise] où ... travaille en ce moment]?

  Non, passez à 500
- 421 Quand ... a-t-[il/elle] travaillé à cet emploi ou à cette entreprise la dernière fois?

  Si avant le mois précédant cette enquête, passez à 500
  Si le mois d'enquête, passez à 423

422 Était-ce avant ou après le dimanche [date du dimanche suivant la dernière semaine de référencel?

Avant, passez à 500

- 423 Quelle est la raison principale pour laquelle ... a cessé de travailler à [cet emploi/cette entreprise]? Si pas «Perdu son emploi, mis(e) à pied», passez à 425
- 424 Pourriez-vous précisez la raison principale pour laquelle ... a perdu son emploi?
- $425 \ Si \ 103 = 1, \ passez \ à 500$ À cet emploi ou à cette entreprise, ... travaillait-[il/ elle] habituellement plus, ou moins de 30 heures par semaine?

Passez à 500

#### FRÉQUENTATION SCOLAIRE

500 Si âge > 64, FIN

La semaine dernière, ... fréquentait-[il/elle] une école, un collège, ou une université? Non, passez à 520

- 501 ... était-[il/elle] inscrit(e) comme étudiant(e) à temps plein ou à temps partiel?
- 502 De quel genre d'école s'agit-il? Passez à 520

#### QUESTIONS SUPPLÉMENTAIRES DE L'ÉTÉ POUR LES ÉTUDIANTS

520 Si le mois d'enquête n'est pas de mai à août, FIN Si l'âge n'est pas de 15 à 24, FIN Si interview subséquente et 520-PRÉCÉDENT=Non, FIN Si interview subséquente et 520-PRÉCÉDENT=Oui, passez à 521

... était-[il/elle] étudiant(e) à temps plein en mars de cette année?

Non, FIN

521 ... prévoit-[il/elle] étudier à temps plein cet automne? FIN

# Codes pour la composante démographique

35

- 1 Actuellement marié(e) ou vivant en union libre
- 2 Célibataire (jamais marié(e))
- 3 Veuve ou veuf
- 4 Séparé(e) ou divorcé(e)

37

- Personne de référence
- 2
- 3 Fils ou fille (adopté(e) ou non, ou d'un autre lit)
- 4 Petit-fils ou petite-fille(e)
- 5 Gendre ou bru
- Enfant en tutelle (moins de 18 ans)

- Père ou mère
- 8 Père ou mère du conjoint
- 9 Frère ou soeur
- 0 Autre parent - Précisez dans les Notes

38

- 0 8ième année ou moins (Québec: Secondaire II ou moins)
- 9ième 10ième années (Québec: Secondaire III ou IV) (Terre-Neuve: 1ère année du secondaire)
- 11 ième 13 ième (Ouébec: Secondaire V)

(Terre-Neuve: 2ième à 4ième années du secondaire)

- 41 Aucun diplôme ou certificat d'études postsecondaires
- 2 Diplôme ou certificat de métier d'une école de métiers ou à la suite d'une période d'apprentissage
- 3 Diplôme ou certificat non universitaire d'un collège communautaire, CEGEP, école de sciences infirmières, etc.
- 4 Certificat universitaire inférieur au baccalauréat
- 5 Baccalauréat
- Diplôme ou certificat universitaire supérieur au baccalauréat

#### Codes pour la composante sur la population active

#### 106/119/174/422

- Avant cette date
- À cette date ou après

#### 110 / 300

- Employé(e)
- 2 Travaillait à son compte
- 3 Travailleur(euse) non rémunéré(e) dans une entreprise familiale 130
- 01 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e) 02 Soins à donner à ses enfants
- 03 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 04 Congé de maternité (femmes seulement)
- 05 Autres obligations personnelles ou familiales
- 06 Vacances
- 07 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- Mise à pied temporaire due à la conjoncture économique (employé(e)s seulement)
- 09 Mise à pied saisonnière (employé(e)s seulement)
- 10 Travail occasionnel, manque de travail (employé(e)s seulement)
- Horaire de travail (p. ex. travail par quart) (employé(e) seule-
- Travaille à son compte, manque de travail (travailleurs(euses) à leur compte seulement)
- 13 Activité saisonnière (employé(e)s exclu(e)s)
- 00 Autre Précisez dans les notes

#### 131 / 423

- 01 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 02 Soins à donner à ses enfants
- 03 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 04 Est enceinte (femmes seulement)
- 05 Autres obligations personnelles ou familiales
- 06 Vaàl'école
- 07 A perdu son emploi, a été mis(e) à pied, ou l'emploi a pris fin (employé(e)s seulement)
- 08 A vendu ou fermé l'entreprise (travailleurs(euses) à leur compte seulement)
- 09 A déménagé
- 10 N'était pas satisfait(e) de son emploi

- 11 A pris sa retraite
- 00 Autre Précisez dans les Notes

#### 132/424

- 1 Fin de l'emploi saisonnier
- 2 Fin de l'emploi temporaire, de l'emploi d'une durée déterminée ou à contrat (travail non saisonnier)
- 3 Travail occasionnel
- 4 Déménagement de l'entreprise
- 5 Abandon des affaires par l'entreprise
- 6 Conjoncture économique (manque de travail, baisse des commandes ou des ventes, etc.)
- 7 Congédiement par l'employeur
- 0 Autre Précisez dans les Notes

#### 154

- 01 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 02 Soins à donner à ses enfants
- 03 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 04 Congé de maternité (femmes seulement)
- 05 Autres obligations personnelles ou familiales
- 06 Vacances
- 07 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 08 Mise à pied temporaire due à la conjoncture économique
- 09 Jour férié (civil ou religieux)
- 10 Mauvais temps
- 11 L'emploi a débuté ou s'est terminé durant la semaine
- 12 Travaille à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine
- 00 Autre Précisez dans les Notes

#### 137/177/425

- 1 30 heures ou plus par semaine
- 2 Moins de 30 heures par semaine

#### 159

- 1 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 2 Soins à donner à ses enfants
- 3 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 4 Autres obligations personnelles ou familiales
- 5 Vaàl'école
- 6 Choix personnel
- 0 Autre Précisez dans les Notes

#### 160

- 1 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 2 Soins à donner à ses enfants
- 3 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 4 Autres obligations personnelles ou familiales
- 5 Vaàl'école
- 6 Conjoncture économique
- 7 N'a pas pu trouver un travail de 30 heures par semaine ou plus
- 0 Autre Précisez dans les Notes

#### 171

- 1 Agence de placement publique
- 2 Agence de placement privée
- 3 Syndicat
- 4 Directement aux employeurs
- 5 Amis ou parents
- 6 Placement d'une offre d'emploi ou réponse à une offre d'emploi
- 7 Consultation des offres d'emploi
- 0 Autre Précisez dans les Notes

#### 173

- 1 Travaillait
- 2 Tenait maison
- 3 Allait à l'école
- 4 Autre Précisez dans les Notes

#### 178

- 1 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 2 Soins à donner à ses enfants
- 3 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 4 Autres obligations personnelles ou familiales
- 5 Vaàl'école
- 6 Attendait d'être rappelé(e) à son ancien emploi
- 7 Attendait que des employeurs lui répondent
- 8 Croyait qu'il n'y avait pas de travail (dans la région, ou correspondant à ses compétences)
- 9 N'a donné aucune raison
- 0 Autre Précisez dans les Notes

#### 191

- 1 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 2 Soins à donner à ses enfants
- 3 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 4 Autres obligations personnelles ou familiales
- 5 Vaàl'école
- 6 Vacances
- 7 Avait déià un emploi
- 0 Autre Précisez dans les Notes

#### 204

- 1 Annuels
- 2 Mensuels
- 3 Bimensuels
- 4 Aux deux semaines
- 5 Hebdomadaires
- 0 Autre Précisez dans les Notes

#### 241

- 1 Emploi saisonnier
- 2 Emploi temporaire, d'une durée déterminée ou à contrat (non saisonnier)
- 3 Travail occasionnel
- 4 Emploi obtenu par l'intermédiaire d'une agence temporaire
- 0 Autre Précisez dans les Notes

#### 260/262

- 1 Moins de 20
- 2 Entre 20 et 99
- 3 Entre 100 et 500
- 3 Plus de 500

#### 501

- À temps plein
- 2 À temps partiel

#### 502

- 1 École primaire ou secondaire
- 2 Collège communautaire ou CÉGEP
- 3 Université



TO ORDE	R:	М	ETHOD OF	PAYMENT:	Harris Vientico (n.	
Circulation Man 120 Parkdale Av Ottawa, Ontario	da Charge to VISA or or (613) 951-15 Integration MasterCard. Outside Canada and the U.S., and in the orders only. Ple send confirmation 951-7277. Please do not will be treated a	889-9734 884. VISA, I purchase ase do not on. A fax	neck only one) Please charg		ISA Ma	asterCard
Canada K1A 0To	6 send confirmation. original order.  ET order@statcan.ca 1800 363-7629 Telecommunication Defor the Hearing Impaire		Card Numb			
Company			Cardholder	(please print)		
Department			Signature			
Attention	Title		Payment end	closed \$		
City  Postal Code	Province ( ) ( ) Phone Fax		Purchase Order Numb (please enclo	er	~	
E-mail addres	SS:	Date of	Authorized Si	gnature		
Catalogue Number	Title	issue or indicate an "S" for subscription \$		Outside Canada US\$		Total \$
Note: (	Catalogue prices for clients outside Canada are sho	wn in US dollars	Clients	SUBTOTA		
outside	e Canada pay total amount in US funds drawn on a cription will begin with the next issue to be released.	DISCOUNT (if applicable)				
Prices	Prices are subject to change. To Confirm current prices call 1 800 267-6677.				GST (7%) (Canadian clients only, where applicable)  Applicable PST	
Canad	dian clients pay in Canadian funds and add 7% GST	(Canadian clients only, w Applicable I (N.S., N.B., N	IST			
Chequ Receiv	te or money order should be made payable to the ver General for Canada.			GRAND TO		
	Registration # R121491807			PF	097019	

# THANK YOU FOR YOUR ORDER!



Statistics Canada Statistique Canada Canadä



# BONDE COMMANDE Statistique Canada

POUR COMM	ANDER:		M	DDALITÉS	S DE PAIEMENT			
COURRIER	TÉLÉPHONE 1 800 267-6677	EUR (Co	ochez une seu	ıle case)				
Gestion de la circulation 120, avenue Parkdale Ottawa (Ontario)	Faites débiter votre compte VIS. on ou MasterCard. De l'extérieur du on Canada et des États-Unis et dar la région d'Ottawa, composez le (613) 951-7277. Veuillez ne pas	A ou (613) 951-1584. U MasterCard et bon ns de commande seule Veuillez ne pas envo de confirmation. Le l	VISA, ement. oyer bon	Veuillez déb	oiter mon compte	VISA M	asterCard	
Canada K1A 0T6	envoyer de confirmation.	télécopié tient lieu de commande originale		N° de carte	)			
INTERNET orde	Appar Appar	363-7629 reils de télécommunicat	tions					
(Veuillez écrire en majuscu	ules) pour l	es malentendants		Date d'exp	iration			
Compagnie			-	Détenteur	de carte <i>(en majuscules</i>	s.v.n.)		
						011.p./		
Service				Signature			No Tollar	
À l'attention de	Fonction	1110 7111						
Adresse				Paiement in	clus \$			
VCIII-	D			N° du bon de comman	de		WO	
Ville	Province ( )	( )		(veuillez join	dre le bon)			
Code postal	Téléphone	Télécopieur						
Adresse du courrier	électronique :			Signature de	la personne autorisée			
Numéro au		d	Édition lemandée	(Les )	Prix s prix n'incluent pas a taxe de vente)		7-1-1	
catalogue	Titre	n A	ou inscrire \ > pour les onnements	Canada	Extérieur du Canada \$ US	Quantité	Total \$	
8-						1		
Veuillez notei	r que les prix au catalogue pou	r les clients de l'exté	erieur du Ca	nada sont	TOTAL			
total en dollar	ollars américains. Les clients de rs US tirés sur une banque ame	e l'extérieur du Cana éricaine.	ida paient le	montant	RÉDUCTION	1		
L'abonnemer	L'abonnement commencera avec le prochain numéro diffusé.					(s'il y a lieu)		
	Les prix peuvent être modifiés sans préavis. Pour vérifier les prix courants, veuillez				TPS (7 %) (Clients canadiens seuleme			
	1 800 267-6677.	ellana et el . h. d	ille TDD 1	70/	TVP en vigue (Clients canadiens seuleme			
	anadiens paient en dollars cana eur, soit la TVH.	unens et ajoutent so	on ia TPS de	7 % et la	TVH en vigue (NÉ., NB., T	TVH en vigueur		
Le chèque ou Receveur gé	ı mandat-poste doit être établi i neral du Canada.	à l'ordre du		11000	TOTAL GÉNÉF			
TPS Nº R12					PFO	97019		
							•	

# MERCI DE VOTRE COMMANDE!



Statistique Canada

Statistics Canada

Canadä

Un outil essentie.

zel ruog

De nos jours, on attache beaucoup d'importance à

l'information en milieu de travail.
La revue *L'emploi et le revenu en perspective* répond à vos besoins pour des renseignements qui sont à la fois <u>précis</u>, actuels et complets. Vous

disposerez alors de données essentielles et d'analyses sur le milieu du travail et sur d'autres défis auxquels le Canada est confronté!

# Le tremplin à votre succès

Les articles analytiques de cette revue trimestrielle comportent des graphiques, des tableaux et des sommaires conçus de façon à présenter clairement les statistiques sur le

marché du travail et les statistiques démographiques qui sont essentielles pour :

- déterminer dans quelle mesure les attitudes à l'égard de la retraite influent sur les décisions en matière de placements
- évaluer l'effet des tendances salariales sur les négociations syndicales
- faire des prévisions relatives à l'incidence de l'emploi sur la demande de biens et de services ou sur les programmes sociaux
- comparer votre organisation à votre branche d'activité dans son ensemble
- la effectuer des études sur le marché du travail
- ... et bien plus encore!

Perspectives on Labour and Income

Crucial to least on least on makers

The current emphasis on information resonates loudly in the workplace.

Perspectives on Labour and Income

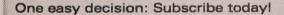
meets your need for accurate, timely and comprehensive information.
The bottom line? You get vital data and analysis on the workplace and related issues facing contemporary Canada!

# Your springboard to success

Each analytical article in this quarterly journal has clear charts, tables and summaries.

**Perspectives** reveals the latest labour and demographic statistics – essential to

- determine how attitudes toward retirement influence investment decisions
- evaluate the effect of wage trends on union bargaining
- forecast the effect of employment on the demand for goods and services or social programs
- compare your organization within your industry
- develop labour market studies
- ... and much more!



When you invest in this Statistics Canada journal, you're investing in your future. *Perspectives on Labour and Income* (cat. no. 75-001-XPE) costs \$58 in Canada (plus applicable taxes) and US\$58 outside Canada.

To subscribe:

CALL toll free 1 800 267-6677

FAX 1 800 889-9734

WRITE to Statistics Canada, Circulation Management, Dissemination Division, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario K1A 0T6 Canada.

Order via E-MAIL at Order@statcan.ca

Or CONTACT your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre listed in this publication.

En investissant dans cette revue de Statistique Canada, vous investissez aussi dans votre avenir. *L'emploi et le revenu en perspective* ( $n^{\circ}$  75-001-XPF au catalogue) se vend 58 \$ au Canada (taxes en sus) et 58 \$ US à l'extérieur du Canada.

Pour vous abonner

TÉLÉPHONEZ sans frais au 1 800 267-6677 TÉLÉCOPIEZ au 1 800 889-9734 ÉCRIVEZ à Statistique Canada, Gestion de la circulation, Division de la diffusion, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario) K1A 0T6 Canada.

Commandez par COURRIEL à Order@statcan.ca

Ou COMMUNIQUEZ avec le Centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près de chez vous mentionné dans la présente publication.

ISBN 0-66060-591-0

71-535-MPB 99010